



## 全市法院 铆足干劲开新局 勇毅前行谱新章

华章启新程，万事行为先。2025年春节假期结束后，全市法院干警“到岗、心到位”，以饱满的热情和积极的态度全身心投入到各项工作中，为推进新一年全市法院工作高质量发展起好步、开好局。

### 提档进阶谋发展

新春肇始，山东省、济宁市召开“新春第一会”，进一步吹响抓改革创新促高质量发展集结号。市中级人民法院贯彻落实省委、市委部署，召开高质量发展大会，明确服务保障全市高质量发展的重点工作，动员全体干警以新思想、新作风“走在前、勇争先”，为奋力开创新时代现代化强市建设新局面贡献法院力量。

各基层法院结合工作实际，起笔谋划新一年的“春天故事”。“全国模范法院”兖州区人民法院组织部门负责人述

职述廉，梳理总结工作特色与亮点，明确新一年工作目标和努力方向，以“模范标准”再立新功。汶上县人民法院部署2025年工作，提出以“高质量发展年”为抓手，着力打造“开放式法院”。鱼台县人民法院聚焦办案质效，主动对标省市先进法院、优势指标，真抓实干，争创一流。

### 聚焦主业服务忙

“现在开庭！”邹城市、曲阜市、嘉祥县……法官们纷纷敲响新年开庭第一槌，迅速投入紧张工作中。开班第一天，鱼台县人民法院审理案件25件，结案57件，其中审判结案32件，执行结案25件，司法拘留1人，梁山县人民法院开庭案件18件，结案25件。

“都说债不过年，多亏了法官在年前

帮俺把借款都要回来啦，让俺过了个舒心的年，必须得给法院送个锦旗表达谢意！”

春节前夕，原告杨某某起诉要求被告张某某偿还借款3万元，并提交了借条和收据。被告张某某辩称其已偿还完毕，且即使部分未偿还完毕也已过诉讼时效。面对双方争执，梁山县人民法院诉讼服务中心法官根据当事人提供的证据，结合两人之间的微信聊天记录和通话记录，查明事实、依法判决，赶在2025年春节前两天办结该案。春节假期后上班第一天，杨某某特意送来锦旗。当天梁山县人民法院共收到3面锦旗，飘扬的锦旗，传递信任，激励前行。

### 筑基固本强队伍

推动法院工作高质量发展，离不开一支高素质队伍。任城区人民法院启动为期一周的廉洁司法教育政治轮训，邀

请任城区党校、任城区纪委监委、市中级人民法院等单位的专家学者和业务骨干进行专题授课，让全体干警持续强化政治理论学习，全面提升司法能力。金乡县人民法院举行司法能力综合素质提升培训班，学习内容涵盖政治理论、党风廉政建设、意识形态和统战工作、公务员法律法规、法院干部队伍建设、业务知识等六个方面，动员干警以学促干，在执法办案一线担当作为、争创佳绩。

改革潮起风正劲，奋楫扬帆正当时。新的一年，全市法院紧扣“公正与效率”主题，以开展“司法服务提升年”为抓手，为大局服务、为人民司法，加快推进审判工作现代化，努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义，为推进中国式现代化济宁实践提供有力司法保障。

济宁日报全媒体记者 曹梦溪  
通讯员 樊建军

## 任城区人民法院 政治轮训强根基 淬炼思想铸铁军

为全面加强法院队伍政治建设、思想建设和纪律作风建设，任城区人民法院在春节假期后首个工作日召开2025年廉洁司法教育政治轮训动员大会。

会上，宣读了《关于开展2025年廉洁司法教育政治轮训活动的实施方案》，强调了本次政治轮训活动的目标任务、方法步骤、重点环节。会议要求，全院干警要坚决筑牢廉洁自律思想防线，始终做到心有所戒、言有所慎、行有所止。要以案为鉴，深挖思想根源，扫除作风积弊，在思想淬炼中锻造政治忠诚。要持续强化政治理论学习，全面提升司法能力，以过硬本领锻造忠诚干净担当的法

院铁军。要积极营造“人人有责，齐抓共管”的氛围，推动党风廉政建设和反腐败斗争走深走实，以清正廉洁的司法生态提升人民群众的司法获得感和满意度。

本次活动要重点抓好三个环节：一是强化纪法意识，筑牢思想防线；二是健全完善制度，规范权力运行；三是扛牢主体责任，做实日常监督。要从五个方面努力：一要端正工作态度，践行司法使命；二要强化纪律意识，坚守廉洁底线；三要弘扬清风正气，营造廉洁氛围；四要强化责任担当，抓好廉政建设；五要聚焦目标任务，推动事业发展。

通讯员 杨可心 陈永成

## 泗水县人民法院 实施集中执行专项行动

为严厉打击规避执行、抗拒执行行为，近日，泗水县人民法院实施“保民生、护诚信”专项集中执行行动。

泗水县人民法院执行局召开动员会议，对此次攻坚专项行动做了充分部署和要求。行动当日早上六点半，30余名执行干警在法院集合完毕，整装待发，随着“出发”口令响起，干警们兵分两路，奔赴各执行现场。

办案过程中，干警们秉持“如我在执”情怀和善意文明执行理念，因案施策、灵活执行，对有可供执行财产的案件快速处置结案，对暂无能力履行到位的案件制定详细还款计划并督促执行，对逃避执行、抗拒执行的被执行人

依法采取拘传、拘留等强制措施。虽然天气寒冷，但干警们热情高涨，最大限度推动“涉民生”和“小标的”案件高效办结。

民有所呼，“执”有所应。泗水县人民法院常态化开展“保民生、护诚信”专项行动，全力提升执行案件办理的力度、精度和温度，让人民群众切实感受到公平正义就在身边。

通讯员 梁磊 高洋



## 梁山县总工会 开展“劳模工匠助企行”活动

近日，梁山县总工会组织劳模工匠服务队走进梁山金城畜牧有限公司，开展“劳模工匠助企行”活动。

活动当日，劳模工匠们深入到各个生产环节。在养殖区，养殖专家们仔细查看牲畜的生长状况，从饲料的投喂到圈舍的卫生环境，从疾病的预防到日常的饲养管理，都进行了全面且细致的检查与指导。在食品加工车间，食品安全检测领域的劳模工匠们严格按照食品安全标准，对生产设备的清洁度、加工过程中的卫生操作规范及产品的质量检测流程等进行了详细检查。他们严格管控每一个可能影响食品安全的细节，从原材料的进货检验到成品的出厂检测，逐一排查潜在风险，并为企业提出了一系列有针对性的改进建议，确保每一道工序都符合食品安全要求。

为更深入地了解企业的发展需求，帮助企业解决实际问题，劳模工匠们与金城畜牧有限公司的管理层及员工代表开展了一场交流座谈会。企业负责人介绍了公司的发展历程、现状以及未来规划，同时提出了在生产经营过程中面临的一些困难和挑战。针对企业提出的问题，劳模工匠们结合自身的专业知识和实践经验，各抒己见，为企业发展出谋划策。

济宁日报全媒体记者 曹梦溪

## 嘉祥县总工会 弘扬传统文化 激发奋进力量

近日，嘉祥县总工会开展新就业群体传统文化学习教育活动。来自美团、饿了么、快递物流等站点的劳动者依次参观了曾庙、武氏墓群石刻博物馆，在工作人员的讲解下，近距离感受中华优秀传统文化的独特魅力，了解武氏祠汉画像石背后深厚的文化底蕴和历史故事，学习嘉祥工匠精益求精的工匠精神，从中吸收养分、汲取能量。

“今天的活动不仅精心设计了路线，还有专业的讲解，让我对嘉祥多了一份了解，希望以后能多多参加类似的活动！”新就业群体劳动者们抑制不住内心的激动。此次学习教育活动，丰富了新就业群体的文化生活，把传统文化的种子在他们心中种下，激励着他们以更饱满的热情做好本职工作。

济宁日报全媒体记者 曹梦溪

## 市生态环境局高新区分局 全力提升政务服务质效

市生态环境局高新区分局优化审批服务，全力提升政务服务质效。

深入推进“高效办成一件事”服务模式，以办好企业、群众眼中的“一件事”为标准，实现企业群众从“厅内跑”到“一窗办”，最大限度缩短办理时限，环境影响报告书、报告表的审批时限由法定的

60、30个工作日压缩为15、7个工作日。实行环评批复“1+1”新模式，企业在领取环评批复时，同时附送“环评/排污许可证的知识”活页，告知企业环评、排污许可证、验收等具体操作流程及相关的法律责任，提醒企业按要求做好相关管理工作。依托山东“一网通办”总门

户，采取线上服务模式，实现全程网上办理，开展“无纸化”技术审查，真正实现了“高效办成一件事”，为企业群众提供“一窗受理、专业咨询、持续跟踪”的全程服务。2024年，该局审批环境影响报告表59个、发放宣传活页60份、解答企业咨询50个。

通讯员 周芳 石一鸣

## 市生态环境局高新区分局 推动水环境质量持续改善

市生态环境局高新区分局不断优化水体环境，集中力量打好水污染防治攻坚战，持续助力水环境质量不断向好。去年以来，济宁高新区国省控考核河流断面优良比例100%。

持续开展“一河一专班”巡查行动。对辖区重点河流断面及风险隐患点进行

全面排查，积极开展冬季水质保障、突出水环境问题整治攻坚、汛前溯源污染排查、汛期水质攻坚等专项行动，积极排查及时行动，将水质安全隐患扼杀在萌芽状态。

加强上下游联防联控。加大对上下游县区之间的沟通联系，积极应对水环境隐患问题，推动实现突发水环境污染

应急事件联合处置，及时采取措施保障断面水质达标。

开展南四湖流域河湖岸线环境整治行动。集中整治河湖岸线“四乱”，畜禽养殖、排灌站、非法渔具、水生植物等突出问题，动态清零各类突出环境问题。

通讯员 赵相东 周芳

## 邹城市总工会 让“工人大思政课”有声有色

近年来，邹城市总工会以产业工人队伍建设改革工作为抓手，把思想政治宣传培训新阵地，即依托网络数字平台，通过微信公众号、视频号、“邹鲁惠工之家”直播大讲堂，构建起“三级三层”传播矩阵，共享“学习强国”“学习强国”“齐鲁惠”等优质学习资源，覆盖

该市所有职工。同时，依托工会驿站、职工书屋、职工之家等线下阵地，开展宣讲、读书、文艺演出等形式多样的活动，涌现出“阅读经典好书，争当时代工匠”等一大批活动品牌。去年以来，组织线上线下活动350余场次，服务职工10万余人次，受到职工广泛好评。

教室搬到工厂，课堂设在车间。“工人大思政课”做到工人哪里、理论宣讲触角就要延伸到哪里。基于这一共识，从乡村一线、田间地头到生产一线、车间班组，一位位先模人物结合各自奋斗领域开展宣讲。邹城市遴选各领域的劳模工匠、技术能手、青年人才近100

人，组建宣讲团，深入该市各领域、各行业开展集中宣讲。宣讲团结合党的创新理论、邹城人民建设生产的生动实践等，通过沉浸式宣讲深入职工心中，同时，穿插开展技能培训“大课堂”。

邹城市总工会还把课堂教学和实践教学有机结合起来，借助孟府孟庙、鲁南人民抗日游击队纪念馆、博物馆等实施沉浸式教学，挖掘红色基因、红色人物和红色故事，延伸出职工群众喜闻乐见的文体活动80余场次，职工精神面貌焕然一新。

济宁日报全媒体记者 曹梦溪

## 市总工会 心系群众办实事 浓浓真情暖人心

为切实为群众办实事，市总工会近日分别到第一书记帮扶村、“双报到”社区开展调研走访送温暖活动。

市总工会有关负责人带队，分别赴梁山县韩垓镇盛德村、馆驿镇轩庄村调研，与市派梁山县第一书记工作队、韩垓镇、馆驿镇负责人、村“两委”班子成员及第一书记进行座谈交流，就如何进一步做好帮扶工作、促进村民增收致富、壮大集体经济等提出意见建议，向盛德村、轩庄村负责人送上“送温暖”资金和驻村帮扶资金，为村庄发展提供有力支持。同时走访慰问了困难群众，送上慰问金。

市总工会有关负责人带领机关支部部分党员干部到“双报到”社区——南苑街道八铺社区开展主题党日活动。双方就进一步深化党建共建工作进行了座谈交流，共同探讨如何更好地发挥党建引领作用，提升社区服务水平。交流结束后，市总工会向社区困难党员代表送上慰问金，传递党组织对困难党员的牵挂与关爱，并向社区党组织送上党建帮扶资金，助力社区党建工作蓬勃开展。

济宁日报全媒体记者 曹梦溪

## 市总工会 法治宣传精彩纷呈

近日，市总工会在济宁运河城开展“尊法守法·携手筑梦”法治宣传活动，面对面为市民提供法律服务。

活动现场悬挂横幅，工作人员发放宣传单页，宣传内容精彩纷呈，涉及宪法、民法典、工会法等法律法规知识，吸引了众多市民驻足观看。工会工作人员及法律援助律师为来往市民发放《中华人民共和国民法典》《工会法律援助服务指南》等普法宣传资料，针对市民关注的社会热点难点问题，传播法律知识、解答法律疑惑。

济宁日报全媒体记者 曹梦溪

## 温暖服务送关怀 春风送岗促就业

为满足广大求职者需求，促进高质量就业，助力企业发展，我市各级工会近日开展春风送岗就业活动。

微山县总工会举办2025年“春风行动”启动仪式暨“乐业微湖·稳岗留工”专场招聘会，共有60余家企业参加，提供就业岗位1500余个，涉及制造、餐饮、医疗、托育、电商等多个行业。“现场服务周到，职位多种多样，选择空间大，机会也更多！”现场求职人员赞叹道。

招聘会现场设立就业服务咨询台，工会志愿者充分利用活动载体，向求职者提供政策咨询、就业信息、就业指导等服务，帮助求职者更好地了解就业政策，增强企业与求职者的沟通与合作，累计发放宣传资料2000余份。同时，微山县总工会精准发力，启动“线下招聘+线上直播带岗”活动，搭建企业和求职者供需平台，帮助重点群体灵活就业人员实现县内就地就业人数达500余人。有针对性地开展“送岗位、送政策、送服务、送技能”四送活动，为助力乡村振兴和企业发展提供更贴心、更暖心、更有爱心的服务。

梁山县总工会2025年就业援助招聘会近日在梁山公明坊文化古街举行，众多优质企业积极参与，涵盖制造业、服务业、零售业等多个领域，提供了大量如生产工人、客服专员、收银员等适合就业困难群体的岗位。招聘会现场，工会工作人员全程忙碌，为求职者提供咨询服务，帮助他们解读招聘信息、指导简历填写。企业招聘负责人表示，此次招聘会精准对接有需求的求职者，也为企业发展注入了新动力。据统计，本次招聘会共有20家企业参与，提供岗位800余个，达成初步就业意向200余人。

邹城市总工会近日举办邹城市2025春风行动启动仪式暨“就在邹城·职等你来”大型招聘会，共吸引190余家企业参与，提供5000余个丰富多样的岗位，线上参与超10万人次。

泗水县总工会以“春风送岗促就业 精准服务暖民心”为主题，近日在县仲庙公园举办2025春风行动大型招聘会活动，超过40家企业参与，提供了涵盖制造业、服务业、食品加工等多个领域的1000余个就业岗位。

泗水县总工会设置了政策咨询台和就业服务指导站，为求职者提供职业规划、技能培训、创业指导等一站式服务，向求职者宣传就业创业政策，解答他们在求职过程中遇到的困难和问题，确保每一位求职者都能得到精准有效的帮助。

济宁日报全媒体记者 曹梦溪

## 微山县总工会 协同联动 构建和谐劳动关系

微山县总工会充分发挥工会组织政治优势、组织优势、协同优势，深入推进构建和谐劳动关系工作，构建具有湖区特色的基层劳动关系和谐共治新格局。

问需职工，提升服务“增动力”。打造“暖心工会”服务品牌，组建“荷”谱宣讲服务队，去年以来，深入企业开展普法宣讲65次，发放各种宣传材料2500余份，惠及职工1300余人次。构建“2+4+16+N”劳动争议协商化解体系，创设“工会+”劳动争议协商化解特色品牌，及时掌握各类职工队伍风险苗头，将各类矛盾纠纷化解在基层，化解在萌芽状态。

统筹布局，打造平台“提效力”。按照“工会主导、部门联动、共建共享”的原则，建设46处工会驿站，切实发挥驿站“1+N”服务功能，开展各类服务16次，服务户外劳动者群体1200余人次。依托县职工服务中心，打造“服务+维权”综合服务平台，实现“三室一庭”独立办公，畅通职工表达诉求渠道，促进和谐劳动关系建立。联合县人社局创新成立“固定驿站+流动服务”湖上综合服务站，针对偏远企业职工和行动不便劳动者提供上门服务，努力让劳动关系公共服务走进群众“心里”。

多方联动，协调推进“聚合力”。建立与法院、人社、司法等部门维权联动对接机制，将工会调解、仲裁调解、诉讼调解，环环相扣、相互衔接，实现劳动争议调解案前、案中、案后“三调联动”。

济宁日报全媒体记者 曹梦溪