

走在前 勇争先 · 干字当头 镇街书记访谈

济宁高新区洸河街道
上好开工“第一课”

打造“五美之地” 建设“品质小城”

孙秀军

2025年,是实施“十四五”规划的收官之年,也是黄屯现代化建设加快推进之年,街道全力以赴强化支撑、贡献力量,推动经济运行稳中向好、发展动能稳中蓄势、民生保障稳中提质、社会大局稳中向好,着力把黄屯打造成“五美之地”,全力建设宜居宜业“品质小城”,推动黄屯高质量发展实现新突破。

加快推进鑫工机械供应链日资企业配套产业园项目等重大项目建设,保障德科电气、松岳建机、智慧低碳等项目建设高速高效推进,实现早建成、早运营、早投产。

扩内需、促消费,激发消费活力。积极推进新业态消费场景建设,提升街道商贸中心标准化和信息化水平,融合购物、餐饮、休闲、娱乐、快递等服务功能。落实好新一轮促消费政策,聚焦汽车等大宗消费,利用高新区汽车销售展等系列活动,拉动零售指标增长。

专业合作社技术优势,打造红薯培育种植项目,协同推进农产品初加工和精深加工,逐步形成集红薯育苗、种植、储藏、销售于一体的产业化体系,促进农业增效、农民增收。

打造“网红夜市”一条“线”。利用金色嘉苑西区商业街两侧空间打造网红跳蚤市场,进一步丰富居民游客的夜生活,点燃消费引擎,让夜市“烟火气”点亮街道“夜经济”。

开创“产业融合”新局“面”。着力扶持实施休闲农业和乡村旅游精品工程,加快枫林晚研学农场建设,打造集旅游、观光、研学等一体的乡村振兴新载体,撬动区域发展活力。

养老服务机构。同时扩大服务范围,拓展上门服务、短期托养、日间照料等服务功能,满足周边社区老人服务需求,切实从“养老”变为“享老”。

坚持多元治理,维护平安稳定。推动信访与人民调解、行政调解、司法调解有机联动,访调结合、能调则调,形成形式多元、分层递进、衔接顺畅的调处化解机制。强化基层应急力量建设,实现微型消防站全覆盖。全力做好环保督察问题隐患排查整治工作,持续推进人居环境出新彩、亮新颜。

打造经济创新发展高地

优体制、强服务,保障经济发展。严格落实“企业秘书”制度,完善包保调度机制,及时帮助企业解决堵点难点问题。保障2025年工业产值实现9%的增幅,技改投资实现7%的增幅。

促改造、提能级,优化产业结构。持续开展“专精特新·聚计划”行动,制定培育种子库,开展设备更新、技术改造、数字赋能、平台建设、应用推广等专项行动,助推企业生产方式专业化、经营管理精细化、产品服务特色化、技术创新新质化,不断壮大产业规模和能级。

抓保障、扩投资,完善产业体系。构建“招商、引商、安商、稳商”全流程帮办、全链条保障、全生命周期的项目帮办服务体系。

打造党建引领红色热地

进一步拓展35岁以下村级党员干部梯队,建好村级人才储备库,为村级党建打牢基础。持续深化党建引领网格治理,广泛推行红色物业服务模式,打造“红网融合幸福满格”特色党建品牌,着力构建“党建引领、网格负责、物业助力、群众参与”新格局,为社区治理提供助力。推动园区党建与产业发展相融共进、互促共赢。打造“红色车间”,通过党建实、组织强、服务优为产业发展增添动力。

打造和美乡村建设宝地

抓好“特色资源”核心“点”。发展农业新质生产力,依托济宁高新区耕达蔬菜种植

打造宜居宜业民生福地

推进精细治理,促进和谐共生。加大教育、社会保障、公共服务等民生领域投入力度,以扩优提质为主线,加快构建学位充足、布局合理、资源优质的教育公共服务体系,持续推进“强镇筑基”建设。变“被动管理”为“主动服务”,积极探索政府、市场、居民多元共治的社区治理机制,让居民从“有居”到“优居”。

完善服务机构,破解养老难题。加强养老服务社会化运营,通过委托第三方专业机构规范化运营,打造集“养老、托老、老年护理、老年养生、健身娱乐、安宁疗护”等于一体,以医养结合为特色的“医护型”综合

打造干事创业先锋阵地

持续强化街道党工委班子“指挥部”“战斗部”重要作用,健全激励机制,搭建“老中青”合理配置的“教学+管理+业务”梯队结构,实现干部队伍知识互补、专业配套、经验互鉴、能力叠加的结构功能。大力实施“青年干部能力提升行动”,有计划、有步骤地进行岗位轮换,让青年干部更多地深入基层,丰富工作阅历。实施党员干部“铸魂赋能强基”行动,依托街道党校,持续开展领导干部上讲台、部门科室业务等活动,鼓励人人上讲台、党课人人讲,让讲师接地气、党课冒热气。

(作者系济宁高新区黄屯街道党工委副书记、办事处主任)

群防群治织密“安全网”

本报嘉祥讯(通讯员 张吉文)去年以来,嘉祥县金屯派出所开创性地打造出以派出所为核心、村“两委”紧密协作、社区村民踊跃参与的群防群治新模式,为平安金屯建设增砖添瓦。

金屯派出所所在金屯镇62个自然村成立“红袖标”巡逻队,由村党支部书记担任队长,成员包括警务助理、网格员、公益岗人员等,警务助理充分发挥协调作用,保障群防群治工作有序推进。

为推动工作落地落实,金屯派出所推出多项有力举措。开展常态化巡查宣防、重点时段段段巡逻并行工作;充分发挥“红袖标”巡逻队作用,让治安防控力量深入街头巷尾;加强业务培训,提高群防群治人员综合素质,接处警工作实现提质增效。同时,创新考核评价机制,将警务助理工作表现与村居社会治安、平安建设考核挂钩,充分激发其工作热情,进一步提升工作动力。通过这些有效措施,街面见警率和管事率大幅提升,警情和发案率显著下降,村民的安全感和满意度也不断增强。

金屯派出所通过群防群治新模式持续提升基层前端预警感知力,防范化解各类风险隐患,有力震慑违法犯罪行为,警民携手共同织密“安全网”。

“青鸟”遇上“雏鹰”

本报微山讯(通讯员 殷浩然)“每年寒暑假,街道都会组织开展‘雏鹰课堂’。孩子们在‘雏鹰课堂’上,收获知识、结交朋友,寒假生活充实且富有意义。”在微山县昭阳街道新时代文明实践站,送孩子来上课的家长吕先生称赞道。

为丰富社区儿童的假期生活,帮助家长们解决假期“看护难”的烦恼,微山县昭阳街道宣传办联合团委、妇联等部门在三孔桥社区新时代文明实践站开展“雏鹰课堂”活动,为辖区内的儿童提供特色兴趣课程及课业辅导服务,让孩子们度过一个安全、健康、快乐、有益的假期。

据了解,“雏鹰课堂”通过“托”“管”“教”的方式,组织“青鸟计划”大学生志愿者和社区工作者开展课业辅导、兴趣培养、传统文化教育、安全教育等活动课程,为孩子们提供个性化、多元化的教学服务,促进儿童身心健康成长。

汶上县中都街道 童趣绘画乐陶陶

本报汶上讯(通讯员 戴俊鹏)近日,汶上县中都街道安居社区为了丰富辖区小朋友们的课余生活,组织趣味画画活动。

此次活动吸引了众多小朋友的热情参与,在志愿者的引导下,他们纷纷拿起画笔,开始在自己的画布上描绘心中的美好世界。志愿者们边指导,边鼓励他们大胆想象、自由创作。小朋友们也展现出了惊人的创造力和想象力,他们的作品各具特色,充分展示了孩子们的纯真和童趣。经过一个多小时创作,小朋友们纷纷完成了自己的作品。他们兴奋地展示自己的画作,并与其他小朋友分享创作心得。活动最后,社区工作人员还为每位小朋友颁发了小礼品,以表彰他们的积极参与和出色表现。通过活动,社区为小朋友们提供了一个展示自我、交流学习的平台,让他们在轻松愉快的氛围中增长了知识、开阔了眼界。

“年味”宣讲伴新春

本报汶上讯(通讯员 刘娜)为持续擦亮基层宣讲品牌,打通理论宣讲服务群众“最后一公里”。新春期间,汶上县苑庄镇以年俗为核心,以理论为重、以文化为载体,结合“黄河大集”春节系列活动,组织开展系列“年味”宣讲活动,为辖区居民送上干货满满的传统文化宣讲“大礼包”。

在苑庄镇东演马村,应邀而来的书法家现场挥毫泼墨,宣讲员们将理论知识寓于书法作品,“一横一竖、一撇一捺”间,将党的创新理论传递给每一位居民,引领更多人感受理论力量,品味中华优秀传统文化。

连日来,苑庄镇组织“移风易俗迎新春”“反诈宣传进村居”“惠民宣讲进大集”等活动。一场场年味里的宣讲,为新春佳节增添了浓厚的学习氛围,更让居民感受到了党的温暖。



2月8日,微山县鲁桥镇组织应征青年开展2025年上半年春季征兵初检初考工作,确保把身体素质好、政治素质高、文化水平优的应征青年输送到部队。 通讯员 王维维 摄

鱼台县滨湖街道 新春座谈 共话发展

本报鱼台讯(通讯员 杨坤 褚洪运)近日,鱼台县滨湖街道召开2025年在外优秀人才、企业家座谈会,来自各地的滨湖街道籍优秀人才和企业家代表齐聚一堂,为家乡发展出谋划策、贡献力量。

座谈会上,工作人员详细介绍了街道2024年度经济社会发展情况,同时介绍了街道的投资环境、优惠政策以及未来发展规划,希望能吸引更多在外优秀人才和企业家回乡投资创业,共同参与家乡建设。

与会的优秀人才和企业家们积极发言,分享了各自在外的经历和成功经验,对家乡的发展变化感到由衷的高兴和自豪。他们纷纷表示,虽然身在外地,但始终心系家乡,愿意发挥自身的资源优势、技术优势和人脉优势,为家乡的发展牵线搭桥、贡献力量。

此次座谈会的召开,进一步加强了滨湖街道与在外优秀人才、企业家的沟通与联系,为街道的发展注入了新的活力和思路。滨湖街道将以此次座谈会为契机,不断创新工作方式,优化发展环境,全力推动街道经济社会高质量发展,共同谱写滨湖街道更加美好的明天。

微山县南阳镇 情聚南阳镇 流动不流心

本报微山讯(通讯员 苑妍伟)为进一步激发在外优秀人才心系南阳、回归南阳、建设南阳的热情,加强与流动党员之间的沟通联系,微山县南阳镇春节期间邀请在外优秀人才、致富带头人代表及流动党员回乡开展新春座谈交流会,同叙桑梓情,共谋新发展。

座谈会上,与会人员一起观看了南阳镇2024年乡村振兴发展宣传片,更好地了解家乡的变化。优秀人才畅所欲言,结合自身在外工作情况和经验,纷纷表示,虽然身居在外,但一直心系家乡,愿意为家乡的发展出主意、想办法、搭桥梁,为家乡的建设发展贡献自己的一份力量。

流动党员表示,这次新春座谈会的举办不仅加强了党组织与流动党员之间的沟通与联系,更让流动党员感受到了党组织的关怀和温暖。虽然工作生活忙碌,但党性绝不流动,他们时刻牢记党员身份,切实履行党员义务,发挥自身优势,做好家乡“宣传员”,传播好南阳声音,积极参与家乡建设,充分发挥党员先锋模范作用。

微山县韩庄镇 政企同心谋发展

本报微山讯(通讯员 徐晓曼 胡峻铭)近日,微山县韩庄镇举办英才联谊交流会,30余名韩庄镇籍优秀在外企业家、成功人士以及韩庄镇优秀企业家代表应邀出席会议,大家欢聚一堂,共庆佳节、共叙乡谊、共谋发展。

会上,与会人员共同观看了《微山县招商宣传片》,宣传片全景式展现了微山县的区位优势与产业蓝图,在场的英才们深切感受到了家乡的蓬勃生机和发展活力。

随后,韩庄镇经济发展办公室负责同志从区位优势、产业基础、资源优势等多个方面,全面阐述韩庄镇的投资潜力和发展机遇,聚焦港航物流、绿色智能船舶制造、稀土延链、农渔、文旅康养等重点招商产业进行推介,为英才们提供了丰富的投资选择和合作机会。

来自各行各业的企业家代表们纷纷敞开心扉、畅所欲言,他们立足自身专业所长,围绕产业发展、民生实事等方面提出了诸多建设性意见和建议,并表示将充分发挥自己的信息、渠道和人脉等资源,尽自己所能为家乡发展牵线搭桥、献计出力。

济宁太白湖新区 强化综合治理 提升空气质量

本报济宁讯(通讯员 张盈盈)为加强秋冬季大气污染防治工作,济宁太白湖新区积极谋划、科学部署,通过一系列精准、有力的措施,实现大气污染防治工作的有效控制,推动区域环境空气质量持续改善。

精准督查,压实责任促整改。通过对关键污染物数据的动态分析,精准定位污染源高发区域,及时发现并整改存在的问题。持续加强涉气工业企业的督查力度,督促企业采取措施,提高治理效

果,切实降低大气污染物排放浓度,提高环境空气质量。

严格标准,确保工业达标排放。结合环保绩效评级要求,全力推进重点行业的环境提升改造工作。强化对堆场、混凝土搅拌站、建筑工地等重点排污企业和场所的监管力度,构建定期评估和不定期抽查相结合的长效管理机制,确保工业企业废气、粉尘排放稳定达标。

全面防控,深化面源污染治理。严格执行施工工地和道路扬尘管控措施,

强化定点督查和区域巡查。科学合理安排道路洒水保洁时间,最大限度实施清扫、保洁,全面降低道路扬尘污染。严控焚烧垃圾、枯枝树叶等行为,常态化开展散煤治理夜间、凌晨督导检查,严防出现违规销售劣质散煤问题。严禁烟花爆竹违法违规燃放,对城区44个小区、村居进行包保,严格落实重要节假日期间24小时下沉值班值守机制,切实降低燃放烟花爆竹对空气质量的负面影响,以精细化治理推动秋冬季环境质量持续向好发展。

微山县 巧手烹佳肴 培训促就业

本报微山讯(通讯员 王迎迎)“来,大家看我这里,炒青菜时要热锅凉油,大火快炒,这样炒出来的青菜才脆嫩可口。”专业烹饪讲师一边熟练地翻炒着锅中的青菜,一边耐心地向学员们传授着烹饪技巧。学员们身着整洁的围裙,围在灶台前,专注地听讲。这是微山县妇联组织的妇女烹饪技能培训现场,一场为女性就业赋能的行动正在火热开展。

此次培训以“学‘点’手艺为‘她’赋能”为主题,邀请经验丰富的专业厨师授课,从基础的食材处理、刀工技巧,到各种菜肴的烹饪方法、火候把控,再到菜品的摆盘装饰,进行了全方位、系统化的教学。

为帮助广大妇女提升就业能力,拓宽就业渠道,微山县妇联深入调研,精准

对接市场需求与妇女自身需求,精心策划并组织家政、电商、手工编织、烹饪等技能培训活动,以理论知识为抓手,面对面培训,手把手讲解,为妇女传授听得懂、学得会、用得上的实用技术,多方位提升妇女就业能力。积极对接人社局、培训学校、妇字号企业等,举办春风行动、开设妈妈岗,为妇女搭建就业桥梁,实现增收致富。

全面推进乡村振兴 >>>

微山县留庄镇

“一村一品”兴产业 走深走实共富路

本报微山讯(通讯员 孔亚飞)连日来,微山县留庄镇大力发展“一村一品”特色产业模式,以党建引领“乡村运营”为抓手,积极招引乡村振兴合伙人,深度挖掘各村的资源潜力与文化底蕴,努力实现组织带动、企业参与、产业兴旺、群众富裕的工作目标。

开展村党组织“跨村联建”,成立运河里片区党委,以“党建链”串起“产业链”。以运河里村文旅产业为中心,将蒋坑村蟾蜍养殖、满口村红色文化等特色农业以点串线,融合推动水岸田园综合体项目,打造“运河里文旅”新IP。推

动“共富工坊”就业模式,整合村级党群服务中心、空闲院落等空间,设置企业加工点,挂牌成立6家“微工坊”,将加工延伸至“村委会”“家门口”,形成一个支部、一家企业、多个加工点的“1+1+N”格局。

巩固拓展“三资”清理工作成效。留庄六村填平闲置塌方坑建设厂房,打造箱包加工“专业村”;南庄村利用边角土地栽种连翘、白术等中药材,既带动村集体、村民双增收,又营造了良好的生态环境;红荷村探索“党组织+合作社+企业+农户”模式,盘活村内连片闲置塘坑;耿庄自然村整合闲置学校,更

新低效资产,引进七彩红荷绿色食品加工项目落地生产。

实施“留雁工程”,主动对接留籍在外人才,招引专业经理人团队和乡村振兴合伙人,为村庄运营提供专业化服务。围绕乡村文旅、农渔业发展等方面,开展民宿管家、电商直播、水产养殖等技能培训,培养新型农民。依托省级重点党校,积极培养“乡村振兴运营官”,实施“党校+田园”培育模式,把培训融进田园里,培养一支懂农业、爱农村、爱农民的乡村职业经理人及高素质青年农民队伍。