

山东公用水务集团有限公司

强化纪检监察营造风清气正发展环境

本报济宁讯（通讯员 曹明昊 杨帆）2024年以来，山东公用水务集团有限公司党委从加强政治建设、压实主体责任，强化党纪学习、加强廉政教育，完善制度建设、规范权力运行，聚焦监督重点、强化日常监督，运用精准执纪、监督“四种形态”五个方面开展纪检监察工作，为企业高质量发展营造风清气正的环境。

加强政治建设、压实主体责任。一是加强理论武装，通过集中学习、专题研讨等形式，切实增强党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，确保在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。二是落实主体责任。将党风廉政建设纳入党支部年度工作总体布局，与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。召开党风廉政建设专题会议2次，研究制定年度工作计划和目标任务，明确职责分工，层层签订党风廉政建设责任书，形成了一级抓一级、层层抓落实的工作格局。三是强化监督责任。公司纪委认真履行监督执纪问责职责，聚焦主责主业，加强对党委履行主体责任情况的监督

检查。协助党委制定党风廉政建设责任清单，细化监督任务，明确监督重点，督促相关企业及时整改落实，确保党风廉政建设各项工作落到实处。

强化党纪学习、加强廉政教育。一是聚焦“学党纪”主线，引导党员干部进一步统一思想认识，坚定理想信念，增强政治定力。二是以党纪学习教育为契机，组织开展“一月一主题、一月一警示”教育活动。各权属企业组织党员干部观看警示教育片20余部，参观廉政教育基地10次，举办廉政专题党课5场，通过剖析典型案例，深入分析违纪违法原因和后果，使党员干部深刻汲取教训，时刻保持清醒头脑。三是加强廉洁从业教育。将廉洁从业教育纳入新员工入职培训、干部任职培训的重要内容，通过开展法纪教育进家庭、举办廉洁从业专题培训、开展廉洁承诺活动等方式，教育引导广大员工特别是党员干部自觉遵守廉洁自律各项规定。全年累计开展廉洁从业教育活动5次，签订廉洁从业承诺书50余份。

完善制度建设、规范权力运行。一是健

全廉政制度体系。公司党委、纪委结合企业实际，对现有廉政制度进行全面梳理和修订完善，形成了一套更加科学、严密、有效的廉政制度体系。制度内容涵盖党风廉政建设责任制、廉洁自律、监督执纪、内部审计等各个方面，为党风廉政建设提供了有力的制度保障。二是加强制度执行监督。强化制度执行的刚性约束，公司纪委加大对制度执行情况的监督检查力度，建立健全制度执行监督机制，定期对重点领域、关键环节的制度执行情况进行检查，确保各项制度执行到位。三是规范权力运行流程。按照“分事行权、分岗设权、分级授权”的原则，进一步优化权力运行流程，明确各权属企业、职能部门及各岗位的职责权限和工作流程，建立健全权力制衡机制。

聚焦监督重点、强化日常监督。一是加强对重点领域的监督。围绕工程建设、招投标等重点领域，公司纪委加大监督检查力度，通过查阅资料、实地走访、个别谈话等方式，深入排查廉政风险点，制定防控措施。二是强化对关键环节的监督。紧盯干部选拔任用

关键环节，加强监督检查，严格把关审核。在干部选拔任用方面，严格执行干部选拔任用工作条例，认真履行民主推荐、组织考察、任前公示等程序，加强对干部选拔任用全过程的监督，防止“带病提拔”“带病上岗”。三是加强对党员干部的日常监督。建立健全党员干部廉政档案，对党员干部的廉洁自律情况进行动态管理。加强对党员干部“八小时以外”的监督，通过开展廉政谈话、走访社区、开展家庭助廉活动等方式，了解党员干部的生活圈、社交圈情况，及时发现和纠正党员干部存在的苗头性、倾向性问题。

运用精准执纪、监督“四种形态”。公司纪委加强对监督执纪“四种形态”的学习研究，准确把握每种形态的适用情形和政策界限，根据党员干部违纪行为的性质、情节和危害程度，合理运用相应形态进行处置，做到精准执纪、依规执纪。进一步加大第一种形态的运用力度，加强对党员干部的日常教育管理监督，经常开展批评与自我批评，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，防止小问题演变成大问题。

山东新能船舶技术有限公司 多用途船获CCS入级证书

本报济宁讯（通讯员 张亚东）1月23日，山东新能船舶技术有限公司自主研发的“绿色智能”67.6米LNG动力多用途智能运输船成功获得中国船级社（CCS）颁发的人级证书。

山东新能船舶技术有限公司自成立以来，一直致力于内河船舶的智能制造与绿色智能船舶的研发工作。本次获得入级证书的67.6米LNG动力船舶，是公司携手武汉理工大学联合研发的成果，标志着公司在新能源船舶领域迈出了坚实而关键的一步。

该型船舶总长67.6米，型宽12.66米，型深4米，最大载重1950吨，续航里程可达1200公里，是一艘可同时满足集装箱和散货运输的多用途“绿色”船舶。该船采用双轴、双桨、双舵设计，同时搭载两台LNG动力主机，兼具高效、节能与环保的卓越性能。在技术层面，该船取得了诸多创新突破。其船型设计采用流线型结构，大幅降低了航行阻力，显著提升了航速与能效。同时，船舶配备了智能化导航与监控系统，能够在复杂水域中实现安全、高效的航行。此外，该船的能效及环保设计严格遵循中国船级社（CCS）绿色船舶规范要求，相比传统燃油船舶，其氮氧化物、颗粒物等污染物排放大幅减少，展现出卓越的环保性能。

获得中国船级社（CCS）入级证书，不仅是对该船舶质量和安全性的重要认可，更是其通往国际市场的“金钥匙”。这一殊荣不仅彰显了山东新能船舶技术有限公司在新能源船舶领域的卓越技术实力，也为内河航运的绿色转型树立了鲜明的典范。此举体现了济宁能源集团积极推动技术创新的决心，更与山东省在绿色航运领域的整体规划不谋而合，着力于构筑航运业的绿色未来。

山东鲁泰化学有限公司 电能质量管理显成效

本报台讯（通讯员 马海峰 张璇）山东鲁泰化学有限公司电能质量管控小组成立以来，大力落实《用电峰值控制管理规定》及《关于成立电能质量管控小组的通知》部署，全面推进专业管理和质量管控高度融合，连续两月控制电能消耗取得明显效果。截至目前，已累计节约费用200余万元。

实施功率因数监测与控制，实时监测金化线的功率因数，确保其保持高效运行。当指标下降时，采取变电站自身无功补偿措施，必要时电网赔付，保持每月补偿力调电费。加强负荷控制与电压稳定。严控金化线负荷，以每月1号负荷为基数。同时，稳定金化线电压，变电站值班人员密切关注线路及各配电室电压情况，制定各级电压调控措施，控制在标准电压下，压包保责任人。智能装置监测与人员巡检双管齐下，确保所有设备处于良好的工作状态，提高整体供电可靠性。值班人员严格执行二票三制及操作规程，按规定程序执行倒闸操作，确保电网的正常运行。

制定不同时间段兄弟单位负荷上限标准，严格控制用电单位的最大负荷，要求发电单位日常供电满足当季需量，以确保变电站供电负荷可控。实施定期检查与评估，每月初制定检查节点，对电能质量进行评估。通过数据分析和现场检查，及时发现问題并采取措施，确保电能质量最优。根据现行电价，逐一分析需电量电费情况，控制功率因数、峰值变化，明确各阶段的目标、任务和时间节点，确保各项工作有序推进。

山东省煤田地质局二队 主题活动丰富职工文化生活

本报济宁讯（通讯员 孙绪彬）为传承弘扬中华优秀传统文化，丰富职工精神文化生活，2月11日，山东省煤田地质局二队开展“我们的节日·元宵节”主题活动。

活动现场，广大干部职工齐聚一堂，热闹非凡。在教学视频指导下，大家认真制作，相互交流，互相帮助，在一片欢声笑语中，一盏盏红彤彤、造型各异、寓意满满的灯笼在大家的巧手中诞生了。包元宵时，大家揉面、拌馅、搓圆，将一颗颗白白胖胖的元宵团子搓得有模有样。广大干部职工围坐在一起，品尝着香甜软糯的元宵，感受着浓浓的节日氛围。

济宁能源阳城煤电 打造智慧党建“新引擎”

本报汶上讯（通讯员 张凯 邹磊）“我们依托VR技术，将红色文化、党史学习教育植入科技产品中，打造出沉浸式智慧党建学习场景，让大家仿佛穿越时空，亲身经历那些波澜壮阔的历史时刻。”在济宁能源阳城煤电党建思政教育展厅，工作人员正为参观的党员群众作讲解。

阳城煤电积极运用互联网技术和数字技术，持续推进党建工作信息化，让“智慧党建”逐渐成为党建工作的“新引擎”，有效提升了党建工作效能。据了解，阳城煤电依托智慧化矿山平台，实现了党建课程、党建宣传、在线考试、党政工综合查询等业务流程线上办公和信息同步共享。积极应用“灯塔—党建”业务网络平台开展日常工作，利用党员组织关系转接、党组织和党员信息库、发展党员纪实公示系统、山东e支部等模块，录入“三会一课”、主题党日等党组织活动相关信息840余次，开展党员在线教育培训平均达110学时。实时更新党支部考核积分及党员量化积分，让党务数据更精确、更科学。

创新党支部党员学习方式，依托公众号、车载广播、矿OA平台等，打造集党员教育、成果展示、经验交流于一体的党建工作融媒体中心，将党的创新理论、党务知识推送给每一名党员，让党员可以随时使用手机“掌上”学习。开设AI播报栏目，利用AI虚拟主播技术对党建知识、政策宣传等300余篇内容进行播报，让党员群众可以更直观地感受到智慧党建的魅力。

阳城煤电还应用信息化技术搭建起党建领航服务职工“连心桥”，拓宽了“码上就办”平台扫码填报、职工微信群反映问题等十种职工思想动态收集渠道，及时了解职工对企业改革发展、安全生产等方面的意见建议，以及工作生活中的困惑或困难，接诉即办、闭环处理。“码上就办”为职工解决调整班车运行路线、宿舍调整需求等207条急难愁盼问题，进一步提升了职工的归属感和幸福感。阳城煤电被中国煤炭职工思想政治研究会授予“煤炭行业党建思想政治工作示范单位”荣誉称号。



▲2025年元宵佳节，济城际公交集团志愿服务队积极开展志愿服务活动，以暖心举措护航乘客温馨出行，让市民在节日期间感受到了城际公交的温暖与关怀。图为志愿者们看到晕车乘客时，及时送上贴心的帮助。

■通讯员 绪恒恒 摄

▲国网鱼台县供电公司组织驻村第一书记在李阁镇陈楼村为该村学生开设假期用电安全课，保障春节期间安全用电。

■通讯员 李仲 摄

图观前沿

鲁泰控股集团鹿洼煤矿

实施“七大工程” 赋能矿井高质量发展

本报台讯（通讯员 张志华）2024年，鲁泰控股集团鹿洼煤矿立足新时代、把握新形势，紧扣矿井高质量发展和一流企业建设的任务目标，深入实施铸魂、铸梦、铸根、铸才、铸廉、铸心、铸力“七大工程”，以高质量党建引领推进矿井高质量发展。

一是以政治建设为统领深入实施“铸魂”工程。该矿坚持和落实民主集中制，严格执行重大事项请示报告制度和党委会“第一议题”制度。全年组织召开党委会46次，开展“第一议题”学习46次，研究审议重要事项100余项，党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用有效发挥。班子成员带头落实“一岗双责”，采用“四不两直”方式深入一线指导工作，形成了以上率下、带头推动全面从严治党的纵深发展的良好工作局面。

二是以思想建设为抓手深入实施“铸梦”工程。该矿采用“请进来+上讲台”的教育形式，组织开展党的二十届三中全会精神“专题培训班”“专题读书班”“书记上讲台”“宣讲进区队”等活动16次；依托“党委领

学+支部齐学+个人研学”的三级联学机制，开展党委理论中心组学习12次、专题研讨12次，形成心得体会96篇；采用“线上学习+知识问答”形式强化党员干部学习，有效推动党的二十届三中全会精神在基层落地生根、开花结果。依托“三会一课”、主题党日、“党纪学习教育网络知识竞赛”等形式，推进党纪学习教育学深做实。该矿创新开展的“三聚集”思想政治工作方法，先后被评为“济宁市思想政治工作优秀案例”“2023年度煤炭行业党建思想政治工作重点研究课题优秀成果”二等奖。

三是以组织建设为基础深入实施“铸根”工程。该矿全面落实党建工作责任制，与各党支部签订党的建设责任书，确定党支部书记抓基层党建工作的突破项目12个。组织开展支部“评星定级”考核12次；结合“党建助力减亏增盈十大行动”优化调整“党员责任区”126个、建立“降本增效”党员示范岗67个、建立党员突击队12支，完成突击攻坚重点项目12个。积极做好党员发展工

作，今年共吸收入党积极分子4名，发展预备党员3名。“融·创”特色党建工作体系被评选为“2024年度全国企业党建创新优秀案例”。

四是以队伍建设为根本深入实施“铸才”工程。该矿紧紧围绕矿井生产经营需要，推进年轻干部培养工程，鼓励年轻干部到艰苦岗位和基层一线成长历练；加强年轻干部内外交流，培养可堪大用、能担重任的年轻干部队伍。

五是以作风建设为切口深入实施“铸廉”工程。注重实效强化政治监督，组织印发了《2024年度党风廉政建设要点及任务分解》，组织签订《安全生产和廉政建设工作责任书》，开展廉政谈话、廉洁会议、警示教育、廉洁学习30余次，集体廉政谈话200余人次。有力把控“关键环节”风险，紧盯重点人、重点领域、关键环节，开展专项督查检查4次。组织签订廉洁从业承诺书300余份、签订《不违规操办“升学宴”“谢师宴”承诺书》105份；对运煤客户、施工单位

进行用户满意度评价，帮助用户解决实际问题20个，满意率达100%。

六是以文化建设为抓手深入实施“铸心”工程。积极开展主题演讲比赛、诗文诵读分享、学雷锋日志愿服务等活动，传递企业的温暖与关爱；适时组织开展“安康杯”竞赛及各类文体活动，进一步激发广大干部职工建功的工作热情。

七是以群团建设为纽带深入推进“铸力”工程。该矿强化党务公开机制，办理代表提案16件，助力健康企业创建；组织工匠、劳模、一线优秀员工代表休养72人次；创建职工“心灵驿站”，举办心理健康讲座2次；深入基层开展“六必访七必谈”活动12次，帮扶困难职工45人次，发放慰问金3.1万元。常态化开展夏送清凉冬送温暖活动，全年为职工发放生日蛋糕券1415张，共计42.45万元；发放奖学、助学金24.5万元。两节期间为工会会员发放节日慰问品共计202.65万元，增强了企业凝聚力和向心力。