

山东公用控股有限公司 管理提升加速度 打造一流服务商

济宁能源集团 深化产学研协同创新

本报济宁讯(通讯员 李凯歌)山东公用控股有限公司全面落实市委、市政府大力提升国有企业经营管理水平和市场竞争力的决策部署,把2025年确定为“管理提升年”,围绕打造“全国一流城乡综合服务商”企业愿景,保持战略定力,对标一流企业,以“组织精健化、管理精细化、经营精益化”为主题,从对标中找差距、在管理中抓提升,持续提高精细化管理与运营水平,通过管理能力现代化推动企业高质量发展,为建设一流企业提供坚实保障。

系统谋划,加强顶层设计。山东公用高度重视管理提升工作,将开展管理提升列入2025年重点工作任务。年初,集团党委研究制定《“管理提升年”活动实施方案》,明确总体要求、主要目标以及10个领域的具体提升任务和组织实施计划安排。“管理提升年”活动以加强管理体系和管理能力建设为主线,坚持突出重点、统筹

推进、因企施策,对照全国一流企业、行业先进企业找差距,有针对性地采取务实管用、可操作的工作措施,促进企业管理水平在现有基础上明显提升。利用一年的时间实现公司管理理念、管理文化更加先进,管理制度、管理流程更加完善,管理方法、管理手段更加有效,管理基础不断夯实,创新成果不断涌现,基本形成系统完备、科学规范、运行高效的管理体系。成立了由集团主要负责同志任组长、全体班子成员参加的专项工作领导小组,并专设“管理提升年”活动办公室负责整体推进。各权属公司均成立由主要负责同志为第一责任人的工作领导机构,明确工作分管领导和牵头部门。集团层面强引领、建机制、提要求,既抓总体规划又抓自身提升,统筹推进精益管理体系建设;权属公司结合实际,一企一策明确提升目标、重点任务和具体措施,集中力量改进提升管理。

问题导向,以对标促提升。深入学习一流企业好的经验和做法,通过精准对标,识别管理短板,有的放矢提升精益管理水平。结合市委、市政府赋予山东公用的功能定位和业务实际,选取有效承担国家使命、运营能力突出、价值创造能力强、企业经营管理经验丰富的企业作为主要对标对象进行研究,综合分析一流企业的优秀实践,深入查找企业存在的薄弱环节,通过健全工作制度、完善运行机制、优化管理流程、明确岗位职责、严格监督检查等措施,将短板弱项进一步细化、实化、具体化,并对要素指标实施诊断分析,提出系统性改进提升措施,促进对标内容、对标方法、对标效果的一体化协同,持续加强企业管理体系、组织体系、责任体系、执行体系、评价体系建设,全面提升管理能力和水平。

统筹推进,强化协同聚合。“管理提升年”活动注重与国企改革深化提升行动、“三

本报济宁讯(通讯员 马辉 田春雨)近日,济宁能源集团召开科技创新暨人才发展大会。会上,集团公司正式宣布成立永磁驱动技术研发中心、煤电低碳化技术创新中心和新能源船舶技术研究中心三大科研平台。这是集团公司深化产学研协同创新、推动产业转型升级的重要举措,标志着济宁能源集团在科技强企、人才强企战略上迈出关键一步。

“科技创新是企业生存与发展的核心竞争力。我们通过‘借脑工程’,将高校的智力资源转化为产业优势,让科研成果真正落地生金。”济宁能源集团党委书记、董事长张广宇在会上说。此次成立的三大技术中心聚焦国家战略需求和集团核心产业,致力于突破关键技术瓶颈,填补技术空白,打造拳头项目,提升核心竞争力,更大力度参与国家和省级重大科研项目、技术攻关,争创国家级创新平台。会上,集团公司聘任了5位来自山东大学、武汉理工大学等高校的顶尖专家担任济宁能源集团第一届“人才大使”,并依托高校科研力量共建创新联合体。

大会同步发布了2025年度11项重大科技攻关“揭榜悬赏”项目,涵盖智能掘进、灾害防治、工艺优化等领域,鼓励全员参与技术突破。近年来,集团公司通过“揭榜挂帅”“金点子征集”等机制,累计取得省级以上科技成果308项,金拱煤矿、龙拱港、新能船业等企业多次斩获国家级创新奖项。此次三大技术中心的成立,将进一步整合内外部资源,构建“企业+高校+平台”的创新生态链,加速科技成果转化。

济宁能源集团将科技创新作为高质量发展的核心驱动力,深入实施科技强企战略,持续加大研发投入,深化数字化转型,以产学研协同创新为纽带,打好发展牌,发展新领域,开辟新赛道,创造新优势,培育更多行业领先的“科技尖兵”,为打造国内一流综合能源集团注入澎湃动能。

山东鲁泰热电有限公司 “3·2廉洁工作法” 助推廉洁文化建设

本报鲁台讯(通讯员 张甲祥 徐新尧)今年以来,山东鲁泰热电有限公司党总支深入探索廉政建设与中心业务融合机制,以“清廉热电”廉政品牌实践为抓手,围绕“学习、制度、监督”三大方向形成“3·2廉洁工作法”,助推公司廉洁文化建设落地生根。

打造“双重课堂”,筑牢廉洁“防火墙”。一是加强案例警醒,用实“警示案例”课堂。鲁泰热电党总支及时跟进中央及省、市纪委“监督曝光”案例,定期采用党员大会、警示教育等方式开展专题学习,以案为鉴,筑牢思想防线。今年以来,通过“线上+线下”载体向全体党员干部传达各级纪委曝光的享乐主义、奢靡之风等典型案例8起,进一步教育引导全体党员干部绷紧廉洁之弦。二是提升廉洁文化,用活“廉洁创新”课堂。围绕公司“清廉热电”廉政品牌,创新学习形式,将“灌输式”调整为“交互式”。通过开展廉洁大讨论、“廉廊”参观等,切实提升党员干部的廉洁意识。组织各党支部开展有针对性的廉洁主题党日活动,增强党员在政治学习、监督管理等工作中带头示范的责任感,将严的标准、严的措施贯穿日常工作始终。

强化“双项制度”,系紧廉洁“安全带”。一是织密“风险之网”,深耕基层管理。鲁泰热电党总支坚持强化党员干部的自我约束,今年以来,组织党风廉政监督员梳理出公司廉洁风险点10个,开展防范廉政风险点宣讲2场次。同时,针对重点项目、关键环节及重点岗位开展专项分析,将廉洁风险点覆盖至生产一线末端,实现人人知廉洁。二是拿稳“责任之尺”,压实责任落实。鲁泰热电坚持党总支书记亲自抓、负总责,把党风廉政建设与反腐败工作与生产经营相结合,逐级签订党风廉政建设责任书,层层压实责任。计划年内带头开展全面从严治党专题调研2次,坚决杜绝职工“等、靠、拖”作风问题,把“严”的基调贯彻到各项工作中。

巧用“两项监督”,敲响廉洁“警示钟”。一是强化关键监督,扣好作风扣子。鲁泰热电党总支进一步细化谈心谈话制度,在元旦、春节等关键节点座谈提醒60余人次,对财务、经营、企管等关键岗位、关键人员开展“一对一”“一对多”等多形式廉洁谈话。公司党总支书记通过调阅会、专题会等对节假日重要时间节点的正风肃纪工作亲自安排、亲自部署,要求党员干部不踩红线,加强作风建设。二是强化专项监督,扣好工作扣子。在日常工作开展中,公司纪检部门针对招投标、项目建设、大额资金等,着力开展“巡查+审计”回头看,重点整治“微腐败”,从严执纪,严肃问责。



为弘扬雷锋精神,践行社会主义核心价值观,在第62个学雷锋纪念日当天,济宁城际公交集团积极组织开展了形式多样的志愿服务活动,以实际行动传承和发扬雷锋精神,为广大市民乘客提供更加贴心、便捷的出行服务。 通讯员 闫敏 摄



3月5日,山东公用集团济宁兖州热力有限公司党支部与兖州区鼓楼街道文西社区、新兴社区居委会携手联动,共同开展“传承雷锋精神,共筑温暖之城”党员志愿者主题党日活动,为居民讲解供热知识,以山东公用“管理提升年”为契机,深入贯彻“强化客户服务,提升民生保障能力”管理体系,用实际行动续写新时代的雷锋精神,为供热用户提供“零距离”服务,不断推进供热服务再上新台阶。 通讯员 张媛 摄

国家矿山应急救援山东特勘队 三项科技创新成果获奖

本报济宁讯(通讯员 赵元强)近日,国家安全生产应急救援中心公布2024年“五小”科技创新成果,其中,国家矿山应急救援山东特勘队《大口径气举反循环牙轮钻头改造》被评为矿山/隧道类重点推广应用成果,《一种带前导正装置的大口径集束式潜孔锤》《一种石油钻井泥浆泵与柴油机快速连接装置》被评为矿山/隧道类创新成果。

本次获奖的三项成果紧扣钻探救援现场关键性难题,其中《大口径气举反循环牙轮钻头改造》通过优化钻头结构,解决了气举反循环钻进时钻杆堵塞、孔底岩渣排出不畅等问题,有效提升钻进效率25%以上,降低救援成本15%左右;《一种带前导正装置的大口径集束式潜孔锤》通过创新设计,增强了潜孔锤在复杂地层中的钻进稳定性与破岩能力,钻进效率较以往提高30%至40%;《一种石油钻井泥浆泵与柴油机快速连接装置》则大幅缩短了设备安装调试时间,安装时间由原来的5至6小时缩短至1至2小时,大大提高了作业效率。

济宁能源花园煤矿 为安全施工再添“保险锁”

本报金乡讯(通讯员 辛光明 秦永 仇文)“新的一年,我们将在矿井机电管理迈向新高度的征程上,每一步都走得更加坚实而有力。从技术创新到管理升级,从智能化应用到安全管控,我们将继续不断探索与实践,弥补短板,缩小差距,致力于推动矿井建设一个更加高效、安全、绿色的煤矿生产环境。”近日,就提升机电管理创新方式方法,济宁能源花园煤矿副矿长罗上如是介绍。

以往,在各项工作任务安排或落实过程中,经常因为工作经验欠缺、任务思路不清、解决办法不多等情况,导致出现质量不高、标准不高、效率不高、容易返工等诸多问题。2024年以来,花园煤矿采用“清单化”工作方式下达任务,对每道工序都配置相应的图例,从风险辨识、措施编录、物料准备、条件创造、运输路线、现场盯靠、安全监管等各方面,更清晰直观地明确了目标和任务;并通过明路径、细管控、严考核、多验收把好各个环节,合理分配责任和资源,确保任务顺利完成。

随着集团公司和煤矿对危险作业安全管理越来越重视,花园煤矿在如何确保工作场所安全、预防事故发生方面也进行了深入的思考,除严格落实集团公司“六抓36项”特殊环节保安措施外,让最专业的“人去盯现场”也成了加强现场监管与检查的重要管控措施,重要机电设备安装以及涉及起吊、动火、有限空间作业的工作,均成立由副矿级领导为首的盯靠小组,机电管理部门、安监部门派出相关工作经验丰富的技术人员、安全员进行现场跟班,全面排查隐蔽区域、薄弱环节,规范现场安全操作,及时消除安全隐患,为各项工程的安全顺利施工保驾护航。

济宁四和供热有限公司 志愿活动进社区

本报济宁讯(通讯员 刘鹏)为进一步传承弘扬雷锋精神和“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,倡导社会文明新风,在第62个“学雷锋纪念日”到来之际,济宁四和供热有限公司党支部联合前卫清扫保洁党支部共同开展“践行雷锋精神,助力城市美颜”主题党日活动暨支部共建活动,用实际行动持续发扬雷锋同志服务人民的奉献精神,树立高效履职、争做先锋的良好形象。

活动以雷锋纪念日为契机,围绕“践行雷锋精神,助力城市美颜”这一主题,将雷锋精神与城市美化结合起来,为广大市民营造干净、整洁、有序的生活环境,提升全民绿色环保意识、树立健康文明的生活方式。在现场,来自两个支部的党员身着志愿者服装,熟练地拿起扫帚、铲子、垃圾袋等清扫工具,按照预先划分好的区域,投入到街道卫生的打扫工作中。他们认真细致,不放过任何一个角落,尤其对卫生死角进行了重点清理,又铲除墙上的小广告,搬走堆积的杂物。参与活动的党员表示:通过这次活动,深刻体会到了环卫工人的不易。他们用自己的辛勤劳动换来了城市的整洁,值得每个人尊敬和学习。

一线报道

“软实力”筑牢“硬屏障”

——国网济宁供电公司加强安全文化建设纪实

通讯员 李军 商春雷

近日,经中国安全生产协会严格评审,国网济宁供电公司凭借深厚的安全文化底蕴和卓越的实践成果,获评“2024年全国安全文化建设示范企业”。这一荣誉标志着国网济宁供电公司在安全文化建设领域的探索成果获得国家认可,为行业树立了标杆。

近年来,国网济宁供电公司坚决贯彻落实国家、省、市关于安全生产和加强文化强国建设的重要部署,创新构建领导干部现场“同进同出”机制、督查中心“两体系”融合履责机制、现场作业“指差确认”法、“安全+党建”亮旗赋能等特色做法,逐步养成习惯、化成员工自觉、形成文化,促使广大干部职工从“要我安全”向“我要安全”转变,夯实了本质安全基础,实现了以高水平安全文化引领高水平安全,以高水平安全护航高质量发展。

实践固本 创新机制筑牢安全防线

国网济宁供电公司深化安全发展理念,全面实施安全文化百千万星火工程,系统应用“一二三四”工作思路,以“不出问题是硬

道理”的共同追求,“两个100%”的工作方法,“一岗双责”、管业务必须管安全、不安全不生产的关键措施,海因里希法则、墨菲定律、破窗理论、木桶理论的理论支撑,牢固树立“安全是可控、能控、在控”的理念。

聚焦本质安全建设。通过党委专题研讨、全员反思整改提升管理效能;聚焦安全意识提升,创新“四个自警、三个反思”现场教育模式;聚焦奖惩激励,设立安全奖励基金,实施“猎捕”专项行动,创新构建违反“矛盾交锋”机制,专业部门与基层单位互督互促,领导干部“同进同出”现场履责;推行“专业+安监”协同检查,严控作业风险;打造“滴滴创客”全员创新平台,制定标准化作业指南20余项,实现外包队伍“安全准入一卡通”全覆盖。

党建引领 红色引擎赋能安全发展

哪里有安全现场,哪里就有党旗高高飘扬,哪里就有党徽闪闪发光。国网济宁供电公司党委将安全生产深度融入党建工作,实施“党建+安全”亮旗赋能行动,组建党员安全示范岗、责任区,开展共产党员“亮身份、践承诺、作表率”反违章行动,深化“党员带头

不违章、党员带头查违章、党员身边无违章”活动,连续三年保持党员“零违章”。通过“违章三必”,强化思想源头治理,以党员包保结对推动全员从“不能违章”向“不想违章”转变,圆满完成国际孔子文化节等多项重大保电任务。

“能在现场、不在会场”,国网济宁供电公司坚持“现场为王”理念,实行领导干部“同进同出、到岗到位”,每个作业现场至少一名领导干部与现场人员同进同出,严格现场作业全程管控,及时发现并纠正现场违章。去年,市县公司班子成员每天雷打不动“讲安全、盯监控、跑现场”,从开工到收工、从天亮到天黑,与现场人员“同吃同住同劳动”,累计3.1万余人次,保证体系查违章占比达到73%。220千伏输电线路29个月保持“零跳闸”,刷新全省纪录,配电开关跳闸率同比下降20.8%、全省第二。1个作业现场获评国网“无违章现场”,2家单位获评全省首批“五级五控”示范工区。

久久为功 文化浸润成就长效安全

文化如水,润物无声。国网济宁供电公司以文化浸润提升安全软实力,开展“一

把手”讲安全课、安全文化进现场等活动,打造带电作业中心“四心筑防线”、变电运维中心“家文化”等特色文化阵地,引导全员树牢安全意识。汲取儒家“仁爱”思想,“以人为本”建设具有“亲情味”的安全文化,在班组悬挂“安全全家福”相册,制作“安全亲情寄语”卡,开展“谈论语讲安全”“写安全家书”等活动,营造浓厚的安全文化氛围,在潜移默化、润物无声中引导大家养成良好安全习惯。用好安全激励“正向引导”,推行“学规积分”,鼓励一线人员主动学规程、遵制度、讲案例,激发安全生产内生动力。践行“大安全”理念,构建“4+3+3”管理体系,印发《“大安全”落地示范三十条刚性措施》,统筹生产、经营、廉政、形象全方位风险防控,实现安全管理从“被动应对”向“主动引领”跨越。

安全永远在路上,只有起点,没有终点。以文化人、以文固本,国网济宁供电公司沿着先进文化发展方向,大力实施文化浸润“筑基、塑形、深耕、亮旗”四大工程,持续深化安全文化长效机制建设,推动文化成果转化为全员守规行为,为电网高质量发展注入更强安全保障。

图观前沿