

# 嘉祥县：破题基层善治 解锁“幸福密码”

## 微山县聚焦经济一线 淬炼选用干部

本报嘉祥讯(通讯员 马士珍 张之翌)近年来,嘉祥县持续深化城市社区“幸福家园”建设,以党建引领为核心,汇聚多元力量,推动服务下沉,精准破题社区治理难点,助力居民生活持续提质、幸福不断“加码”。

党建引领强根基,夯实治理“最底盘”。织密治理“一张网”。构建“街道党工委—社区党委—网格(小区)党支部—楼栋党小组—党员中心户”五级组织体系,推动党组织和工作“进楼入户”,实现治理触角向楼道单元延伸。通过实体化运行102个网格(小区)党支部,发展1500余户党员中心户,逐步形成“层级分明、责任到人”的治理网络,确保组织覆盖无死角、服务响应零延迟。三级包联“解难题”。建立“县级领导包联指导+部门单位结对共建+党员干部下沉服务”三级包联机制,推动5276名机关企事业单位在职党员“到社区报到、在网格服务”。依托“街道吹哨、部门报到”模式,整合县、街道、社区三级资源,破解社区治理中“人散力弱”难题,实现“问题在网格发现、资源在网格调配、服务在网格落地”。夯基培优“壮筋骨”。实施社区干部队伍“夯基培优”行动,聚焦社区党组织书记“头雁”培养,健全“社区工作者—两委”干部—党组织书记”成长链条。构建“1+1+N”培训体系,每年组织1次集中培训,每月开展1次“善为善治书记论坛”,常态化开展“N”项特色培训,引导社区书记学思践悟、互促共进,全面提升社区干部队伍业务水平和履职能力。

多元参与聚合力,激活治理“新引擎”。民主协商“全链条”。以“乐邻议事”“老韩·小南说事”“八音和”等议事品牌为载体,打造社区党组织领导下的全过程民主协商机制,推动议事规则制度化、流程规范化、场景多元化。创新“移动议事厅”,以“小板凳会议”“马扎议事”等方式将协商场景延伸至楼道庭院。同时,依托智慧社区平台开发线上“议事协商”场景,联动居民、业委会、物业及驻区单位,实现“有事好商量”“众人事众人议”。资源聚合“服务圈”。实施“红色合伙人”计划,整合政府、企业、社会组织等资源,构建“5类基础服务+N个特色项目”服务体系,覆盖便民服务、健康管理、文化传承等领域。培育“公益集市”“健康服务进社区”等50个品牌项目,引入专业社会组织323家,落地“日间照料中心”“四点半课堂”等136个项目,累计服务2.3万人次,形成“政府搭台、社会参与、群众受益”的治理生态。力量延伸“新触角”。实施新兴领域党建“双融双创五找准”行动,组建“新锋骑士”等23支特色志愿服务队,聘任86名外卖员、快递员担任“移动网格员”,实现基层治理触角精准延伸。同时,通过“新新向党”综合服务平台,建立志愿服务积分兑换制度,引导新就业群体在隐患排查、文明宣传等多个治理维度实现角色转换,推动新就业群体从“治理对象”向“治理力量”转变,为社区治理注

入新活力。服务下沉提效能,做实民生“关键事”。领题攻坚“小项目”。实施“领题攻坚”计划,坚持“一社一策”的原则,聚焦停车难、环境整治等高频诉求,组织社区党组织集中认领“难题”。开展“红色物业”提质攻坚专项行动,组织社区工作者(网格员)与小区物业服务企业认领“我为小区办实事”微项目,切实推动物业服务与社区治理深度融合,目前已化解楼道杂物堆积、邻里纠纷等小微问题220余件,助力社区治理从“大而全”向“小而精”转变。阵地服务“聚人气”。深入推进社区党群服务中心迭代升级,增设“青春氧吧”“稚趣时光屋”等特色功能室,实现空间布局更优化、功能配置更完备,让居民朋友“主动来”“愿意来”。持续探索党建引领小区治理新路径,建强用好121个小区“红帆驿站”,确保难题就地解决、资源精准投放,进一步激发小区治理活力,为居民朋友提供家门口的全方位服务体验。智慧赋能“云平台”。依托统一的智慧社区管理平台,整合全县23个城市社区人、房、事等数据50万余条,构建“一网汇聚、动态更新”的治理数据库,实现精准高效管理。通过“AIx居民掌上通”小程序集成生活缴费、线上议事等18项便民功能。此外,平台接入高空抛物监测、智能垃圾回收等10余类、600余台智能设备,依托AI算法实现24小时安全预警,让居民生活更便捷、更安全、更舒心。

本报微山讯(通讯员 满彬阳)近年来,微山县将一线选拔、培养干部与“打造产业强县”目标同步推进,并将敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、选任干部的根本依据,围绕经济一线培养、选拔一批优秀干部。

鼓励优秀干部向经济一线部门流动,对有基础、有潜力、有发展前途的干部,通过在发改、统计、财政、工信、商务、科技、住建、农业农村、镇街、开发区等经济一线部门设置的26个岗位,先后共选派157名干部到相关部门顶岗锻炼跟班学习,重点参与对上争取、招商引资等相关工作,给优秀干部搭建锻炼平台。

每半年开展一次经济领域干部队伍建设调研,围绕项目招引、项目建设、基层治理、社会稳定等8项重点工作推进,通过个别访谈、实地查看、听取干部群众意见等方式,多维度印证干部表现,“一人一档”建立考核情况数字化档案,定期对干部表现进行纵向比较,对相同岗位的干部进行横向排序,及时掌握一贯表现优秀的干部。

坚持把工作实绩作为“第一因素”,在提拔重用、职级晋升名额分配上着重向经济一线部门倾斜,专门拿出一定期数,对实绩突出、为经济发展作出重大贡献的干部开展定向职级晋升工作。2024年以来,在经济一线部门提拔重用、职级晋升124人,调整7名不胜任干部。

## 邹城市打造智慧社区 为基层减负赋能

本报邹城讯(通讯员 张雅 曾高)近年来,邹城市坚持数字技术赋能基层治理,打造智慧社区数字化平台,推动全域社区向“智慧化”转型,以高效率、精细化的治理手段,让社区运转更加高效。

搭建“共享数据库”,让数据多跑腿。聚焦各层级数据信息不共享、社区报表数量多、多头重复报等问题,搭建统一的“数据库”,批量导入全市城市社区居民数据,汇聚人口、房屋等各类数据4500万条,保障基层“有数可用”。社区工作者根据调度的数据内容一键导出、快速填报,实现从“找基层要数据”到“在系统取数据”的转变,社区重复统计数据、报送表格工作量减少80%。同时,社区工作者根据日常摸排走访了解的情况,对数据进行动态更新,提高数据精准度、时效性。

聚焦重点人员,实现云端精准服务。结合社区“共享数据库”,以社区为单位对辖区人口数据按年龄、性别等进行标签化管理,重点标注空巢老人、未成年人、残疾人等特殊人群,通过比对人信息和政府优惠政策标准,自动生成符合补助等政策的人员名单,变传统的“人找政策”为“政策找人”,助力社区工作者精准上门服务。同时,强化数据互联互通,打通与水务公司数据共享端口,在线监测独居老人家庭用水情况,6至8小时用水量为零的情况下,平台自动向家人和社区工作者推送告警信息,为独居老人加一道“智慧保险”。

拓展应用场景,提升服务居民水平。全市48个城市社区全部上线“智慧社区”小程序,上线政务服务、智慧养老、线上医生等功能模块,实现医疗、住房、教育等服务“指尖办”“网上办”。依托小程序打造社区网上商城,聚合商超、餐饮、家政等生活性服务业资源,居民“线上下单”,商户“十五分钟”上门服务。完善诉求办理全流程闭环管理机制,居民遇到问题在小程序内“一键点单”,社区工作者在App端口“一键接单”,线上受理、处置居民反映的问题诉求,全面提升群众反映问题效率、社区解决问题效率。

## 金乡县实施“四项行动” 推动新时代老干部工作 创优提质

本报金乡讯(通讯员 李笑亚)金乡县坚持“基础工作抓规范、重点工作求突破、特色工作有亮点”的工作思路,实施“四项行动”,以更高标准、更高质量做好新时代新征程老干部工作。

实施政治建设“领航行动”,提升思想引领力。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,依托老干部党校,开办“思政大课堂”,组织开展“三讲一传”活动,引导广大离退休干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。将党章和党规党纪作为离退休干部党员政治学习和党性教育的重要内容,落实离退休干部遵规守纪提示制度,用好违纪违法案例“活教材”,引导老同志强化纪律规矩意识,永葆对党忠诚政治品格。挖掘用好本地红色文化资源,常态化组织离退休干部到革命旧址、纪念馆等开展研学活动,持续提升政治素养、锤炼党性修养。

实施组织建设“强身行动”,增强组织凝聚力。持续优化组织设置和规范化建设,开展“大排查、大摸底”和“建组织、扩覆盖”活动,探索推行原单位、社区、老干部社团协会“1+2”组织模式,不断扩大党组织建设的覆盖面,培塑10个左右“本色家园示范党支部”。推行按期换届提醒制度,进一步优化班子结构,开展“四比合一”主题实践活动,引导广大离退休干部以知促行、知行合一。推行离退休干部党建与社区党建“四融四共”模式,鼓励引导老同志加入退休党支部志愿服务项目、参与志愿服务活动,将“银发力量”转化为加强基层社会治理、服务群众的重要资源。

实施银龄先锋“赋能行动”,激发银龄新动力。用好银龄人才资源,构建“参与多元、助力精准、激励长效”机制,建立一批老干部志愿服务驿站,形成一站一特色,推动志愿服务资源就近募集、力量就近聚合。依托离退休干部党员服务站,鼓励引导更多有专业特长的老同志加入退休帮扶、调解顾问、五老关爱等6支分队,开展“五进五助”志愿服务活动,持续擦亮“霞满蒜都”老干部志愿服务品牌。注重将典型选育抓在日常、落在平常,开展老干部志愿服务“最美”系列推选选树活动,发挥老干部先进典型示范和带动作用,让老干部学有榜样、行有示范,营造老有所为的浓厚氛围。

实施精准关爱“暖心行动”,强化服务保障力。落实落细离退休干部“三个机制”和“一人一策”等政策待遇,拓展老干部(老干部工作者)、所在单位、家庭医生“3+1”联系关怀制度,组织开展“情暖桑榆、四季关怀”主题活动,为离退休干部提供多维度贴心优质服务。指导规范干部荣誉退休制度,落实“荣退+报到”模式,实现在岗与退休有效衔接。依托县老年大学主阵地,以“学教乐为”为主线,优化课程体系 and 老年教育资源供给,提升老年教育规范化专业化水平,合作共建“15分钟文化养老服务站”,方便老同志就近参加各类文化活动,展现乐龄有为精神风貌。

### 泗水县高峪镇第一书记工作队

## 全力推进帮扶工作走深走实

本报泗水讯(通讯员 陈卓)驻村以来,泗水县高峪镇第一书记工作队紧紧围绕抓党建促乡村振兴工作主线,千字当头、狠抓落实,当好“四支服务队”,全力推动帮扶工作走深走实。

建强党的组织,当好农村党建“指导员”。加强政策宣讲。深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记视察山东重要讲话精神,在各帮扶村开设“第一书记”大讲堂,组织开展“学习两会精神 普及惠民政策”等系列理论宣讲活动22场次,推动各项政策落地见效。规范组织生活。指导帮扶村扎实开展党史学习教育等,联合县委办公室、退役军人事务局等单位党支部开展共驻共建活动10余次,规范开展“三会一课”、主题党日等活动120余次,切实增强党组织凝聚力战斗力。加强党员管理。利用春节期间组织开展流动党员座谈会,“七一”期间组织开展第一书记讲党课、红色教育等活动,帮助发展党员9名、培养入党积极分子14名。

突出强村富民,当好产业发展“施工队”。大力发展特色产业。立足各帮扶村产业基础,组织第一书记、部分村干部到日照市东港区南湖镇蓝莓种植基地学习蓝莓种植技术,先后邀请农业、林业等专家到田间地头开展“学习金银花种植”“推广中医药传承”“果树种植管理”等技能培训10余次,推动尧山村发展金银花种植40余亩,西头村建成

中药材种植基地400余亩。帮助推进跨区域联建。利用土门庄村、西头村、尧山村等帮扶村纳入高峪镇北部乡村生态旅游乡村振兴示范片区有利契机,积极开展“强化党建引领助力乡村振兴”系列活动,先后组织第一书记到沃福蒂饲料、七瑾鹿公司等企业学习村企合作相关做法,拓宽发展思路,推动尧山村与西头村联合发展发回收产业,260余户群众日均增收3万余元;联合发展山楂和蓝莓种植300余亩,带动土门庄村村集体增收6万元。拓宽群众就业渠道。充分发挥自身优势,积极对接“光彩作坊”,到鱼台县实地考察初心作坊项目,成功推进东王村农产品加工中心、土门庄村编织作坊、杨家桥村玩具加工坊落地,帮助100余名群众实现家门口就业。

树牢宗旨意识,当好为民办事“服务队”。扎实开展“户户到”走访。充分发挥党员先锋模范作用,按照“五必访五必问”要求,加大对村内孤寡老人、留守儿童等特殊困难群体走访力度,全面深入了解村情民意,广泛收集对村庄发展的意见建议,实现走访“全覆盖”,帮助解决群众实际困难10个。建立月特色活动制度。组建第一书记志愿服务队,逐月明确活动主题、责任人,充分调动第一书记积极性,采取群众喜闻乐见方式,结合春节、儿童节、重阳节等时间节点,组织开展“笔墨迎新春 春联送祝福”“相伴护成长”等特色活动20余次,邀请同仁医院等专家开展健康

义诊活动15次。提升村内基础设施建设水平。积极加大对上争取,除驻村帮扶资金外,累计争取“一事一议”、河道治理等各类资金164.2万元改善提升帮扶村基础设施。目前,实施道路硬化8850平方米,帮助解决水浇地725亩,完成马家峪村百姓大舞台建设和于家馆村文化广场翻新。

强化乡村治理,当好乡村善治“推进队”。积极构建“和合共治”格局。结合高峪镇强化党建引领深化乡村善治工作实施方案,指导帮扶村扎实开展“下基层、听民声、解民忧、促和谐”“我为邻居办实事”等专项行动,广泛凝聚向善向上力量。加强村民自治制度建设,指导帮扶村全面落实小微权力清单制度和农村权责事项正面清单、负面清单,明确可为、不可为界限,指导“四议两公开”15次,党务村务财务公开123次。充分发挥村规民约作用,积极挖掘五村革命史等红色文化资源,增强村庄向心力。坚持以德治沁润人心。积极培育和践行社会主义核心价值观,制定并组织实施年度新时代文明实践中心活动计划,广泛开展文明实践活动,做到“周周有活动、月月有主题”。充分发挥巾帼优秀传统文化育人作用,每月组织开展乡村儒学讲堂,创新开展“世界读书日”、科普大讲坛等主题活动10余次,采取快板方式原创《第一书记倡树移风易俗》短剧,获泗水县2024年移风易俗小游戏小剧擂台赛二等奖。

## 乡村振兴先锋

### 曲阜市王庄镇 联盟“手拉手” 联合发展促共富

本报曲阜讯(通讯员 孙肖瑞 宋金锋)近年来,曲阜市王庄镇充分挖掘产业发展优势资源,组建农机专业合作社联盟、农业共富联盟,探索“党建引领+联盟+村居+农户”联动发展模式,着力解决农业用地难、村集体持续增收难、村民通过农业增收难“三大难题”。

党建引领,带动村民致富增收。充分发挥村党组织在“三农”工作中的引领作用,由村集体吸收村民土地入股党支部领办合作社,以农业(农机)合作社、种粮大户、农资销售、粮食收储烘干为基础,成立王庄镇农业共富联盟。联盟由44个村党支部领办合作社、41个农机合作社和175个种粮大户共同参与组建,村集体将流转出的土地交由联盟运营,通过土地托管、半托管,每亩地增收500元。种粮大户通过联盟获得技术指导、统一采购和销售、农业资源共享等服务,通过减少成本和增加产出,每亩地增收300元,实现村集体和种粮大户共富共享共赢。

优势互补,提升农机社会化服务能力。农机专业合作社联盟以为农农事服务中心平台为支撑,搭建集农机销售和维修、土地托管半托管服务、农技培训等功能于一体的“一站式”服务平台。通过整合农资供应、开展农机作业、推广技术应用等,帮助农机企业拓宽经营范围,为农户解决农机服务“最后一公里”难题。推动资源共享,通过发布共享农机作业供需信息,实现农忙天气和抢收抢种情景下应急农机有效调度,提高闲散资源利用率。提高管理效益,建立农机作业服务远程信息化调度系统,实时监控、调度农业机械作业信息,实现农业机械管理、调度、维修“一条龙”服务,提高粮食的产量和机收的效率。

降本增效,激发土地产出潜能。依托农机资源优势,联盟对经营共富“一块田”的村,提供农业社会化服务优惠政策,每亩地比市场价优惠100多元。联盟成员单位之间通过资源优势互补,提供小麦、玉米的耕、耙、播种、病虫害防治、收割、秸秆还田、销售等服务,精准把握土地耕种投入与产出效益优化点,广泛使用机械化作业、无人机喷药、大数据管控等现代化农业手段,进一步降低生产成本,提高粮食产量。在共富联盟带领下,通过“一村一块田”、土地入股等方式,2024年仅王庄镇就有2.3万亩耕地纳入服务范围,辐射周边11个镇街,平均每亩增加纯收入200多元。



为庆祝“三八”国际劳动妇女节,泗水县圣源湖社区创新开展“巾帼绽芳华,巧手创未来”主题活动,组织党员志愿者对辖区妇女开展手工编织技能培训。通过“理论讲解+实操训练”模式,系统教授编织技法、图案设计等实用技能,进一步提升妇女的就业创业能力,丰富节日文化内涵。图为党员志愿者在现场指导学员编织作品。 ■通讯员 贺雯 夏明瑞 摄

### 太白湖新区许庄街道南风花园社区

## 党建赋能治理 打造和美宜居幸福家园

本报济宁讯(通讯员 陈燕 李建坤)近年来,太白湖新区许庄街道南风花园社区以网格化治理为抓手,持续健全社区治理体系,壮大基层治理力量,提升服务群众质效,实现了社区治理能力和治理水平的显著提升。社区先后被评为全国示范性老年友好型社区、山东省绿色社区、全省消防先进社区、省级标杆型智慧社区。

筑牢组织架构,撑起社区治理“四梁八柱”。聚焦发挥社区党组织基层治理“主心骨”作用,把党组织建在小区、网格上,大力构建“社区党委—网格小区党支部—楼栋党小组—党员中心户”四级架构,将社区划分为6个网格,安排7名社区“两委”成员下沉网格担任网格员,每个网格配备1名专职网格员、1名“红色管家”,每个楼栋选配1名“党员楼长”,有效解决社区、物业、网格三方配合不够、协调不畅问题。建立健全网格员“三到六访”工作机制,做到有突发事件、有困难问题、有矛盾纠纷“三必到”,空巢老人、留守儿童、困难家庭、重病住院、有人离世、意外灾害“六必访”,实现“户户在社区、事事有人听、件件有人管”,“有问题找社区”成为居民普遍共识。

狠抓服务质效,擦亮为民服务“金字招牌”。发挥社区党群服务中心为民服务“主阵地”作用,聚焦“老—老—小—小”三类群体,为群众提供“五星级服务”。聚焦“老有所养”,开办老年学堂,开设书法绘画、声乐舞蹈、手机操作等课程,建成600平方米的日间照料中心,配备“一键呼救”智能终端,联动医院提供健康巡诊,服务社区112名高龄老人。聚焦“小有所育”,引入“宝妈妈妈”托育机构,开设“四点半课堂”,提供课后辅导、兴趣培养等课后托管服

务,年均服务少年儿童超3000人次。聚焦“需有所助”,引入诊所、超市、食堂等设施,设立便民驿站,提供小修小补、帮办代办等10项免费服务,为居民提供便利的生活环境。

强化科技赋能,搭建便民惠民“智慧平台”。坚持“科技赋能、便民利民”原则,搭建智慧社区信息平台,设置智慧生活、智慧物业、智慧托育、智慧养老等6大功能模块,设置信息发布、诉求上报、网上议事等10余种服务场景,推动社区服务“一屏尽享、一键直达”。智慧生活模块优选社区周边商超外卖、家政服务等服务商入驻,方便居民线上消费购物、购买服务。智慧物业模块提供线上报修、在线缴费等15项功能,实现物业服务15分钟内响应。智慧养老模块接入百度康养系统,为独居老人配备智能手环,实时监测预警心率、血压等身体指标,配备AI智能可视对讲终端,实现医疗服务“一呼即应”,受到老年人及其子女家属的一致好评。

凝聚多元力量,广结共治共享“盟友伙伴”。从社区党员群众、社区工作者、周边商圈商户、共建部门单位招募志愿者120人,组建社区服务“先锋队”、困难帮扶“微光队”、议事调解“睦邻队”、爱心奉献“巾帼队”等6支志愿服务队,积极开展志愿服务活动,深度参与社区治理。2024年以来,开展政策宣讲、卫生整治、义剪义诊等活动70余次,累计服务时长超5000小时;组织针线缝补、家政护理等职业技能培训30余次,帮助50余名居民实现灵活就业;积极开展矛盾纠纷调解,先后化解邻里纠纷83起。推行“红色议事厅”制度,社区党委牵头,每月召开社区“两委”、物业公司、业委会“三方议事协调会议”,解决小区地下车库渗漏、绿化带改造、商业街停车难等难点问题120余个。