

全面推进乡村振兴

邹城市

第一书记担任跨村联建“指导员”

本报邹城讯(通讯员 王鹏 程强 王飞)近年来,邹城市深入贯彻“组团帮片区、示范带全域”理念,充分发挥省派工作队及市派、县派第一书记跨村联建“指导员”作用,将资源集零为整、要素攥指成拳,打破地域、领域壁垒,推动帮扶村组织联建、产业联营、治理联动,实现抱团发展、连片振兴。

抓好组织联建,统筹人才资源。在第一书记选派上,打破传统“一人一村”选派模式,按照地缘相邻、人文相近、产业相似原则,实行“攥成拳、抱成团”片区化精准选派,把党建能手选派到基层党组织软弱涣散村,把经济能手选派到产业薄弱村,把群众工作能手选派到矛盾纠纷较多的村,大东、张庄示范片区由济宁市派第一书记为主体全覆盖。在组织体系建设上,邹城市充分发挥下派帮扶组团优势,实行“驻村工作专班领导一工作队队长负责—第一书记协同”工作模式,由第一书记担任跨村联建“指导员”,先后成立14个跨村联建片区党委,每个片区确定1个中心帮扶村驻点办公。通过构建上下贯通、执行有力的组织体系和分级负责、协同联动的工作机制,推动片区在打造党建特色、激发产业活力、做优服务保障等重点任务上持续发力。各片区以组织“共建”为基石,以资源“共享”为引擎,以活动“共办”为载体,以产业“共富”为目标,常态化召开工作例会、季度工作观摩,以互学互比促实争先、抱团取经带全域提升。

抓好产业联营,用好项目资源。紧扣抓党建促乡村振兴中心任务,充分发挥第一书记统筹协调作用,引导土地、技术、资金、劳动力等发展要素集聚使用,推动项目组团共谋、技术组团共享、品牌组团共创、产品组团共销,实现强村带动、多村联营。发挥第一书记对上争取优势,积极整合项目资金,立足“一菌一渔一茶叶、两薯两莓仁桃”特色产业,深挖“土”的资源、彰显

汶上县 实施“乡村振兴合伙人” 扩面提质工程

本报汶上讯(通讯员 陈秀同 张伟凌)近年来,汶上县为解决乡村发展动能不足问题,大力实施“乡村振兴合伙人”扩面提质工程,构建“组织+产业+人才”共富新模式,大力发展乡村富民产业,以人才引领赋能乡村产业振兴。

统筹谋划、整体布局,确保人才“引得来”。聚焦“合伙人”项目需求,精准制定招募计划,通过各类媒体面向社会公开发布,开展信息收集、政策宣传、项目推介,吸引各地人才团队实地考察、合作。坚持县乡村三级联动,全面梳理在外创业人才、优秀流动党员等,建立《在外人才信息库》,注重发挥在外流动党委、“归雁回引”工作站作用,与带富能力较强的220余名在外人才建立常态化联系对接。通过村党组织“跨村联建”,将产业、土地等资源有力整合,发挥跨村联建党委作用,成立乡村振兴片区共富联盟,吸引“合伙人”企业入驻,推动现代农业和农文旅产业进一步融合发展。截至目前,已成功招引省内外“合伙人”40名,以资金、技术入股参与38个合伙项目,带动群众增收4000万元以上。

完善机制、强化扶持,确保人才“留得住”。在土地流转、引才补贴、信贷扶持等方面给予“合伙人”政策倾斜,搭建起完善的政策服务体系。以村党组织“跨村联建”覆盖的195个村为重点,探索构建“村集体+合伙人+农户”利益联结机制,鼓励村民以土地、资金、劳动力等多种形式参与“合伙人”产业,“合伙人”牵头运营项目业态,权责明晰、利益共享。依托跨村联建党委作用,搭建共富平台、签订跨村联建共富协议,实现村与村之间资源共享、项目共育,累计增加村集体收入1200万元。

政治吸纳、后备培养,确保人才“用得好”。组织村“两委”成员与“合伙人”结成帮扶对子,对热心村级事务、志愿服务群众的返村创业年轻“合伙人”,条件符合且考核结果优秀的,推荐加入党组织,作为重点培养对象。对表现突出的“合伙人”,授予“荣誉村民”称号,优先选拔符合条件的优秀人才进入村“两委”任职,充分激发其归属感、认同感。深入推进“村企联建”,打造人才公寓、开辟“绿色通道”,让“合伙人”共享“政策礼包”。通过“合伙人”产业项目或创办企业为广大村民提供各式各样的就业岗位及技能培训,定向培育专业型技能人才、致富带头人,已带动3200名群众实现家门口就业。

课堂进企业

近年来,梁山县不断探索创新干部教育培训方式,充分整合运用县域经济社会优质资源,常态化开展干部教育培训实地调研学习活动,让学员“动”起来、课堂“活”起来。

图为2024年科级干部进修班学员到山东南稀金石新材料有限公司实地调研,并参观企业展厅。

■通讯员 杨云霞 摄

金乡县胡集镇市派第一书记工作队 建强帮扶队伍 发展特色产业

本报金乡讯(通讯员 包朋华 张玉富)驻村工作开展以来,金乡县胡集镇市派第一书记工作队聚焦抓党建促乡村振兴,以加强队伍建设为抓手,以发展特色产业为重点,统筹推进驻村帮扶各项任务落实施地、提质增效。

强化自身建设,打造过硬队伍。加强学习培训。组织第一书记深入学习党的二十届三中全会精神等,筑牢思想政治根基。依托省工作专班“公开课”、全市第一书记“大讲堂”以及工作队“一月一主题”培训等载体,提升驻村帮扶工作本领。严格管理监督。组织第一书记参加镇街工作例会,及时掌握帮扶镇村近期重点工作,确保第一书记与镇村干部想在一起、干在一起。严格执行请休假和外出工作备案管理制度,引导第一书记树牢廉洁勤政的意识,时刻紧绷“纪律”之弦。锚定重点任务。组织第一书记深入开展走访调研,立足村情民意,围绕驻村帮扶5项职责,科学制定《年度帮扶规划》及《第一书记重点帮扶任务目标》,完成重点帮扶事项52项。

本报曲阜讯(通讯员 王登月 徐新露)近年来,曲阜市鲁城街道坚持党建引领,以文创电商产业为突破口,依托孔府印阁等龙头企业,创新“共富工坊”模式,探索打造文创电商共富示范基地,推进乡村产业振兴。

建设电商“产业园”,探索发展新模式。牢固树立抓党建促乡村振兴的鲜明导向,坚持将党建引领贯穿文创电商发展全流程,动态完善服务保障体系,精心打造“金石篆刻·电商共富”党建品牌。牵头成立孔府印阁篆刻电商基地,打造集原石加工、工艺雕刻、印章篆刻、文化体验为一体的全链条文创基地,开通网络直播,先后推动100多位篆刻匠人加入

夯实组织堡垒,激发基层活力。坚持“联学理论、联建班子、联兴产业、联惠民生”的思路,推动济宁市交通运输局等机关支部与第一书记帮扶村党组织联建共建,严格落实“三会一课”、主题党日等组织生活制度,提升党支部标准化规范化建设水平,共发展党员10名,培养入党积极分子46名、后备人才40名。围绕打造宜居宜业和美乡村,胡集镇第一书记协助帮扶村规范完善村规民约、“四议两公开”等制度,规范村级事务运行,构建自治、法治、德治相结合的乡村治理体系。深化网格化治理工作,细化村级网格,发挥党员街巷长作用,第一书记带头亮身份、比服务,提升党建引领网格化治理效能。

强化组团帮扶,推动产业发展。立足地方特色产业优势,充分发挥“组团帮扶”作用,整合资金1450万元,流转土地130余亩,打造“胡集梨香·瓜果飘香”乡村振兴示范产业园,建设20座日光暖棚、2座高标准采摘棚,1座展示棚。采取精细化“育种管摘拣”种植流程,成功将白梨瓜上市时间提前至3月底,通过“错位”

曲阜市鲁城街道 积极打造文创电商共富示范基地

基地。建设电商共富运营中心,联合社区党委、网格党支部,发动党员群众参与共富创业,先后创建林前、北关、春秋等20余家“共富工坊”,以龙头企业带动群众共富。

培育共富“新工坊”,集聚创业新动能。建立主要领导包联工作机制,定期深入企业、面对面解决难题,积极对接有关职能部门,协调划拨20余亩土地用于园区建设;搭建银企合作平台,制定金融扶持等助企纾困政策,助力将孔府印阁打造为全国最大的篆刻印石集散地。发挥孔府印阁等“两新”党组织作用,促进社区党委、合作社党组织与企业联动,引导篆刻工匠、周边群众与

销售,可实现亩净收入3万元至5万元,亩均收益增长25.6%。发布“乡村振兴合伙人”招募令,依托组织人才优势,大力发展“订单农业”,推动特色农产品走进龙贵、银座等大型商超,通过“农超对接”架起供销桥梁。盘活“电商+实体”销售路径,成立26个直播账号,培育100余名会种会销的“新农人”,实现“输血”向“造血”的生态循环,助力村集体经济增长,带动全镇600余人实现家门口就业。

加强设施建设,提升服务质效。紧扣实施村级党群服务中心“迭代升级”三年行动时机,新建改扩建胡集村、灵显庙村、沙沃村、张堂村党群服务中心,不断提升服务党员群众水平。充分发挥市直部门职能优势,积极争取项目资金,新建村内道路4300余米,安装路灯90余盏,种植树苗1400余棵,为群众生产生活创造了便利条件。发挥资源共享优势,先后组织开展“爱心义诊村到村 服务群众零距离”“夏送清凉 普法下乡”“义务植树”等惠民活动26场次,帮助特殊群体解决实际问题200余个。

企业开展合作,通过共同运营或加入印章篆刻制作等形式,促进合作店铺销售额节节攀升。

打造创业“孵化器”,激发共富新活力。建立“孵化代管”模式,运营中心定期开设技能培训班,采取“理论讲解+实操演练”相结合的授课方式,提供电商运营、篆刻技能等培训,分类引导有创业意向、有从业基础的党员群众参与进入直播销售、印章篆刻、开办店铺等产业环节,并提供网上店铺设计、产品宣发、直播引流等服务,降低群众创业就业门槛。截至目前,平台共孵化和代管店铺超200家,带动就业1200余人,销售额超2亿元。

鱼台县构建“三链融合”发展模式 释放老干部志愿服务团动能

本报鱼台讯(通讯员 刘创 李雷)鱼台县以建强离退休干部党员志愿服务团为有效抓手,积极构建基础链、服务链、人才链“三链融合”发展模式,引导老干部志愿者在助力县域经济社会发展中主动担当作为、释放银龄动能。

优化组织建设,筑牢团队发展“基础链”。实施“本色彩园·稻花香”志愿服务计划,选聘15名党性强、威信高、乐于奉献、有较强组织能力的离退休干部党员担任志愿服务团队牵头人,具体负责组织指导和协调管理志愿服务活动事务,形成县级“1+5”“服务团+服务队”工作体系。用好用活10处社区离退休干部共享活动站基础设施资源,结合党的二十届三中全会精神宣讲、文化“两创”传承展示等主题,组织社团党员到社区开展“双报到”,推动形成“报到进社区、活动靠社团、奉献在社会”的良性互动局面。注重发挥老干部文艺社团志愿服务队、传统文艺服务队等队伍自身优势,积极开展情景式、沉浸式文艺党课创作。由老干部自编自导自演的本土红色情景剧《永恒》,荣获山东省离退休干部“银龄舞台”文艺党课展播活动铜奖。

聚焦作用发挥,延伸基层治理“服务链”。依托社区老年学堂和镇街老年学校,建立离退休干部党员志愿服务团队活动场所21处,分类设置老干部“说事拉理”工作室、舞体排练室、心理疏导室等6类功能室,提供开放式、预约式、菜单式“订制”服务,满足老同志差异化需求。放大“美德+文化”志愿服务结合效应,在传统节日组织离退休干部党员志愿服务团队与社区青年志愿者开展“青银结对”活动,去年以来累计组织开展“传统文化进社区”展演120余场次,受益群众超2.1万人。选拔推荐以文艺社团志愿服务队队长刘召训为代表的238名退休干部担任小区楼长、单元长,聚力解决居民最关心、最直接、最现实的问题,通过办好“身边小事”、打造“熟人社区”,引导老干部当好“社区与居民、物业与居民”间的“桥梁纽带”。

突出成果转化,汇聚银发资源“人才链”。按照“忠诚、热爱、干事、担当”选拔标准,梳理登记在文学、艺术、信息技术等方面有专业特长的225名老干部,纳入专业人才库,通过选用优强志愿服务社团带头人,实现“人尽其才、才尽其用、学有所成”。聚焦乡村文化振兴,发挥人才“第一资源”优势,组织老干部理论宣讲志愿服务队、老干部传统文化志愿服务队等70余名成员深入挖掘历史人文遗迹,累计编著130余万字的《古镇谷亭》《文化罗屯》《魅力张黄》等“走进圣贤故里”系列丛书5部。协助镇街开展美丽乡村规划设计,先后成功打造清河镇杞柳产业文化展览馆、演武坡村历史文化主题公园、王鲁镇“稻梦水韵”和王庙镇旧城海子游学基地等“五馆一园一村两基地”,为助力推动乡村全面振兴增添银龄智慧。

阵地共建 资源共享 服务共融 泗水县构建离退休干部 共享活动阵地

本报泗水讯(通讯员 王耀耀)近年来,泗水县以“阵地共建、资源共享、服务共融”为理念,创新打造“1+N”离退休干部共享服务矩阵,构建起覆盖城市、功能完善、特色鲜明的离退休干部活动阵地网络。截至目前,全县共建立老年大学共享基地1个、镇街活动站13处、社区活动共享站15个,总建筑面积达5000平方米,形成“15分钟银龄服务圈”。

夯基垒台建强“主阵地”,破解活动空间不足难题。实施“银发安居工程”,投入资金400万元,按照“六有标准”(有固定场所、有活动设施、有文化氛围、有管理制度、有服务团队、有特色品牌)推进阵地建设。在城区建成2400平方米的智慧型老年大学共享基地,集成数字化学习区、党史国史文化、娱乐健身等场地;在镇街打造“红色驿站+银龄学堂”综合体,配备智能体检设备、远程教育系统;在社区设立“共享活动站”,建成7处“家门口活动点”。目前城区阵地覆盖率从66%提升至94%,日均接待老干部超300人次。

多元供给打造“活力圈”,创新文化养老服务体系。构建“1234”活动体系,即每月1次政策宣讲,每月2场健康讲座,每日早中晚3时段文体活动,每周4门类兴趣课程。组建“华龄志愿者协会”“银枫艺术团”“老年书画研究会”3个特色社团,开展线上培训、短视频制作等适老化课程,举办“浓情端午”“幸福重阳”等品牌活动,累计开展活动400余场次,惠及2.6万人次。其中《太极拳》视频作品被评为“第十一批全国老年远程教育特色微视频课程”。

银龄赋能释放“正能量”,助推经济社会高质量发展。依托活动阵地搭建“银发人才工作站”,组织114名离退休干部到社区担任“小区区长、楼栋长、单元长”。在文明城市创建中,220余名“银龄督导员”开展巡查800余次;成立“一家亲”银枫调解队,化解矛盾纠纷58起;“红色宣讲队”开展党史教育242场。创建“青松合伙人”共建共享模式,招募36名“合伙人”参与社区治理,推动离退休干部党组织与社区党组织融合共建工作提质增效。离退休干部生活满意度达98.8%,阵地使用率达95.3%。

泗水县计划2025年实现离退休干部全域数字化管理,新建2个智慧型示范活动共享站,让更多离退休干部在“银龄乐园”中乐享生活、续写华章。



党的建设



扫描二维码,关注“济宁组工”

中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地