

# “账本”晒得明 “花钱”须问效

——解读2025年中央预算公开



关注 新华社记者 申诚

26日，一年一度的中央部门预算公开拉开大幕，向社会公众“晒”出新一年的“花钱”安排。

今年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划谋划之年，做好预算公开工作意义重大。“财政部依法依规认真做好2025年中央预算公开工作，并指导中央部门按规定做好中央部门预算公开。”财政部有关负责人说。

据了解，中央政府预算方面，2025年公开的内容涵盖中央四本预算情况、中央对地方转移支付分地区预算情况和有关说明。“2025年公开分地区情况的中央对地方转移支付项目增加至48个。”这位负责人说。

中央部门预算方面，2025年公开的内容涵盖部门总体收支预算情况、财政拨款收支预算情况以及重点事项说明等。

记者翻阅各中央部门预算“账本”发现，今年各部门均公开了部门收支总表、财政拨款收支总表等9张报表，全面、真实反映部门收支总体情况和财政拨款收支情况。

预算“晒”得更细，也更加可读。在公开上述预算报表的同时，各部门还对预算收支增减变化、机关运行经费安排、“三公”经费、政府采购、国有资产占用、预算绩效管理、提交全国人大审议的项目等情况予以说明，并对专业性较强的名词进行解释。

此外，为使公众找得到、看得懂、能监督，各部门的部门预算除在本部门网站公开外，继续在财政部门户网站设立的“中央预算决算公开平台”集中公开，方便人民群众监督政府财政工作。

花钱必问效。绩效目标是预算公开的一项重要内容，也是提高预算公开可读性、强化公众监督的有力举措。

“2017年，财政部组织中央部门首次向社会公开项目绩效目标，此后，逐步加大公开力度，绩效目标公开数量从2017年的10个逐步增加到2024年的796个。”这位负责人说。

记者了解到，今年，各中央部门原则上应将一般公共预算一级项目、政府性基金预算项目、国有资本经营预算项目绩效目标按照不低于项目数量60%的比例向社会公开。

“下一步，财政部将持续推进绩效目标向社会公开，促进绩效目标质量进一步提升。”这位负责人说。

在业内人士看来，预算公开也是政府信息公开的重要内容，是提升预算管理水平的关键举措，也是健全现代预算制度的必然要求。

近年来，财政部持续推动我国预算公开取得新进展：不断加强顶层设计，完善预算公开制度框架；持续加大工作力度，推进预算公开有序开展；持续优化统计考核机制，强化预算公开指导督促。

“在各级政府的共同努力下，政府预算公开工作取得显著成效，预算公开的深度和广度不断拓展，预算数据已基本实现‘应公开尽公开’，财政透明度明显提升，为建立现代预算制度提供了重要支撑。”这位负责人说。 新华社北京3月26日电

## 扎根一线的“公路匠人”

通讯员 张旭

从业二十余载，参与建设11个高速公路项目，为大地编织了一条条蜿蜒的“丝带”，他就是中建筑港五公司邹城至济宁公路工程（一期）项目负责人——刘建新。

2004年7月，初出茅庐的刘建新踏入青银高速项目部，成为一名施工员。2005年1月，刘建新转战济青高速项目部，担任施工主管。此后，刘建新在公路建设领域一路深耕，从东港高速到江海高速，从德昌高速到胶城高速，再到武监高速、集通高速、文登至莱阳高速、宜遂高速，直至如今的济邹高速，他始终坚守在一线。无论是安全技术交底、控制材料进场到现场质量联查，还是各个工序生产资料的把关，都有他的身影。他笑称自己是工地打灰人，但在大家眼中他是一个面面俱到的“铁汉”。

“专注一点，再专注一点”，刘建新常将这句话挂在嘴边。从一线施工员到项目负责人，专注与执着始终是他的制胜法宝。济邹高速公路项目施工有雨水来临时，他带领工友提前在基坑周边设置拦水堰，阻挡地面雨水进入。雨后，他首先确认基坑边坡稳定和安全，再让电工对现场线路进行检查，逐级验收。正是他的专注与执着，才让工地实现零事故、零损耗。他以匠心守护每一个工程细节，用实际行动为公路建设事业铸就坚实的基石。

在济邹高速项目推进过程中，岩溶区桩基施工面临岩溶地质条件复杂，桩基施工时极易出现塌孔、斜孔等问题，严重影响成孔质量与施工进度。为提升工程质量与效率，他毅然挑起重担，担任组长，创立了济邹火焰QC小组，深入施工现场，反复勘察地质状况，收集大量一手数据，制定细致实施方案，大幅提高了岩溶区桩基一次性成孔合格率。这一研究成果不仅为济邹高速项目节省大量时间与成本，更为同类地质条件下的桩基施工提供宝贵经验。济邹火焰QC小组的研究课题还荣获了中国市政工程三等奖、上海市公路行业协会一等奖。

刘建新参建的项目，在祖国的大地上，从南到北、由内陆到沿海，赣江带湖又穿山架桥，在数不清的项目工程锻造中，他已成长为扎根一线的“公路匠人”。

## 债权债务公告

济宁市安全生产协会（统一社会信用代码：51370800MJE49093XC），经第六届二次会员（代表）大会表决同意，决定向登记机关申请注销登记。请债权人自本公告发布之日起45日内向本会清算组申请债权，并提供相关证据材料。请债务人或财产持有人向清算组清偿债务或交付财产。清算组地址：济宁市太白湖新区省运会指挥中心E-0528，联系人：张营营，联系电话：0537-2900217。  
济宁市安全生产协会  
2025年3月27日

## 新华视点

# AI热潮中，哪类人才最紧缺？

新华社“新华视点”记者 姜琳 黄浩苑

2025年春招中，人工智能领域招聘需求大幅增长，算法、机器学习等方面的人才成为企业高薪争抢的“香饽饽”，人工智能讲师岗位招聘量也在激增。

随着AI技术加快应用，未来还会缺哪些方面的人才？如何捕捉到其中的就业新机遇？

### 企业高薪招聘AI人才

近期，“百万英才汇南粤”春季大型综合招聘会在广州举办，现场人头攒动。5万多个招聘岗位中，电子信息、先进制造业招聘数量排名前列，特别是人工智能相关岗位需求旺盛。

“新华视点”记者看到，比亚迪、小马智行、优必选等一批企业高薪招聘自动驾驶算法工程师、AI引擎开发工程师等岗位，吸引了诸多求职者投递简历。一些在读研究生专程前来寻找AI方向的实习机会。

从事脑机接口产品研发生产的广东神舞科技有限公司，正在招聘高级嵌入式工程师、神经科学家、算法工程师等。“招聘人数没有上限，待遇从优，比如算法工程师，可提供两室一厅免费住房外加40万至70万年薪。”公司创始人郑辉说。

慕尼黑工业大学刘思睿专程从德国回来参加招聘会，她的专业方向是机器人、认知与智能。她说，国内正在大力发展人工智能，机会多，能让自己快速成长。

不久前杭州举办的春季首场大规模线下人才招聘会上，830家企业推出2.1万个岗位，其中半数聚焦AI算法、大模型开发。宇树科技推出了AI算法工程师、深度学习算法工程师、机器人运动控制算法等10个岗位，月薪最高达7万元。

“DeepSeek的爆发加速了AI在各行各业的应用渗透。由于AI人才市场需求加剧，企业纷纷提高了招聘薪资水平。”智联招聘执行副总裁李强说。

智联招聘数据显示，2月份，算法工程师、机器学习、深度学习岗位招聘量同比增速分别为46.8%、40.1%、5.1%；平均招聘月薪均突破2万元，分别为23510元、21534元、24015元。作为训练AI模型的基础工作，数据标注岗位招聘需求同比增长超50%。

此外，市场对AI知识传播和人才培养的需求也在急剧提升。据智联招聘数据，今年春节后一个月，人工智能

讲师招聘职位数同比增长112.4%，平均招聘月薪为15792元。

### 市场急缺哪方面AI人才？

高薪之下，越来越多求职者希望投身人工智能行业。智联招聘数据显示，2月份，AI领域求职者数同比增长200%以上。

当前企业最青睐哪类AI人才？猎聘近日发布的《2025AI技术人才供需洞察报告》显示，去年2月至今年1月间，在猎聘平台上招聘的AI职位中，约47%要求硕博学历。

由于人工智能自2019年才被正式纳入本科专业目录，目前AI领域多数从业者来自其他相关专业。从猎聘数据看，人数最多的前四个专业分别是计算机科学与技术、软件工程、电子信息以及机械工程。

“企业主要看是否具备相关专业能力。”猎聘大数据研究院相关负责人介绍，算法是人工智能的核心，涉及复杂的数学、统计学、计算机科学等领域的知识；深度学习则涉及复杂的神经网络模型和算法优化，从业者在掌握线性代数、概率论、统计学等知识的同时，还需具备编程技能。

多家平台数据显示，今年以来，AI人才持续保持供不应求的态势。未来随着AI技术加快应用，还会缺哪些方面的人才？

除了当前市场紧缺的算法工程师、大模型工程师、机器学习工程师等，从全产业链看，AI领域在基础层、技术层、应用层都存在人才缺口，比如高性能计算工程师、芯片架构师等，也是企业竞相争夺的对象。

中国科学院自动化研究所研究员王亮表示，由于人工智能涉及多领域，所需人才也覆盖多种类型——既有致力于前沿算法与核心理论创新的基础研究型人才，也有将理论与算法模型开发相结合、形成可落地产品的技术开发型人才，还包括既懂人工智能技术又懂所在行业业务的应用复合型人才。此外，AI训练师、数据标注工程师、AI伦理与安全专家等数据治理和支撑人才也变得越来越重要。

“目前最急需的还是基础研究型人才和应用复合型人才，一方面解决高端AI芯片国产化率不足和算法原创性不足问题，另一方面推动AI加速赋能各领域各行业。”王亮认为。

据麦肯锡报告预测，到2030年，中国对AI专业人才的

### 如何捕捉AI发展中的就业机遇？

需求预计将达600万人，而人才缺口可能高达400万人。

面对AI带来的岗位替代和新的岗位需求，普通人如何适应产业变化，提高就业的稳定性和竞争力？教育，无疑是其中关键一环。新一轮科技浪潮下，中国高校也迎来史上最大规模专业调整。短短几年间，已有超500所高校开设人工智能专业或成立专门学院，考生的报考热度持续升高。2025年清华大学、中国人民大学等高校扩招计划里均包含人工智能专业。

“人才数量提升的同时，优化培养结构、提升质量显得更为关键。”王亮认为，未来不同层次和领域的AI人才需求会更加细分，高校在专业设置和课程设计上应更加注重人才的差异化培养。

2024年，南开大学全面启动“人工智能赋能人才培养行动计划”，打造了130余门人工智能系列课程群。

“人工智能需要多学科交叉融合发展，这就要求高校超前布局、主动调整，在加强基础学科、新兴学科、交叉学科建设中，形成学科集群，为推动人工智能人才培养提供坚实基础。”南开大学校长陈雨露说。

为培养更多实用型、复合型和紧缺型人工智能应用人才，教育部近日印发通知，部署各地各高校面向企事业单位和行业征集一批“人工智能应用”领域供需对接就业育人项目。

“行业从业者也需要保持持续学习的习惯。”王亮表示，从人工智能相关专业毕业生的反馈来看，职业发展过程中，除了技术能力外，设计思维、跨学科协作、自主学习能力的培养同样至关重要。

在科大讯飞董事长刘庆峰看来，AI技能应成为未来公民必备能力，需加强AI新职业的规划与管理及相关技能培训，尤其要为低收入和就业困难群体提供免费培训机会。

“年轻人无论从事哪个专业，都可以每周花点时间，关注全球AI技术在各行各业的发展，这是未来最大的机会源泉。”宇树科技创始人王兴兴说。

新华社北京3月26日电

## 深化移风易俗 倡树文明新风

### 济宁高新区接庄街道 完善村规民约 弘扬文明新风

本报济宁讯（通讯员 李敏）近年来，济宁高新区接庄街道以培育和践行社会主义核心价值观为引领，创新举措，积极倡导科学、文明、健康的生活方式，有效推进移风易俗工作开展。

健全机制，凝聚移风易俗“向心力”。街道成立移风易俗工作领导小组，构建“主要领导安排部署、分管领导靠前指挥、多村联动抓落实”的网格体系，形成齐抓共管、上下联动的工作模式。广泛征求群众意见，制定红白事流程标准，修订完善村规民约，确保村规民约接地气、易操作、能落实。目前，接庄街道32个行政村已实现红白理事会村规民约全覆盖。

强化宣传，唱响移风易俗“主旋律”。街道充分利用新时代文明实践所（站）、儒学讲堂、文化广场等阵地，通过悬挂横幅、发放倡议书、开展宣讲等形式，广

泛宣传移风易俗的重要意义和政策措施，引导群众自觉抵制陈规陋习，树立文明新风。

丰富活动，树立移风易俗“风向标”。街道抓住春节、元宵节等传统节日和“三八”国际妇女节、“学雷锋日”等重要时间节点，广泛开展文明实践志愿服务等活动。工作人员通过向群众发放移风易俗、文明餐桌等宣传资料，引导大家抵制铺张浪费、大操大办、封建迷信等陈规陋习。同时，积极开展“身边好人”“善行义举四德榜”“好媳妇好婆婆”等评选活动，将移风易俗美德行为作为推选“身边好人”、道德模范评选等活动的一项重要考量。街道还积极挖掘和宣传移风易俗先进典型，在辖区内寻找低彩礼或零彩礼住户，树立正面榜样，用身边事教育身边人，营造崇德向善、见贤思齐的浓厚氛围，激励更多群众投身到移风易俗的行动中来。

### 绿色文明祭祀 共创平安网格

本报济宁讯（通讯员 赵琛）清明节将至，为进一步倡树移风易俗、文明缅怀的社会新风，弘扬低碳环保、安全文明祭祀新理念，任城区仙营街道秦庄社区弘义家园网格室党支部开展以“绿色文明祭祀、共创平安网格”为主题的清明节宣传活动。

活动中，网格员向辖区居民发放文明祭祀温馨提示宣传彩页、清明节“文明祭祀 平安清明”倡议书，并通过社区LED显示屏滚动播放“文明祭祀”宣传语，在网格居民微信群发送信息等方式宣传文明祭祀，号召居民清明祭祀时不要焚烧香纸，避免火灾，引导群众采取一束鲜花、一句祝福、一份思念等文明、低碳、安全的方式缅怀亲人。

此次活动，有效增强了居民移风易俗、文明祭祀的意识，营造了辖区内文明祭祀的氛围。

### 济宁农商银行 从严从实推进党风廉政建设

本报济宁讯（通讯员 蒋研）今年以来，济宁农商银行纪委紧紧围绕“全面从严治党”主线，坚持稳中求进工作总基调，实事求是、守正创新，扎实推进党风廉政建设各项工作，为济宁农商银行持续健康发展提供坚强有力保障。

聚焦“政治监督”，校准思想航标。该行锚定深化改革转型、推动高质量发展首要任务，紧盯做好金融“五篇大文章”，把握推动存款量增质优、扩大实体经济贷款投放、稳健发展资金业务等重点进行跟踪监督，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用。

聚焦“纪律教育”，筑牢行为堤坝。该行常态化长效推进纪律教育，引导党员干部知止善为、廉而有为。坚持经常性和集中性教育相结合，突出抓好对年轻干部、新提拔干部、关键岗位干部以及新发展党员的纪律培训，把纪律教育贯穿党员干部成长全周期。

聚焦“作风整治”，涵养清风正气。该行坚决打好反腐败斗争攻坚战、持久战、总体战。紧盯违规建设，超标准接待、违规公款赠送土特产和纪念品，以调研考察、教育培训、党建活动名义公款旅游等顶风违纪问题，紧盯违规吃喝、违规收受礼品礼金、借机旅游等突出问题，紧盯“快递送礼”、私车公养等隐形变异现象；紧盯“亲清”不分、吃拿卡要、硬硬横推等问题。纪检监察部、风险合规部联合加强日常监督和明察暗访，发现违规问题从严从重处理。

聚焦“监督责任”，优化工作作风。该行坚持做精做细，立足实际情况，制定细化业务拓展和经营管理措施，加强精细化管理，周密细致研究工作，强化过程管控，紧盯抓牢各个环节。全体党员干部把严实作风贯穿到推动工作的各个方面，特别是领导干部，坚定当好执行者、行动派、实干家，一步一个脚印，把高质量发展各项部署要求落到实处。



春季是播种的季节，也是预防病虫害的关键时期。近日，兖州区小孟镇市派第一书记工作队邀请农技专家把课堂搬到田间地头，现场讲解农作物病虫害防治方法，受到当地农户的欢迎。图为市纪委监委西吴寺村第一书记邀请，市农技推广中心高级农艺师胡英华在田间授课。

济宁日报全媒体记者 刘建业 通讯员 李勇 焦伟 摄

（上接1版A）将迁移调档、迁出登记、迁入登记、档案移交和变更登记五个环节合并为一个环节。通过线上线下融合办理模式，企业只需“一地申请、一套材料”，即可实现迁移事项“一次办结”，大幅提升企业迁移便利度。通过数据驱动的协同办理模式，企业提交申请后，相关数据共享至公安、人社、医保、税务等部门，让企业迁移更加顺畅无阻。

提升企业全生命周期末端服务水平，全面升级“注销一件事”改革，有力促进了经营主体的“新陈代谢”。打破数据壁垒，不断优化流程，企业完成清算后，可直接登录“一窗通”系统，一站式办理海关、社保、医保、公积金等多部门涉企注销业务，逐步构建起市场主体便捷退出机制。实行分类注销策略，精准破解不同类型的企业注销难题，建立会商沟通及联席会议机制，推动破产企业简易注销制度、规范清算企业股权变更登记手续。

（上接1版B）金乡县坚持把企业的发展摆在重要位置，以“重点项目管家团”为班底，将所有业务人员纳入全县政务服务能力常态化核验培训和干部素质能力提升培训计划，采取集中培训、现场教学、网络学习等多种方式，重点加强业务能力、帮办代办、群众服务等方面业务培训。针对金乡县2025年重大工程、重点项目，建立“一项目一管家、一企一策”项目帮办服务工作台账。今年，金乡县已为济宁黑猫炭黑有限责任公司原料气配套设施改造项目、济宁阳光化学有限公司聚系列产业链设备更新和技术改造项目等22个重点技改项目提供全程靠前服务，较常规流程缩短70%，助力企业抢占市场先机。