

邹城市

聚焦“红链赋能” 推动高端化工产业高质量发展

本报邹城讯(通讯员 张存伟 胡令军 冯浚新)今年以来,邹城市深入推进新兴领域党建“双融双创”行动,以“党建强、发展强”为导向,坚持将党建融入产业发展,创新实施高端化工产业链党委“红链赋能”专项行动,把战斗堡垒建在“链”上,把服务保障抓在“链”上,把创新发展聚在“链”上,推动形成“党企融合、互助共赢”的发展新格局,以高质量党建引领高端化工产业高质量发展。

开展“益企学”行动,提升企业发展实力。选聘创新创业导师。在恒信集团、国宏化工等龙头企业选聘10名创新创业导师,举办产业发展等线上主题论坛2期,精准解读20余项行业政策、技术动态,覆盖企业技术骨干达50余人次。打造“红链”赋能课堂。推动链上重点企业建立企业党校,梳理汇总企业培训需求清单,结合创新创业导师专业领域,组织开展讲党课、专题培训讲座,特定

主题研讨会等系列培训活动12次。搭建“红链”交流平台。积极对接大专院校共同打造“红链实践基地”,实施“导师带徒”跟岗锻炼计划,依托行业协会网站等学习平台,精选并推送与企业发展相关精品课程和化工行业经典案例,培养提升大学生适岗能力,为企业储备人才资源。

开展“益企行”行动,激发企业发展活力。建立资源共享机制。对链上企业的供需产品、过剩设备、人才储备等60余种资源进行全面摸底排查,建立资源信息库,组织举办“合作对接大会”,推动企业之间资源要素合理流动,实现资源共享、优势互补。成立党员突击队。在艾孚特糠醛生物质能源综合利用热电联产项目等4个重点产业项目成立党员突击队,制定突击队工作制度,明确职责与任务,充分发挥党员先锋模范作用,加速推进项目快建设快达效。优化阵地服务功能。持续

优化提升高端化工工业社区党群服务中心,在恒信集团、奔腾漆业等20余家企业建设高标准“红帆驿站”,累计为党员职工提供政策咨询、创业指导等服务10余次。

开展“益企办”行动,增强企业发展动力。实施红色代办服务。推行“三员合一”工作模式,选拔8名机关党员业务骨干组建化工产业“红色代办团”,精准助企、一企一策,配合化工专家定期开展工艺优化、节能减排、安全生产等指导服务。开展难题揭榜活动。组织开展高端化工产业链项目协同推进工作,由市直部门、属地镇街、项目方等一起参与,共同揭榜,定期围绕重点在建项目逐个召开项目推进会,推动问题解决。提供专家会诊服务。产业链党委牵头从高校、科研机构、行业协会等聘请化工工艺、节能减排等领域专家学者,开展“产业链优化诊断月”活动,深入企业进行一线指导,有效降低企业能耗等生产成本。

开展“益企说”行动,凝聚企业发展合力。共创特色党建品牌。坚持“一链一特色、一企一品牌”,持续深化非公企业示范带动作用,大力培树“党建领航 匠心奔腾”“恒聚四色 同心同向”等10余个党建品牌,以点带面促提升。山东恒信集团党建工作案例被评为“2024年度全国企业党建创新优秀案例”。深化党建协同合作。实施“五个一”共建计划,组织各企业党组织联合开展共上一堂党课、共办一次主题党日、共开展一次志愿服务、共组织一次观摩学习、共评选一批优秀党员等共建活动,推动企业党建由“单打独斗”向“协同作战”转变。加强品牌推广宣传。围绕党建品牌创建中涌现出的先进典型经验做法,面向各企业征集党建视频、党建案例等,线上通过两微一端平台进行发布,线下通过报刊、宣传栏等方式进行宣传,不断提升党建品牌的知名度与社会影响力。

曲阜市

推动年轻干部队伍建设 与学习教育互促共进

本报曲阜讯(通讯员 刘国政)今年以来,曲阜市突出抓好新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部的学习教育,引导年轻干部深入贯彻中央八项规定精神,切实把学习教育成效转化为解决问题、服务群众、推动发展的实际行动。

深学细悟强根基。开展专题培训,举办为期1月的新任科级以上干部培训班、青年干部培训班,将习近平总书记关于加强党的作风建设的的重要论述作为“必修课”;专题举办为期2天的深入学习贯彻中央八项规定精神培训班,累计培训新任科级以上干部、青年干部、重点岗位干部420余人。丰富教学形式,赴廉政教育展馆以及孔府内宅“冷板凳”“戒贪图”等政德教育现场教学点开展现场教学,引导干部身临其境领悟深刻内涵;围绕“八项规定大家谈”主题,结合身边人、身边事进行深入研讨。推动以案促学,系统梳理近年来查处的年轻干部违反中央八项规定精神典型问题编制反面典型案例读本,组织观看《重任在肩——年轻干部违纪违法案件警示录》,教育引导年轻干部坚定理想信念、牢记初心使命。

严查深剖找差距。心得交流论坛化,50名年轻干部围绕“树牢正确政绩观”“深入贯彻中央八项规定精神”等主题,逐一上台谈认识、谈体会、谈打算,进一步强化年轻干部党性修养。查摆问题清单化,对照“2个清单”,组织年轻干部从政治、思想、能力、作风、纪律等方面查摆问题不足、具体表现,列出清单推动整改。检视剖析情景化,开展模拟民主生活会5场,在批评与自我批评中“红脸出汗”,沉浸式感受党内组织生活的严肃性和党规党纪的权威性。

真改实干固长效。“赢在中层”促执行,开展中层干部“民意大测评”、上讲台业务宣讲等十大活动,着力破解“局长说行、科长说不能”的中梗阻问题,提升中层干部执行力。上挂下派砺作风,组织26名市直单位年轻干部到镇街,24名镇街年轻干部到高质量发展“走在前、勇争先”指挥部实践锻炼,在基层治理前沿、急难任务专班、民生服务一线等吃劲岗位现场练兵。一线调研听民声,组织50名年轻干部从人民群众关注的“关键小事”入手,带着责任和问题到一线调查研究,形成问题看法及对策建议,不断提升解决问题的能力,为成长成才蓄力赋能。

乡村振兴先锋

■通讯员 房政伟

泗水县圣水峪镇第一书记工作队紧紧围绕“抓党建促乡村振兴”工作主线,夯实基层党建,发展集体经济,改善基础设施,解决群众困难,着力实施“全域提升”“全面帮扶”行动,与基层干部群众共同开拓“农业强、农村美、农民富”的乡村振兴之路。

聚焦党建引领,激发基层活力

夯实战斗堡垒。第一书记指导村党支部开展好“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等活动,确保党内生活严肃认真。组织党员群众学习农村政策和党纪法规,开展各类宣讲、培训共计560余场次,提升党员服务能力和群众法治观念。

创新人才赋能。协助村党组织吸纳一批政治素质好、能力素质强、群众口碑好、服务意识强的“能人”“强人”进入干事队伍,为推进乡村全面振兴提供坚强保障。累计发展党员12人,培养入党积极分子32人。

实施村级党群服务中心赋能提升行动。



近年来,梁山县通过建强组织、搭建平台,招募一批运营能力强、乡村情怀浓的“乡村振兴合伙人”,合作实施高效农业、畜禽养殖等带动性强的产业项目,不断提升运营水平。
图为梁山县大路口镇“乡村振兴合伙人”现场指导养鸡大棚改造提升。
■通讯员 李元常 摄

金乡县

“三向发力” 擦亮老干部志愿服务品牌

本报金乡讯(通讯员 李笑亚)金乡县充分发挥老干部优势作用,坚持人才队伍、平台载体、服务机制“三向发力”,持续擦亮“银龄光辉·霞满蒜都”志愿服务品牌,引导广大离退休干部在服务中心大局中贡献银发力量。

凝聚力量,建强银龄服务主力军。建强1个人才库。制定下发《关于推荐统计“蒜都银龄人才库”的通知》《关于在离退休干部中招募社区治理“合伙人”的通知》,坚持党建引领,通过组织发动、单位推荐、个人申报等方式,从教育、科技、财税、政法、卫健、农业农村等系统,吸纳“政治意识强、专业造诣高、身体素质好、奉献精神强”的425名离退休干部加入“蒜都银龄人才库”。组建10支专业队伍。制定下发《关于开展“霞满蒜都”老干部“微助力”志愿服务活动的实施意见》,构建“县级总队+镇街支队+社区分队”三级志愿服务队伍体系,按照“专业对口、兴趣匹配、区域就近”的原则,组建理论宣讲、经济发展、乡村振兴、社区治理、文化惠民等

10支志愿服务分队,实行分类建档,分级培育人才,精准动态管理。

搭建平台,拓宽银龄服务新半径。搭建建言献策平台。深入开展“赞辉煌成就·聚银发力量”“我为项目建言献策”“银龄赋能促振兴”等活动20余次,通过现场调研、座谈交流、个别访谈、发放问卷等方式,引导广大离退休干部讲变化、谈感想、提建议,收集意见建议48条,为推动经济社会发展集策智慧和力量。搭建基层服务平台。依托社区“红色管家议事厅”“银发增辉岗”等平台,组织老干部就近担任小区党支部书记、“楼栋红管家”、“五老”调解员,协调解决下水道改造、噪音扰民等群众反映问题67件,以实际行动助力基层治理。搭建文化活动现场平台。组织老干部艺术团、“五老”关爱团等志愿服务团队,深入社区、基地、学校等开展巡回演出进基层、“弘扬王杰精神·赓续红色血脉”、“传统文化润童心·老少携手共传承”等活动80余场次,展现了老有所学、老有所

为、老有所乐的银龄风采。

健全机制,激活银龄服务内动力。建立“党建+志愿服务”机制。推行离退休干部党组织“1+N”结对共建模式,组织90个离退休干部党组织与82个小区(村)党支部结对联建,联合开展“群众说事·老干部解事”“党建引领志愿红·共融共建庆七一”等活动236场次,推动离退休干部党建工作与志愿服务工作深度融合、协调发展。完善“激励+志愿服务”机制。推行“时间银行”互助养老模式,老干部凭志愿服务积分可兑换生活用品、助餐照护等服务,构建“服务兑换”互助格局。开展“最美老干部”风采展活动,许昌峰、左素霞等22名先进典型事迹被省市级媒体报道,形成了榜样示范、服务反哺的良性循环机制。推进“培育+志愿服务”机制。建立分级培训体系,围绕党的创新理论、中国当代新公益发展趋势、涉老知识等内容,开展教育培训24场次,推动志愿服务向专业化、规范化升级。

泗水县圣水峪镇第一书记工作队

抓实“四个聚焦” 推动驻村帮扶工作行稳致远

■通讯员 房政伟

高标准完成5个村党群服务中心功能提升;东仲都、冯家庄等4个村,利用集体闲置房屋,由村党支部带头引入柳编、毛绒玩具加工等手工业,为留守妇女和老人提供灵活就业机会,实现集体增收、群众致富。

聚焦产业兴旺,推动强村富民

发展特色优势产业。深化“一村一品”发展思路,围绕甘薯、草莓、油杏等特色产业,以村党组织领办合作社为抓手,打造加强版“农业科技公司+专业合作社+农户”发展模式。借助龙湾湖省级乡村振兴示范片区优势,发展研学、餐饮产业,成立泗水仲都强村产业发展有限公司,大力拓展村级集体经济发展新路子。

提升乡村产业水平。推广村集体领办发展模式,助力龙湾湖示范区扩面提质;扩大羊角蜜、网纹瓜等现代高效农业种植规模。

壮大新型农业主体。探索“村支部+集体经营+公益慈善”“村集体+合伙人”模式,与北京亿农在线数字科技有限公司合作推进数字化管理运营体系,探索形成群众参与、村

民富裕、集体增收的发展格局。

聚焦民生福祉,改善群众生活

“校内+校外”确保少有所“教”。大力推广儿童服务站建设经验,依托新时代文明实践站,开展各类护童成长活动120余场次;完成儿童“微心愿”66项,开展暑期防溺水宣讲78期;邀请清华大学、复旦大学等高校到村开展支教活动,留守儿童看护难、教育难等问题迎刃而解。

“敬老+助老”确保老有所“养”。小城市“讲堂+小伙房”、冯家庄“逢九饺子宴”、芦沟“双月大团聚”等村级助老品牌化逐渐彰显;开展关爱高龄老人等志愿服务活动68次;争取资金为338名70岁以上老人购买“济惠保”;探索居家养老服务模式,着力营造邻里和睦、互帮互助的浓厚氛围。

“放心+安心”确保壮有所“依”。千方百计为老百姓提供家门口的就业机会,累计解决剩余劳动力200余人;开展各类走访慰问活动,送出米面粮油等生活用品576件;开展文化惠民演出120场、送电影下乡105场,更

新农家书屋书籍2300册,群众文化生活更加丰富。

聚焦村庄治理,绘就和美画卷

全面启动村庄建设行动。聚焦路、水等基础设施建设,不断优化发展平台,利用第一书记帮扶资金,为18个村修建道路6万余平方米;争取各类政策资金2000余万元,实施水系综合治理、供水提升等工程,完成3条河道河床清理,5处塘坝输水管网铺设。

完善村庄治理体系。推动健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的村庄治理体系,充分发挥居民小组长作用,确保小事不出网格,大事不出村。大力弘扬社会主义核心价值观,推进移风易俗,指导修订《村规民约》8部,收集整理家风家训5则。

促进村庄和谐稳定。绘制第一书记村矛盾纠纷全景图,动态摸排问题隐患,配合圣水峪镇建立群众诉求办理机制,坚持第一书记开门接访听民意,主动下访察民情,依法处理群众来信来访28件,成功化解信访案件7起。

汶上县

“三种模式” 加强党员队伍建设

本报汶上讯(通讯员 宋媛 张伟凌)近年来,汶上县坚持以“发展党员优质量、教育培训强素质、日常监督强服务”为主线,健全党员“选育管用”全链条机制,引领党员队伍在高质量发展中当先锋、作表率。

实施“严选”模式,把好发展“入口关”。探索入党积极分子定向吸纳模式,明确“十个一”选拔标准,优先推荐企事业单位骨干青年、乡村振兴带头人、新兴领域表现突出者等作为入党积极分子人选。对照发展党员5个阶段25个步骤具体环节,逐项梳理,评定风险等级,制定风险点清单列表、防范措施清单,提前预判程序风险,开展定期摸排、日常提醒。深化组织部直接联系党支部制度,选派业务骨干担任联络员,指导监督党支部发展党员进度和情况,深入了解发展流程的工作难点,协助解决卡点问题。

实施“定制”模式,增强培训“吸引力”。线上发布课程征求意见稿,同步线下访谈调研,直接听取党员个人关于培训的“点单”建议,利用AI等智能手段分析研判,细分农村、社区、机关、国企、新兴领域等类别,生成培训“菜单”。引入360度全景影像、三维立体声效等技术,依托VR党性教育中心,打造集演示、体验、观看于一体的多功能教育阵地。深挖本土资源,联合全县第一个党支部纪念馆、道立合作社等教育基地打造实景教学带,截至目前,组织现场观摩学习活动共37场,推动教育培训整体参训率提升至96%。

实施“走心”模式,打造服务“先锋队”。编制《关于加强基层党组织“五个基本”规范化建设的实施方案》《基层党组织组织生活规范工作指引》,明确“三会一课”、主题党日、民主评议等活动的流程、频次和标准。通过组织生活会、民主评议、谈心谈话等渠道排查党员苗头性、倾向性问题,近距离了解党员工作、生活等情况。组建“汶暖先锋”服务队,以公开设岗、个人认领、组织定岗等方式,引导党员认领“小任务”“小项目”,推动党员在岗尽责、离岗有为。目前,共设立1.6万个党员示范岗、责任区,推动1612名在职党员到社区“亮身份”。

太白湖新区

做好关键小事 办实民生大事

本报济宁讯(通讯员 杨滕辉 李建坤)近年来,太白湖新区扎实开展“我为群众办实事”活动,用“小切口”撬动“大民生”,组织村和社区党组织实施“民生微实事”781个,通过办好群众贴心小事,推动基层治理大幅提效。

办好群众身边小事,解决群众“微诉求”。坚持需求导向,通过入户走访、问卷征集、开设窗口等形式,摸排收集居民群众的小抱怨、小期盼、小建议。实行“民情日报周会审”制度,建立“网格党支部—社区党组织—镇街党(工)委—区党工委”逐级上报、分级会审、层层销号的诉求办理机制,确保群众诉求即知即办、快事快办。石桥镇崔院村村民反映农田道路破损严重,经村“两委”研究并报镇党委审核,修缮道路800余米,保障了村民出行安全,提升了农业生产效率。东方御园社区居民反映新能源汽车充电桩、车辆穿行小区存在安全隐患,社区党委协调交警、综合执法、自然资源等区属部门 and 物业召开联席会议研究解决办法,耗时1个月建成停车场1处,解决了50余辆汽车停放和充电问题。

激发群众参与热情,汇聚治理“微力量”。坚持“社区搭台、群众唱戏、共享成果”,建立“五彩”社区志愿服务体系,通过群众自荐、组织推荐,招募志愿者1000余人,组建“红色教育、橙色关怀、蓝色调解、绿色志愿、紫色便民”5类志愿服务队队伍共120支,覆盖全区所有村和社区,通过开展志愿服务推动“民生微实事”落实,激发居民群众参与村庄(社区)治理的积极性、主动性,让群众成为基层治理的“主角”。许庄街道南风花园社区开展“一户一树”共建美丽社区活动,动员居民认养绿化树木,调动居民参与社区建设的热情。石桥镇春和社区、夏和社区等4个社区志愿服务队坚持活动大家办、节日大家演,定期举办文艺汇演、诗歌朗诵等文化惠民活动,丰富了居民的文化生活。

建立长效管理机制,巩固实事“微成果”。建立“民生微实事”定期回访机制,引导村、社区定期对已完成“民生微实事”项目进行检查维护,优化升级,杜绝出现基础设施建设类项目建成“无人管”、日常民生服务类项目办成“无下文”等问题,推动“民生微实事”不仅落地见效,更持久长效。引导村党组织定期对已建成的街巷路灯、农田机井、安防监控和健身器材等“民生微实事”项目开展巡检,确保设施持续安全稳定运行。组织社区党组织对志愿服务活动开展回访问效,根据群众反馈,及时对志愿服务项目和内容进行优化调整,满足群众的新期待、新需求,将群众喜闻乐见、广受好评的服务项目固化为常态化活动,持续为居民办实事、解难题。



党旗飘扬映微湖

“五一”期间,微山湖旅游区迎来了游客高峰。微山县深入开展“亮身份、比贡献、争当服务标兵”活动,广大党员干部化身“流动地图”,在景区景点、交通路口等人员流动量较大的区域,为游客提供路线指引、信息咨询等“一站式”服务。图为党员志愿者正搀扶行动不便老人下轮渡。

■通讯员 满彬阳 曹聪颖 摄