

# 精细化物业服务绘就居民幸福新图象

■通讯员 马国强 张田雨

近年来,微山县聚焦群众关心关切,不 断健全完善物业管理体制机制,畅通服务渠 道,提升物业服务水平,持续推动物业服务 专业化、精细化,切实增强群众幸福感和满 意度。

#### 党建引领 健全机制 持续织密物业服务网络

全力推动党建引领与物业联建深度融 合,实现城区37家物业服务企业党组织全 覆盖。创新推行社区和物业企业"双向进 入、交叉任职"机制,15名优秀项目经理兼 职社区党委委员,20名社区书记兼任物业 服务项目义务总监,103名社区网格员兼任 物业管理员,着力促进资源共享与协同合 作,让物业服务能够更加精准对接社区居

### 韩庄镇

## 打造项目引进"强磁场"

本报微山讯(通讯员 刘倩 张博卿)韩庄 镇牢固树立"项目为王、招商为要"意识,以机 制创新谋变,以靶向攻坚破题,以多维赋能提 质,迅速掀起全员招商新热潮,探索走出"招大 引强"与"强村富民"协同并进的有效路径。

机制创新谋变,构建全员招商"新生态" 坚持招商引资"一把手"工程不动摇,以1支党 委政府总招商队伍加10个管区招商队伍为核 心,延伸N个村级信息触角,构建"1+10+N"立 体招商体系。高效整合村、管区、机关三支力 量,创新建立"党委统筹、支部攻坚、党员带头、 村企联动"的立体作战网络,制定村、管区招商 引资和招商引税工作奖励方案等激励政策,激 发企业搜集项目线索和在外人才信息的积极 性、主动性,营造全员招商、全域招商浓厚氛 围。创新推行"旬会聚力·融合共进"例会制 度,搭建以科级干部为主导、以管区为桥梁的 镇村干部工作交流平台,定期汇总梳理联动招 商线索和落地项目情况,实现政策、信息、资源 全域贯通、高效协同。今年以来,动态更新在 外人才信息库341人,较去年增加260人;累计 筛选35条高价值线索,其中管区、村提报20

靶向攻坚破题,激活能级跃升"驱动力" 整合稀土矿、农渔湖产品等资源优势和韩庄港 区位优势,绘制"一港三园"产业链全景图谱, 重点围绕港航物流、稀土精加工等领域开展产 业链招商。动态维护并定期回访在外成功人 士信息库,成功举办"回家乡看变化话发展 等系列企业家、成功人士联谊会3场次,推动人 才回乡、资金回投、项目回归、智力回哺。今年 以来,成功人士共提供高价值项目线索10条, 玩具加工等中小项目已落地建设。积极开展 以商招商,遍访辖区内企业,邀请山东航宇、微 山湖稀土等本土优质企业参加韩庄镇招商引 资恳谈推介会,鼓励本土企业立足业务优势及 产能资源,发挥"呼朋引伴"作用,精准延链补 链。深化与中关村信息谷等专业招商机构的 战略合作与资源共享,充分发挥招商小分队 "前哨"作用,高频次对接烟台、青岛、深圳等重 点区域,登门拜访烟台力凯数控科技有限公司 等36家企业。当前在谈项目5个,成功签约智 能终端电子芯片生产等项目6个,有力推动镇 域产业向高端化、价值链上游攀升。

多维赋能提质,构筑项目建设"强保障"。 推动"招大引强"与"村村都有好项目"双轨并 进,大力实施查资产台账、查用地现状、查产权 归属,清闲置原因、清盘活难点、清发展需求的 "三查三清"策略,精准制定"一资一策"盘活方 案,成功盘活韩庄粮所、柳庄小学等闲置资产, 引进微山久顺服装加工坊等企业入驻。今年 以来,"村村都有好项目"已建成13个、在建12 个、拟建9个,逐步形成"大项目顶天立地、中小 项目铺天盖地"的良性发展格局。

完善了红色物业联席会议制度,充分发 挥物业党建联盟、物业协会、社区等作用,统 筹各方力量有序参与物业管理服务,以"有 解思维"破解工作难题。

建立健全物业服务质量考评体系,全 面升级《微山县住宅物业项目服务质量考 评管理办法》,推行"月度考核流动红黄 旗"制度,对表现优秀的物业企业颁发流动 红旗,树立行业标杆;对服务落后的企业亮 出鞭策黄旗,督促整改。今年以来,累计颁 发服务先进企业流动红旗11个,服务落后 企业鞭策黄旗9个,评选红榜项目4个,黑 榜项目2个。通过"正向激励+末位鞭策" 双规机制,推动全县物业服务质量提质增

#### 畅通渠道 创新方式 持续优化物业服务路径

创新推出"扫码即办"服务模式,及时响

应居民诉求,实现48个小区"扫码即办"全

立足工作实际,他们设立了专业化物 业纠纷诉调中心,同步面向社会公布"物 快办"投诉热线电话,构建"线上+线下" 双轨受理渠道。精选诉调中心业务骨干 担任社区兼职网格员,下至各居民小区, 主动摸排物业矛盾隐患,现场受理业主关 于物业服务质量、物业费收缴、公共设施 维护等各类投诉事项,建立完善"投诉受 理一分类处置一跟踪督办一结果反馈"闭 环工作机制,实现物业纠纷"一站式接收、

出台"项目经理接待日"实施方案, 常态化组织开展了"业主见面会""项目 经理接待日"等活动。今年以来,累计开 展"项目经理接待日"活动185场次、召 开"业主见面会"22场,举办惠民便民活 动130余场,收集办理业主意见建议285

### 聚焦需求 靶向施策 持续提升物业服务质效

开展物业行业"练内功、强素养、促规 范"活动。聚焦提升"物业企业管理水平、从 业人员服务水平、行业服务标准"三大目标, 通过邀请行业专家开展专题培训、组织优秀 物业企业经验分享会、现场观摩等多元化培 训方式,全力推进物业服务水平提质升级。 全年累计培训物业项目经理150余人次,从 业人员600余人次。

围绕消防安全、设备设施维护、飞线充 电等不定期开展"大排查、大整治、大提升" 活动。对检查过程中发现的问题建立工作 台账,逐一分析研判,跟踪整改落实情况,并 适时进行"回头看",确保各项问题改到位改 彻底。今年以来,累计整改飞线充电、占用 消防通道、乱堆乱放等问题120余项,切实 保障居民安全。



近日,微山县退役军人事务局、昭阳街道联合县人民医 院组织医疗团队,开展为复员军人和现役军人家属送健康上 门义诊活动,以实际行动向保家卫国的军人、军属致敬。

■通讯员 种涛 殷浩然 摄

### 微山县卫生健康局

### 病媒生物防制科学高效

本报微山讯(通讯员 刘道伦 岳芮帆)入夏以来,微山县 卫生健康局创新工作模式、强化综合施策,构建科学高效的 防控体系,确保病媒生物密度控制在安全范围内,为全县群 众营造健康、整洁的人居环境。

防制工作以"安全、环保、科学、有效"为原则,聚焦主次 干道、农贸市场、垃圾中转站等蚊蝇易孳生重点场所,打出 "环境治理+专业防控+群众参与"的组合拳。为提升城区消 杀专业化水平,县卫生健康局创新采取招标第三方专业机构 的方式,负责城区范围内的集中消杀工作。第三方团队严格 按照技术规范,每月开展三次全面消杀,针对绿篱植被、垃圾 桶、市政绿化、公园公厕等关键区域实施滞留喷洒,结合空间 喷雾快速降低成蚊成蝇密度,确保消杀效果精准高效。

在全县范围的防控覆盖上,县卫生健康局统一采购符合 国家标准的卫生杀虫剂及灭蚊幼剂,分发至各乡镇(街道)及 相关单位。指导各乡镇(街道)发动群众参与,通过翻盆倒罐 清除小型积水、清理卫生死角、密闭垃圾容器等环境治理措 施,切断蚊蝇孳生链条。

为保障防制工作科学规范推进,县爱卫中心联合县疾控 中心组建技术指导组,定期开展培训,重点讲解杀虫剂安全 使用、密度监测方法等知识,严禁使用国家禁用药物。此外, 通过宣传栏、微信群等渠道普及防蚊灭蝇知识,引导群众使 用纱窗纱门、灭蚊灯等物理防制手段,形成"人人参与、群防 群控"的良好氛围。

### 微山县纪委监委

## 多维赋能强化警示教育

本报微山讯(通讯员 李佳粮)近年来,微山县纪委监委 坚持把开展警示教育作为一体推进"三不腐"的重要举措,在 持续加大案件查办力度的同时,通过召开警示教育会、组织 旁听职务犯罪案件庭审、参观警示教育基地等多种方式,教 育引导全县党员干部夯实清正廉洁的思想根基,筑牢拒腐防

为进一步丰富警示教育形式,该县纪委监委聚焦违反中 央八项规定精神问题,精心选取查处的典型案例,围绕违规 收送名贵特产和礼品礼金、违规吃喝、违规旅游、不担当不作 为等12个类别,以"释义+正负面清单+典型案例+释纪说法" 的模式,编印《贯彻落实中央八项规定精神正负面清单学习 教育读本》,发放给党员干部学习,以案明纪、以案说法,实现 用"身边事"教育"身边人"的效果。

该县纪委监委注重分层分类、精准滴灌,结合不同领域 工作特点,根据岗位职责、岗位性质,精准把脉党员干部需 求,量身定制警示教育方案。针对各部门单位"一把手",组 织召开全县警示教育会、观看警示教育片、通报典型案例,管 好"关键少数";针对年轻干部入职、提拔晋升等关键节点,开 展任前廉政提醒谈话、党性教育专题培训,扣好廉洁从政"第 一粒扣子";针对乡镇及村级干部,依托全县廉洁教育阵地、 纪法警示教育流动站,打通警示教育"最后一公里"

该县纪委监委坚持正面引导和反面警示相结合,深入挖 掘本土廉洁文化资源,编印《微山湖畔的廉洁故事》,举办"儒 韵清风·翰墨流芳"廉洁文化书画展、"扬清廉之风 做有为青 年"廉洁文化访谈等活动,引导广大党员干部崇廉拒腐,弘扬 清风正气。利用"清廉微山"微信公众号,开设"纪法小课" "纪法百科"等系列专栏,并及时转载通报典型案例,"线上+ 线下"让警示教育抓在经常、融入日常。

## 为传承中华优秀传统文化,丰富 社区儿童的暑期生活,微山县傅村街 道傅村社区四点半课堂开展"童笔绘 墨香"少儿书法培训活动,引导孩子们 掌握书法的基本笔画与简单汉字书 写,在墨香中感受汉字之美。 ■通讯员 王兴武 班新萍 摄

微山县财政局

## 助推义务教育高质量发展

本报微山讯(通讯员 黄尊倩)近年来, 微山县财政局充分发挥财政职能,不断增 投入、调结构、强管理,把义务教育作为教 育投入的重中之重,巩固完善城乡统一、重 在农村的义务教育经费保障机制,优化区 域教育资源配置,聚力推进全县义务教育

近日,微山县留庄镇新时代文明实践 所联合镇团委,开展暑期雏鹰课堂志愿服

■通讯员 王文莉 摄

务活动,通过课业辅导、舞蹈、美术、手工

等丰富多彩的课程,让孩子们在轻松愉快

的氛围中收获知识、增长本领

全面落实城乡义务教育经费保障机 制。从2023年春季学期起,小学由年生均 710元提高至780元、初中由年生均910元 提高至1000元,惠及义务教育阶段在校生 5.7万人。2025年特殊教育公用经费标准

提高到每生每年9000元。在此基础上,加 大寄宿制学校公用经费倾斜力度,寄宿制 学生公用经费补助标准再增加300元,惠 及义务教育阶段寄宿生1.36万人,确保寄 宿制学校正常运转。今年,该县财政共统 筹安排城乡义务教育补助经费8255万元, 主要用于义务教育阶段公用经费、家庭经 济困难学生生活补助、免费教科书、校舍维 修改造、学生营养改善计划等。

全面落实国家、省各项政策措施,加大 向上争取项目资金力度,努力拓宽经费来 源渠道,确保财政资金优先保障教育投

入。今年,该县财政争取中央级义务教育 阶段薄弱环节改善与能力提升资金3374 万元,稳步推进乡村学校办学条件改善,持 续完善农村学校网络教学环境。

认真落实义务教育阶段学生资助政 策,实施建档立卡贫困家庭学生保障和资 助全覆盖,确保不让一个贫困家庭学生因 贫失学。近两年,全县共资助义务教育阶 段家庭经济困难学生15347人次,发放资 助资金658.38万元。全县资助建档立卡贫 困家庭学生2059人次,全部按标准落实资 助政策,资助金额86.17万元。

## 荷乡青春志 振兴谱新篇

一清华大学乡村振兴工作站微山实践支队实践纪实

### ■通讯员 张开亮 李淼淼

8月的微山湖,暑气蒸腾,在微山岛上的 乡村振兴工作站里,也涌动着一股青春的激 情。8月1日至10日,清华大学乡村振兴工 作站赴山东微山实践支队的17名学子,在 微山岛展开了为期10天的社会实践。这支 队伍分为设计、公益、建筑、学术、宣传五组, 以青春之力赋能乡村振兴,在炎炎烈日下书 写着校地协同助力乡村振兴的生动答卷。

### 匠心筑梦: 用创意激活乡土文化

在吕蒙村工作站设计组的工作台前,同 学们正紧锣密鼓地将微山湖渔船纹样融入 特色香囊设计。设计软件的构图切了一帧 又一帧,传统渔家元素的朴拙与现代审美巧 妙融合。"这些文创要让年轻人愿意戴、愿意 传。"设计组的杨雪珂同学说。该组围绕香 包香囊、虎头鞋帽等非遗IP,开发出"荷风清 韵""微湖游礼"系列文创10款,并计划全部 投入市场,为地方创收。

宣传组则分小队在微山岛的各个村落 走访,深入发掘当地文化遗产与民俗风物。 从汉留侯张良墓的碑文拓片到四鼻鲤鱼烹 饪技艺,从非遗工坊的刺绣工业化生产到麻 鸭蛋的销售直播,他们拍摄了许多视频,参 与组织多场创意直播,并制作系列公众号推 送"风物志",发表在"水木济宁"公众号上, 点击量可观。

### 田野深耕: 以智慧破解发展难题

"大爷,您觉得晚上开个荷花灯展怎么 样?"学术组的调研问卷上,记录着百荷园周 边百余户村民的心声。针对夜间经济空白, 队员们在夜间走访了岛上不同区域,从区域 特点入手构想着不同的夜间经济发展方 案。另一边,在百荷园生态基地,学术组的 队员们运用生态学基础知识与创新思维,推 动百荷园从单一观赏景点向荷花培育、优种 售卖的复合发展模式转型。

公益组的行动温暖了整个村庄,他们走 访调研了多户家庭,并形成"吕蒙村家风家 训调研报告"和特色档案,力图将这份优秀 传统乡土文化延续下去。

建筑组顶着正午烈日穿梭于微山镇各 村的街巷。"102家民宿,家家有特色,要着力 做到全面了解、系统比较。"组长林洁的笔记 本上被记的密密麻麻:从庭院绿化率到卫浴 设施标准,从地图标识到消防安全规范,最 终形成的《微山岛民宿星级评定指标体系》, 与当地政府完善文旅产业标准化体系的工 作紧密配合。这份经过大量实地考察和标 准化对标的评级方案,被微山县文旅局采

### 协同共生: 校地合作结硕果

实践支队和地方政府深度合作,本着办 实事、解决实际问题的理念组织开展一系列 活动。从博浪湾泼水节到杨村直播选货、带 货,都赢得了村民和村干部的一致好评。

8月6日,"文旅融合共生,合伙机制创 新"座谈会在微山工作站召开,现场气氛热 烈,就乡村文旅、产业振兴等话题深入交换

建站以来,清华大学乡村振兴工作站与 微山县的校地合作已结出累累硕果。从民 宿标准到家风传承,从产业规划到文化传 播,学子们用专业学识架起桥梁,让象牙塔 的智慧真正扎根乡土,扎根于广袤的祖国大 地。正如实践支队长、清华大学本科生李金 沅在实践总结发言中所说:"清华大学历来 有重视社会实践的优良传统。本次实践中, 我们本着'青年人要自讨苦吃'的精神,力求 发现乡村发展中的真问题,立足实际提出一 些解决方案,为乡村振兴贡献我们青年人的 一份力量。"

千帆竞跃急争渡,万顷碧荷接云天。清 华大学乡村振兴工作站微山支队,留下的不 仅是方案和数据,更是一份可持续发展的 "青春承诺"——正如荷风拂过湖面,带来的 涟漪终将荡向远方。

### 微山县总工会

## 提升思政育人成效

本报微山讯(通讯员 刘鹏 付楠楠)近年来,微山县总工 会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,建立了具有特色 的职工大思政课工作体系,把思政引领融入工会工作全过 程、各方面,以榜样的力量激励职工奋勇前行,全面提升思政 育人成效。

县总工会牵头组建了职工大思政课讲师库,特邀辖区内 的劳模工匠、最美职工、道德模范、专家名师等先进典型巡回 巡讲,把劳模工匠的奋斗故事转化为鲜活教材。全国劳模张 波、全国五一劳动奖章获得者郝隆、山东省劳模开素花等榜 样典型,均成为深受职工欢迎的思政名师,榜样的力量让思 政课堂鲜活生动。

根据职工所需开展多层次宣讲宣传。结合"四下基层" 工作,各级工会干部到工人文化宫、工会驿站、湖上职工之家 等服务阵地及基层工会,讲好工会故事、职工群众故事,实现 党的创新理论宣讲全覆盖。常态化开展劳模工匠宣讲"六 进"活动,多次走进企业班组、工匠学院、社区村居和校园,宣 讲人员在车间现场与职工面对面交流、零距离沟通,既宣传 政策、技术指导,又分享经验感受,解疑答惑,让思政课堂更 加精彩务实。

建设"微山工人运动历史展览馆"思想引领主阵地和全 省职工爱国主义教育基地孙茂东纪念馆、职工红色教育基地 铁道游击队纪念园、微山县工匠学院等不同类型的分阵地, 形成微山湖区独具特色的"1+N"职工思政阵地联盟。将红 色基因融入职工服务阵地,在工人文化宫打造党史文化长 廊、"三个精神"展区等功能区,组织职工群众开展内容丰富 的思政教育实践活动。