

全面推进乡村振兴 >>>

嘉祥县

“三级联动”推进销售助农行动

本报嘉祥讯(通讯员 李滕)为有效破解农产品销售难题,推动农业增效、农民增收,嘉祥县积极组织省、市、县三级共180名驻村第一书记,全面开展销售助农专项行动。通过一系列创新举措,在农产品销售领域取得阶段性成果,为乡村振兴注入强劲动力。

精准调研,品牌筑基,提升农产品核心竞争力。行动伊始,各级第一书记迅速行动,深入田间地头与农户、村“两委”密切协作,对全县农产品展开全面细致调研。经梳理,将16种特色农产品纳入资源台账,详细记录其种类、产量、品质、上市时间及特色优势等信息,为精准对接市场奠定坚实基础。

在品牌建设方面,充分挖掘农产品背后的文化内涵,将地方历史、民俗风情与传统工艺巧妙融合,赋予农产品独特的文化魅力与品牌理念,推出了梁宝寺镇“湖礼豆乡”、

金屯镇“富硒金谷”等系列品牌12个。同时,大力推动标准化生产,建立共富工坊20余处,制定涵盖生产、加工、包装等环节的统一标准,引导农户严格依标生产。鼓励有条件的主体申请绿色食品、有机食品及地理标志产品认证,从源头保障农产品品质。此外,精心设计统一且独具特色的包装标识,增强品牌辨识度与吸引力,有效提升农产品附加值。

多元拓展,强化推广,畅通农产品销售渠道。在销售渠道拓展上,坚持传统渠道与电商渠道双轮驱动。传统渠道方面,积极与城市农贸市场、商超、餐饮企业等建立长期稳定合作关系,举办农产品供需对接会12期,签订供货协议,确保销售渠道畅通。电商渠道上,搭建村级电商服务平台,助力农户开设网店,并提供宣传图片拍摄、视频制

作、文案撰写等全方位指导。同时,与县融媒体中心合作,开展直播带货活动,邀请第一书记亲自上阵,借助平台流量优势,扩大农产品销售范围,目前,已开播8期,累计成交订单1000余笔。此外,发动市、县第一书记在本单位推广嘉祥农特产品,促成团购集采,一次性帮助大张庄镇任庄村解决滞销梨果1万斤。

为进一步提升农产品影响力,嘉祥充分利用微信、抖音等社交媒体平台,发布生动有趣的宣传信息,制作《一路生花》《第一书记朋友圈》等高质量短视频与图文故事,吸引消费者关注,积极邀请新闻媒体深入村庄采访报道,宣传特色农产品与助农成效。结合乡村旅游资源,开展农产品采摘体验活动,吸引游客实地参观、体验与购买,通过口碑传播扩大农产品销售影响力。

优化物流,降本增效,保障农产品流通顺畅。针对农产品运输成本高的问题,积极整合村内物流资源,与快递、物流企业展开深度合作,争取到优惠物流价格,有效降低运输成本。同时,优化农产品包装设计,选用轻便、环保、防震的包装材料,在确保农产品品质的前提下,减轻包装重量,进一步降低运输成本,提升配送效率,为农产品顺畅流通提供有力保障。经过不懈努力,嘉祥县第一书记工作队联合县融媒体中心与顺丰、中通、圆通等15家县内快递、物流企业达成了长期稳定的合作协议,根据协议,企业为村内农产品提供优先运输服务,并给予了有一定幅度的物流价格优惠。此外,合作企业还为村里提供了专业的物流培训和指导,帮助村民提升物流管理和运营水平,进一步提高了物流效率。

微山县

优化年轻干部教育培训体系

本报微山讯(通讯员 满彬阳 王文虎)聚焦破解部分年轻干部存在的“本领恐慌”、实践经验不足等问题,微山县将提升年轻干部现代化建设能力作为关键抓手,构建“精准施训—多维教学—以用促学”的闭环培养体系,赋能年轻干部快速成长成才。

紧扣县域发展需求和干部能力短板,构建“能力+业务”双维课程体系。聚焦核心能力提升,针对公文写作、沟通协调、应急处突等8项重点能力开设专项课程。着力务实能力精进,围绕乡村振兴、基层治理、信访稳定、湖区渔业发展等15项重点工作开展沉浸式观摩、深度理论剖析与成果转化研讨,确保所学即所需、常态化开展“领导干部上讲台”活动,邀请“两办”、农业农村、信访等26个关键部门负责人及8个乡镇(街道)党(工)委书记登台授课,帮助年轻干部汲取“一线智慧”,练好担当“内功”。

为提升学习转化效率,超过70%的课程采用“课堂+现场”的融合模式。课堂内,综合运用案例教学、情景模拟、互动研讨等方式,激发思维碰撞,深化理论理解。课堂外,深度结合微山岛铁路游击队纪念馆、微山湖现代渔业产业园等现场教学点,将课堂延伸至田间地头、项目现场、历史场景,引导干部在现场发现问题,在研讨中寻求对策,促进理论认知与实践感悟深度融合。

搭建交流转化平台,创设“学员讲坛+分组研讨”双向互动机制,鼓励学员紧密结合县情及岗位职责,分享学习心得、工作感悟和所学问题解决方案。实施全过程多维评估,在分组研讨、案例推演、成果交流等环节,系统观察记录学员的学习理解力、创新思维力、贯彻执行力和团队协作力等关键素质表现。基于评估结果为参训干部精准“画像”,“一人一档”形成评估报告,作为识别优秀“苗子”、针对性培养使用、优化后续培训设计的重要依据。

梁山县

“三化”赋能提升干部教育培训质效

本报梁山讯(通讯员 李敏)近年来,梁山县紧扣干部教育培训新要求与县域发展实际,以“精准化设班、规范化调训、实效化提质”为核心,全力推动干部教育培训工作提质增效。

精准化设班施教,靶向匹配培训需求。精准划分培训类别、科学设置班次,确保培训“按需定制”。分类设置覆盖需求,严格对照上级规范要求,全年设置基本培训班次11个、高质量发展专题班次10个、干部履职能力提升班次39个,实现“基础培训+专题提升+履职赋能”全覆盖。按需施训注重实效,2025年上半年,举办基本培训班次7期、培训761人次,高质量发展专题班次4期、培训340人次,履职能力提升专题班次15期、培训604人次;开设“梁山大讲堂”5期,累计培训790人次,切实将培训内容与实际工作需求、县域发展重点紧密结合。创新教学方式增强吸引力,积极引入案例教学、情景模拟、现场教学等多元化模式,围绕乡村振兴、基层治理、产业升级等县域重点工作,组织学员深入项目一线开展实地调研与研讨交流,将理论知识转化为解决实际问题的能力。同时,运用线上学习平台打造“随时学、随地学”的便捷模式,满足干部碎片化学习需求,推动培训从“被动接受”向“主动参与”转变。

规范化统筹调训,筑牢培训质量防线。健全调训管理机制,强化全过程把控,确保培训不漏一人。动态管理精准调度,建立领导干部参训信息动态管理机制与培训台账,加强对上、横向沟通协调,2025年上半年完成市级及以上班次调训22期、调训干部38人次,实现市级以上调训“零差错”。分类组织网络学习,统筹推进线上培训,组织90名领导干部参加“2025年全国两会精神解读”等专题网络培训,组织213人次参加省委组织部“深化十大标志性改革”系列讲座,确保干部“线上充电”不断线。严控调训细节管理,针对科级领导干部参加省市培训,提前开展训前谈话;对县委党校主体班次学员,落实跟班管理与学风建设要求,以严作风保障培训实效,对关键岗位干部实行“点名调训”“到岗调训”,避免重复调训或漏训。

实效化增强保障,提升培训赋能水平。聚焦培训质效提升,从课程、师资等方面发力,确保培训学有所获、用有所成。强化课程体系建设,在主体班次中增加研讨式教学比例,推动“被动学”变“主动思”;落实领导干部上讲台不低于20%要求,邀请14名领导干部到党校授课。加强师资队伍培育,针对县委党校高级教师少、青年骨干教师成长慢的问题,一方面加强县级专兼职师资培养,另一方面用好高校平台、省市名师资源,邀请教授、专家来梁授课。严格学习学时管理,及时提醒全县在职干部完成每年学时学习任务,对网络培训实行提前调度,确保学时达标;完善基层干部网络课程选题,积极向上申报优质课程,持续拓宽干部学习渠道。



近年来,泗水县圣水峪镇深入学习运用“千万工程”经验,积极盘活村级闲置资源,将玩具零部件加工、缝纫等生产加工环节布局到村,搭建致富平台,建立起“村集体+共富工坊+村民”的创业模式,推动实现村集体经济增收,让群众在家门口就业。图为村民在共富工坊加工毛绒玩具。 ■通讯员 张毅松 摄

太白湖新区

全链条赋能 集聚博士后创新人才

本报济宁讯(通讯员 王建平 李建坤)太白湖新区牢固树立“人才是第一资源”理念,聚焦创新引领发展,通过强化政策扶持、创新引才模式、搭建优质平台、优化服务保障,全力推进博士后创新实践基地建设,为新区经济高质量发展提供强大智力支撑。

强化政策扶持,构筑人才发展“强磁场”。健全政策体系,出台《“湖纳百溪·才荟太白”人才支持措施》,加强政策宣传,通过举办政策宣讲会、深入企业走访、线上线下宣传等多种方式,广泛宣传博士后政策30余次,提高政策知晓率和覆盖面。创新引才模式,根据博士后科研平台岗位需求,制定博士后招引计划,举办博士后专场招聘会,参加各类人才交流活动6次,引进4名优秀博士后人才来新区创新创业。鼓励设站单位采取柔性引进方式,引进1名博士后人员与企业开展技术研发、成果转化等工作,为企业解决技术难题2项。

搭建优质平台,打造科研创新“主阵地”。加强平台培育,建立省级博士后基地培育库,对有建站意向和条件的企业进行重点培育和跟踪服务。通过政策引导、资源整合、专家指导等方式,帮助企业完善科研条件,提升创新能力,加快建站步伐。目前,已有5家企业纳入培育库。推动产学研合作,积极搭建产学研合作平台,组织设站单位与高校、科研机构开展对接交流活动,促进人才、技术、项目等创新要素的深度融合。目前,鲁泰集团作为全区唯一一家省级博士后创新实践基地,已与同济大学、山东大学、大连理工大学、济南大学等高校和科研机构建立了合作关系,联合开展科研项目3项,联合培养博士后研究人员3人。

优化服务保障,营造拴心留人“好环境”。提供贴心服务,建立博士后服务专员制度,为每位博士后人才配备服务专员,提供“一对一”的贴心服务,协助博士后人才办理进站出站手续、科研项目申报等事项,让博士后人才专心科研创新。目前,服务专员累计为博士后人才提供各类服务20余次。加强生活保障,聚焦“衣食住行学娱”,为博士后人才提供人才公寓,解决了3名博士后人才的住房之忧。协调教育、卫健等部门,为博士后人才解决子女入学、医疗保障等服务事项6次,真正让博士后人才安得下心、留得住身、扎得下根。



近期,金乡县举办优秀青年干部能力素质提升专题研修班,来自全县各镇街、园区、县直部门单位的70余名优秀青年干部参加培训。研修班以“强素质、提能力、促实干”为目标,紧扣青年干部岗位需求,设置理论学习、访谈教学、研讨交流、情景模拟、现场观摩等教学内容,帮助青年干部拓宽视野、提升能力,不断增强干事创业本领。图为8月26日,学员在青岛市李沧区上流佳苑社区观摩学习。 ■通讯员 袁华威 杨学义 摄



邹城市在全市范围内深入开展“百会联百居”专项活动。近日,邹城市千泉商会联合邹城圆梦微公益服务中心,走进邹城市千泉街道唐王湖社区开展“百会联百居”——爱心义剪活动,为社区居民免费理发,营造和谐美好的社区氛围。 ■通讯员 颜浩 陈梦瑞 摄

任城区古槐街道

建强小区党支部 共绘党群“同心圆”

本报济宁讯(通讯员 包威 王思雨)近年来,任城区古槐街道深耕小区党支部建设,通过强化支部建设,聚力联建共建,推动居民自治,推动小区党支部成为基层治理的“主心骨”,小区居民的获得感、幸福感、安全感显著提升。

强化支部建设,筑牢治理“红色堡垒”。完善组织架构。坚持“支部建在小区上”,按照“应建尽建、全面覆盖”原则,成立38个小区党支部,建立“街道党工委—社区党委—小区党支部—楼宇党小组—党员中心户”五级组织架构,形成上下贯通、执行有力的组织体系,确保党的工作延伸到小区的每个角落,让党组织在小区治理中“看得见、摸得着、用得上”。升级服务阵地。街道9处社区党群服务中心和23处“红帆驿站”全部开门服务,规范小区党支部组织生活,持续深化小区党支部党建指导员制度,推行主题党日“5+N”模式,开展走访困难党员、优秀党员讲堂、过政治生日等活动,提升基层党组织凝聚力、战斗力。选优配强头雁。采取社区“两委”成员、网格员“兼任一批”、小区党员“推选一

批”、退休干部“派驻一批”的方式,鼓励离退休党员、志愿服务骨干等业主党员进入支部班子。通过居民自荐、群众举荐、组织推荐,选拔567名楼长,发挥他们在解决民生诉求和矛盾问题中的“熟人优势”和“骨干作用”。组织支部党员开展入户走访行动,摸排收集居民诉求,解决小区环境改善等居民关心的问题。

聚力联建共建,激活治理“内生动力”。破解物业服务难题。推动小区党支部与业委会、物业服务企业、社会组织等多方力量联动,凝聚工作合力,小区党支部牵头成立红色业委会,推动小区党支部和业委会“双向进入,交叉任职”,择优选拔老中青业主党员进入业委会,强化物业管理,带动小区居民共同参与小区管理,让居民在家门口就能找到党组织,获得精准服务,推动街道物业类热线工单同比下降43.36%,连续三年热线工单万人投诉量全区最低。化解矛盾纠纷隐患。聚焦将矛盾纠纷化解在小区,积极发挥小区党支部桥梁纽带作用,与街道社区一站式矛盾形成合力,用好用实“三官二师一首席”等下沉力量,广泛开

展“我和书记拉家常”等活动,充分发挥街道全国模范人民调解委员会优势,3个小区网格在全区率先成立公调对接人民调解委员会,建立特色调解室3个,累计受理矛盾纠纷579件,满意率100%,先后4次代表全区圆满迎接省级专项督导调研。优解民生需求短板。小区党支部充分发挥“红色合伙人”基层治理效能,辖区党建联建单位深入一线,聚焦居民急难愁盼,形成了共治共享的生动局面。全市首家社区老年学学、运河少年宫均在街道落地,惠及小区居民3000余人,社区食堂为周边小区居民提供高品质助餐服务,描绘出“小食堂”服务“大民生”的幸福图景;辖区银行与小区党支部联合,开展金融服务和反诈宣传教育,守好居民“钱袋子”;济宁四和供热有限公司为小区居民提供高质量供暖服务,让民生持续“升温”。

推动居民自治,实现治理“自我循环”。通过“民事民提—民事民议—民事民决—民事民办—民事民评—民事民理”六步走模式,以小区党支部为主体,激活小区业委会效能,广泛带动小区居民参与小区

治理的“全生命周期”,居民从“旁观者”变成“当家人”。以翰林街社区为试点,小区党支部党员以身作则,争当“治理先锋”,每月开展“先锋引领 共话发展”党员讲堂,凝聚基层治理合力。针对辖区基础设施老化、频繁维修引发的物业矛盾,街道大力推广社区指导、业委会主导、物业参与、居民自筹“四方协同”自治模式,加装电动车充电桩400台、监控12部,市政府一宿舍自筹资金升级了室内管道,解决了困扰居民30多年的心病;全覆盖解决郭家花园小区、都市华彩小区等辖区5处地下车库渗水问题,推动电梯加装数量全区第一,相关经验被省住房城乡建设厅推广。通过小区志愿者、邻里守望员、红色代办员三支队伍,对小区人员居住情况及外来人员进出情况做到“人熟户明”,帮助社区及时掌握最新动态,同时为孤寡老人提供政策宣传和跑腿代办,带动辖区居民累计参与“运河大集”等各类志愿服务活动180余场,打破城市社区邻里之间的陌生壁垒,构建起小区的“熟人社会”,让“家事家办”成为共识,小区居民对社区信任感逐步提升。

党的建设



中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码,关注“济宁组工”