

探索资金管控新模式 构建业财融合新生态

山东公用荣获中国司库建设标杆企业大奖“司南奖”

本报济南讯（通讯员 王丰）近日，2025 中国司库建设标杆企业大奖“司南奖”评选结果正式公示，山东公用控股有限公司凭借在司库体系与财务共享建设领域的卓越实践，成功获评“年度地方企业司库建设标杆企业”，山东公用财务管理有限公司同步斩获“年度最佳财务共享中心”荣誉。此次双项获奖，不仅是行业对山东公用数智化财务管理转型成果的高度认可，更标志着山东公用在落实国家司库建设政策、推动地方国企高质量发展进程中树立了新典范。

作为中国首个聚焦司库建设的权威评选，“司南奖”吸引了全国近 170 家中央企业、地方国企、大中型民企及金融机构参与。评委会通过“行业领先、产品创新、用户体验、团队执行、品牌营销”五个维度的严格考评，最终确定获奖名单。

从“分散管控”到“智能集约”，激活资金管理新效能。自项目启动以来，山东公用打破传统资金管理模式，构建了财务管理公司统筹、财务共享平台实施、权属公司执行的“三位一体”司库管理架构，明确权责划分的同时，实现了资金运营的集中化、透明化与智能化。截至目前，山东公用已实现 930 余个银行账户的实时动态监控，银企直联率提升至 93%，月均通过统一结算平台处理收付款业务 8000 余笔，资金上划下拨全流程自动化，彻底告别“手工对账、分散结算”的低效模式。

在风险防控与融资管理方面，更是亮点突出。通过嵌入 150 余项智能风险检查项，实现超额支付、票据重复等风险的自动预警；将全部融资业务纳入全流程线上管理，与资金结算、财务核算高效协同，大幅提升资金使用效率；创新搭建的司库管理平台，支持银行账户余额、融资数据、应收款项的

实时钻取与层级穿透分析，为山东公用资金管控落地提供了数据支撑。

从“基础核算”到“价值创造”，构建业财融合新生态。此次同步获奖的山东公用财务管理有限公司，以财务共享平台为核心，打造了“标准化、自动化、智能化”的业财一体化服务体系，成为山东公用数字化转型的“核心引擎”。在全域标准化建设中，将原有 25324 条会计科目精简至 1278 条，设计端到端业务流程 120 余条，优化关键控制点 131 个，实现了山东公用核算政策、业务流程、数据标准的统一，跨板块数据整合效率显著提升。

智能化应用的深度落地，更让财务共享中心释放出巨大效能。凭证自动化生成率达 99.6%，20 余名共享稽核人员即可支撑 200 余家核算主体的财务工作；通过 RPA、OCR 等技术构建以发票为核心的税务体系，实现费用报销、对公业务票据 100% 实

时查验，自动开票效率提升 50% 以上；依托云之家搭建的移动协同平台，覆盖用户 5400 余人，“小云助理”月均响应财务知识问答近 1000 次、完成公文校对 500 余次，有效推动财务人员从“基础核算”向“价值创造”转型。同时，共享平台与银行、税局、OA 系统、招采平台等内外部系统的互联互通，构建起完整的财务系统生态圈，保障了业务、税务、财务数据的真实性与一致性。

以荣誉为起点，持续深化数智化转型。此次斩获“司南奖”双项殊荣，是国家政策导向与企业实践创新同频共振的结果。山东公用将财务数据共享及司库体系建设作为响应国务院国资委、济宁市国资委数字化转型要求的核心抓手，进一步深化数智化应用，持续挖掘数据价值，努力构建前瞻性财务分析预测能力，推动财务管理水平的再升级。

煤矿纪检工作规范化建设的实践路径

■李桂芹

在全面从严治党向纵深推进的背景下，煤矿行业作为国家能源安全的重要保障力量，因其井下作业复杂、物资采购量大、资金流动密集等特点，廉政风险点多且隐蔽，传统纪检模式已难以适应新时代要求，为实现党风廉政建设成效和企业高质量发展，亟需构建符合行业特色的纪检工作规范化路径。

构建全流程风险防控基础。制度规范化是煤矿纪检工作的根基，核心在于建立覆盖“人、财、物、权、事”重点领域的全流程风险防控体系，建立分级处置机制是制度落地的关键。对中高风险点，应成立专项小组强化管控，通过“全程留痕”机制规范工程验收、物资采购等环节，从源头遏制利益输送；对低风险点，需细化日常管理，完善“领用—登记—核销”台账、多级复核等制度，防止小风险累积成重大问题。需明确纪检部门职责权限与工作流程，通过清晰的议事规则、基层联系制度等，推动监督具体化，确保纪检职责覆盖生产经营全环节，为廉政建设筑牢制度防线。

打造复合型纪检骨干力量。纪检队伍的专业化水平决定监督效能。行业的特殊性要求纪检工作人员既懂党纪法规，又熟悉生产流程，因此需构建“政治过硬、业务精湛”的骨干队伍。强化政治建设是首要前提。通过常态化学习机制，组织纪检人员深入学习党的创新理论与党纪法规，开展集中研讨、纪律党课等活动，提升政治判断力、领悟力与执行力，确保工作方向正确。提升业务能力需聚焦行业特点。开展针对性培训，使工作人员掌握风险识别与监督方法。

以智慧平台破解监督盲区。煤矿工作环境特殊，传统人工监督存在盲区，推动监督智能化是提升效能的关键。通过智能化手段建立风险预警系统，对物资采购、资金使用等数据库精准监督，对异常交易自动提示，实现从“人盯人”到“数据盯风险”的转变。利用大数据分析发现隐形腐败线索，实现全方位、精准化监督，弥补传统监督短板，为纪检工作提供技术支撑。

廉政文化浸润，筑牢长效监督防线。廉政文化是纪检工作的软实力，通过潜移默化的影响，引导干部职工树立廉洁理念，是实现长效监督的保障。将廉政文化融入日常管理，通过建设廉洁长廊、打造宣传专栏、悬挂标语等，营造崇廉氛围；开展主题党日、知识竞赛等活动，增强文化感染力。针对一线工人，采用案例宣讲、警示教育片等通俗形式，用身边事教育身边人，将纪律要求融入班前会、安全例会，使廉洁从业成为自觉。

煤矿纪检工作规范化需构建“政治引领—制度保障—科技支撑—文化浸润”的四位一体格局。通过制度解决“监督什么”、队伍如何解决“谁来监督”、智能手段解决“怎么监督”、文化怎么解决“长效监督”，推动纪检工作融入生产经营全过程，实现政治、纪法与社会效果统一，为企业高质量发展提供坚实的纪律保障。

（作者单位：山东鲁泰控股集团有限公司鹿洼煤矿）



近日，国网嘉祥县供电公司带电作业人员在万张街道南田村东 10 千伏万张线 65 号杆带负荷直线杆改耐张杆作业，确保线路涉及的近千户客户正常用电不受影响，有效提升配网线路分段的灵活性，进一步提高线路安全供电可靠性。

■通讯员 王者东 摄



为进一步普及污水处理知识，增强青少年节水护水意识，近日，济宁中山公用水务有限公司污水分公司联合济宁学院附中组织开展了以“生态文明，我是行动者”为主题的公众开放活动。

■通讯员 惠雨欣 摄

图观前沿

以党建为引领推进国有企业文化建设

■王伟

国有企业党建工作不仅是党的建设的重要组成部分，更是推动企业文化建设、实现高质量发展的根本政治保证。毋庸置疑，坚持以党建为统领，是推进国有企业文化建设的前提。

党建工作对国有企业文化建设的价值体现。企业文化是企业在长期生产经营和管理实践中逐步形成的、为全体成员所认同并遵守的价值理念、经营准则、行为规范的总和。党建工作通过企业党组织发挥领导核心和政治核心作用，为企业文化建设指明正确方向，注入强大动力，是实现经济效益与社会效益协同发展的重要支撑。

提供坚强政治引领。党组织通过思想建设、组织建设和制度建设，有效激发员工的主人翁意识，引导职工群众立足岗位、服务大局。一是持续注入改革动力。党组织参与企业重大决策，围绕中心任务开展工作，能够有效凝聚改革共识、增强发展信心。二是巩固政治站位能力。新时代对党建工作者提出了更高要求，必须深刻把握“两个维护”和“四个意识”的政治内涵，不断加强政治理论学习和思想道德修养，紧密结合企业实际，做到知行合一、务实有效，杜绝形式主义和官僚主义，真正使党建成为企业发展的政治保障。

党建工作对企业文化建设的推动作用分析。一是强化思想引领，凝聚文化共识。要将党的理想信念、宗旨意识有效融入企业文化建设，形成符合社会主义核心价值观前进

方向，具有企业特色的文化理念体系。通过思想教育和文化熏陶，增强员工对企业的认同感、归属感，实现国家、企业、个人发展目标。二是健全教育机制，夯实人才基础。企业应根据实际建立党建教育基地，积极运用体验式、互动式等现代教育手段，增强党建工作的实效性和吸引力。重点加强复合型人才培养，既注重政治素养的提升，又强调业务能力的锻炼，努力打造一支既懂政治又懂经营、既熟悉党务又精通管理的高素质人才队伍，为企业文化传承与创新提供智力支持和组织保障。三是完善管理体系，实现规范运作。党建工作需与企业文化建设协同推进，通过明确责任分工、细化工作流程，建立科学的考评激励体系。对党建工作成效显著、业务突出的个人和集体，给予精神与物质方面的正向激励，激发广大党员和职工干事创业的热情。四是塑造优良作风，净化企业生态。党建工作必须坚持纪律约束和作风养成，引导企业依法经营、廉洁从业。要坚决抵制拜金主义、享乐主义等不良风气，持续强化党风廉政建设和反腐败斗争，营造风清气正、健康向上的内部环境。面对国有企业人员结构的多元化和思想观念的多样性，党建工作者应以极大的耐心和责任，深入细致地开展思想工作，化解矛盾、凝聚共识，以良好的政治生态保障企业稳健发展。

（作者单位：山推工程机械股份有限公司党群工作部）

筑牢国有企业思想政治工作“根”与“魂”

■孔路琳

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。在全面建设社会主义现代化国家的新征程上，坚持和加强党对国有企业的全面领导，以党建为统领做好企业思想政治工作，对于凝聚发展共识、汇聚奋进力量、推动国有企业高质量发展具有至关重要的意义。

把握“定盘星”，确保正确发展方向。首先，强化政治建设，把国有企业正确的政治方向之舵。将党的政治建设摆在首位，教育引导企业广大党员干部职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。通过持续深入的理论学习，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保国有企业始终成为党和国家最可信赖的依靠力量。同时，贯彻党的主张，落实中央决策部署。要将党的意志融入企业发展战略、重大决策和日常经营管理之中，确保企业的发展与国家宏观战略同频共振，服务于国家发展大局。

凝结“聚合剂”，凝聚强大发展合力。国有企业规模庞大、职工众多、结构多元，唯有凝聚起广泛共识，才能汇聚起攻坚克难的磅礴力量。首先，筑牢组织体系，打造坚强堡垒。通过严格落实“三会一课”，组织生活会、民主评议党员等制度，增强组织的凝聚力和向心力，使基层党组织成为团结职工群

众的“磁力场”。其次，加强人文关怀，发展内生动力。要发挥党的群众工作优势，坚持以人民为中心的发展思想，关心职工疾苦，倾听职工心声，解决职工急难愁盼问题。将思想引导与解决实际问题相结合，不断增强职工的获得感、幸福感、归属感，从而激发其主人翁意识和工作热情。

当好“助推器”，融入中心服务大局。一是推动党建与业务深度融合。围绕企业生产经营的重点、难点问题，设立党员先锋岗、责任区，组建党员突击队，开展技术攻关、提质增效等活动，使党建工作精准切入业务链条，让党组织和党员在关键时刻、关键环节发挥关键作用。二是培育优秀企业文化，塑造核心价值。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，选树宣传先进典型，营造崇尚实干、创先争优的良好氛围，为企业高质量发展提供强大的价值引导力、文化凝聚力和精神推动力。

打造“净化器”，营造风清气正生态。首先持续深化党风廉政建设。严格落实全面从严治党主体责任和监督责任，加强对关键岗位、重要人员的监督管理，持之以恒正风肃纪。运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小、防微杜渐，筑牢拒腐防变的思想道德防线。同时，强化理想信念教育和纪律教育。通过常态化、制度化的思想政治教育，引导党员干部职工坚定理想信念，牢记初心使命，永葆清正廉洁的政治本色，保障国有企业肌体健康、行稳致远。

（作者单位：山东鲁泰供应链管理有限公司）

产经动态

济宁能源集团
实施人才强企战略
冲刺千亿级目标

本报济南讯（通讯员 田春雨）2025 年是济宁能源集团冲刺千亿级目标的关键年，集团公司深入实施人才强企战略，以体制机制创新突破为抓手，构建“引育用留”全链条体系，为能源产业转型升级与港航物流集群发展注入强劲智力动能。

目前，济宁能源集团系统性完善人才政策框架，出台《提高人才引进质量暂行办法》，精准拓展“暑期实践营”“校园直通车”“卓越工程师联培”等青年人才渠道；同步实施《高端人才与市场化人员薪酬管理实施办法》，创新设立“高端人才津贴”和“市场调节津贴”，显著提升薪酬竞争力。通过党管人才机制压实责任，将人才工作纳入企业考核，形成“一把手抓第一资源”的格局。

针对技能人才缺口，集团公司深化产教融合。与济宁职业技术学院等高校共建“现场工程师班”，订单式培养机电、船舶等领域技能人才 110 余人，实现“入学即上岗”。去年以来，引进高技能人才 541 人，技能大师工作室增至 12 家，高技能人才占比达 36.9%。在科技创新领域，创新推行“科技副总”机制，柔性引进 6 名高校专家，联合攻关安居煤矿地热利用等 10 余项技术难题，成功创建省级博士后创新实践基地等高端平台。此外，集团公司打破传统用人边界，对顶尖专家采用“项目首席顾问”“兼职技术总监”等柔性合作模式。通过签订目标责任书明确成果转化要求，配套“尽职容错”机制，营造鼓励创新氛围。2025 年推动产学研合作项目 20 项，5 项成果落地转化，2 个项目入选山东省重点研发计划。

鲁泰控股集团
组织新入职大学生
职业化培训

本报济南讯（通讯员 朱海娟）为助力新入职大学生快速融入企业文化、顺利完成从校园到职场的角色转变，山东鲁泰控股集团有限公司于 8 月 27 日至 30 日举办了为期四天的新入职大学生职业化培训。

为深度培育新入职大学生的协作能力与团队意识，本次培训特别引入了团队拓展训练项目。在充满挑战的拓展课程中，新员工通过多元实践实现了全方位成长，对“细节把控”“高效执行”“责任共担”“信任构建”等核心素质有了更为直观的认知。通过克服重重困难，新员工逐步锻造出迎难而上、迎难而上的意志品质，最终实现了职业素养与综合能力的双重跃升。

针对新入职大学生职业技能提升需求，集团公司精心设置了《职场 U 等生：新员工欧卡桌游》《职场跃迁计划：新员工 18 项核心能力通关指南》等课程。其中《职场 U 等生：新员工欧卡桌游》课程邀请到拥有 20 年企业管理和培训经验、美国 ACI 认证高级企业培训师郭丰华老师到场授课。郭老师以欧卡牌为切入点，围绕职场定位、团队交流、协作执行等内容，为学员们带来了一场妙趣横生的职场实践课。《职场跃迁计划：新员工 18 项核心能力通关指南》课程邀请到“六力合一型管理体系”创始人、IPTA 国际职业注册培训师王海涛老师到场授课。王老师从角色与身份转换、职业思想转型、职场生存技能、职业发展加速四个方面讲授，运用了 31 个工具和大量案例，通过理论与实践相结合的方式，详细讲解了新员工 18 项核心能力修炼方法，进一步推动了新员工从校园人到职场人的转变。

培训期间，集团公司对新入职大学生进行了“德兴”文化宣传，赴集团公司传统文化基地和党性教育基地，开展实地观摩活动。同时，邀请 4 名集团公司榜样员工分享自己成长经历。榜样分享会呈现出理论学习向实践转化、个体成长与组织发展同频共振的鲜明特征，让新员工学有榜样、赶有目标，能够尽快了解企业，融入工作，完成角色转变。

省煤田地质局二队

深化测绘法宣传教育

本报济南讯（通讯员 罗庆银）8 月 29 日，在第 22 个全国测绘法宣传日来临之际，省煤田地质局二队来到任城湿地公园，开展济宁市 2025 年测绘法宣传日暨国家版图意识宣传周活动。

活动现场，志愿者通过设立宣传展台、布置展板，系统展示了测绘法的重要意义、主要内容及应用领域，生动介绍了测绘工作在经济社会发展、自然资源管理、城乡建设、应急保障等方面发挥的重要作用。志愿者们积极向过往群众发放测绘法宣传册，耐心解答群众疑问，并结合实际案例讲解测绘法律和国家版图知识，引导公众正确认识测绘、支持测绘、依法使用测绘成果。

中石化山东管道公司济宁输气管理处
保障天然气管道安全度汛

本报济南讯（通讯员 邹春梅 王皓楠）当前，全国防汛工作进入关键阶段，防汛责任重于泰山。中石化山东管道公司济宁输气管理处积极响应防汛部署，秉持“防大汛、抢大险、救大灾”理念，全方位织密防汛安全网，为济宁辖区天然气管道安全平稳度汛保驾护航。

该管理处建立“领导班子包片、技术骨干驻点、巡线班组包段”的三级排查机制，对管道所辖管段开展全方位、无死角“拉网式”隐患排查，不放过任何一处细微缺陷和护坡损毁等影响管道安全的细节。截至目前，已累计发现并整改 10 项隐患问题，同时对四桩倾斜、小型塌陷等 15 项汛期问题立查立改，实现现场汛期问题动态清零，有效夯实管道安全运行基础。

雨后是管道安全关键考验期，管理处巡护人员对河流穿越、山区地段、阀室等重点区域开展靶向巡查。防汛物资和设备是应对突发汛情重要保障。管理处开展防汛物资“清查仓库”专项行动，全面盘点 6 个防汛物资储备点 4000 余件物资，建立“物资动态台账”，实现物资精准调配，确保关键时刻物资调得出、用得上。同时，组织专业技术人员对 5 台移动式排水泵、4 套应急发电设备进行全面细致的维护保养，确保设备完好率达 100%，为应急保障提供有力支撑。

管理处秉持“以练促战、战练结合”原则，组织开展 20 场次防汛专项应急演练，模拟“极端暴雨导致管道裸露”“站场阀室进水”等多种复杂场景，全面检验应急预案可操作性，着重提升应急响应速度、班组协同效率及现场处置能力。