

产经聚焦

山东公用水务集团 党建品牌凝“五心”走出深度融合新路径

本报济宁讯(通讯员 任庆海 曹明昊)山东公用水务集团有限公司党委聚焦山东公用党委部署要求,围绕主责主业,积极探索新时代国有企业党建工作新模式,以“1+3+N”党建品牌矩阵为牵引,把党建品牌创建作为推动公司党建工作与生产经营深度融合的具体抓手,走出一条党建与生产经营深度融合、深度融合的新路径,为推动水务事业高质量发展提供强劲动能。

品牌凝聚初心,建强战斗堡垒,学习教育深入扎实推进。公司党委严格落实“第一议题”制度,将习近平总书记最新重要讲话精神作为常委会、理论学习中心组学习的核心内容。截至目前,开展理论学习中心组专题学习6次,基层党组织开展理论学习90余次,上党课30余次。坚持“观看+分析+警示”的教育机制,组织开展领导干部警示教育,将观看警示教育片、案例分析与党性教育、廉政教育

结合起来,以案为鉴、以案明纪、以案促改,以优良作风凝聚干事创业的强大合力。

品牌凝聚信心,发挥核心优势,生产经营稳中有序。公司党委围绕生产经营中心工作,开展“党建+项目攻坚”“党建+技术创新”等活动,将党建工作与生产经营工作同部署、同落实、同考核。将“三亮三比一争当”活动与“管理提升年”相结合,学先进、学先锋、学榜样,激励干部职工勇争先锋、勇挑重担,以高质量党建引领高质量发展。制定了以《党建引领水业拓新 推动产业链拓展专项行动》为主题的党委书记抓基层党建突破项目,构建党建与生产业务融合鲜明导向,推动党建引领与企业发展的同频共振、互融共促的工作机制。

品牌凝聚民心,锤炼水务先锋,特色服务情暖人心。公司党委围绕书记突破项目的具体要求,制定活动台账表,453名党员

亮身份、践承诺,组建“党员突击队”“志愿服务服务队”与结对社区签订协议书,组织党员进社区开展各类活动。今年以来,在服务民生一线,集团党委创新“党员责任区+志愿服务队”双驱模式,组织党员干部开展志愿服务活动20余次,参与人数达400余人次,开展“供水服务进社区”“污水治理科普行”等活动7场,为社区居民提供了义务维修、用水咨询等服务。

品牌凝聚决心,锚定主责主业,着力提升服务质效。以“绣花功夫”打好打赢城市供水保障攻坚战,助力城市功能品质提升和市民宜居幸福。上半年,在公司党委的坚强领导下,公司聚焦主责主业,排查整改60余项安全隐患,升级老旧管网,保障城市供水“从源头到龙头”的水质达标,惠及各县市区居民日常用水。持续推进城乡供水一体化、污水处理提质增效等民生工

程,主动服务区域发展战略,以“水务为民”的实际行动,为增进群众福祉、推动绿色发展贡献国企力量。

品牌凝聚爱心,履行社会责任,充分彰显国企担当。公司党委积极履行社会责任,将党建工作与社会责任履行相结合,组织开展“三联三融三提升”等党建活动,和客户合作单位共同开展理论联学、联合活动、品牌联创,进一步强化了党员干部理论武装。企业内部开展“一对一帮扶”联建,增进了企业内部交流互鉴,凝聚了合作共赢共识,形成了国企党建共建新模式。同时,在中高考期间,开展了“全力护航高考”主题教育,为社会贡献水务力量。并在“3·5”雷锋日、“6·5”世界环境日等节日开展各类志愿服务活动22余次,以实际行动践行国有企业责任担当。

产经动态

济宁电网秋检工作全面展开

本报济宁讯(通讯员 李军 芮昱 胡勉)9月5日,济宁电网2025年秋检工作全面展开。今年秋检,国网济宁供电公司计划安排10千伏及以上输变电设备停电检修工作448项,其中主网261项、配网187项。

秋季检修重点围绕重要反措落实、重大隐患和老旧设备治理以及设备预试等工作开展,解决影响电网安全的重大设备问题,同步做好输电线路、变电站和配电设备精益化治理,持续提升设备健康水平、改善设备运行环境,为电网迎峰度冬做好扎实准备。为确保秋检各项工作有序开展,国网济宁供电公司组织编制了2025年秋检重点任务要求和三大措施,明确秋检工作任务、计划编制要求以及组织、安全、技术等三大措施,做到“安全秋检、优质秋检、高效秋检”。

刚性落实“四个管住”,确保“安全秋检”。严控现场铁腕管控,严格落实“有感管理”履责清单和负面清单,全面应用“同进同出”安全履责指导卡,不折不扣执行《安规》、“十不干”、配网“442”管控、“现场一张图”等要求,用刚性执行构筑现场安全铜墙铁壁。认真践行“直线性管理”理念,压实“直线性管理”责任,推动“三种人”、施工队长等安全生产关键人员履职清单化,确保每个环节有人管、每项风险有人控,打通安全履责“最后一公里”。

强化精益管理,确保“优质秋检”。用好“专用+通用”检修工序风险库,推广应用现场“指差确认”工作法和现场作业“明白纸”,确保关键工序、关键工艺有效落实。深化“两个替代”,推广变电站“智巡为主、人巡补充”例巡方式,25类缺陷识别准确率提升至95%。依托“无人机+机器人”,逐步替代输电线路销钉安装等人工带电作业、防污闪涂料喷涂等小型检修作业,打造输电线路机器人检修示范智能班组。年内完成14座110千伏GIS站一键顺控改造和35座变电站站控信息接入,推进配网无人机自主巡检,开展视觉导航自适应巡检,适航区内无人机精细化巡检覆盖率100%。

强化协同配合,确保“高效秋检”。以协同打破壁垒,以统筹提升效能,建立负荷、天气“双监测”机制,通过大数据分析精准预测用电高峰期,结合秋检计划动态优化电网运行方式,提前规避局部线路、设备重过载风险。坚持“一停多用、综合检修”原则,积极稳妥推进整站、整电压等级、整区域集中检修方式。今年秋检计划至12月20日结束,共计107天。

济宁市煤矿安全生产监测监控中心 深度对标创建执法新模式

本报济宁讯(通讯员 孙亮 门会理 王栋)近日,济宁市煤矿安全生产监测监控中心在煤矿执法工作中创新实施“执法+对标”融合新模式,通过带领跨矿专业技术人员全程参与执法检查,既筑牢安全执法防线,又搭建起煤矿间技术共享、经验互通的桥梁,实现了执法效能与专业能力的双向提升。

此次创新模式的初衷,直指煤矿安全管理的痛点与难点。单一煤矿的技术壁垒、执法检查的专业局限,是制约全市煤矿安全水平整体提升的关键因素。因此,新模式以“执法为纲、学习为要、互助为本”为核心目标。一方面通过执法全过程的规范性展示,让参与煤矿明确安全管理的硬标准、硬要求;另一方面借助标杆煤矿的实地教学,帮助各矿找准自身在标准化建设、灾害防治等方面的差距;通过跨矿技术人员现场互动,打破“闭门造车”的困境,形成“先进经验能复制、疑难问题能会诊”的良性循环。

对执法人员而言,这种创新模式促进了专业能力和素质的提升。以往执法多聚焦于合规性检查,而此次通过全程参与跨矿技术交流,执法人员得以深入“学习矿”并标准化建设,重大灾害防治等实操技术。这种“带着问题学技术、掌握技术强执法”的过程,不仅让执法判断更精准,更使得执法流程与煤矿实际需求深度融合,提升了执法公信力。它打破了煤矿间的技术壁垒,构建起“执法促规范、对标促提升”的执法新生态,推动安全管理经验从“单点突破”走向“整体提升”。通过执法人员与煤矿技术人员的双向赋能,既强化了安全监管的专业性,又激活了企业自主提升的内生动力,为持续推进“煤矿安全生产治本攻坚三年行动”提供了新标杆,助力全市煤矿行业筑牢安全防线、实现高质量发展。

采煤塌陷地和采空区治理 省工程研究中心通过复审

本报济宁讯(通讯员 华夏)近日,山东省发展改革委公布了2025年新认定及全部山东省工程研究中心名单,山东省煤田地质局二队“采煤塌陷地和采空区治理山东省工程研究中心”顺利通过复审评价。

该工程研究中心自2021年获批准建设以来,深耕采煤塌陷地治理和采空区治理领域,形成了采煤塌陷地治理规划、方案、可行性研究、调查、评估、设计、监测、采空区探查与注浆充填治理、场地稳定性评价等全流程技术解决方案。目前,中心开展了十余项各类科研项目,多项成果被鉴定为国内领先,授权发明专利10项,实用新型专利5项,发布治理标准1项,1项成果入选《煤炭行业生态修复先进适用技术和设备名录》。

汶上县 “小”柜体承载“大”民生

本报汶上讯(通讯员 刘海波)“学校门口有了智能快递柜,再也不用担心快递丢失,更不用弯着腰在一堆快递里找,真的方便太多了,邮政管理部门、学校和快递企业真是为我们做了一件大好事。”近日,汶上县圣泽中学师生口中离不开新增设的智能快递柜。

在这之前,许多师生因不能及时取快递,出现了包裹受损、误拿、丢件等问题,“流浪”在外的快递成了师生的“忧心事”。“要是学校门口有智能快递柜就好了。”为切实帮助学校师生解决这件“忧心事”,汶上县邮政管理局组织学校和快递公司共同协商,就智能快递柜安装地点、安装规格、如何接线等诸多问题进行逐一协调,将智能快递柜安装方案快速确定,以最快速度在圣泽中学校门口成功安装了智能快递柜。

智能快递柜的安装不仅方便了广大师生,也给快递员的投递提供了极大的便利。快递员将快件放入智能快递柜后,智能快递柜就会自动向收件人发送含有取件验证码的短信,收件人凭短信验证码可随时到快柜自助取件。这种智能化的快递服务,不仅节省了双方的时间,也确保了快递物品的安全。目前汶上县已在4个乡镇社区网点部署智能快递柜,共计4100个格口,日均处理快件达5000余件,每年可为单个网点节省用工成本约20万元。

产经论坛

做好新质生产力推动下 企业人力资源管理

张燕华

新质生产力重塑了经济格局与企业生态。通过深入研究新质生产力下的企业人力资源管理优化路径,能够帮助企业充分激发人才创新意识,在复杂市场环境下获得人才保障,真正实现高质量发展与经济效益提升。

构建数字化人才管理体系。新质生产力下的企业人力资源管理应紧跟数字化发展趋势建立高效的数字化人才管理体系。企业应建立一体化人才数据平台,对员工从入职到离职的全周期数据进行整合,构建一个动态更新的人才数据画像,为后期精准决策提供可靠数据支持。同时,企业可利用NLP技术对岗位需求进行深度解析,根据大数据条件匹配候选人,尽可能地缩短招聘周期。在此基础上,企业应利用数字化工具实时追踪OKR指标,设计游戏化元素激发员工内生动力。

重新塑造人才培养模式。新质生产力下的企业人力资源管理应重新塑造人才培养模式,建立个性化培养路径。企业可借助大数据技术分析员工技能水平和发展潜力,为所有员工定制成长规划。同时,企业要建立数字化学习平台,使员工在模拟环境中掌握复杂技能,提高学习效率和成果。企业要鼓励员工主动参与产学研合作项目,将理论知识应用在实际生产中,促使科研成果能够朝新质生产力转变。除此之外,企业要定期对员工培养效果进行评估,重视知识技能提升的同时,还要考察员工思维模式是否符合时代形势。企业应根据最终的评估结果调整人才培养方案,为企业高质量发展提供可靠的人才支持。

创新人才激励机制。新质生产力推动下的企业人力资源管理要重视人才激励机制的创新,构建差异化薪酬分配体系,针对技术研发、数字化转型等关键岗位推行全新的薪酬模型。企业内部还要设置双通道晋升制度,在管理序列外增设专业技术职级体系,设置首席科学家、技术专家等特聘岗位,将员工参与技术攻关、知识分享、流程优化等转化为可量化的积分,积分可兑换培训资源、带薪假期或股权激励,形成良好的激励效应。此外,企业要引入福利自选模式,将补充商业保险、弹性工作时间、子女教育补贴等福利项目,员工可根据职业发展阶段自主选择组合。

培育创新文化与组织韧性。新质生产力推动企业人力资源管理革新进程中,企业要培育创新文化与强化组织韧性,构建创新激励机制,将创新行为与员工职业发展通道深度绑定,激发个体创造力。企业在组织韧性建设方面应构建动态能力评估体系,运用数字化工具实时监测内外部环境变化,通过情景模拟、压力测试等方式预判潜在风险,并制定弹性应对预案。在员工心理韧性培养机制建设环节要引入正念训练、压力管理工作坊等干预手段,提升员工面对不确定性的适应能力。

(作者单位:山东鲁泰供应链管理有限公司)



国网鱼台县供电公司组织彩虹共产党员服务队赴老岩镇,开展留守儿童群体助学活动,和孩子们一起过生日、学习用电安全知识、体验无人机试飞,用实际行动为留守儿童点亮微光,筑梦启航。



近日,跃进港新建集装箱“散改集”设备正式投入运行,成功完成首批集装箱作业,标志着该港散货运输模式迈向集约化、高效化新阶段。此举预计每月可为港口新增吞吐2至3万吨,能够进一步优化区域物流结构,提升综合服务水平。

通讯员 田广利 马晓宽 摄

图观 前沿

浅析国有企业党风廉政建设实践路径

蔡娇

随着我国经济社会的快速发展,国有企业作为国民经济的重要支柱,其党风廉政建设对于保障企业健康发展、维护国有资产安全意义日益重要。推进“政治筑廉、制度管廉、监督促廉、文化养廉”,对深化国有企业党风廉政建设有重大推动作用。

以“政治筑廉”为引领,夯实思想教育根基。“政治筑廉”是党风廉政建设的首要任务和根本保障。国有企业通过将党风廉政建设教育纳入党委理论学习中心组学习计划、“三会一课”制度、主题党日活动等常态化学习机制,系统加强党员干部的政治理论学习,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,着力提升党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。思想政治教育是“政治筑廉”的核心内容。因此,通过典型案例警示教育、廉政谈话提醒、警示教育基地现场教学等方式,能够筑牢党员干部拒腐防变思想防线。

以“制度管廉”为核心,扎紧权力运行笼子。“制度管廉”是国有企业党风廉政建设的关键保障。做到“制度管廉”,要重点完善“三重一大”决策制度、财务管理制度、人事任免制度等关键领域的制度规范,确保权力在阳光下运行。权力制约是“制度管廉”的关键环节。国有企业通过建立权力清单、责任清单和负面清单,推行岗位廉政风险防控机制,对重点领域和关键岗位实施分级分类管理,构建“责任闭环+风险清单+制度规范”

三位一体防控体系,明确权力边界和责任范围,可以形成有效的权力制约和监督体系,从制度层面消除权力寻租空间。

以“监督促廉”为关键,强化执纪问责力度。“监督促廉”是国有企业党风廉政建设的重要手段。“监督促廉”需构建党内监督、审计监督、群众监督相结合的全方位监督体系。以巡视巡察、专项检查、日常监督夯实监督基础,借助信息化手段推进智慧监督,依托“政治监督活页”实现监督具体化,及时发现和纠正违规违纪问题。同时构建党委统一领导、纪委组织协调、部门各负其责、职工家属广泛参与的协同机制,通过健全廉政建设责任制、开展廉洁承诺、设立党风廉政建设监督员、组织家庭助廉等措施,形成全员参与监督格局,既涵养廉洁生态,推动党风廉政建设走深走实,又守住党员干部八小时之外的防线,也凝聚起强有力的监督合力。

以“文化养廉”为支撑,涵养清廉政治生态。廉洁文化建设是党风廉政建设深层次工程。“文化养廉”注重培育崇廉尚洁的价值理念,营造风清气正的企业氛围。通过开展廉政主题演讲、廉洁书画展、廉政知识竞赛等廉政文化活动,打造廉政文化墙、廉洁文化长廊、廉政教育展厅等廉政文化阵地,选树宣传身边廉洁典型事迹,让廉洁文化可观、可感、可学。推动廉洁文化与生产经营深度融合,将廉洁要求融入岗位职责、业务流程与企业文化建设,深入干部职工思想深处。

(作者单位:山东鲁泰控股集团有限公司太平煤矿)

在煤矿团建活动中筑牢安全防线

梁晶

做好煤矿团建活动与安全管理的深度融合,破解传统团建存在的“娱乐化倾向”“与生产脱节”等难题,对煤矿企业构建“人人讲安全、事事为安全”的群防群治格局,有重大促进作用。

煤矿团建与安全防线建设的内在逻辑。团建活动作为联系青年、凝聚青年的重要纽带,与安全防线建设存在三重契合点:在目标维度,二者均以“保障生命安全、促进企业发展”为核心;在主体维度,青年矿工既是团建的参与主体,也是安全管理的执行主体;在路径维度,团建活动的互动性、渗透性能够弥补传统安全培训的单向灌输短板。

煤矿传统团建活动在安全建设中的局限性。活动设计与安全需求脱节,多数煤矿团建仍停留在“篮球赛、座谈会”等传统形式,虽能增强团队凝聚力,但未触及安全核心议题。技能培养缺乏岗位场景融合,安全培训类团建多采用“教室授课+视频观看”模式,与井下实际场景脱节。青年矿工反映,脱离岗位的培训难以转化为实际操作能力,在会议室学习规程远不如在现场讲解实操要点直观有效。青年先锋作用未充分激活,部分煤矿未建立“团员示范岗”与安全责任的绑定机制,青年骨干的带头作用局限于“佩戴徽章”,在隐患排查、应急处置等关键环节缺乏实质性参与渠道,导致“先进带后进”的效应弱化。

(作者单位:山东鲁泰控股集团有限公司鹿洼煤矿)

安全导向的煤矿团建创新实践路径。构