

汶上县『以产聚才』助力『产业精彩』

■通讯员 焦纪健 李清艳 郭延明

近年来，汶上县聚焦纺织服装、高端装备、绿色化工“两装一化”主导产业发展需求，以“产业兴县、人才强县”为目标，深耕“以产聚才、以才兴产”特色路径，通过构建校企协同体系、升级产教融合载体、创新评价激励机制、打造竞赛品牌等举措，让技能人才“育得出、用得好、留得住”，为县域经济高质量发展注入强劲动能。

赛事搭台：以赛促技点燃“练兵热潮”

“咔嚓！”随着最后一颗精密零件精准归位，2025年济宁市“技能状元”职业技能大赛——全市机械行业职业技能竞赛的实操考核环节落下帷幕。来自汶上县西曼克技术有限公司的一线职工李栓柱，凭借在数控机床操作中0.01毫米的精度控制，从44名选手中脱颖而出，荣获大赛二等奖。“感谢县里提供的技能培训和竞赛平台，让我从一名普通工人成长为技术骨干。”手捧荣誉证书的李栓柱，道出了汶上县众多技能人才们的成长心声。

汶上县始终将职业技能竞赛作为培养技能人才“主赛场”，着力构建“国家—省—市—县”四级竞赛联动体系，连续3年承办省、市行业职业技能大赛，通过搭建高水平竞技平台，吸引周边县市区技能高手同台竞技，以“外引标杆”激发本地人才提升动力，1人在第三届全国技能大赛中荣获优胜奖，2人在第二届山东省职业技能大赛中分别获得金牌、铜牌。汶上县发挥群团组织、行业协会在职业技能竞赛工作中的作用，以技能竞赛带动各行各业立足本岗位开展练兵比武活动，连续14年举办职工职业技能大赛，覆盖机械加工、焊接、化工操作、纺织服装等30余个与“两装一化”产业紧密相关的领域，累计开展竞赛50余场，吸引1.5万余人次参赛。

“我们坚持以赛促练、以赛促学、以赛促训、以赛促技，将竞赛标准与企业岗位需求精准对接，让选手在比拼中提升实战能力。”汶上县人社局党组成员、副局长李红星介绍，“在竞赛中脱颖而出，不仅能获得荣誉证书和奖金，还可直接认定为相应职业技能等级，纳入我县技能人才储备库，个人就业更抢手。”

这种“以赛育才”的模式，正是汶上县技能竞赛与产业需求深度融合的生动实践。通过将竞赛项目与当地特色产业绑定，实现“竞赛出人才、人才促产业”的良性循环，让竞赛成为连接“技能提升”与“产业需求”的桥梁，推动越来越多像李栓柱这样的高技能人才涌现。

校企协同：订单育人破解“用工难题”

“从学校到企业，我没经历过适应期，因为在校期间学习的课程，都是企业量身定制的。”汶上县中银电化企业技术员张正轩，毕业于济宁职业技术学院中银电化订单班，如今已成长为企业的技术骨干。他所在的订单班，正是汶上县深化校企合作、破解产业用工难的典型案例。

针对产业发展中“两装一化”领域紧缺技能人才不足的问题，汶上县以产教深度融合为核心，通过“订单式培养+新型学徒制”双路径，构建“需求导向、订单培养、工学一体”的校企协同育人体系，鼓励支持企业与各类院校实行联合“订单式”培养。通过给予订单企业政策支撑，引导中银电化、华首重工等重点企业与济宁职业技术学院建立紧密合作关系，根据企业岗位需求制定人才培养方案，开设2个企业订单班，实现

“入学即上岗，毕业即就业”。2024年企业订单班毕业生80%以上留在汶上就业。加快推行“校企双制，工学一体”产教融合型新型学徒制培训，由企业选派经验丰富的技术骨干担任“企业导师”，学校教师担任“理论导师”，让学生在“边学习，边实践”中提升技能。近年来，汶上县技工学校通过实施企业新型学徒制培训，培育企业新型职工400余名，培育“济宁工匠后备人才”100名。

“以前企业招人，总担心新人懂理论不懂实操。现在通过订单培养和新型学徒制，招进来的员工能快速上手，为企业节省了大量培训成本。”中银电化人力资源部部长王鑫表示，这种校企协同模式，既解决了企业用工难，也为学生搭建了稳定的就业通道，实现了“企业、学校、学生”三方共赢。

平台升级：产教融合夯实“培育根基”

走进汶上县经济开发区，一处占地2000平方米的搬运机器人产教融合实训基地格外醒目。基地内，数控机床、工业机器人等设备一应俱全。来自汶上县技工学校的学生，正在企业技术人员的指导下进行实操训练。此处实训基地，正是汶上县构建产教融合育人载体的重要成果。

近年来，汶上县以产业需求为导向，构建起多层次人才培养载体，让平台成为技能人才成长的孵化器。推动县技工学校申办高级技工学校，紧贴产业需求优化专业设置，新增无人机应用技术、化工工艺2个特色专业，年招生规模稳定在500人左右，2024年学校毕业生在“两装一化”企业就业率达

91%。由县人社局牵头，支持汶上县西曼克技术有限公司等骨干企业与汶上县技工学校共建实训基地5处，整合学校教学资源与企业生产资源，协同开展高技能人才培养、技术研发和成果转化。目前已联合培养技能人才500余人，攻克搬运机器人液压同步负载率低、同步差等技术难题10余项。建成高技能人才培养示范基地9家，技能大师工作室7家，覆盖机械加工、焊接、电子等领域。义桥煤矿有限责任公司成立的“张超晨技能大师工作室”，累计培养技能人才200余人，攻克企业技术难题236项，为企业创造经济效益2360万元，工作室带头人张超晨被评为“齐鲁首席技师”。

评价激励：畅通渠道留住“技能英才”

为打破技能人才成长“天花板”，汶上县不断完善技能人才评价体系，构建“以市场为导向，以用人单位为主体，以职业技能等级认定为主要方式”的技能人才评价制度。目前，全县已有20家“两装一化”重点企业自主评价备案，累计评价技能人才3400人次，其中获得高级工以上技能等级的2100人，企业自主评价已成为技能人才成长的“主渠道”。同时，汶上县建成1家资质优良、公信力的第三方评价机构，向未开展自主评价的中小企业提供技能等级认定服务，确保所有技能人才都能凭本事获认可。

“以前评价技能人才要找上级部门，流程繁琐。现在企业自己就能评，评价标准更贴合岗位实际，也更能激发员工提升技能的积极性。”汶上县华诚机械总经理孟虎说。

在评价激励方面，汶上县更是谱好“四步曲”：实施人才惠企政策，对新取得技师、高级技师、特级技师的在职工工，给予2000元、3000元、5000元的一次性补贴，对技能人才自主评价做出突出贡献的企业，按照企业新培养特级技师、高级技师、技师、高级工的人数，按照每人1000元、800元、500元、300元的标准给予奖励，累计发放高技能人才补贴149.3万元；积极推荐优秀技能人才申报省市荣誉，目前已有7人获评“齐鲁首席技师”，3人获评“山东省技术能手”，15人获评“济宁市首席技师”，81人获评“济宁市技术能手”；组织开展汶上县技能人才评选活动，评出汶上县首席技师59人，汶上县技术能手130人，给予每人一次性奖励；实施技能人才与专业技术人员职业发展贯通，推动符合条件的高技能人才参评工程系列专业技术职称，让技能人才“成长有通道，发展有空间”。

“从会技能到受尊重，我们通过健全评价激励机制，让技能人才有地位、有待遇、有奔头，从而留住更多优秀人才扎根汶上、服务产业。”汶上县委副书记、县长，县人社局党组书记、局长赵华表示，“我们将继续深耕‘以产聚才、以才兴产’之路，进一步完善校企协同育人体系、升级产教融合载体、强化评价激励机制，让更多技能人才在汶上这片热土上发光发热，为县域经济高质量发展锻造更强的技能引擎。”



承办全市机械行业职业技能竞赛开幕式



2025年济宁市“技能状元”职业技能大赛车工比赛现场



企业新型学徒制培训集中开班仪式



全市服装行业技能竞赛闭幕式颁奖现场



济宁市“技能状元”职业技能大赛缝纫工比赛现场



济宁市“技能状元”职业技能大赛服装制版师赛项服装展示现场



山东润蓝环保科技有限公司技能人才自主评价化工总控工实操考试现场



汶上县鸿天服饰有限公司技能人才自主评价缝纫工实操考试现场