

分层构建学习体系 丰富创新学习方式 科学运用学习成果

鱼台推动离退休干部学习贯彻党的二十届四中全会精神

本报鱼台讯(通讯员 李雷)党的二十届四中全会胜利召开后,鱼台县立足离退休干部实际,围绕深入学习全会精神、“十五五”规划建议等内容,精心谋划部署,创新方式方法,注重学用贯通,推动学习贯彻党的二十届四中全会精神入脑入心、见行见效。

聚焦实现全覆盖,分层构建学习体系。参照省市相关通知要求,及时向各有关部门单位离退休干部党支部印发《关于组织全县离退休干部党员学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神的通知》,将学习全会精神纳入离退休干部党建工作重点内容。探索建立“集中研学+支部领学+个人自学”学习模式,通过“三会一课”、主题党日、集中研讨等方式,学深悟透全会精神实质。

发挥全县57名离退休干部党建工作联络员职能作用,通过学习交流群推送新华社发布的《党的二十届四中全会公报一图速览》等权威资料,有效拓展学习覆盖面。针对行动不便等特殊群体,由各单位年轻党员组建“银龄助学团”,开展精准化“送学上门”服务,入户发放《党的二十届四中全会(建议)学习辅导百问》等学习资料,确保老同志学习“不漏课”、思想“不掉队”。

聚焦提升成效,丰富创新学习方式。突出精准辅导,将学习全会精神作为“退休第一课”,邀请县委党校高级讲师在2025年新退休干部研习班中进行专题授课,引导新退休干部永葆对党忠诚的政治本色。注重发挥优势,组织县老干部宣讲团成员先学一步、积极备课,以群众听得懂的话传递政策温度,目前已开展全会精神进社区、进农村、进学校、进企业、进颐养院等“七进”志愿宣讲服务12场次。用好各类阵地,依托县离退休干部党建活动共享基地、老干部大讲堂等阵地资源,常态化开展离退休干部党支部主题党日,营造学习全会精神浓厚氛围;在微信公众号开设“银龄增辉·鱼台印记”专栏,选取发挥作用突出的老干部模范典型,结合自身学习体会和工作经历,通过拍摄微视频开展全会精神宣讲,目前已刊发8期。

聚焦推动新发展,科学运用学习成果。着力搭建“四就近”服务平台,依托10处社区党群服务中心基础设施,高标准谋划打造城市社区离退休干部党组织共享活动站,为老干部老党员提供思想教育、快乐学习、长者有为的发挥作用场所。着力优化志愿服务体系,发挥“本色家园·稻花香1+5+N”老干部志愿服务队优势,在县级层面由服务总队统领理论宣讲、文艺惠民、法治教育等5支专业队伍,联动11个镇街分队和2个涉老协会组织分队,形成全域覆盖的银发志愿服务人才矩阵。组织老同志在基层社会治理、孝贤文化发掘、助力乡村振兴等领域贡献银龄力量,实现从“银发单兵”到“体系协同”的高效转变。截至目前,通过配合参与政策宣讲、法律援助、矛盾调解等工作,累计服务群众1300余人次、办实事解难题11件。

准谋划打造城市社区离退休干部党组织共享活动站,为老干部老党员提供思想教育、快乐学习、长者有为的发挥作用场所。着力优化志愿服务体系,发挥“本色家园·稻花香1+5+N”老干部志愿服务队优势,在县级层面由服务总队统领理论宣讲、文艺惠民、法治教育等5支专业队伍,联动11个镇街分队和2个涉老协会组织分队,形成全域覆盖的银发志愿服务人才矩阵。组织老同志在基层社会治理、孝贤文化发掘、助力乡村振兴等领域贡献银龄力量,实现从“银发单兵”到“体系协同”的高效转变。截至目前,通过配合参与政策宣讲、法律援助、矛盾调解等工作,累计服务群众1300余人次、办实事解难题11件。

准谋划打造城市社区离退休干部党组织共享活动站,为老干部老党员提供思想教育、快乐学习、长者有为的发挥作用场所。着力优化志愿服务体系,发挥“本色家园·稻花香1+5+N”老干部志愿服务队优势,在县级层面由服务总队统领理论宣讲、文艺惠民、法治教育等5支专业队伍,联动11个镇街分队和2个涉老协会组织分队,形成全域覆盖的银发志愿服务人才矩阵。组织老同志在基层社会治理、孝贤文化发掘、助力乡村振兴等领域贡献银龄力量,实现从“银发单兵”到“体系协同”的高效转变。截至目前,通过配合参与政策宣讲、法律援助、矛盾调解等工作,累计服务群众1300余人次、办实事解难题11件。

准谋划打造城市社区离退休干部党组织共享活动站,为老干部老党员提供思想教育、快乐学习、长者有为的发挥作用场所。着力优化志愿服务体系,发挥“本色家园·稻花香1+5+N”老干部志愿服务队优势,在县级层面由服务总队统领理论宣讲、文艺惠民、法治教育等5支专业队伍,联动11个镇街分队和2个涉老协会组织分队,形成全域覆盖的银发志愿服务人才矩阵。组织老同志在基层社会治理、孝贤文化发掘、助力乡村振兴等领域贡献银龄力量,实现从“银发单兵”到“体系协同”的高效转变。截至目前,通过配合参与政策宣讲、法律援助、矛盾调解等工作,累计服务群众1300余人次、办实事解难题11件。

汶上县

银龄赋能城市基层党建

享仪式,组织党员重温誓词,增强身份认同与情感归属。

传承红色基因,以声传情聚合力。系统实施“名师培育”计划,按照“报名推荐、组织遴选、集中培训、动态管理”原则,选派一批政治坚定、理论扎实、表达力强的老干部加入宣讲队伍,持续做强“汶上银龄之声”品牌。完善“基层点单、老干接单”服务机制,拓展“云端讲堂”直播渠道,组织老干部讲师团成员定期坐镇直播间,围绕政策解读、红色历史等主题开设系列讲座,截至目前,“汶上关爱在云端”栏目累计观看量已超千万人次。聚焦党的革命历史、红色故事等主题,录制《雷锋故事》《汶上党史一百年》等短视频35期,推动党的声音深入基层一线。拓展“银青对话”平台,建立“银龄导师”结对机制,组织老干部与青年干部、人才开展常态化“传帮带”,实现经验传承与精神引领。支持老干部依托社区自主组建文艺团队,围绕党的政策、文明新风等主题,创编戏曲、快板、小品等贴近生活的文艺作品,深入社区、乡村开展巡回展演。

拓展实践路径,一线建功显担当。积极搭建平台载体,引导老干部优势力量向基层一线集聚,精心打造“银龄文化嘉年华”品牌,联合社区开设“银发公益集市”,融入非遗展示、健康咨询、政策宣传等便民服务项目,既满足了社区居民多样需求,也为老干部搭建了展示自我、融入社会的平台。鼓励老干部运用抖音、视频号等新媒体展示才艺、传播正能量,营造活跃向上的社区文化氛围。建立“银龄智库”,定期组织“我看汶上新变化”观摩座谈会,围绕城乡治理、民生实事等开展专题调研,在了解实情、协商解决、跟踪问效中,形成“观察一建言一反馈一问效”的闭环,截至目前累计吸纳高质量建议28条。完善“银龄人才库”与社区志愿服务体系的对接机制,推行“银发三长”机制,培育“孟昭海老书记工作室”“房茂成法律明白人”等一批治理品牌,支持老干部在矛盾调解、家风建设等领域发挥专长,为构建基层治理共同体注入坚实银龄力量。

太白湖新区

打造多彩银龄生活 提升银发幸福指数

展模式;指导和扶持辖区29家金融机构发展养老金融业务,提供养老财务规划和管理服务,丰富养老金融产品供给,为老年人提供优质、专业、高效的养老服务。

做大“银发学堂”,助力老年群体修身养性。采用“场地复用、设施共用、资源共享”模式,在23个社区建成老年学堂,搭建老年人“家门口”的学习阵地矩阵。通过座谈交流、入户走访、问卷调查等征集社区老年人意见建议,设计文化娱乐、老幼照护、养生健康、安全防护、技术科普等课程,满足老年人多元化、个性化需求。分析社区老年人居住分布、活动范围、空闲时间,“一社一策”制订教学计划,力求在时间安排、授课地点、教学形式上满足尽可能多的老年人需求,提升老年人参与率。采用“专业教师+公益讲师”模式,成立“公益讲师团”,面向社区老专家、老教师、老干部等招募公益讲师,扩充优质课程资源、教师资源。今年以来,“老年学堂”举办特色课程400余堂,服务老年学员近6000人次,丰富了老年人的精神文化生活。

做优“银发志愿”,推动老年群体余热生辉。动员老年人做社区服务“热心人”,组建“银耀太白”志愿服务队,常态化组织老年人参加困难帮扶、安全巡查、环境整治等志愿服务活动,为村(社区)治理建言献策。动员老年人做矛盾调解“和事佬”,发挥老年人、老干部政治优势、威望优势、经验优势,吸纳老年人参与矛盾调解工作。四桥镇动员老年人、老干部参加“逢四说事”活动,每周四在社区摆摊设点,征集群众意见建议、诉求投诉;许庄街道动员老年人、老干部参与社区矛盾调解,明德花园社区“明理议事厅”等矛盾调解品牌受到群众认可和欢迎。动员老年人做优秀文化“传播者”,组织抗战老兵、革命前辈、“五老”代表进校园、村居开展宣讲,为青少年讲述红色革命故事、英烈榜样事迹、中华优秀传统文化,举办“九三共观阅兵式,赓续爱国情怀”等活动,激发青少年的爱国情怀。

提升服务能级,创新“特色化、品牌化”服务模式。领办项目“解民忧”。每年指导社区党组织立足治理需要、紧扣居民需求,开发2个“居民喜闻乐见、普遍受益、广泛认可”的治理服务项目,协调解决一批居民急难愁盼问题。鼓励各社区结合自身实际和优势资源,培育特色鲜明、群众认可的服务品牌,形成“一社一品”的良好效应。组织社区工作者(网格员)与小区物业经理围绕“提升服务质量、优化小区环境、维护公共秩序、加强设施建设、完善居民信息、整治安全隐患”等方面共同认领微项目,办好为民实事。议事协商“促共识”。健全完善以社区党组织为核心,小区党支部、业主委员会、物业服务企业、驻区单位、居民代表等多方主体共同参与的议事协商机制,创新打造“乐邻议事”“五老调解”“八贤说事”等载体,完善建立“征事问需求—一审事议议题—一事商对策—一事优服务—一事看成效”的五步议事工作法,高效化解社区矛盾纠纷。多元主体“同治理”。积极培育社区“合伙人”队伍,搭建小区能人、驻区单位、商户企业、社会组织协同参与的一体化服务平台。今年以来,全县社区“红色合伙人”累计开展惠民服务活动300余场,参与居民超8000人次。

近6000人次,丰富了老年人的精神文化生活。

做优“银发志愿”,推动老年群体余热生辉。动员老年人做社区服务“热心人”,组建“银耀太白”志愿服务队,常态化组织老年人参加困难帮扶、安全巡查、环境整治等志愿服务活动,为村(社区)治理建言献策。动员老年人做矛盾调解“和事佬”,发挥老年人、老干部政治优势、威望优势、经验优势,吸纳老年人参与矛盾调解工作。四桥镇动员老年人、老干部参加“逢四说事”活动,每周四在社区摆摊设点,征集群众意见建议、诉求投诉;许庄街道动员老年人、老干部参与社区矛盾调解,明德花园社区“明理议事厅”等矛盾调解品牌受到群众认可和欢迎。动员老年人做优秀文化“传播者”,组织抗战老兵、革命前辈、“五老”代表进校园、村居开展宣讲,为青少年讲述红色革命故事、英烈榜样事迹、中华优秀传统文化,举办“九三共观阅兵式,赓续爱国情怀”等活动,激发青少年的爱国情怀。

提升服务能级,创新“特色化、品牌化”服务模式。领办项目“解民忧”。每年指导社区党组织立足治理需要、紧扣居民需求,开发2个“居民喜闻乐见、普遍受益、广泛认可”的治理服务项目,协调解决一批居民急难愁盼问题。鼓励各社区结合自身实际和优势资源,培育特色鲜明、群众认可的服务品牌,形成“一社一品”的良好效应。组织社区工作者(网格员)与小区物业经理围绕“提升服务质量、优化小区环境、维护公共秩序、加强设施建设、完善居民信息、整治安全隐患”等方面共同认领微项目,办好为民实事。议事协商“促共识”。健全完善以社区党组织为核心,小区党支部、业主委员会、物业服务企业、驻区单位、居民代表等多方主体共同参与的议事协商机制,创新打造“乐邻议事”“五老调解”“八贤说事”等载体,完善建立“征事问需求—一审事议议题—一事商对策—一事优服务—一事看成效”的五步议事工作法,高效化解社区矛盾纠纷。多元主体“同治理”。积极培育社区“合伙人”队伍,搭建小区能人、驻区单位、商户企业、社会组织协同参与的一体化服务平台。今年以来,全县社区“红色合伙人”累计开展惠民服务活动300余场,参与居民超8000人次。

提升服务能级,创新“特色化、品牌化”服务模式。领办项目“解民忧”。每年指导社区党组织立足治理需要、紧扣居民需求,开发2个“居民喜闻乐见、普遍受益、广泛认可”的治理服务项目,协调解决一批居民急难愁盼问题。鼓励各社区结合自身实际和优势资源,培育特色鲜明、群众认可的服务品牌,形成“一社一品”的良好效应。组织社区工作者(网格员)与小区物业经理围绕“提升服务质量、优化小区环境、维护公共秩序、加强设施建设、完善居民信息、整治安全隐患”等方面共同认领微项目,办好为民实事。议事协商“促共识”。健全完善以社区党组织为核心,小区党支部、业主委员会、物业服务企业、驻区单位、居民代表等多方主体共同参与的议事协商机制,创新打造“乐邻议事”“五老调解”“八贤说事”等载体,完善建立“征事问需求—一审事议议题—一事商对策—一事优服务—一事看成效”的五步议事工作法,高效化解社区矛盾纠纷。多元主体“同治理”。积极培育社区“合伙人”队伍,搭建小区能人、驻区单位、商户企业、社会组织协同参与的一体化服务平台。今年以来,全县社区“红色合伙人”累计开展惠民服务活动300余场,参与居民超8000人次。

梁山县

建强基层党校主阵地 激活党员教育新动力

本报梁山讯(通讯员 王德栋)近年来,梁山县聚焦建强用好乡镇(街道)党校,在规范建设、拓展内容、搭建载体等方面持续发力,全面提升乡镇(街道)党校建设水平,推动党员教育主阵地作用发挥。

建制度促规范,夯实办学基础。推进党员教育与党员管理相结合,与干部教育、人才培养等相衔接,实行“组织部+党校”双包帮联系制,指导备课、现场评课、定点送课,突出区域特色按片区重点培育乡镇(街道)党校。制定规范化建设标准体系,开展乡镇(街道)党校管理使用评估,规范党员集中培训组织管理。从县级党员教育培训专项经费中,列支补助经费支持乡镇(街道)党校教育培训工作,整合资源提升办学条件。

拓资源提内涵,丰富教学供给。组建党员教育师资队伍,制定《梁山县党员教育师资队伍管理办法(试行)》,每个乡镇(街道)党校选育本土师资,开展“百名讲师进党校”活动,推动优质师资共建共享共用。坚持课程与师资一体打造,依托先进工作典型和先锋模范人物,及时把工作实践中的新鲜经验运用到教学中。构建精准化、差异化课程体系,根据不同岗位、不同行业、不同年龄的党员特点,开展党性教育、科学文化知识和就业技能、特色种植(养殖)等培训,满足基层党员多样化、个性化培训需求。打造以乡镇(街道)党校为中心,其他阵地为补充的党员教育阵地体系,围绕规范课程类型、教学方案等内容,制定党员教育现场教学点建设参考标准,开发现场教学课程,规范提升党员教育现场教学基地。

搭载体聚活力,增强培训实效。优化升级“党课开讲啦”“学习身边榜样”“我和我的支部”活动,用好乡镇(街道)党校,创新“榜样故事会”“微党课巡回宣讲”“我和支部共成长”等党员教育形式,增强党员教育培训的吸引力。结合今冬明春党员集中培训,举办农村党员“乡村振兴”、城市社区党员“基层善治”、新兴领域党员“思想引领”等系列培训。用好信息化手段,开展“党员教育直播课”5期,精选接地气、有实招、受欢迎的师资讲授精品课程,扩大基层党员县级培训覆盖面。

截至目前,梁山县以乡镇(街道)党校为中心打造44个现场教学点,遴选本土师资157名,打造案例课程20部,有效增强了党员教育培训的吸引力和实效性。

曲阜市王庄镇

抓实村级后备力量储备 为乡村振兴蓄力赋能

本报曲阜讯(通讯员 孙肖瑞 宋金铎)近年来,曲阜市王庄镇将村级后备力量培育储备作为夯实基层根基、助推乡村振兴的战略抓手,通过内挖外引、多元并举的方式,构建“选、育、管、用”闭环工作体系,着力破解村级力量后继乏力困境,为乡村振兴注入创新动力。

广纳优才,拓宽人才回流“绿色通道”。面对农村人才短缺的困境,打破传统“圈内找”的思维定式,转变思路、拓宽视野,“内育”与“外引”双管齐下,构建“群众推荐+组织考察+个人自荐”的多元化选拔机制。结合“解忧百家事”活动,深入29个行政村开展走访入户、个别访谈、实地考察,全面摸清本土人才底数。既从现任村“两委”干部中优中选优“筛”骨干,又紧扣产业发展需求,靶向挖掘“带富能力强、契合发展需求”的优质人才。结合“乡村振兴合伙人”项目,分类建立党建、管理、技术、技能四类人才信息库,动态编制基层紧缺人才需求目录,通过人才库精准识别基层管理人才,精挑细选“储”新锐。

精准培育,构建多元赋能的培养模式。针对后备干部基础差异,量身定制培养方案。通过“理论+实践”“线上+线下”靶向赋能“组合拳”,将村级后备力量纳入干部教育培训计划,依托镇党校,重点围绕基层党建、产业发展、乡村治理等课题,累计培训1700余人次。推行“双导师帮带”机制,为每名后备干部配备包村干部和优秀村党支部书记两名导师,通过“手把手”指导、“跟着干”实践,蹲苗历练让后备干部快速掌握村务工作方法,切实推动后备力量迅速成长为攻坚克难一线的“生力军”。

严管厚爱,完善科学规范的管理机制。着力解决“选而不管、备而不用”难题,建立健全“全周期”管理机制,以严管厚爱并重激发后备队伍活力。建立“一人一档”后备干部成长档案,镇党委围绕村班子结构、履职能力、发展潜力等方面,逐村分析研判。严格执行动态调整机制,明确政治素质不达标、群众意见集中、作用发挥不突出等退出情形,确保后备队伍“优进劣出”。对表现优秀、实绩突出的后备干部,优先推荐为入党积极分子或发展对象,切实打通“备用衔接”通道。

目前王庄镇已储备村党组织书记后备力量58名、村“两委”后备力量140名,平均年龄35岁,大专及以上学历占比达80%,队伍结构实现年轻化、高学历全面提升。



近年来,泗水县高峪镇党委牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念,立足山区资源禀赋,充分发挥乡村振兴合伙人带动作用,推动发展特色黄山楂种植200亩,年产10余万斤,帮助村集体和村民增收,实现“一颗小山楂,串起致富链”。图为高峪镇土门村黄山楂种植基地。 ■通讯员 丁浩 摄

党的建设



中共济宁市委组织部 济宁市党的建设学会 济宁日报社 主办

- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码,关注“济宁组工”

嘉祥县:做实社区治理 共建幸福家园

本报嘉祥讯(通讯员 马士趁 李永鑫)近年来,嘉祥县持续深化城市社区“幸福家园”建设,聚焦提升社区党组织政治功能和组织功能,全面推进资源整合和共建共享,绘就了组织有力、服务高效、邻里和睦的“幸福嘉祥”新图景。

健全组织体系,织密“纵到底、横到边”治理网络。延伸组织架构“全覆盖”。大力实施“强基固网”工程,健全“街道党工委—社区党委—小区(网格)党支部—楼栋党小组—党员中心户”五级组织架构。探索党建引领小区治理新路径,创新实施“六小”工作法,全覆盖、实体化建强102个小区党支部,实现组织建在小区、力量沉在一线、服务送到门口。优化网格设置“织密网”。根据地理区位、人口户数、服务管理等要素,精准划分200个网格,扎实推进小区党组织领导下的“多格合一、有效覆盖”,打造线上线下统一体的网格化管理平台,实现“一网汇聚、一网统管”。

今年以来,全县23个城市社区累计为居民代办2000余件事项,协调解决950余起矛盾纠纷。深化区域联动“聚合力”。充分发挥社区党组织在治理中的领导作用,统筹社区党支部、业委会、物业服务、志愿服务、社会组织等多方主体参与小区治理,整合110家“双报到”单位资源力量,做实共建共享“三张清单”,推动下沉社区、扎根社区,推动组织联建、活动联办、治理联动。

建强党群阵地,打造“一站式、精细微”服务枢纽。开展社区党群服务中心“迭代升级”专项行动,优化提升嘉和、祥和等12个社区党群服务中心和71处“红帆驿站”,整合工会、体育事业发展中心等部门资源,集中为“红帆驿站”配备饮水机、微波炉、健身器材等基础设施,扩大服务覆盖范围。推行“延时服务”“周末不打烊”“假期我在岗”等暖心服务模式,满足群众多元化需求,全面提升阵地使用效能。整合党建、政务、便民、文体等多元

服务功能,科学设置功能室,常态化开展政策咨询、公益市集、健康义诊、主题沙龙等系列活动,做到“月月有主题、周周有活动”,推动阵地实起来、用起来、活起来。积极推行“一窗受理”“上门服务”等便民举措,公布开放时间、活动预告、办事流程,为居民提供一站式服务,让居民“想来、爱来、愿来”。按照“办公最小化、服务最大化”原则,坚持“一室多用、一室多能”,压缩办公区域,优化空间设置,增设亲民场景,鼓励驻区单位、志愿者、社会组织共享阵地资源,开展党课学习、技能培训、法律援助、健康咨询、文化沙龙等各类活动,惠及居民近20万人次。

提升服务能级,创新“特色化、品牌化”服务模式。领办项目“解民忧”。每年指导社区党组织立足治理需要、紧扣居民需求,开发2个“居民喜闻乐见、普遍受益、广泛认可”的治理服务项目,协调解决一批居民急难愁盼问题。鼓励各社区结合自身实际和优势资源,培育特色鲜明、群众认可的服务品牌,形成“一社一品”的良好效应。组织社区工作者(网格员)与小区物业经理围绕“提升服务质量、优化小区环境、维护公共秩序、加强设施建设、完善居民信息、整治安全隐患”等方面共同认领微项目,办好为民实事。议事协商“促共识”。健全完善以社区党组织为核心,小区党支部、业主委员会、物业服务企业、驻区单位、居民代表等多方主体共同参与的议事协商机制,创新打造“乐邻议事”“五老调解”“八贤说事”等载体,完善建立“征事问需求—一审事议议题—一事商对策—一事优服务—一事看成效”的五步议事工作法,高效化解社区矛盾纠纷。多元主体“同治理”。积极培育社区“合伙人”队伍,搭建小区能人、驻区单位、商户企业、社会组织协同参与的一体化服务平台。今年以来,全县社区“红色合伙人”累计开展惠民服务活动300余场,参与居民超8000人次。