

给钢丝绳做“CT” 让洗煤机“思考”

鹿洼煤矿数字化矿井建设“硬核”纷呈

■通讯员 樊庆科

当“全感知、全互联、全智能”的战略蓝图落地生根，鲁泰控股鹿洼煤矿不再仅仅是能源的开采地，更成为了前沿科技的演练场。从给提升钢丝绳做“CT体检”，到让洗煤机拥有“自主思考”的能力，这座现代化矿井正用一项项“硬核”成果，重新定义着地下工业文明的边界。

全感知：为矿山装上敏锐的“神经末梢”与“火眼金睛”

在井下-450中央变电所和中央泵房，轮式智能巡检机器人化身为不知疲倦的“钢铁哨兵”。它沿着轨道自主行走，搭载的高精度传感器与智能识别系统，能够实时捕捉现场图像、红外热像以及各类有害气体的微小变化。

更令人称奇的是矿用钢丝绳磁性探伤装置的投入使用。它就像一位拥有“火眼金睛”的医生，能够给矿井提升系统的“生命线”——钢丝绳做“CT”。通过精准检测钢丝绳内部的断丝、磨损等隐蔽损伤，它彻底告别

了过去依赖人工肉眼和经验判断的历史，将运输的安全隐患消灭在萌芽状态。配合主通风机“一键倒机”智能控制系统，矿井的“呼吸系统”也装上了智能芯片，实现了从“被动维修”到“主动预防”的跨越。

与此同时，AI视频智能监控系统的正式上线，更是为矿井构筑起了一道全天候的“智能防线”。这套系统利用人工智能技术，对井下各作业地点的视频图像进行深度分析。在人员安全方面，它能精准识别未佩戴安全帽、跨越皮带、人员站位不当、闯入危险区域等不安全行为，并立即发出语音报警，甚至联动设备停机；在设备与环境监测方面，它能实时检测皮带跑偏、异物堆煤、水位突增、烟雾火灾等异常状态。这种全方位、全时段的智能化监控，不仅大幅降低了“三违”现象，更构建起人员、机械、环境的全域风险感知体系。

全互联：打破孤岛，编织高效协同的“神经网络”

“无人”不代表“无序”，相反，高效协同的背后是一张高速互联的神经网络。2026年，鲁泰控股鹿洼煤矿彻底打破了传统矿山的信

息孤岛。

在副井绞车房，先进的自动化控制系统让提升作业实现了从人工操作到智能集控的华丽转身。每一次钩煤的提升都伴随着精准的数据联动，安全与高效并存。而在生产辅助环节，智能阻车器系统的全面“上岗”，打通了地面与井下运输的数据链。它与信号系统、推车机等设备智能联动，像一位铁面无私的交警，有效杜绝了车辆运输过程中的“跑车”风险。此外，浮选压滤机拉板系统的专项技改，也让生产环节的衔接如流水般顺畅。

而在采掘一线，真正的“无人化”作业已经成为现实。依托先进的智能综采工作面系统，井下装备实现了高度自动化与智能化。工作面具备了一键启停功能，只需简单指令，整套设备即可有序运转。采煤过程中，液压支架能够自动跟机移架，精准支护顶板，采煤机自动进刀切割煤层，刮板输送机等运输设备也实现了集中控制与协同联动。这种以自动控制为主、人工干预为辅的生产模式，彻底改变了传统作业方式，将矿工从繁重的体力劳动和危险的工作环境中解放了出来。

全智能：数据驱动决策，赋能绿色未来

走进鲁泰控股鹿洼煤矿的地面机修厂，你会看到震撼的一幕：六轴悬臂式智能焊接机器人正在精准挥臂。它集成了3D视觉识别与AI智能感知技术，可自动规划路径、调整焊接参数，单班效率数倍于人工作业。

而在洗煤车间，一场关于“思考”的革命正在进行。洗煤智能密度控制系统发挥着“精煤战略”的核心作用。它通过实时监测洗选密度，自动调节重介参数，实现了洗选过程的闭环智能控制。这台会“思考”的洗煤机，不仅大幅提高了精煤产率和质量稳定性，更让每一吨原煤的价值得到最大化释放。

从智能机器人的自主巡检到钢丝绳的磁性探伤，从六轴焊接机器人的精准作业到洗煤密度的智能把控，鲁泰控股鹿洼煤矿正以昂扬的姿态，走在智慧矿山建设的前列。2026年，鹿洼煤矿不仅是在更新设备与技术，更是在重塑矿山的基因。它正向着“安全、高效、绿色、智能”的现代化一流矿井目标稳步迈进，为中国煤炭工业的高质量发展贡献着宝贵的“鹿洼模式”与“鲁泰智慧”。



6月23日，国家矿山应急救援山东特勤队在济宁市运河之都港开展“应急使命·2026”一专多能跨区域综合实战演练。图为大流量排水车展开应急排水作业，模拟抗洪排涝现场。 ■通讯员 孙绪彬 摄

为压实安全生产责任，优化服务环境，近日，济宁城际公交集团总部开展场站、车辆全方位综合检查，聚焦安全运维、车容车貌、场站环境，全面排查整治各类隐患，筑牢乘客出行安全屏障。 ■通讯员 闫敬 祝海伦 摄

图观前沿

济宁国投科创投资实现“募投管退”高效运转

本报济宁讯(通讯员 张欣彤)精准滴灌，聚焦“新质生产力”培育产业新动能。资本投向哪里，产业就向哪里升级。济宁国投科创投资紧扣济宁市“232”优势产业集群及15条标志性产业链，坚持“投早、投小、投硬科技”，将资本精准浇灌在“专精特新”企业的土壤里。在经济承压、投资趋紧的2025年，科创投资逆势突围、捷报频传：全年实现营业收入超6亿元，利润总额突破6000万元，同比大幅增长46%；完成投资总额9.3亿元，目标完成率高达310%。

募资破局，搭建“央省市县”四级资本朋友圈。2025年，科创投资成功引入央企子公司——中国通用咨询投资有限公司及省新动能基金管理公司，共同参与太白湖区域合作基金，一举打造济宁市首个“中央、省、市、县”四级资本协同参股的基金，基金设立完成后，不仅能放大资金杠杆效应，更能带来全国性的产业资源和顶级信用背书。以此为契机，科创投资全面拓展募资渠道，全年新增基金管理规模达55亿元。通过与高新区、嘉祥县、曲阜市等重点县域的深度联动，构建起覆盖全市、辐射鲁西南的多层次基金矩阵。从聚焦绿色低碳的高新绿色低碳基金，到服务县域经济的济高基金、济祥基金、济曲基金等，再到支持产业升级的长永基金，各类基金精准对接不同领域、不同阶段的企业融资需求，为济宁产业发展注入了源源不断的资本活水，为济宁国投的地区品牌影响力写下有力注脚。

在助企攀登的征程中，科创投资交割了一批含金量极高的标志性项目：通过邹鲁基金向工业无人机龙头科比特投资1亿元，助力其扩大产能、拓展市场；注资5000万元支持路石机器人发展，该企业已于当年9月递交港股上市申请；专项投资4000万元护航恒翼能，其创业板IPO申请已获深交所受理；投资4000万元的康帅冷链项目，预计2026年申报北交所。

公司创新推行“投资+招商”双轮驱动模式，成功撬动了总投资12亿元的恒力孟子湖文旅度假项目落地，超额完成全年招商任务。

闭环运作，畅通“募投管退”良性循环生态链。科创投资坚持“投管并重、以退促投”，不断完善全链条服务体系，推动国有资本在良性循环中实现保值增值。在投后管理环节，公司变“被动持股”为“主动赋能”，组建专业投后服务团队，为被投企业对接市场、技术、人才、政策等全方位资源，帮助企业解决发展中的痛点难点。在项目退出环节，公司建立多元化退出机制，精准把握退出时机，2025年成功退出7个项目，回收资金近3000万元。同时，全力推进赛瓦特公司北交所上市进程，明确以2025年底为申报基准日，力争2026年完成IPO申报，打造国有资本赋能企业上市的标杆案例。

用大数据手段提高基层党建质量

■孙西征

在当前互联网信息技术飞速发展的背景下，传统党建工作模式已经无法满足并完全适用于新时期党建工作开展的需求，党建工作智能化成为党建创新的迫切要求。本文对互联网技术在党建信息化方面的应用进行探讨。

运用互联网信息技术平台开展党建工作的特点与途径。互联网具有实时传达的特点。通过互联网，党建工作的各种信息可以在第一时间传达到基层党组织甚至每一位党员的手上。同时，基层党组织也能及时正确地将党建工作情况及党员思想、活动动态等各种信息通过网络信息技术报送到上级部门，工作效率得到有效的提升，这是以往传统办公模式无法比拟的。运用互联网平台开展党建工作的途径有多种。一是“互联网+宣传”。利用互联网信息技术平台开展党建工作的特点，通过自媒体、多媒体、手机视频等各种新兴传播方式，传播党建信息，弘扬正能量。二是“互联网+学习”。利用互联网信息技术平台的优势整合学习资源，及时录制整理上传学习资料内容，通过电脑或移动手机客户端开启自主选课、自主学习模式，满足党员群众个性化学习需求。三是“互联网+管理”。利用大数据信息技术，实现党员动态管理、党费收缴、组织关系接转等基础工作的智能化管理，提高党员管理和党务管理的智慧化水平。四是“互联网+服务”。通过互联网信息技术平台倾听民声，集中民意民智，畅通网上调查、网上答

疑、网上办事等服务渠道，实现网上虚拟对接与网下实体服务一体化，打通为民服务“最后一公里”。

运用互联网信息技术平台开展党建工作的几点建议。首先，扎实做好传统党建工作向互联网党建的观念转变。一方面，要把“充分运用互联网信息技术平台”等相关专题列入干部培训、中心组学习、党员自学等课程的必修课，进一步强化互联网信息思维，为做好党建工作及其他各方面工作提供有益的思路和方法借鉴。另一方面，要加大互联网党建内容的更新力度，实行动态型管理。要实行细水长流的动态管理，对时效性强的内容要及时进行公布，及时予以更新，形成党建工作动态管理新常态。加强互联网信息技术专业人才培养。一方面，加强对网络技术人员业务培训。支持并鼓励网络技术人员及时开发采用适应信息化发展的新技术新方法，不断创建新载体新平台，加大软件开发力度，强化系统的保密性，为网络党建创新发展提供有力的技术支撑。另一方面，加大党务工作者网络知识与技能培训。新形势下党建工作，需要一批懂业务同时又懂技术的专业人才，要不断强化党务干部队伍培训，利用前沿的大数据技术，理解和发现数据在获取、存储、处理和使用等各个环节中的真实情况，实现数据信息价值的高效发掘利用，从而实现互联网信息时代党建工作的开拓创新，为党建工作提供更好的服务。（作者单位：山东省印集煤矿有限公司）

思想政治引领锻造青年职工队伍

■郭惠丽

新时代背景下，国有企业青年职工已经成为企业改革创新、生产经营、管理服务的生力军。推动青年思想政治工作与作风建设协同发力、深度融合，既是国有企业筑牢青年思想根基、凝聚青年奋进力量的内在要求，也是锤炼青年实干作风、强化青年责任担当、打造高素质青年职工队伍的关键举措，能够有效引导广大青年坚定理想信念、端正价值追求、强化纪律意识、弘扬实干精神，把个人成长融入企业发展大局，为国有企业持续健康发展注入源源不断的青春动力。

推进青年思想政治工作与作风建设协同共进，必须坚持以思想引领为根本，以作风养成为目标，把教育引导与实践历练紧密结合、一体推进。国有企业要紧密结合青年特点与成长规律，将理想信念教育、职业道德教育、纪律规矩教育、担当精神培育贯穿青年教育管理全过程，把作风建设要求融入理论学习、主题活动、岗位培训、日常管理各环节，不断增强青年改进作风、提升效能、履职尽责的思想自觉和行动自觉。要积极创新教育载体与方式方法，摒弃单一枯燥的灌输式教育，采用典型宣讲、案例警示、岗位践诺、交流分享、实践锻炼等青年喜闻乐见的形式，让思想教育更接地气、更有温度、更具实效，引导青年主动摒弃浮躁心态、松懈情绪、敷衍作风，大力弘扬求真务实、精益求精、攻坚克难、真抓实干的优良风气，真正把责任担当体现在工作细节中，把纪律意识落实到日常行为上，实现以思想强作风、以作风显品格、以实干显担

当，推动青年职工在岗位实践中锤炼本领、增长才干、展现作为。

健全协同推进机制、强化长效保障措施，是促进青年思想政治工作与作风建设常态化、实效化开展的重要支撑。国有企业要坚持系统观念，将青年思想政治工作与作风建设同步规划、同步部署、同步落实、同步考核，构建党组织统一领导、相关部门协同配合、各级组织齐抓共管、全面融入日常管理的工作格局，建立青年思想动态摸排、作风状态监测、谈心谈话疏导、问题整改提升的全链条闭环机制，及时掌握青年思想困惑与作风苗头性问题，做到早发现、早引导、早纠正。通过明确责任分工、细化工作举措、完善督导流程，切实打破思想政治工作与作风建设“各管一段、各抓一项”的壁垒，实现资源共享、载体互通、工作互促，让两项工作真正同频共振、同向发力。

完善青年成长平台、强化激励与关怀并重，是激发青年队伍内生动力、凝聚青春力量的关键所在。国有企业要持续搭建青年成长成才舞台，强化岗位历练、技能提升、创新激励、典型选树、晋升发展等机制，让作风优良、实绩突出、担当有为的青年有舞台、有认可、有发展，树立起重实干、重实绩、重担当的鲜明导向。同时坚持严管与厚爱结合、约束与激励并重，在严明纪律要求的同时强化人文关怀与服务保障，用心用情解决青年职工在工作、生活、成长中遇到的实际困难，不断增强青年职工的归属感、认同感与凝聚力。

（作者单位：山东鲁泰控股集团有限公司鹿洼煤矿）

济宁交运集团提升安全内训师职业技能

本报济宁讯(通讯员 周明建 郭萌)6月23日，由济宁市总工会、济宁市交通工会、济宁交运集团联合主办的2026年济宁市“我是状元”职工职业技能竞赛——济宁交运集团安全内训师职业技能竞赛在交运集团总部落幕。本次赛事为市级二类职工技能竞赛，纳入济宁市总工会2026年“我是状元”职工职业技能竞赛序列，是全市交通运输行业首场安全内训师专项技能比武。

本次竞赛紧扣全市交通运输领域安全生产隐患排查大整治专项行动部署，以“以赛促学、以赛促训、以赛提能”为核心，聚焦道路运输行业安全教育培训核心需求，设置“理论知识笔试+现场实操授课”两大比拼环节，全面检验参赛选手的安全生产法规理论功底、课件制作能力、现场宣讲水平与应急科普实操能力。

经过预选赛选拔，来自集团公司各车驾经营单位的16名安全内训骨干同台竞技，围绕道路运输安全、防御驾驶技巧、事故案例剖析、AI智能安全管理、双重预防体系建设等核心内容，带来了一堂堂接地气、有干货、有温度的安全宣讲课程，充分展现了集团公司一线安全管理人员过硬的专业能力与扎实的业务功底。本次竞赛的成功举办，不仅为集团公司安全内训师搭建了同台切磋、成长提升的专业平台，更发掘了一批业务精、讲课好、职工爱听的金牌安全宣教人才。

山东融汇霄云煤矿自主维修综掘机助力降本增效

本报金乡讯(通讯员 高健)近期，山东融汇霄云煤矿牢固树立“能自修不外委、能修复不换新”的修旧利废工作理念，抽调机电维修技术骨干组建专项攻坚专班，高效完成井下综掘机全方位自主检修保养工作，为煤矿节省了数十万元成本。

综掘机作为井下巷道掘进的核心关键设备，长期在高负荷、高强度、高粉尘的恶劣工况下作业，设备损耗快、故障频次高，极易出现液压系统渗漏、机械部件磨损、电控系统失灵、传动部件老化等各类问题，制约了巷道掘进效率，影响井下生产接续稳定。为彻底扭转被动局面，深度挖掘内部创效潜力，霄云煤矿机电管理部门主动靠前、精准发力，全面启动综掘机自主维修攻坚专项工作。维修作业前期，攻坚团队依托设备运行台账、日常故障排查记录，对综掘机整机运行工况开展全方位、无死角排查研判，精准梳理截割部、行走部、液压系统、电控系统、润滑系统等关键部位存在的隐患缺陷与损耗问题。同时，细化拆解、检修、配件更换、整机调试全流程工序，科学制定专项维修方案与工期配档表，明确岗位职责、作业标准、留痕要求及完成时限，全程严把安全关、质量关、进度关，确保了维修工作规范有序、高效落地。

邹城公用水务有限公司获评山东省创新型中小企业

本报邹城讯(通讯员 夏婵娟)近日，山东省工业和信息化厅公布省级创新型中小企业认定名单，邹城公用水务有限公司凭借扎实的研发实力、成熟的智慧水务体系和优质的民生供排水服务，顺利通过评审，成功获评山东省创新型中小企业。

邹城公用水务秉持“智水兴城、科技护水”理念，双向发力保障供水安全与污水治理提质。在供水领域，公司搭建智慧供水大数据调度平台，整合管网、水质、智能水表等数据，依托AI算法实现智能调度与水质全流程溯源，创新空地协同巡检模式，有效降低管网漏损率；在污水处理领域，企业深耕污水处理工艺技改、尾水提质及管网智慧运维，优化自动化处理工艺，搭建在线监测系统，精准管控出水水质，提升污水资源化利用效率。同时，公司打造智慧便民服务模式，推出独居老人用水关爱预警机制，多项服务模式入选省市行业典型案例，累计储备多项实用新型专利与软件著作权，健全科研成果转化体系。并建立完善的科创管理机制，专项保障研发经费，组建专业技术团队，推行岗位创新激励机制，营造全员创新氛围。

汶上县交通运输局推进交通公共服务提质升级

本报汶上讯(通讯员 毛家坤 邵学鲁)为切实提升12345政务服务便民热线办理质效，持续优化基本公共服务水平，汶上县交通运输局聚焦群众出行急难愁盼，坚持问题导向、靶向发力、精准施策，不断增强群众获得感、幸福感、安全感。

在热线办理上，坚持接诉即办、日清日结，严格落实首接负责、限时办结、跟踪督办、回访评价全流程机制，聚焦高频、重复诉求建立台账、逐项销号，推动从“办一件事”向“治一类事”转变。针对问题排查、整改落实、督导考核、回头看全链条工作体系，以常态化、制度化推进诉求办理提质增效，切实提高群众满意度与问题解决率。

在出行保障上，紧盯群众出行痛点难点，加快推进农村公路新改建、大中修及安全生产防护工程，2026年全县计划建设“四好农村路”35公里，目前已开工12.28公里；针对群众反映强烈的X099道路破损问题，已启动修复养护工程，全面提升道路通行质量。同时优化城乡客运线路布局，加密重点时段、重点路段班次，持续打通群众出行“最后一公里”，让群众出行更安全、更便捷、更舒心。

在行业监管上，加大客运、货运、出租车、驾培、维修、邮政快递等行业监督检查力度，严厉打击违规经营、宰客甩客、乱收费等行为，强化企业主体责任，完善投诉快速处理机制，全力维护市场秩序与群众合法权益。依托“司机之家”“行致致远”平台，为货车司机及从业人员提供停车休息、饮水补给、政策咨询等暖心服务，落实惠企便民政策，不断提升政务服务效率。

在宣传引导上，通过政务公开、官方新媒体、线下宣传、媒体报道等多种形式，全方位宣传交通民生项目、便民举措与工作成效，公开办事流程、办理结果及监督渠道，主动接受群众监督。同时挖掘暖心案例与先进典型，讲好交通为民故事，有效提升群众对交通工作的知晓度、参与度与满意度。