

济宁国投：“三个百亿”的纵深实践

■通讯员 张传晴

2026年7月9日，香港交易所。上市钟声响起，珞石（山东）机器人集团股份有限公司正式挂牌交易，成为港股市场“全系列智能机器人第一股”。此次上市，是济宁国投与珞石集团之间跨越七年陪伴的结晶。

作为地方国有金融企业，如何以金融活水精准浇灌实体经济，济宁国投以百亿投资、百亿金融、百亿资管“三个百亿”作答：投资为产业“输血供氧”，金融为实体“通经活络”，资管为存量“去腐生肌”，三管齐下，同向发力。上半年，累计实现营业收入超75亿元，利润总额超2亿元。

百亿投资：做科创企业的“长期合伙人”

中央金融工作会议将“科技金融”列为“五篇大文章”之首。早在2019年，济宁国投投资团队就关注到了珞石集团这家尚处技术攻坚期的机器人企业。2021年，相关团队通过运作的市级技改基金完成对珞石的早期投资。2024年，随着相关公司管理关系调整，资本纽带一度

中断。但一年后，济宁国投通过自主管理的邹鲁机器人产业投资基金再次向珞石注入5000万元股权投资。基金总规模5亿元，由济宁国投联合邹城市属国企设立，撬动各方出资1.5亿元。投资后，济宁国投跳出单纯资金输血，协调本地产业配套保障总部落地与产线投产，配合专业机构规划资本化路径，协助转战港股完成上市筹备。

“十四五”以来，济宁国投紧扣全市“232”优势产业集群布局，聚焦高端装备、新能源、新材料等领域，联动社会资本，对接县区政府和产业平台，累计投资到位资金100亿元，投资项目140余个。上市梯队已形成清晰层次，联诚精密、新风光等10家企业已上市，硅科新材被德国瓦克跨国并购，赛瓦特动力挂牌新三板，滨会生物已提交上市申请，赛瓦特、金史密斯、恒翼能等9家企业进入上市辅导阶段。投资企业中，涵盖国家级专精特新“小巨人”企业12家、国家级单项冠军2家、国家级高新技术企业57家。上半年，团队筛选储备了26个优质项目，新增投资5.17亿元，发起设立4支产业基金、总规模30亿元。

公司先后荣获中国创投金鹰奖“年度成长型创投机构”，融资中国“中国先进制造领域最佳投资机构”“中国国资投资机构TOP50”等荣誉。

百亿金融：让金融活水流入“田间车间”

走进济宁鱼台县小龙虾养殖基地，智能化繁育设备正陆续到位。设备采购方是一家本地加工企业，过去想升级生产线，房产抵押物不够，银行贷款批不下来。这一次，济宁国投金融事业部买下设备，企业分期付款，3000万元的资金压力一下子化解了。

金融事业部将养殖设施、加工装备、冷链系统，凡是能产生稳定现金流的设备，都纳入租赁物范围。这套逻辑跑通了鱼台小龙虾、梁山鲁西黄牛、微山现代渔业等多个县域场景。在梁山，鲁西黄牛保种育种基地的2000万元设备融资租赁项目，从审批到放款只用了15个工作日。“审批快，是因为前期看得准。”团队先摸清产业链上下游，再围绕优质客户做深度服务。

金融供给和产业需求之间的错配，长期困扰着县域中小企业和农业经营主体。资产难抵押、技术缺资金，标准化的信贷产品填不上这个缺口。融资租赁之外，济宁国投通过发起设立、增资扩股等方式，初步构建起涵盖小额贷款、典当、应急转贷的多层次金融服务体系。“十四五”期间，累计为全市各类市场主体提供金融服务超400亿元。

上半年，各类金融业务投放达150亿元，业

务余额29亿元，同比增长193%；业务逾期率仅0.47%。

百亿资管：从“烂尾楼”到“新地标”

四季朗悦项目因故停工多年，购房者“望楼兴叹”。济宁国投接手后，以国企信用背书，全力盘活续建，完成八百余套房产交付，获评山东省“保交楼稳民生”示范项目。交付远非终点，今年5月，朗悦汇商业街正式开街，建筑面积1万平方米，招商率达70%。

烂尾楼盘“复活”之外，资产盘活的手段更在迭代。今年6月底，济创未来壹号基金完成首宗投资，以增资入股方式战略入股山东蒂德精密机床有限公司。蒂德机床是国家级专精特新重点“小巨人”企业，主营五轴联动加工中心等高端产品，产品远销全球20余个国家和地区。本次投资以永华债权退出为突破口，同步完成对工业母机赛道的战略布局。一条路径解决两个问题，既盘活不良债权，又为高端制造注入新动能。

同样的思路贯穿于鱼城冷链物流园、森之海新材料等项目重整之中。济宁国投累计管理资产规模超100亿元，上半年累计处置资产规模9.98亿元，百亿资管已成为公司重要利润增长点。

产经论坛

新时代煤矿思想政治工作的实践思考

■范栋

思想政治工作是国有煤矿凝聚队伍、保障安全、推动发展的基础性工程。本文结合煤矿党支部岗位实践，从井下生产实际与职工思想动态出发，分析当前煤矿思想政治工作存在的“上热下冷”“学用脱节”等突出问题，围绕政治引领、安全融入、方法创新、机制完善等方面提出改进路径，力求为同类企业提供可操作的对策参考。

从井下出发，思想政治工作的现实紧迫性凸显。近年来，随着煤炭行业智能化改造加速和“90后”“00后”青年矿工比例上升，传统“念文件、开大会、喊口号”的工作方式越来越行不通。青年矿工更习惯刷手机、看短视频，对生硬的说教天然排斥；老矿工则更关心收入、养老和职业健康。与此同时，安全监管日趋严格，煤炭市场价格波动频繁，职工队伍中焦虑、浮躁情绪时有发生。所有这些，都倒逼我们必须在思想政治工作的内容、形式、载体上做出改变。

当前工作面临的“卡脖子”问题突出。思想认识上的“温差”化。矿井管理层高度重视思想政治工作，但压力传导到班组层面往往打了折扣。有的班组长认为“出煤才是硬道理”，把思想教育看作“额外负担”；有的技术骨干觉得“讲政治是干部的事，和我无关”。这种“上热下冷”的现象导致许多好制度、好活动在“最后一公里”落空。内容供给上的“水土不服”。上级下发的学习材料往往理论性强、行业案例少。例如宣讲高质量发展，如果只讲宏观数据，职工会觉得“和我一个月拿多少工资没关系”。但如果结合矿井智能化采煤工作面减人提效、岗位技能升级补贴等具体政策，职工的兴趣就会明显提升。目前这方面仍存在较大欠账。

贴近基层，让思想政治工作扎根现场。把政治引领落到“第一议题”之后的“第一行动”，党支部党员对照岗位风险点开展“隐患随手拍”活动，排查整改隐患致实因素。用这种“学习—转化—反馈”的闭环，让政治理论变得可感知、有用处。把思想政治工作搬到采煤工作面。井下作业时间长、空间封闭，其实是做思想引导的“黄金现场”。在井下主要巷道设置“党员责任区”，党员在巡检设备的同时，留意工友的情绪状态，发现异常及时询问、记录，升井后反馈给党支部。这种做法比坐在办公室等职工上门谈心更主动、更及时。让典型人物从文件里走到身边。过去评先进多是年底一张表、一个奖状，职工感觉“高不可攀”。通过评选“星级员工”，在井口大屏滚动播放当月表现突出的普通职工照片和事迹，哪怕只是主动纠正了一次违章、提了一条降本增效的好点子，都能上榜。这种身边的榜样比任何说教都有说服力。

煤矿的思想政治工作，最怕“漂”在上面。只有把讲台搬到井下、把文件变成故事、把管理变成服务，职工才会买账。探索“智慧+人文+现场”的思想政治工作新模式，让党的创新理论如地下涌动的煤层一样，转化为推动矿井安全高效发展的强大能量。

（作者单位：济宁市金桥煤矿）



①



③



②

退伍不褪色 岗位写忠诚

他们曾身着“橄榄绿”，在军营中淬炼出钢铁般的意志和严明的纪律；如今换上“矿工蓝”，在千尺井下续写军人的忠诚与担当。鲁泰控股鹿洼煤矿的转退军人，始终秉持“退伍不褪色、退役不退志”的铮铮誓言，将军人“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的优良作风融入岗位实践，在平凡岗位上书写着新时代退役军人的责任与荣光。

图①为鹿洼煤矿机修厂退役军人职工刘雪平在电修车间检修机电设备。

图②为鹿洼煤矿选矸工区退役军人职工李亚东在维修皮带保护。

图③为鹿洼煤矿企业管理科环保办公室环保站站长陈伟在加装改造机械隔膜泵高精度过滤器和PE管球阀阻尼器。

■通讯员 卜令敏 樊庆科 摄

图观前沿

4艘！坦桑尼亚交船

本报济宁讯(通讯员 陈磊)7月20日，由山东融汇新能船业为紫金矿业集团设计建造的“金航”系列4艘2000DWT散货船，在坦桑尼亚基戈马货运码头正式交付投用。当日，坦桑尼亚总统哈桑与中国驻坦桑尼亚大使陈明健共同出席码头启用暨货船交付仪式。

2024年底，新能船业与紫金矿业集团签署订单，为其设计建造4艘载重2000吨的散货船，用于坦噶尼喀湖货物运输，这也是新能船业首个海外内河船舶建造项目，合同总金额超千万美元。基戈马货运码头位于坦噶尼喀湖东岸，是坦桑尼亚通往刚果（金）、布隆迪等内陆国家的关键水运枢纽，未来规划中的中央线轨轨铁路也将在此与内河航运衔接，形成水陆联运的物流通道。新能船业建造的4艘散货船，正是这一物流体系中率先投用的关键水上运输力量。在7月20日正式交付仪式之前，“金航1号”已于7月9日从坦桑尼亚卡雷马港出发，首航前往刚果（金）装载1000吨钼矿，并于7月24日顺利返航，标志着该系列船舶已具备成熟运营能力。

汶上县交通运输局 军人本色交通一线建新功

本报汶上讯(通讯员 毛家坤 吴波)“八一”建军节来临之际，汶上县交通运输局组织全局退役军人代表欢聚一堂，共忆军旅初心，共话交通发展。该局始终高度重视退役军人队伍建设，以常态化建设、多样化活动凝聚队伍、锤炼作风，引导广大退役军人立足岗位担当作为、建功立业。

局相关负责人向全体退役军人致以节日问候和崇高敬意，充分肯定全局退役军人长期坚守交通一线，默默坚守奉献的优异工作成效。据了解，该局广大退役军人始终扎根基层、坚守岗位，常年深耕道路巡查、公路养护、运输监管、应急保畅、便民服务等一线核心工作，是县域交通保障的中坚骨干力量。全体退役军人退役不褪色、退伍不退志，将部队忠诚担当、纪律严明、敢打敢拼的优良作风融入日常工作，在急难险重任务中冲锋在前、勇挑重担，用实干实绩生动彰显了新时代退役军人的硬核担当和军人本色。

近年来，汶上县交通运输局不断健全退役军人关爱、培育、激励长效机制，做实做细服务保障工作。该局丰富活动载体，常态化组织健步走、拔河比赛、篮球比赛、乒乓球比赛等文体活动，有效丰富退役军人精神文化生活，增进队伍交流、凝聚团队合力，持续提升退役军人队伍的向心力与战斗力。

军魂匠心守热电 ——记鲁泰热电有限公司退伍军人宋伟

■通讯员 张甲祥 王少婕

宋伟，中共党员、退伍军人，现任山东鲁泰热电有限公司第三党支部纪检委员、安全技术部培训主管。他脱下军装不改军人本色，始终以军人过硬作风、党员标准严格要求自己，用军魂匠心书写基层热电人的责任与担当。

坚守一线靠前履职，用心守护企业生产秩序。带着军人雷厉风行、细致严谨的特点，宋伟扎根生产现场做好基层管理，当好企业平稳运行的一线守护者。严格规范党支部组织生活，细致做好参会管理、活动落实等各项工作，杜绝形式化、走过场问题；结合热电24小时不间断连续生产的行业特性，常态化深入各岗位开展现场巡查，及时纠正脱岗松懈、工作敷衍等不良现象，持续端正全员工作作风。

常态化开展分层谈心交流，针对关键岗位职工、青年员工、一线班组长主动沟通引导，及时疏导工作难题、传递正向工作导向。日常主动下沉生产现场倾听职工心声，收集大家在生产操作、后勤管理、班组建设等方面的意见建议，第一时间梳理反馈、协调解决，用心搭建企业与职工沟通的桥梁，营造团结奋进、务实肯干的班组氛围。军魂赋能安全生产，深耕培训培育技能人才。作为安全技术部培训主管，宋伟充分发挥退伍军人敢闯敢干、善于攻坚的优势，聚焦热电行业倒班培训难、实操能力薄弱等痛点难点，推动安全培训工作提质增效。每年牵头编制分层、分类年度专项培训方案，围绕高温高压作业、受限空间操作、设备应急救援等高风险场景开展常态化实操实训。

创新打造“理论授课+现场实操+技能比武”一体化教学模式，把培训阵地直接设在生产设备现场，以实战演练、技能竞赛倒逼职工提升操作水平。严格落实特种作业人员证件复审、四季安全专项宣教等工作，实现企业全员持证规范上岗，从源头降低安全生产风险。同时，将忠诚履职、恪尽职守的军人优良作风融入每一场安全培训，引导职工严守岗位准则、规范从业行为。

梁山县交通运输局 “交通老兵”戎装虽卸志不改

本报梁山讯(通讯员 刘思宇 傅阳)在梁山县交通运输系统，有这样一群特殊的人，他们昔日身披戎装、保家卫国，脱下军装换上工装后，始终传承军人吃苦耐劳、敢打必胜、冲锋在前的优良作风，扎根交通执法、运输管理服务、防汛应急一线，以实干担当赋能全县交通运输事业高质量发展。

立足主责主业，创新履职显担当。在日常工作中，退役军人充分发挥纪律严明、执行力强的军人特点，创新工作方法，坚持文明执法、规范执法、温情执法理念，积极探索“军事化+柔性化”执法新模式。严查超限超载、违规运输等违法行为，有效规范道路运输经营行为，全力保障公路路网安全畅通。坚持严管与服务并重，聚焦货运市场专项整治行动，常态化开展行业隐患排查，筑牢交通运输行业安全防线，用坚守与尽责守护群众出行安全。

危难时刻显本色，防汛一线勇冲锋。面对降雨大风等极端天气，退役军人主动请缨、冲锋在前，扛起防汛抢险、应急保通重任。全员严格落实24小时值守、领导带班制度，常态化开展道路隐患排查、道路保通保畅等工作，充分发挥先锋模范带头作用，用实际行动诠释“退伍不褪色、退役不褪志”的老兵担当。

深耕岗位践初心，拥军优属暖民心。梁山县交通运输局始终传承拥军优属优良传统，扎实落实各项拥军优抚政策，用心用情做好退役军人服务保障工作。常态化召开退役军人座谈会，倾听老兵心声，了解工作诉求、搭建交流平台，切实增强退役军人的归属感、荣誉感和幸福感。同时，搭建干事创业、建功立业的广阔平台，充分激发退役军人队伍的干事活力，让军人优良作风成为推动交通事业发展的新风正气。

一线报道

山东公用水务集团

防汛保供稳定民生 根治污染守护环境

本报济宁讯(通讯员 任庆海)夏季汛期来临，雷风雨暴等极端天气频发，而夏季又是用水高峰期，供水保障、污染防治、防汛度汛形势严峻复杂。为切实防范化解汛期各类水安全风险，保障城区群众用水安全、守护水生态环境，山东公用水务集团靠前部署、主动作为，统筹各权属公司压实工作责任，细化防控举措、强化协同联动，全方位抓实抓细夏季汛期保供水、治污染、防险情各项工作，以硬核水担当筑牢城市汛期水安全屏障。

精准研判守底线，全力保障汛期供水稳定。针对汛期“水量激增、水质多变、险情易发”的特点，水务集团统筹各权属公司提前研判汛期水文变化、天气态势及用水需求，科学制定汛期供水保障专项方案，建立常态化雨情、水情监测机制，实行24小时动态监测预警。各水厂严格落实汛期安全生产管

理制度，紧盯水源地水位、水质变化，加密取水口巡查频次，重点防范雨水冲刷带来的泥沙、杂物、浮游生物入河入库等问题。同步优化制水生产工艺，动态调整混凝、沉淀、过滤、消毒等工序参数，精准适配汛期原水水质波动，从严把控出厂水各项指标，确保水质稳定达标、优质供水。

同时，各权属公司管网运营部全面铺开汛期供水设施专项排查整治行动，聚焦城区主次供水管网、老旧管网、加压泵站、阀门井、消防栓等关键点位，开展拉网式、地毯式隐患排查，重点整治低洼地段管网、易积水区域供水设施安全隐患，及时整改管道松动、渗漏、老化等问题，提前做好管网疏通、养护、加固工作。针对汛期突发暴雨、积水倒灌等风险，提前完善管网防汛排涝举措，备足防汛物资、配齐应急设备，最大限度降

低极端天气对供水设施的冲击，保障供水管网压力平稳、输水通畅，全力满足居民生活、企业生产高峰期用水需求。

靶向施策治污染，筑牢汛期水生态防护屏障。汛期强降雨易引发路面径流冲刷、管网淤积外溢、河道水质波动，是水污染防治的关键攻坚期。水务集团各污水处理厂结合汛期污水水量骤增、水质波动大的特点，实时调整生化处理、污泥处置、深度处理等工艺运行参数，加大污水处理设备巡检维保力度，常态化排查污水提升泵站、格栅、曝气系统等关键设备运行状态，及时清理设备杂物、疏通堵塞点位，保障污水处理系统全天候高效稳定运行，确保汛期污水全收集、全处理、达标排放。

严阵以待防风险，筑牢汛期应急值守防线。为全力应对汛期各类突发险情，水务集

团统筹各权属公司完善汛期防汛应急预案，细化暴雨、积水、管网破损、水质异常、污水外溢等各类突发事件处置流程，常态化开展应急演练，提升队伍快速响应、协同处置能力。全面配齐配强防汛沙袋、抽水泵、应急抢修工具、水质应急药剂等防汛保供物资，足额储备到位、分类规范存放，确保突发情况快速调用。

严格执行汛期24小时专人值班、领导带班、信息报送制度，各权属公司抢修、运维、检测队伍全员在岗待命，保持通讯24小时畅通，构建“快速发现、精准响应、高效处置”的应急工作机制。针对暴雨过后管网抢修、水质应急处置、积水排涝等突发任务，第一时间赶赴现场闭环处置，高效化解各类水安全风险，坚决守住“供水不断、水质达标、污水可控、环境安全”的汛期工作底线。