

“惠丰食堂”彰显国企硬核担当

通讯员 张阳 陈传文

山东惠丰农业发展投资集团有限公司作为济宁国投旗下重点发展食品产业与供应链集成相关业务的权属企业,始终以推动区域经济发展和社民生实现新跨越为己任,把社区食堂作为践行“我为群众办实事”的重要抓手,积极助力地区民生工程,推动国企资源下沉基层社区。目前,红红火火的“惠丰食堂”由惠丰集团权属企业军粮供应站具体承办经营,本着让每一位居民在家门口吃上健康实惠“热乎饭”的理念,构建出社区普惠便民幸福圈。

缕缕烟火温暖日常,小小食堂情系万家。惠丰集团下辖5家社区食堂,分别为东门店、环西店、枣店阁店、四季朗悦店、阳光花园店。无论走进哪一家门店,都是窗明几净,桌椅整齐,菜品窗口热气腾腾,荤素菜肴、家常面点、杂粮粥品有序陈列,前来就餐的居民络绎不绝。为切实提升辖区居民的

获得感、幸福感、安全感,各门店立足群众需求,创新服务模式,积极拓展业务,多元便民餐饮服务落地见效,“惠丰食堂”品牌口碑热度持续攀升,一派如火如荼的发展新气象。小小的食堂不仅是解决一日三餐的就餐点,更成为了邻里交流的温情小驿站。

食安为本守牢底线,普惠平价温暖民心。作为国有企业惠民食堂,惠丰集团始终把食品安全放在餐桌第一位。5家门店全部“明厨亮灶”,配置符合食品安全标准的厨房设备、餐具及相关餐饮设施,后厨操作全程可视,卫生标准和就餐提示等都一一展示。所有食材进货渠道可溯源,米面粮油依托自有供应链直采供应,严格落实食材采购、加工制作、餐具消杀全流程管控,保证了菜品从原料、加工到制售全链条的食品安全。在菜品设计上,聘请经验丰富的厨师,提供低糖、低盐、低脂、少油的健康菜肴,既有传统家常菜,也有健康餐和特色小吃,兼顾营养与风味。值得一提的是,全部菜品坚持平价

普惠定位,并为老年人等特殊群体提供特别优惠,主打质量不打折、价格接地气,真正把实惠留给老百姓。

一店一策贴合民需,方寸食堂各展所长。立足便民惠民核心,惠丰食堂各门店因地制宜、精准发力,打造差异化、特色化餐饮服务,全方位覆盖居民多元用餐需求。东门店、环西店、枣店阁店3家食堂主动延伸服务触角,聚焦周边居民、上班族的用餐便利需求,积极开拓团餐配送、上门送餐业务,通过标准化备餐、规范化配送、高品质供餐的服务模式,打破传统食堂局限,有效解决了周边群体就餐远、就餐难、备餐繁等问题,高效便捷的配送服务收获广泛认可。四季朗悦店增加经营服务模式,贴合居民夜间休闲生活场景,顺势推出晚餐外摆服务,依托优质食材、家常口味、亲民价格的优势,既丰富了社区烟火业态,也让居民在家门口就能享受到新鲜、实惠、暖心的餐饮服务,极大便利了辖区居民日常生活。阳光城市花园店始终

坚守初心,以品质为根基、以服务为纽带,严把食材采购、菜品制作、卫生管控每一道关卡,持续优化菜品口味、丰富餐食品类、提升服务质量,赢得居民的高度赞誉。5家食堂以暖心细致的便民服务、安全放心的就餐环境、贴合大众的家常味道,令广大居民深受感动,纷纷送来表扬锦旗,字字句句皆是对惠丰食堂贴心服务、暖心举措的充分肯定。

小食堂映照民生温度,重实干续写惠民初心。办好社区食堂,看似是便民服务的“小切口”,实则是关乎群众幸福感的“大文章”。惠丰集团始终牢记国有企业的使命担当,以口碑为动力,深耕民生餐饮服务,不断创新服务形式、丰富服务内容、提升服务品质,持续完善堂食、配送、外摆等多元化服务体系,用心烹煮三餐,用情服务邻里,用心做好“家门口的幸福餐桌”,把民生实事办细办实,全力打造有温度、有品质的社区便民服务品牌,以一餐餐的烟火暖意绘就群众幸福底色。

鲁泰控股集团 五项案例获奖

本报济宁讯(通讯员 王来文)近日,由中国文化管理协会企业党建与企业文化工作委员会主办的第二十九期企业党建文化建设实践对标学习专项行动暨第六届“红钥匙杯”案例比武在安徽合肥圆满落幕。本届比武共征集全国各行业实践案例326篇,经多轮评审,35篇优质案例入围决赛。鲁泰控股集团权属企业鹿洼煤矿、鲁泰化学、鲁泰热电、西北分公司四家单位选送的五项案例脱颖而出,全部斩获一等奖,充分彰显了鲁泰控股集团党建与生产经营深度融合的扎实成效。

鹿洼煤矿两项案例双双摘金,《“1+12”品牌体系树起全国“双绿”标杆》聚焦党建品牌矩阵建设,探索党建引领绿色智能矿山路径,荣获党建赋能企业经营管理赛道一等奖;《“五位一体”建设“鹿洼”幸福高地》围绕“幸福鹿洼”暖心文化体系,挖掘企业文化赋能安全生产、经营管理经验,荣获企业文化赋能经营提质增效赛道一等奖。鲁泰化学氯碱车间党支部选送的《“五同”党建赋能安全工作的法》,立足高危化工生产实际,构建政治建设与管理体系统频、组织生活与安全生产同步、党员发展与骨干培养同轨、基层建设与基础建设同抓、思政教育与安全文化同融的闭环体系,把党建全方位嵌入安全生产全链条,破解党建业务“两张皮”难题,为化工企业党建赋能安全提供鲜活样本。鲁泰热电报送的《“红帆领航 四维聚力”党建创新实践案例》,立足热电保供主业,构建“四维红链”党建工作体系,把党建阵地建在生产一线,将党组织优势转化为安全生产、绿色保供、提质增效的发展动能,形成可复制、可借鉴的实践经验。西北分公司选送的《“116333”班组密钥 五大管理难题的答案》,推动党建触角向基层班组延伸,通过党员责任区、党员示范岗、“手指口述”安全确认、“三知三到”暖心帮扶等举措,激活一线班组内生动力,以可落地、可复制的创新路径荣获党建赛道一等奖。

济宁港航顺达港工会 做实高温劳动保护

本报济宁讯(通讯员 孙兆恒)入夏以来,济宁港航顺达港工会立足主责主业,坚持职工需求导向,统筹物资保障、劳动保护、安全宣教等多项举措,打出夏季防暑保障组合拳,以暖心服务保障企业安全生产平稳运行。

坚持问需于职工,精准配置防暑保障物资。高温来临前,工会提前谋划部署,通过班组座谈、思想政治指导员信息报送、实地走访调研等多种渠道,面向一线职工,收集关于防暑降温、后勤保障方面的意见建议。结合港口各岗位作业条件差异,梳理形成需求清单,科学统筹采购矿泉水、功能饮料等消暑饮品,配齐藿香正气水、清凉油、风油精等应急防暑药品,让防暑物资精准匹配一线岗位实际,夯实高温作业安全保障基础。

下沉生产作业一线,将关怀直达岗位前沿。工会工作人员深入码头泊位、货场、维修班组等作业点位,把防暑降温物资送到在岗职工手中。同时现场细致了解职工防暑降温、安全防护举措落实情况,叮嘱职工严守高温作业安全规范,科学调配作业班次与时长,避开正午高温时段,在做好自身防暑防护的同时绷紧安全生产弦,严防高温中暑及各类安全事故。

多维织密防护网络,统筹推进防暑保障与安全宣教。在物资保障基础上,工会联动其他部门压紧压实高温季节劳动保护责任。常态化开展食堂调研,优化夏季膳食供给;依托专项走访契机同步开展高温作业安全科普,普及中暑识别、应急处置等知识,提升职工自我防护与应急处置能力;同步征集民生诉求,对生产作业、后勤保障等方面意见建议实行台账式闭环管理。慰问活动实现物资保障、安全宣讲、民意收集、问题整改一体落地。

鲁泰控股鹿洼煤矿 主井原煤单班单日创新高

本报鱼台讯(通讯员 吕天波)8月25日清晨,鲁泰控股鹿洼煤矿主井原煤提升工作再传捷报:夜班单班提升314钩,24日全天累计提升849钩,一举刷新主井单班、单日原煤提升量两项历史最高纪录,为矿井奋力攻坚三季度、全力决胜下半年注入强劲生产动能。

今年以来,鹿洼煤矿紧紧围绕全年安全生产任务目标,严格落实集团公司工作部署,科学统筹采掘生产布局,持续优化两大采煤工作面的生产组织,精细衔接出煤、运输、提升、洗选各系统工序,不断深挖主井提升系统潜能,全力保障矿井安全高效有序生产。

为实现高产高效,该矿将设备保障作为提质增效关键环节。利用检修时间结合设备运行生命周期规律,先后更换主井装载给煤机、皮带,加固定量斗,升级提升机深度指示器及润滑系统,并采用钢丝绳智能探伤装置,提前对设备气缸、电磁阀等关键部件实施预防性更换,有效消除了设备疲劳隐患、薄弱故障点,在确保安全稳定的前提下,实现了单班提效、单日突破的双向提升。

省煤田地质局第二勘探队 青年“上讲台·讲业务”提升能力

本报济宁讯(通讯员 宋宗超)为深入推进“砺石尖兵·地质新锋”青年理论学习提升行动,近日,山东省煤田地质局举办青年“上讲台·讲业务”活动,全面提升青年职工业务能力和政治素质。

本次活动坚持“干什么讲什么、学什么精什么”导向,旨在搭建青年互学互鉴、成长成才的平台载体,营造比学赶超、深耕业务的浓厚氛围。活动中,6位来自不同岗位的青年职工,围绕专业知识、行业政策、实战经验、成长感悟等方面,通过PPT展示、案例分析等形式,讲业务、谈感悟、谋创新。讲述内容紧贴煤田地质的主责主业,既有对行业前沿政策的精准解读,也有对项目施工、技术攻关的实战复盘,充分展现了新时代地质青年扎实的专业功底和奋发有为的精神风貌。

此次“上讲台·讲业务”活动,既是一堂生动的业务公开课,也是一场青春的励志报告会,交流了思想感悟,共享了工作经验,进一步激发了青年职工干事创业的热情与动力。



近期,持续高温天气拉动城市生产、生活用水量节节攀升,供水保障迎来严峻考验。为切实扛起民生供水保障责任,济宁中山公用水务有限公司提前谋划部署,制水分公司、水质检测中心、设备维修中心、客户服务中心等各业务板块协同联动,围绕生产调度、水质管控、设备维保、管网防护、便民服务,全方位织密供水安全防护网。

通讯员 周红 摄



近日,山东融汇集团运河煤矿开展“企业开放日”活动,邀请2026年参加高考的职工子女到矿参观,让他们更直观地了解父母日常工作环境,充分感受到运河煤矿在转型发展进程中取得的丰硕成果,切实增强职工子女对企业的认同感与归属感。

通讯员 李凯 摄

图观前沿

提升煤矿基层工会工作质效

李明臣

煤矿一线职工常年坚守在井下岗位作业,是企业能源保供与安全生产的中坚力量。煤矿基层工会要紧扣企业发展大局,立足职工真实需求,努力做实一线职工维权服务、人文关怀和文化建设,通过转变工作作风,下沉生产一线,完善工作体系,真正建成职工信赖、组织认可的暖心“职工之家”。

当前基层工会工作存在的短板。一是工会工作与安全生产融合不深,重文体活动、轻安全助力,群众安全监管作用发挥不充分,群监员日常巡查、隐患提醒、班前宣教的常态化落实不够到位。二是职工精准关怀力度不足,帮扶慰问多集中在节假日,对井下一线、夜班岗位、伤病职工及困难家庭的常态化跟踪帮扶存在短板,职工思想疏导、情绪关怀不够及时。三是文体阵地存在重建轻管问题,篮球场、活动室、晾晒房等硬件设施日趋完善,但活动形式单一、开展频次不足,未能充分发挥阵地凝心育人、丰富生活的作用。四是职工创新成才氛围不浓,岗位练兵、技术创新、小改小革的激励载体较少,难以充分调动职工立足岗位钻研技术、提质增效的积极性。

新时代煤矿工会提质增效的实践路径。聚焦安全中心,筑牢群众安全防线。常态化抓实群众安全监督管理,规范群监员跟班巡查、隐患排查、岗位提醒职责,织密基层安全防护网。通过事故案例警示、安全知识宣讲、家属助安等特色活动,强化

全员安全意识。同时将暖心服务融入安全生产全过程,通过井口慰问、岗位叮嘱、疲劳关怀,缓解职工作业压力,以队伍稳定保障安全稳定。聚焦职工所需,做实精准暖心服务。始终坚持以职工为中心的工作理念,常态化落实冬送温暖、夏送清凉、节日慰问、伤病探望等普惠服务。建立困难职工、特殊家庭动态管理台账,落实精准帮扶机制。重点关注倒班职工、一线艰苦岗位职工的思想动态,常态化开展谈心谈话、情绪疏导,畅通职工诉求反馈渠道,及时解决职工生活、工作中的实际难题,不断提升职工归属感与幸福感。聚焦阵地盘活,丰富矿区文化生活。充分激活现有文体阵地资源,通过丰富多样的文化活动,有效缓解职工高强度工作压力,营造团结和谐、积极向上的工作氛围。聚焦赋能成长,搭建职工成才平台。围绕企业发展和职工成长双向需求,常态化开展岗位练兵、技术比武、师带徒等活动,为职工技能提升搭建平台。积极鼓励职工立足生产现场开展技术改良、小改小革、降本增效,挖掘基层创新亮点。加大先进典型选树宣传力度,让岗位能手、技术骨干有荣誉、有舞台,激发全员创先争优的内生动力。聚焦规范管理,夯实工会工作基础。严格落实党建带工建制度,规范工会台账管理、活动开展、经费使用、评优推荐等各项工作,做到公开透明、规范有序。

(作者单位:山东鲁泰控股集团有限公司鹿洼煤矿)

创新做好新时期思想政治工作

杨健

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是国有企业一切工作的生命线。破解当前思想政治工作虚化、弱化、边缘化难题,推动思想政治工作与安全生产、经营管理、改革发展深度融合,凝聚起干部职工攻坚克难、干事创业强大合力,这是国有企业必须持续深入研究和实践的重大课题。本文结合掌握的现实问题,从以下几点进行论述。

国有企业思想政治工作的现状剖析。国有企业对思想政治工作有所忽略。现阶段国有企业在经济发展趋势的影响下,将经济利益作为工作中的最主要内容,对员工思想政治工作的提升重视度不够,对于后续的工作发展也没有合理规划,对员工的工作效率、工作质量都会有很大影响。企业思想政治工作方式不合理。国有企业因为有国家的背景,在进行企业的改革过程中会出现很多的问题。在这种情况下,对员工思想观念的管理就有非常重要的要求,企业员工应该具备良好的思想政治品质,加强对企业工作投入,确保企业正常的经营管理。企业思想政治工作内容不合理。在现在的国有企业思想政治工作管理的现实情况中,主要是宣扬奉献精神、集体利益,对企业的思想政治工作没有真正的意义,时代在不断进步,然而思政精神却始终没有创新。影响企业的良好发展,不利于企业的工作进程。

新形势下国有企业思想政治工作创新方向值得思考。构建智慧党建新生态。国有企业通过数字化技术重构党建工作模式,实现从传统管理向精准化、智能化的跃升。例如,中国保利集团自主开发的智慧党建平台,构建“1234N”体系框架,通过“三屏呈现”和“四个平台”,将党建工作标准流程嵌入系统,有效提升了党员教育管理的精准度。形成党建业务深度融合新态势。党建与业务融合需从制度建设、思想动员、人才培养多维度发力。构建“党建+”模式,通过组织联建、资源联享、活动联办、发展联促等机制,推动党建与企业改革同频共振,彻底破解“两张皮”难题。将党建工作写入公司章程,通过年度考核评价体系压实责任,实现“两个责任一起扛、两个业绩一起要”。推行思想政治工作新方法。在现代国有企业的发展过程中,需要加强对思想政治工作方式的创新。结合实际的工作,采用创新的教学形式开展思想政治教育。同时充分利用国有企业自有资源,如党性教育基地、廉政教育基地等,广泛开展全方位、立体化、灵活多样、喜闻乐见的教育实践活动。推进全面从严治党的新氛围。健全国有企业全面从严治党的体系需从责任传导、监督协同、制度创新三方面着力。通过数字化系统固化责任链条,发展党员流程、党支部换届提醒实时预警等,实现监督闭环管理。建立“经常性督查+基础性考核+差异化评价”机制,压实各级党组织主体责任。

(作者单位:山东鲁泰矿业有限公司)