领导干部讲坛

健全党建带团建机制 培育德技双馨技能人才

■李怀磊

济宁市技师学院党委深入学习贯彻党中央关于党建带团建工作要求，坚守“以爱赋能、产教塑形、文化铸魂、品德润心”办学理念，把团建纳入党建总体布局，健全党委统一领导、多部门协同推进的党建带团建机制，制定切实可行具体举措，引领广大团员学生走技能成才、技能报国之路，持续为学院高质量发展汇聚磅礴青春力量。

铸魂领航聚力，把稳青年思想“定盘星”。抓实理论浸润，筑牢思想根基。认真学习研讨党中央及团中央、教育部关于党建带团建部署要求，领导班子成员带头为师生讲授思政课，持续深化对团员青年的政治引领。紧扣立德树人根本任务，团委主动融入“大思政”育人格局，融合情景朗诵、快板宣讲、歌舞演绎、互动分享等方式开展沉浸式教育，回望红色征程、致敬时代楷模、弘扬工匠精神，讲好“我们都是追梦人”青春思政课；打造“薪火影院”思政教育基地，组织团员青年走进济宁革命军事馆感悟革命初心，让思政教育贴近青年、直抵人心。发挥先锋示范，厚植育人实效。指导各基层团组织扎实开展主题团日活动，稳步推进“青年大学习”网上主题团课，组织青年理论学习小组开展扣好“第一粒扣子”专题研讨，常态长效开展团员学生主题教育。坚持示范引领，持续开展“技能照亮前程”主题宣讲，组织“振兴杯”全国青年职业技能竞赛金奖获得者、全国优秀共青团员等巡回宣讲，做强“技炫青春”宣讲团特色品牌；培树先进典型，通报表扬优秀青年、先进团学集体，智能制造学院团总支获评“山东青年五四先进集体”，以榜样力量带动青年学生比学赶超。

实践砺能赋能，搭建青年建功“练兵场”。擦亮志愿品牌，厚植担当底色。持续深耕“青春技‘益’”志愿服务品牌，立足技工院校专业特色，培育一批“小而精、专而实”技能志愿服务子项目，在济宁市青年志愿服务项目大赛暨公益创投赛中斩获金奖1项、银奖2项、铜奖3项，学院获评优秀组织奖。不断丰富实践载体，常态化开展“三下乡”“青春捡跑 活力校园”“家门口的志愿者”等实践活动，组织青年志愿者护航大型活动、社会考试、参与无偿献血，引导青年学生在服务群众、奉献社会中践行责任担当。机关第二党支部组织党员、团员志愿者走进古槐街道吉祥社区，开展党建带团建志愿服务进社区暨“党建引领聚合力 志愿服务惠民生”主题党日活动，切实为群众办实事、解难题。丰富育人场景，激活成长动能。实施“追梦N次方”青年教师成长计划，开展书香润心读书分享会，助力青年教师同步成长。将劳模精神、劳动精神、工匠精神贯穿教学全过程，引导青年学子在实训实践、技能竞赛、社会服务中锤炼过硬本领。立足“第二课堂成绩单”制度建设，打造精品第二课堂，推动第一、第二课堂同向融合。精心打造特色校园文化，创新举办文化艺术节、“闪耀青春梦”青创市集等活动，以文化滋养青春。

强基固本提质，织密团学组织“保障网”。规范团员发展，夯实组织根基。加强基层团组织建设，严格落实团员发展工作要求，出台团员发展配套实施办法，细化积分入团、入团积极分子评价标准，启用团员发展过程记录簿，实现团员发展全流程、档案精细化管理。规范团前教育与培养环节，召开团员发展专项会议，开展线上线下业务培训，持续夯实团员发展基础。强化团员仪式教育，庄重举办“青春启新程 挺膺担使命”新团员入团仪式，组织师生代表赴鲁西南战役纪念馆开展“薪火相传映初心 入团逐梦新征程”集中入团仪式，厚植团员身份意识。深化党建带团建，打通育人链条。各基层党组织定期听取团总支工作汇报，帮助解决实际困难和问题；加强学生会建设，健全推优入党工作机制，指导建设融合专业技能、优秀传统文化的特色学生社团，不断提升团组织引领力、组织力、服务力和大局贡献度。创新党团联动实践载体，开展“追寻红色足迹 汲取奋进力量”党建带团建活动。

党旗引航方向，团旗追随向前。济宁市技师学院党委将持续健全党建带团建长效机制，推动党建与团建同部署、同推进、同落实，引导全院广大团员学生挺膺担当、笃学精技，为培养更多德技双馨的高素质技能人才、推进技工教育高质量发展、服务济宁经济社会发展贡献源源不断的青春力量。

（作者系济宁市技师学院党委副书记）

政德大家谈 山东济宁政德教育干部学院主办

政在去私 莫让私念蚀公心

■张玉宝

《傅子·问政》有言：“政在去私，私不去则公道亡。”古往今来，为政之祸，多起于私心作祟；为政之要，贵在守公去私。公私之辨，是检验领导干部政德修养的根本标尺。汲取传统公私之辨的文化智慧，对于新时代党员干部修身立德、秉公用权，具有十分重要的现实启示。

第一，政在去私，要于毫末处设防，筑牢思想堤坝。私心之害，藏在细微小事之中。明代吕坤警示：“一念收敛，则万善来同；一念放恣，则百邪乘衅。”公私取舍，常在一念之间，私心常常潜藏在细微念头里，不易察觉。现实之中，私心很少以明目张胆谋私的面目出现，而是假借“举手之劳”“无伤大雅”的借口悄悄渗透。公道的坍塌，不是始于惊天动地的贪腐事件，而是始于对一件件“小事小节”的妥协退让。小节不守，大节难保。党员干部要坚持从小事小节上加强修养，从一点一滴中完善自己，严以修身，正心明道，防微杜渐，时刻保持人民公仆本色。对待私心杂念，绝不能抱有侥幸心理，要在细微之处绷紧思想之弦，对人情诱惑保持警醒，把风险化解在萌芽状态，杜绝“小私”逐步演变为“大害”。

第二，政在去私，要于是非处明界，划清公私红线。辨别公私，核心在于厘清公与私的界限，守住是非原则底线。《淮南子·修务训》有言：“私志不得入公道，嗜欲不得枉正术。”这句话警示为政者，个人的好恶、私情私欲，绝不能掺杂进公共事务之中，公私二者必须划清界限、不可混淆。一旦把私人意愿带到公务处置里，公正的准则就会被扭曲。许多领导干部走向违纪违法犯罪道路，原因正是对公私认知错位，把公权当成谋取私利的工具，逐步混淆公与私的边界，最终逾越纪律法律的底线。公权是人民所赋予的，绝不能掺杂私人感情、夹带个人利益。领导干部要把公私界限作为不可触碰的硬杠杠，分清公事与私事，坚决杜绝以私扰公、以私害公，始终守牢公私分明的从政底线。

第三，政在去私，要于实干中笃行，恪守为公本分。破除私念、秉持公心，不能仅仅停留在思想认知层面，最终必须落实到履职用权的具体实践之中。刘向《说苑》有言：“治官事则不营私家，在公门则不言货利。”这是古人留给为官者的行为准则。这一传统为政操守，在今天依然具有深刻借鉴意义。领导干部要讲大公无私、公私分明、先公后私、公而忘私。心中存公，就要站稳人民立场，多掂量群众的急难愁盼，少盘算个人的进退得失，把公心转化成为民办事的实际行动，严守为官履职的行为规范。

公私一念间，荣辱两重天。“政在去私”是古人留给后世的理政智慧，更是新时代每一名领导干部必须答好的现实考题。私心不除，则公道难存。广大党员干部要牢记古训启示，在小事上设防、在界限上清醒、在行动上笃行，时时校准公心、克制私念，守住清正廉洁的政治本色，不负党和人民的信任与重托。

（作者单位：山东济宁政德教育干部学院）

从传统治理智慧中汲取滋养

■黄云

政绩观集中反映领导干部的权力观、事业观、价值观，回答了“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的根本命题。中华优秀传统文化中的“民惟邦本”的民本思想、“知行合一”的务实品格、“政贵有恒”的治政理念，为新时代树立和践行正确政绩观提供了深厚滋养。新时代领导干部要充分挖掘传统文化的时代价值，传承其中的治理智慧，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

传承“民惟邦本”，坚守人民至上的政绩初心。民本思想贯穿中国古代政治文明。《尚书》言：“民惟邦本，本固邦宁。”孟子提出：“民为贵，社稷次之，君为轻。”贾谊称：“夫民者，万世之本也。”这些思想把民生福祉作为评判政绩的重要标准。王安石知鄞县，兴修水利、贷谷于民、兴办县学；胡则上书朝廷，为佃户减免赋税、为民请命。历史反复证明：民心是最大的政治，民生是最实的政绩。中国共产党确立以人民为中心的发展思想，正是对“民惟邦本”的继承与升华。为民造福是最大政绩。领导干部要聚焦就业、教育、医疗、养老等民生领域，用实际成效回应人民期待，做到为官一任、造福一方。

践行“知行合一”，砥砺实干笃行的政绩品格。中华优秀传统文化历来崇尚实干、反对空谈。《尚书》云：“非知之艰，行之惟艰。”荀子强调：“学至于行之而止矣。”王阳明提出“知行合一”，指出：“知是行之始，行是知之成。知而不行，只是未知。”历史上，西门豹治邺开凿水渠，苏轼疏浚西湖，海瑞治水兴农，皆以躬行践履成就实绩。反之，好大喜功、脱离实际者终留骂名。政绩不是喊出来的，而是干出来的。中国共产党把“知行合一”与真抓实干结合起来，赋予其新的时代内涵。以实干出政绩。从“一分部署，九分落实”到“谋事要实、创业要实、做人要实”，实干担当始终是检验正确政绩观的试金石。新时代领导干部要拿出抓铁有痕、踏石留印的劲头，用钉钉子精神推动改革举措落地见效，坚决摒弃“面子工程”“形象工程”，以实干实绩取信于民。

秉持“政贵有恒”，筑牢久久为功的政绩定力。“政贵有恒”强调为政不可朝令夕改，贵在一以贯之。《尚书·毕命》云：“政贵有恒，辞尚体要，不惟好异。”老子说：“合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土。”荀子言：“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。”李冰父子修建都江堰、范仲淹主持修筑捍海堰、林则徐遭贬期间依然兴修水利，皆不图一时显赫，而求长远之利。真正经得起历史检验的政绩，不靠一时轰轰烈烈，而在于认准方向后的接续奋斗。树立和践行正确政绩观是一项长期任务，必须久久为功，真正政绩在于日积月累的深潜耕耘。新时代领导干部要以“功成不必在我、功成必定有我”的胸襟格局，既抓好群众看得见、摸得着、得实惠的“显绩”，也做好为后人作铺垫、打基础、利长远的“潜绩”。

（作者单位：山东济宁政德教育干部学院）

观察思考

弥合数字鸿沟 助力老年人融入社会

■张晶波

数字化与老龄化深度叠加，是当前社会转型的显著特征。智能手机、移动支付、线上政务日益成为日常生活的“基础设施”，而相当一部分老年人却面临“数字不适”。数字鸿沟由此从最初的“接入沟”延伸为“使用沟”“素养沟”，不再只是单纯的技术问题，而演变为一种新型社会排斥，深刻影响老年群体的社会融入。在人口老龄化进程加快的背景下，弥合数字鸿沟、促进老年人社会融入，既是回应民生关切的现实课题，也是推进社会治理体系和治理能力现代化的应有之义。

数字鸿沟对老年人社会融入的制约，体现在多个层面。从接入层面看，部分老年人缺乏智能设备与网络条件，存在“有没有”的起点性差距；从使用层面看，即便拥有设备，复杂的操作界面、繁琐的认证流程也让不少老人“会用难、敢用更难”；从素养层面看，数字技能与信息辨别能力不足，使老年人既难以充分享受数字化红利，也容易陷入信息茧房与网络风险的困扰。这三重鸿沟相互叠加，在政务办事、出行就医、社交文娱等场景中不断放大，使部分老年人逐渐被边缘化，滋生被时代“落下”的疏离感与无力感。社会融入受阻，表面是技术操作之困，深层却是群体参与、权利保障与社会认同之困。

促进老年人社会融入，须由“数字适应”转向“社会包容”，推动多元主体协同发力。一是坚持政策托底，让适老化成为公共服务标配。持续深化互联网应用适老化改造，完善政务、医疗、金融等场景的老年人专用通道，保留必要的线下人工服务，确保“数字无障碍”与“线下兜底”并行。二是强化代际反哺，激活家庭与社区双重纽带。鼓励年轻一代以耐心和尊重开展“数字反哺”，依托社区学堂、老年大学开展分层分类的数字素养培训，变“授人以鱼”为“授人以渔”，让老年人在熟悉场景中就近学习、即学即用。三是涵养人文温度，破除“年龄偏见”。老年人并非天然的“数字弱者”，社会融入的关键在于获得平等参与的机会与自我实现的通道。应引导社会以包容视角看待老年数字参与，鼓励其发挥经验优势、参与社区治理，在数字时代继续实现人生价值。

济宁作为人口大市，老龄化趋势同样明显。近年来，济宁市扎实推进智慧养老、基层适老化服务等工作，为弥合数字鸿沟积累了实践基础。面向未来，当以创建老年友好型社会为抓手，将数字包容融入城市治理的毛细血管，推动技术红利更多更公平地惠及老年群体。让每位老人都能在数字时代“不掉队”，是城市温度最真切的注脚，也是推进共同富裕进程中一个都不能少的生动实践。

（作者单位：中共济宁市委党校 本文系2025年度全市党校系统课题阶段性成果）



华峰谏画

当前，网络评价已成为大众消费的重要参考。近日，南京一家烤猪蹄店因一条后台自动回复，两天内遭遇上千条差评、近五千条私信辱骂；北京一家烤串店未正式营业，就已收到多条“已到店消费”差评；一顾客因对菜量不满发布“避雷帖”，随后大量网友跟风差评，四川一摊主留下遗言后跳河轻生……无理差评肆意狂飙，带来的破坏力、杀伤力远超想象。评价的本意，是让好店被看见，让服务得到改进，而不是被情绪和恶意裹挟。平台当进一步加大审核力度，相关方面也要及时跟进、整治乱象，建立监管、惩处机制，让网络评价回归本真。（华峰 漫画/文）

济宁内河航运能级跃升的瓶颈诊断与突破路径

■王盼盼 张霞 李兴志

2025年，济宁港完成货物吞吐量1.16亿吨、集装箱52.2万标箱，同比分别增长20%、21%，成为北方内河首个亿吨大港，济宁入选港口型国家物流枢纽承载城市；山东省“十五五”规划纲要明确提出支持济宁打造北方内河航运中心。站上新的起点，济宁面对的核心问题已从“能不能做大”转向“能不能做强”，也就是如何推动航运能级从“吞吐规模”向“枢纽生态”跃升，把过境的“流量”沉淀为落地的“留量”。这既是建设北方内河航运中心的关键，也是港产城融合发展的关键。

破除“唯吞吐量”倾向，以多维能级重构评价基准。目前，济宁港高等级航道达360公里，全市水路运输企业营运船舶6000余艘、727万载重吨。主航道通航里程和船舶运力在京杭运河沿线14个城市中均居第1位。但规模领先并不等于能级领先。从货源结构看，煤炭、焦炭完成9053万吨，占全市吞吐量的78.3%，矿建材料、钢铁及金属非金属矿石分别只占7%和6.4%；从运输方向看，出港货物8285.6万吨、占71.7%，进港仅3272.5万吨、占28.3%，重载去、轻载回的“单向流”特征明显。这说明济宁港目前的“亿吨”，很大程度上仍属于“重载、单向、低附加值”的亿吨。真正意义上的能级，应由设施协同效能、物流组织软实力、临港产业集聚度和绿色数智水平共同定义，不能只看码头泊位和吞吐吨位的简单相加。

直面“过路经济”隐忧，把货流结构作为第一诊断指标。水路运输成本约0.05元/吨公里，仅为公路的1/7、铁路的1/3。以煤炭为例，从梁山港走水路到上海港约1000公里，每吨运费50元左右；相比经瓦日铁路转海运的综合成本，每吨可节省约50元。巨大的成本红利是济宁港的立身之本，但也带来一个隐忧：出港的6748.1万吨煤炭、焦炭中，相当比重来自市外中转。如果这些货物只在济宁“过水添柴”，不落地加工、不产生交易、不沉淀服务，那么吞吐量越大，济宁让渡的通道价值越多，本地获得的产业增值却有限。破解“过路经济”不能靠抑制中转，而要靠把中转环节的储、配、加、贸、金等功能留在本地，让过境货流在济宁完成“一次增值”。

打通“软硬梗阻”，让多式联运从“能联”走向“畅联”。硬联通上，全市规划航道1100公里，主航道327公里、占全省的82.7%，已实现2000吨级船舶、万吨级船队直达长江，但支流航道等级偏低、干支衔接不畅，建成铁水联运港口仅5个，疏港铁路专用线36.6公里，部分港区“最后一公里”尚未打通；港口布局分散、集约化程度不高，同质化竞争依然存在。软联通上，物流贸易覆盖152个城市、19个国家，但“一单制”“一箱制”的规则统一、单证互认、责任划分等方面尚未真正落地，多式联运经营人培育不足；港航、水利、自然资源、海事等部门存在事权交叉、数据共享不畅，“信息孤岛”制约全链条效率。能级跃升的堵点，正从“硬短板”转向“软硬双重梗阻”。

补齐高端服务短板，争夺内河航运的定价话语权。2025年全市港航业营收突破1000亿元，但收入构成仍以装卸、运输等基础业务为主，航运金融、保险经纪、船舶交易、运价指数等高端要素刚刚起步，对运价形成机制和市场定价的影响力有限。在全国36个内河主要港口中，济宁吞吐量位居前列，但航运服务能级与沿江沿海先进港口相比差距明显。港口竞争最终是服务生态的竞争，“装卸港”只有向“物流港”“贸易港”“金融港”转型，把交易、结算、指数、金融留在本地，才能真正掌握市场话语权。

以港产城深度融合重塑生态，让“流量”变“留量”。一是以港带产重塑货流结构。依托七大百亿临港园区“一园一主业”的差异化布局，梁山港做强煤炭储配与钢材物流，济州港做优“北粮南运”枢纽，太平港做大新能源船舶制造，金阳港、鱼城港服务磷酸铁锂、莱赛尔纤维等新材料产业；同时把回程货作为重点培育方向，主动承揽浙江叶腊石、宜昌磷酸铁、广西石粉等南方回流货源，推动“重去重回”双向循环，力争“十五五”末回程货物量达5000万吨。二是以机制创新破解协同壁垒。建立市级高位统筹的港航协调机制，探索跨区域利益共享和税收分成，对承担生态保护、放弃同质化项目的县区给予横向补偿；组建由国企主导、社会资本参与的港航投资运营集团，用资本纽带整合分散的港口、岸线和园区资源。三是以数智绿色抢占新赛道。推动数字化航道由200公里延伸至300公里、内河新能源船舶由100艘增至500艘，加快京杭运河（济宁干线）煤炭运价指数编制发布，把“融汇数易”“济港通”平台做成区域性供应链组织中枢，以标准、指数、数据赢得主动权。

能级跃升是港口从“物理枢纽”向“价值枢纽”的深刻转变。亿吨大港只是起点。只有把通道优势转化为产业优势、把流量优势转化为价值优势，让过境货流在济宁落地增值、让航运红利更多沉淀在本地，以港聚产、以产兴城、以城促港，北方内河航运中心才能真正立起来，也才能为北方内河港口高质量发展提供一个可复制的“济宁样本”。

（作者单位：济宁职业技术学院 本文系济宁市社会科学规划研究项目阶段性成果 项目编号：26JSGX117）

理论实践

以“共建共治共享”机制 提升建筑垃圾管理水平

■李景时

建筑垃圾治理具有产业链条长、涉及部门多、监管难度大的特点，济宁市通过“共建共治共享”机制，狠抓源头管控、规范运输秩序、提升资源化利用水平，大力整治建筑垃圾违规运输、乱排乱倒顽疾，持续释放生态、社会、经济多重效益，探索形成了多方共赢的建筑垃圾治理新路径。

坚持多方共建，夯实建筑垃圾治理根基。针对建筑垃圾管理制度不完善、资源化利用设施不平衡、传统巡查模式效率不高的问题，坚持制度筑基、设施赋能、数字增效，推动了治理工作标准化、规范化、智能化落地。一是健全制度标准体系。以9月1日《济宁市建筑垃圾管理办法》实施为契机，同步印发《济宁市城市管理行政处罚裁量权基准》和加强备案工作专项通知，构建起“政府主导、部门协同、属地负责、统筹规划、全程监管”的全域治理制度框架。二是统筹共建处置设施。坚持全市“一盘棋”布局，科学规划建设14处建筑垃圾资源化利用场、12处装修垃圾分拣场，推动处置设施全域共建、资源共享，确保装修垃圾有处可去。三是搭建智慧监管数字平台。建成市级建筑垃圾智慧监管平台，监管部门通过平台开展非现场巡查、动态化监管，有效弥补传统人工巡查覆盖面不全、监管滞后的短板。

强化协同共治，构建闭环治理格局。针对过去渣土车野蛮行驶、建筑垃圾偷运乱倒、部门监管脱节等群众反映强烈的突出问题，落实“街道吹哨、部门报到”机制，打通基层治理末梢，实现快速发现、快速处置、闭环整改，构建全域齐抓共管的治理格局。一是完善审管一体化，实现全程无缝监管。城管、交通等多部门每年联合现场审查，把符合备案条件的公司推送审批部门核准，目前主城区已完成34家渣土运输企业310辆渣土车、11家集散垃圾运输企业76辆装修垃圾运输车辆的资质核准，组建了规范化、专业化建筑垃圾运输队伍。二是厘清部门权责边界，落实清单化履职。通过梳理《城市管理领域重点事项职责边界清单》，细化城管、审批、住建、公安、交通、自然资源等部门工作职责，解决职责交叉、监管真空等治理难题。三是深化市区一体联动，凝聚基层治理合力。出台《深入推进市区一体融合发展工作实施方案》，建立了主城区建筑垃圾治理工作专班机制，统筹市、区两级交警、交通、城管执法力量，开展了“溯源强链联合执法行动”、“金刚王”违规运输装修垃圾专项整治行动，精准打击建筑垃圾抛撒滴漏、偷运乱倒、超载扰民等违法行为。

推动成果共享，实现生态社会经济效益共赢。坚持治理为民、成果共享理念，营造人人参与的良好社会氛围。一是深耕生态效益，擦亮宜居城市底色。通过治理建筑垃圾乱堆乱倒、运输遗撒、道路扬尘等突出污染问题，全面整治城郊、河道沿线违规倾倒点位，持续提升市容环境品质。大力推广再生建材规模化应用，有效减少天然矿石开采、河道采砂等生态破坏行为，筑牢城市生态安全屏障。二是厚植社会效益，提升群众民生获得感。通过整治小区装修垃圾乱堆乱放、渣土车辆夜间扰民、道路污染等民生痛点，持续优化人居环境，投诉举报大幅减少。三是激活经济效益，赋能循环经济发展。通过变废为宝、循环利用，将各类建筑垃圾加工转化为水稳料、再生骨料、再生砖等绿色建材，应用于市政建设、道路工程、生态修复等领域，实现生态改善、民生提质、产业增效多方共赢，为城市绿色高质量发展注入持久动能。

下一步，济宁市将持续深化“共建共治共享”治理模式，不断优化监管平台功能、完善处置设施布局、压实监管责任，提升建筑垃圾减量化、资源化、无害化治理水平，巩固治理成效，以建筑垃圾全链条规范化治理，助推精致城市建设迈上新台阶。

（作者单位：济宁市城市管理综合执法支队 本文系2026年度济宁市哲学社会科学规划项目 项目编号：26JSGX128）