

## 打赢蓝天碧水净土保卫战

济宁高新区

# 多措并举稳步改善水生态环境质量

本报济宁讯(记者 曹俐)为进一步改善南四湖流域水生态环境质量,有效保障南水北调东线调水水质安全,高新区生态环境分局以习近平生态文明思想为指导,认真践行绿水青山就是金山银山的理念,坚持系统治理、综合治理、源头治理,突出科学治污、依法治污、精准治污,统筹水资源、水环境、水生态,全面深化“治、用、保”治污体系,力推水生态环境保护与经济社会协调发展和民生福祉互促共赢,全力确保河流断面水质稳定达标、水生态环境质量持续改善。

创新开展雨(污)水入河直排口安装远程视频监控。为强化入河直排口监督管理,进一步加大水系和水环境质量的检测和监管力度,实时掌握排口水环境质量、河道水面高度以及现场状况,在37处重点雨(污)水入河直排口安装了远程视频监控,并接入到高新区智慧环保综合监管平台,有效实现了排水(污)口的实时在线监管。

开展排污(水)口溯源排查整治工作。严格按照市生态环境局对排污(水)口溯源排查工作要求,联合市政排水处、各街道办事处对全区排污(水)口进行溯源排查,制定排污(水)口溯源排查整治台账、清单,及时掌握排口水环境质量、河道水面高度以及现场状况,在37处重点雨(污)水入河直排口安装了远程视频监控,并接入到高新区智慧环保综合监管平台,有效实现了排水(污)口的实时在线监管。

加大重点污染源管控力度。强化重点污染源监管和断面水质检测工作,严查涉水水污染违法行为,密切关注重点断面水质等环境敏感区域,加密水质检测频次,不断提高流域环境风险防控能力。健全完善河流断面预警机制,实时查看在线监测平台,一经发现河流断面水质超标,第一时间组织有关人员查明超标原因,并及时采取措施,力争短时间内力促水质达标。

济宁高新区检察院

## 以“检察蓝”守护“生态绿”

本报济宁讯(记者 薛坤)为认真贯彻落实“绿水青山就是金山银山”理念,切实凝聚检察、林业及相关部门单位协同保护发展森林等资源工作合力,共同推进美丽高新建设,近日,济宁高新区检察院与济宁高新区林长制办公室联合印发《关于建立济宁高新区“林长+检察长”工作机制的意见》(以下简称《意见》),全面推进“林长+检察长”工作有序开展、稳步开展,合力守护生态资源。

《意见》共分三部分,包括总体要求、工作机制、保障措施等方面,对建立高新区“林长+检察长”工作机制提出具体要求和办法,建立了联席会议、信息共享、案件移送、服务保障、专项治理、联合督导等工作机制。《意见》的会签,有利于全面加强检察机关与林长办公室的协作配合,实现检察监督与行政执法双赢共赢,形成检察监督与行政执法同向发力的生态保护新格局,为日后开展相关工作提供了强有力的制度保障。

“山有人管,林有人造,树有人护,责有人担”。下一步,济宁高新区检察院将紧密结合辖区实际,切实履行法律监督职责,加强沟通协作,积极开展以案释法、法制宣讲等活动,持续推进“林长+检察长”工作机制走深走实,切实做好以“检察蓝”守护“生态绿”,共同推进美丽高新建设。

@高新区考生

## 区疾病预防控制中心引进急需紧缺专业人才

本报济宁讯(记者 胡碧源)日前,记者从相关部门获悉,根据年度引才计划,决定实施济宁高新区疾病预防控制中心急需紧缺人才引进工作。本次岗位招聘面向社会公开引进公共卫生、预防医学、卫生检验与检疫、医学检验等急需紧缺专业人才13名;定向培养、委托培养不列入引进范围。

据了解,应聘初级岗位的人员年龄应在40周岁以下(1981年10月12日以后出生),应聘中(高)级岗位的人员年龄应在45周岁以下(1976年10月12日以后出生);具备岗位要求的其他资格条件。曾受过刑事处罚、被开除党籍的人员、被开除公职的人员、在读全

日制普通高校非应届毕业生、现役军人以及法律法规规定不得聘用的其他情形人员不得应聘,在读全日制普通高校非应届毕业生不能用已取得的学历学位作为条件应聘。

本次岗位招聘采取网上报名、网上初审的方式进行。个人报名时间为2022年10月12日9:00-10月14日16:00。报名网站为“济宁高新区管委会”。报名人员登录报名网站,如实填写、提交个人相关信息资料并上传照片,每人限报1个岗位。报名人员提交报名信息后及时查询初审结果。初审通过人员于2022年10月15日17:00前,下载打印《2022年济宁高新区疾病

疾病预防控制中心急需紧缺专业人才引进报名表》《报名人员诚信承诺书》,以备资格审查时使用。

考试不受报名比例限制,不设笔试环节,采取面谈、面试等方式确定人选。资格审查合格人数超过岗位计划数3倍以上的,可先通过面谈方式按1:3的比例筛选确定进入面试范围人选,也可直接进行面试,面试成绩不计入面试成绩。面试满分为100分,合格分数线为80分。面谈、面试由引才单位主管部门组织实施,面谈可根据岗位实际,采取灵活方式进行。面谈结果和面试方案、面试成绩由引才单位主管部门向社会公布。根据面试成绩和引进计划,由

高分到低分按1:1等额组织考察、体检。考察、体检结束后,引才单位和应聘人员按规定签订聘用合同,确立人事关系。引才单位根据工作需要,与应聘人员约定最低服务年限。聘用人员按规定实行试用期制度。聘用人员根据事业单位编制管理模式,纳入编制实名制管理。

需注意的是,2022年济宁高新区疾病预防控制中心急需紧缺专业人才引进公告、拟聘用人员名单以及引进实施过程中的有关通知、公告等需要公开的信息,将在济宁高新区管委会网站上公布。请考生随时关注相关信息,报名时预留电话保持畅通。

区城乡建设和交通局

## 加强监管 保障快递收发安全



本报济宁讯(记者 刘菲 通讯员 张歌)为了确保快递件的收发安全,济宁高新区城乡建设和交通局加大对区内快递站点的检查,落实监管职责,确保快递收发安全。

在洸河街道阳光城市花园B区快递站点,区城乡建设和交通局监察一大队的工作人员,正在对快递站点进行疫情防控日常巡查,并结合快递行业防疫政策,提醒快递站点做好相关工作。

“我们执法大队将做好监管责任,保证快递网点正常运营。交通执法大队的工作人员到网点以后,首先会看取件人员是否扫码,是否规范佩戴口罩,保持一米线距离,取件之后要进行测温。”区城乡建设和交通局监察一大队副队长田卫国表示。

据了解,目前快递站对进出站点的快递会进行多次消杀,在取件处张贴多项防疫要求告知书,前来取快递的居民也严格按照要求,间隔一米等待,并积极扫描场所码。

“我们每天都要进行两遍全面消杀,每天早晨来到之后进行一遍全面的消杀,然后下午再进行一次。小区居民来取件的时候,先让他们扫场所码,提醒他们戴好口罩,测量体温,查看行程码,没问题再给他们拿快递。现在居民拿快递,很自觉地排队,保持一米线的距离。”洸河街道阳光城市花园B区快递超市站点负责人荣臣说。

在此也提醒广大居民,取快递时要戴好口罩和一次性手套,首先使用无接触配送,接触快递前对快递进行消毒,取完快递后可将快递就地拆封,外包装不带回家,回家后立即洗手,做好个人防护。

区为民服务中心

## 展现良好形象 优化营商环境

本报济宁讯(记者 胡碧源)为进一步促进青年文明号集体焕发活力、发挥国家级“青年文明号”先锋示范作用,喜迎二十大,近期,高新区为民服务中心开展了为期一周的“喜迎二十大·向祖国报告”开放周活动。

践行“三亮”机制,营造活动氛围。活动期间,中心广大青年职工在“跑小青”的带领下,积极践行“亮品牌、亮主题、亮承诺”工作机制,通过佩戴工作牌、青年文明号徽章、绶带等亮明身份,

主动靠前服务、文明服务,并通过中心LED大屏幕集中播放活动主题海报,广泛宣传青年文明号开放周活动。

开展满意度调查,征集民意。开放周期间,为民服务中心开展了业务满意度和民情调研活动。印制并发放《济宁高新区为民服务中心调查问卷》100余份,充分征求办事企业群众意见建议10余条。同时,按照《济宁高新区为民服务中心关于进一步落实政务服务回访机制的通知》要求,各入驻部门

对办理的业务“每事均回访”,自觉接受社会监督和群众评议。

创新服务举措,展示品牌形象。为了进一步方便企业和群众办事,中心将“青年文明号”开放周活动与政务服务工作相结合,积极推行“网上办”“预约办”“延时办”等服务形式,建立快速服务机制,实行特事特办,提供一对一服务,全程跟踪,确保政务服务“不打烊”,通过优质高效的服务拉近了与群众企业的距离,切实提升企业群众的获得感和满意度,最大限度为企业纾困、为群众解难。

通过开放周活动,“跑小青”争当先锋,以“请党放心 强国有我”的使命担当,用实际行动生动诠释出无私奉献、不怕吃苦、敢于拼搏、团结务实的“青年文明号”集体形象,进一步提升了中心全体工作人员服务水平,切实增强了工作人员的责任感和使命感,用真诚服务、微笑服务凝聚起团结、文明的浓厚氛围,展现出窗口人员朝气蓬勃、奋发作为的良好形象,为优化营商环境助力添彩。

## 改革创新 奋发有为

济宁市技工教育集团

# 探索校企合作集团化办学的“济宁方案”

本报济宁讯(记者 曹俐)国家《技工教育“十三五”规划》明确提出,鼓励通过组建技工教育集团、联盟等形式,打造技工教育“常青藤”,促进技工教育与产业发展深度融合。位于济宁高新区的济宁市技工教育集团成立于2019年10月,是由济宁技师学院牵头,联合129家企业、19所技工院校、3所职业培训机构组建而成。在市委、市政府正确领导和各级人社部门大力支持下,经过近三年实质化运行,趟出了一条校企协同共育、产教融合发展的校企合作之路。今年7月,全国技工院校校企合作集团化办学现场推进会在济宁召开,经验做法全国推广。

### 加强顶层设计

#### 构建紧密型利益联结体

以“三大圈层”,构建组织体系。“指导层”为市委、市政府工作专班,由组织、人社、教育、财政等部门组成,统筹协调集团运作,协调解决重大问题。“核心层”为集团理事会成员,负责制定集团发展规划、方针及目标,决定集团重大事项。“合作层”为相关单位,提供科研、管理咨询和人才支撑。

以“六大平台”,推动协同合作。集团兼顾各方利益,集聚各方优势,全力推行“校企双制、工学一体”育人模式,实现招生就业、教育教学、学生管理、师资调配、培训鉴定、科研创新“六

统一”,形成抱团发展、多方共赢格局。

以“两项机制”,保障务实高效。一是日常运行机制。集团秘书处作为理事会常设办事机构,明确为副处级会和每周工作台账制度,用信息化手段推进集团成员单位密切交流合作。二是定期调度机制。市工作专班每月召开调度会议,听取集团工作进展情况,提出指导意见,推动形成实质化运作常态机制。

以政策措施,支持集团高质量发展。市委、市政府大力支持技工教育集团化发展,将“做大做强技工教育集团”写入党代会工作报告、政府工作报告。市政府两次出台专项扶持政策,持续加大支持保障力度,推动集团更好更快发展。

### 创新办学模式

#### 打造技能人才培养主阵地

企业实质性参与办学全过程,做到“招生即招工、毕业即上岗”。企业全程参与专业设置、课程开发、实习实训、人才评价等办学决策,根据企业需求“量身定制”培养技能人才。企业专家直接参与集团教学,企业生产场景直接搬进课堂,让学生在学校即可掌握企业先进技术。校企联合打造智能制造、高端化工、京东校园等实训平台,把生产任务带进课堂,学生在校内进行生产实践,实现实训与就业无缝衔接。2021年集团毕业生就业率

达98.5%,其中制造业从业人数占61.2%。

产教多层次深度融合,做到“围绕产业办专业、办好专业兴企业”。一是依托产业办专业。聚焦新旧动能转换和“十强”产业需求,按照“专业+企业”模式,成立信息技术、工业机器人、幼儿教育等产业联盟,推动“企业群”与“院校群”密切合作、“产业链”与“专业链”深度融合。二是紧跟需求建平台。与地方政府和重点企业合作,共建“职业教育产业园”“乡村振兴人才培养基地”等培训平台,与济宁能源共建集团培训中心,与山东吴泽共建安全体验基地,启动职业培训云平台,构建“线上线下结合、校内校外统筹”的职业培训新模式。三是强化引领促合作。与人社部培教中心合作共建“标准化、规范化”示范培训基地,面向全国开展示范培训,年内计划完成1万人次培训。

推动资源配置效益最大化,做到“实质性运作、抱团式发展”。推行错位办学,统筹集团院校专业建设,结合各地优势产业,集中力量扶持每个院校打造2-3个特色专业,有效解决技工院校专业设置同质化严重问题,2021年集团全日招生突破9842人,同比增长15.8%;推行师资双向互派,制定《集团人才共享暂行管理办法》,建成750余人的专家资源库,由集团统一调配,校企共享优秀教师、企业专家和能工巧匠;推行资源共用共享,充分利用地方和企业资源,实现社会效益和经济效益相统一,形成共建

共享共赢良好局面。

### 浸润工匠精神

#### 形成立德树人新格局

牢记育人初心使命,构建“大思政”格局。用习近平新时代中国特色社会主义思想指导思政改革创新。以“三全育人”理念,建立建强专职思政课教师队伍,以集体备课模式,建立联系实际的思政课程体系。弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,将其纳入人才培养全过程,培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

发挥传统文化优势,涵育“德技双馨”优秀人才。针对技工院校学生特点,依托“孔孟之乡”独特文化资源优势,大力实施中华优秀传统文化“四工程六融入”。与人力资源和社会保障出版集团签订合作协议,出版《传统文化“每课一语”》教材,开展系列优秀传统文化活动,让学生在潜移默化中提升人文修养,涵育“德技双馨”优秀人才。

加强师德师风建设,打造全国师资培训基地。积极发挥集团成员单位孔子研究院、孟子研究院和济宁干部政德学院优势,用3年时间对集团院校教师集中轮训一遍,打造技工院校优秀传统文化师资培训基地。通过课堂教学、现场教学、体验教学、礼乐教学“四位一体”教学模式,培养优秀传统文化教学名师。

区交通运输管理局

## 认真倾听 耐心答复 重在回访

本报济宁讯(记者 薛坤)近日,记者从济宁高新区交通运输管理局获悉,该局紧紧围绕高新区管委会和上级主管部门的工作指导,以构建和谐社会的要求,坚持做好信访工作,认真接待群众来信来访工作,及时化解矛盾,有效地促进了高新区交通运输工作的顺利开展,维护了社会稳定,创造了良好的社会环境。

为了更好地服务于人民,该局不断完善群众投诉举报管理制度,要求工作人员严格按照“登记、受理、呈报、审核、处理、回复”的程序受理投诉举报工作。同时开通多种渠道,群众可通过电话、信函、网络、来人等多种渠道进行投诉举报。建立投诉举报受理制度。无论谁接到举报,要对举报事项进行详细记录,及时上报主管领导,并交由专人负责办理,在受理时,做到态度谦和、答复确切;在办理案件时,依法办案、文明执法、注重实效;同时对举报人的信息做好保密工作。此外,做好投诉举报答复工作,做到件件有回音。回复实事求是,不回避、不推诿、耐心细致、化解“疙瘩”、消除矛盾。查处结果及时反馈上级机关和举报投诉人,并做好相关记录,做到事事有落实、件件有回音。对不属于自身管辖的问题,向群众做好解释工作。

济宁高新村镇银行

## 首笔个人贷款 线上抵押登记成功办理

本报济宁讯(记者 胡碧源)“现在太方便了!直接在银行签个字就可以放款了,都不用再跑去不动产登记中心排队办理抵押登记,真是太省心了!”近日,市民张先生在济宁高新村镇银行营业部办理完不动产抵押登记业务后高兴地说。

为进一步优化营商环境,提升客户体验,济宁高新村镇银行积极对接山东省不动产登记“一网通办”平台,完成“互联网+不动产抵押登记”系统建设。

今年8月25日,济宁高新村镇银行成功办理本行首笔个人贷款线上抵押登记,全流程实行“不见面审批,一次都不用跑”模式,仅30分钟就完成了本次不动产抵押登记,大大缩短了不动产抵押登记和贷款业务办理的时限,进一步提升了工作效率,优化了营商环境。

下一步,济宁高新村镇银行将持续提升线上线下一体化服务能力,与政府部门共建“政务服务+互联网+金融服务”生态圈,切实把好事办好,实事办实,为市民提供更加优质、高效、便捷的金融服务。