

加强廉政建设 弘扬清风正气

区纪工委监工委

做实做细日常监督 提升反腐治理效能

本报济宁讯(记者 刘菲 通讯员 宋宗炎 马学士)今年以来,济宁高新区纪工委监工委在市委纪委监委和区党工委的坚强领导下,按照中央纪委和省、市、区党工委工作部署要求,围绕中心、服务大局,忠诚履行协助职责和监督专责,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,全区纪检监察工作取得新进展新成效。

坚守政治担当,服务保障发展大局。紧盯党中央重大决策部署和省委、市委、区党工委工作安排跟进监督,督促各级党组织落实主体责任、履责担责尽责。聚焦黄河流域生态保护和高质量发展,围绕“国之大者”强化政治监督。抽调专人对全区疫情防控、生态环保、违建别墅、营商环境、干部纪律作风及美丽宜居乡村建设问题整改等专项治理工作跟进监督,切实防范化解重大风险。

认真履行监督首责,做实做细日常监督。开展2021年度党组织主要负责人述责述廉活动,有效压实全面从严治党“第一责任人”责任。到区属国企开展专题调研,督促国有企业党委更加坚决有力落实全面从严治党主体责任。1-6月份,运用“第一种形态”处置91人次,占71.7%;谈话提醒35人次,开展主动约谈87人次;组织开展区纪工委书记与下一级党组织负责人廉政谈话8人,分批次对118名新任职领导干部进行集体廉政谈话;报请或会同党(工)委召开党风廉政建设专题会议15次,参加监督单位民主生活会、组织生活会26次;通过监督检查发现违纪违法问题线索68件;党风廉政意见回复439人次;强化警示震

慑作用,通报曝光典型问题3期5起5人。

深化“三不腐”一体推进,提升反腐治理效能。坚持严的主基调,从严执纪审查,保持惩治腐败高压态势。持续深化越级、重复信访举报专项治理行动,开展“初次举报办理质效提升年”活动和“信访举报突出问题集中攻坚行动”。制定执法部门向区纪工委监工委移送问题线索办法,强化与执法部门协作配合。抓好执纪审查“后半篇文章”,常态化推动开展廉政教育,召开全区领导干部警示教育大会,启动“遵纪法、知敬畏、守底线”警示教育月活动,向全区科级干部发放党员干部廉洁自律提示卡,下发《树清廉家风·创最美家庭倡议书》。启用“清廉济宁高新”微信公众号,传递正风肃纪反腐正能量。

始终坚守人民立场,持续整治群众身边腐败和不正当之风。聚焦五项整治重点,开展监督检查,查处群众身边腐败和不正当之风问题。选取5个重点村(社区)探索开展“三资”提级监督。制定政商交往行为负面清单,选取8家重点企业设立营商环境监测点,不断优化提升营商环境。

持续深化政治巡察,发挥巡察利剑作用。完成区党工委第五轮巡察汇报和反馈工作,督促被巡察单位进行集中整改,确保整改到位。启动区党工委2022年第一轮巡察工作,对2个区直部门开展常规巡察。印发《关于开展巡察发现突出问题对照检查、专项整治的工作方案》,开展巡察发现突出问题专项整治,进一步巩固深化拓展巡察成果运用。印发《区党工委巡察发现问题线索协作联动处置工作



办法》,实现巡察监督与审查调查优势互补、无缝衔接,提升发现问题线索质量和处置效率。

着力加强作风建设,不断提升干部执行力。落实上级纪委监委和区党工委关于作风建设的一系列安排部署,将“严真细实快”的作风贯穿到工作始终。强化作风建设执纪监督,参与干部队伍建设指挥部日常工作,推动各级党组织和党员干部担当作为、履职尽责。1-6月份开展明察暗访59次,监督检查街道和部门52个次。查处形式主义官僚主义问题5起5人,享乐奢靡问题3起4人,严肃开展党内问责6起6

人。扣除9个单位效能积分和个人效能积分13人次。开展“纪律作风效能提升月”活动,依托干部队伍建设指挥部,联合督查、组织部门常态化开展纪律作风效能察访,通报6期33人次。

不断强化自身建设,打造纪检监察铁军。把深入推进“规范化法治化正规化建设年”活动作为当前纪检监察工作的一项重要政治任务来抓,按照实施方案,制定配档表,推动活动快速落地落实、取得切实成效。持续做好全省纪检监察系统专项检查发现问题查纠整改工作,全面检视自身存在的问题,确保查纠整改无漏项、全覆盖。

农民田间忙 大豆喜丰收

本报济宁讯(记者 胡碧源 通讯员 孙超)眼下正值大豆收获季节,济宁高新区农户抓住晴好天气,通过机械化作业的方式对大豆进行抢收。

在接庄街道后袁村种粮大户郭永旺的大豆田里,收割机正在田间穿梭,将成熟的大豆收割归仓,一派丰收景象。“我今年种了410亩大豆,现在收割了两天割了一半,大概产量一亩地400斤左右,据估计明天后天就能割完了。”接庄街道后袁村种粮大户郭永旺说。

为充分发挥服务作用,接庄街道农机、农技人员全程跟踪,在农户选种、病虫害防治及收获各个阶段,督促农户及时进行科学田间管理,更好地提高大豆质量和产量,提高种植效益,确保颗粒归仓。

接庄街道办事处农业办主任孙鲁恒表示,接庄街道大豆正在收获中,小麦已进入播种期,整体呈现丰收状态。

下一步,高新区农业部门将进一步保障种子化肥农药等农资供应,全面做好秋耕秋种工作,确保收获播种有效衔接,不误农时,为明年粮食丰产丰收奠定坚实基础。

洸河社区卫生服务中心开诊运行

本报济宁讯(记者 刘菲)近日,记者从济宁高新区洸河社区卫生服务中心获悉,根据近期新冠疫情防控实际情况,中心已于2022年10月17日上午8:00开诊运行。

需要注意的是,所有进入院区人员,须持48小时核酸检测阴性结果来院有序就诊,配合医院管控,进入院区时扫描场所码、出示“山东健康码”“行程卡”,并全程佩戴口罩,保持安全距离(一米线),主动配合测量体温,配合工作人员进行流行病学史询问等工作。所有就诊患者,进入诊疗区须按照要求做好个人防护、如实告知个人流行病学史等相关问题,正确做好手卫生,候诊、缴费、取药时保持一米以上安全距离。中心咨询电话:0537-6503399;预防接种门诊电话:0537-2108933。



济宁高新村镇银行 践行金融为民 助力惠农兴商

本报济宁讯(记者 胡碧源)日前,记者从济宁高新村镇银行获悉,该行深入贯彻落实市委、市政府及监管部门金融助企纾困工作要求,以服务实体经济为己任,以助力“制造强市”建设为目标,大力推进普惠金融业务发展。根据全行战略发展要求,于8月份开展了“坚守市场定位·服务实体经济”专项金融服务活动,截至目前,专项活动累计为152家小微客户提供信贷支持,新增发放普惠金融贷款2.1亿元,以实际行动践行服务实体、惠企利民的社会责任。

产品升级,助力小微客户便捷获得信贷。围绕“普惠”“三农”等主题,济宁高新村镇银行陆续推出“丰收贷”“富农贷”“家园贷”“房抵易贷”“政采贷”等一系列信贷产品,从产品支撑能力上提档升级,以满足各类小微客群的多样化需求。目前,“房抵易贷”已服务客户53户,累计发放贷款5958万元。“政采贷”“富农贷”“丰收贷”等产品也均实现了所需客群的精准支持。

服务提质,打通普惠金融“最后一公里”。在助力乡村振兴方面,济宁高新村镇银行全力支持农业转型、农民致富,主动探索“整村授信”服务模式,截至目前,实现试点落地八里营村18户农户,共计投放180万元助农贷款。

在服务实体经济方面,济宁高新村镇银行不断深化“政银企”合作,搭建信息渠道,通过产品宣讲会、组建金融辅导队、名单企业专项金融服务等多种渠道与企业探讨在“科技成果转化贷”“知识产权质押贷”、动产及权利质押方面的合作模式。

办贷增效,聚焦解困小微客群“急难愁盼”。济宁高新村镇银行秉持靠前作业、平行受理原则,持续优化小微客群审贷、办贷工作流程。从小微客群“短、频、快、急”的现实需求出发,积极探索出一条“急事急办、特事特办、容缺先办”的创新金融支持模式。

以“灵活信审”机制快速响应客户需求,强化快审能力;以“三级授权”模式突出短链条决策优势,提升快贷效率;以“平行作业”方式减少客户跑腿次数,夯实快捷服务。三季度以来,济宁高新村镇银行累计召开贷审会议27次,累计审理小微客户授信120余笔。

广大小微企业和个体工商户等市场主体是我国稳经济的重要基础、稳就业的主力支撑、稳民生的重要保障。济宁高新村镇银行将持续把保市场主体作为工作的重中之重,坚守“做真小微、真做小微”理念,把握机遇、迎接挑战,开创济宁高新村镇银行高质量发展新篇章。

安全生产 大排查大整治行动

济宁高新消防救援大队

全面启动消防安全大培训大宣传大演练活动



本报济宁讯(记者 刘菲)按照全市“零火灾”创建工作要求,为进一步压实社会单位消防安全主体责任,不断强化社会单位应急处置能力。近日,济宁高新区消防救援大队组织全区重点单位扎实开展消防安全大培训、大宣传、大演练活动。全区155家重点单位组织员工开展系列活动,共12000余人参加。

各单位以相关消防法律法规为主线,切实围绕“懂三会”“四个能力”等应知应会内容,采用“线上+线下”的方式对本单位全体员工进行培训,进一步落实主体责任,扎实常识根基,补齐缺失短板。

为不断提升应对突发火情的处置能力,各单位以应急预案内容为基础,引导单位人员开展了报警疏散、微型消防站区域联防、员工灭火

演练等多项科目。促使全体员工熟练掌握灭火器、消火栓、灭火毯等消防器材、设施的使用方法,不断强化扑救初期火灾的能力和疏散逃生的能力。

为不断扩大消防宣传阵地,全面开展消防安全宣传教育,大队联合电视台拍摄消防安全提示短视频,利用楼宇广告、户外大屏、过街天桥三大类型,针对户外电子屏、滚动屏受众广、传播快的特点,大力协调当地地标性建筑、企业、沿街商铺利用各类屏幕,多渠道、高频次、高密度连续循环播放消防公益宣传片、消防安全提示字幕。让群众在潜移默化中提升消防安全素质,增强防范火灾的能力,实现宣传教育工作效率最大化、效能最佳化、成果最大化,持续为“119宣传月”烘托良好的宣传氛围。

安全生产不放松 三大防线要筑牢

本报济宁讯(记者 刘菲 通讯员 刘金华)安全高于一切,责任重于泰山。位于济宁高新区的济二煤矿按照能源集团和兖矿能源安全生产工作要求,克服井下采场条件复杂、采面断层多、生产接续紧张等重重困难,扎实开展安全生产专项行动,高举严管大旗,强化责任落实,严细工作标准,完善管理机制,全方位打造本质安全型矿井。

以安全宣教夯实“思想防线”

去年以来,面对复杂严峻的煤矿安全形势,济二煤矿以公司“153”安全管控文化为统领,深入推进“忠孝仁义”安全理念落地,持续开展寻找“最美安全人”活动,充分利用LED大屏、广播、网站、微信公众号等平台,采用职工喜闻乐见的宣传方式,开展安全宣传进区队、进班组、进岗位活动,加强安全生产法律法规、安全典型案例、安全应知应会、安全应急常识等宣传教育,在全矿范围内营造了“关爱生命、关注安全”的舆论氛围。

一块块“感动济二”人物、“最美安全人”事迹的宣传牌板,一堂堂安全知识、“三违”人员帮教、事故警示案例学习,一幕幕安全小节目、井口送清凉、送温暖活动……别样的安全文化教育,使职工在潜移默化中受到启迪和教育。矿区内,“我想安全,我要安全,我会安全,我能安全”蔚然成风。

在做好安全宣教的同时,济二煤矿还把抓好安全教育培训工作作为安全管理的中重中之重,按照矿年度理论实操培训方案,先后组织了采煤、掘进、机电、辅助运输、通风、地测防治水、防冲、选煤8个专

业23种专业设备的理论实践培训,同时组织开展了职工岗位技能比武活动,全矿1850名职工报名参与练兵,除了能源集团、兖矿能源指定26个工种外,矿自主扩展10个工种,经过层层选拔,733人进行了比武,共有120名选手获得矿表彰奖励,并推荐78人参加了能源集团比武。

以标准化建设架好“高压防线”

“基础不牢,地动山摇。安全生产标准化是搞好安全生产的基础,没有一个好的基础搞不好安全生产工作。”矿长孙晓成说。

未雨绸缪,方能决胜千里。济二煤矿把安全生产标准化建设作为杜绝重大事故、预防零星事故的重要抓手,以评选“红黄旗”区队科室竞赛为手段,以强化现场管理、工程质量和优化作业环境为重点,制定安全生产标准化考核安排,将质量管理的重点放在现场和各生产工序上,认真开展开工前、班中、班后质量评估和安全确认工作,管理人员做到“动尺子、动量具”,用数据说话。每月采取动态检查、周检、旬检等方式对各单位安全生产标准化进行考评验收,对月度安全质量达标的单位进行奖励,对安全质量不达标的进行处罚,通过强化过程管控,推动了全矿安全质量标准化工作向纵深发展。

高标准打造亮点工程。为逐步实现安全生产标准化“井下处处有亮点、无处不精彩”的最终目标,该矿下发了《关于进一步深化安全生产标准化创建工作的实施意见》,建立了规划、标准和相关考核制度,各单位积极行动重落实,高标准、严要求,先后打造出了以十三采胶带下山、

2310运顺东、十二采回风巷、南翼皮带巷、二采二号变电所等精品工程,为实现矿井安全高效发展提供了根本保障。

以责任追究落实“责任防线”

连日来,济二煤矿每天早会对查出的各类问题进行通报,每月分片区考核评比出“安全不放心”区队科室,责令“安全不放心”区队区长要在安全办公会上做检查。“失责必问、问责必严”已成为常态。

近年来,济二煤矿坚持严管理、严标准、严落实,通过完善责任落实、现场管控、隐患治理、流程闭合、考核奖惩、问责追究“六大机制”,建立科室负责、分解落实、内部监督、外部督导、约谈警示、考核

追究“六大保障”,严格执行“五级隐患排查制度”,分专业组织开展隐患排查,对查出的各类隐患分级筛选,建立台账,制定措施,闭环管理,各级管理人员下井对经过的路线存在隐患未发现或未督促整改的一律严肃问责,同时加强技术指导和业务专盯,服务基层区队,强化隐患整改落实,确保安全生产零事故。

“动员千遍不如问责一次,有‘悬顶之剑’带来压力和危机,才能把压力变成动力。”济二煤矿矿长孙晓成说。为此,济二煤矿还建立了管理干部“负面清单”考核制度和管理干部“诚信档案”,坚持日常考核、定期考核、动态考核相结合,严格抓好管理干部下井、跟班、带班等安全履职考核,真正让制度规矩形成刚性约束力。

