

奋进新征程 建功新时代

密切产学研合作 搭建高端创新平台

济宁高新区创新创业服务中心获评全国国家级优秀科技企业孵化器

本报济宁讯(记者 胡碧源 通讯员 马迪)近日,济宁市2023年度国家专精特新“小巨人”企业申报辅导培训会议在济宁高新区召开。培训会重点解读了专精特新“小巨人”企业界定、申报工作目标、遴选流程、培育思路与举措、发展情况等内容,为企业梳理材料各部分的填报要点及易错点,切实提高企业申报工作的效率与成功率。据了解,我市共有65家企业纳入“小巨人”培育计划,其中高新区17家;今年我市共有37家企业纳入重点“小巨人”培育计划,其中高新区7家企业。

合作协议,有力推进企业技术改造、产业提档升级。积极开展创新创业活动。先后承办山东省高端装备产业创新发展论坛暨济宁市“1+N”创新体系建设推进会议、2022年济宁科技活动周启动仪式暨齐鲁工业大学(山东省科学院)专家行活动、第十一届中国创新创业大赛山东赛区暨2022年“建创业者港湾”山东省中小微企业创新创业行动(生物医药领域)现场晋级活动启动仪式等省级高层次科技活动,持续放大科技赋能效应,提高高新区创新创业省内影响力。通过“济宁市综合科技信息服务平台”在线直播,联合相关部门单位组织开展济宁市科技成果发布会三期,发布各类科技成果30余项,开创了突破疫情影响,科技活动由线下转线上的新模式。有效搭建产学研合作平台。推动山东博特精工股份有限公司与齐鲁工业大学(山东省科学院)机械学部

联合申报2022年省重大关键技术攻关项目(第一批)。组织省科学院专家团队到区内企业进行对接交流,在关键技术攻关、科技计划项目申报、平台建设等方面达成共识,促成产学研合作2项。全力推进留学生创业工作。立足于打造海内外学子创业新高地,高标准完成留创园B区建设,经过积极对接企业项目,先后引进济宁无内新材料技术研发中心、亿家电子、银基新材料等知名企业入驻留创园,入驻率80%。先后引进泰山领军人才1名、国家级重点人才团队2个、海外投资项目及博士人才团队2个。下一步,济宁高新区创新创业服务中心将继续完善孵化体系,构建优质创业生态,密切产学研合作,搭建高端创新平台,推进协同创新,建立融通合作体系,培育科技企业,提高企业层次规模,为全区经济社会高质量发展不断提供新动能。

开展专精特新“小巨人”企业申报辅导培训

培训会重点解读了专精特新“小巨人”企业界定、申报工作目标、遴选流程、培育思路与举措、发展情况等内容,为企业梳理材料各部分的填报要点及易错点,切实提高企业申报工作的效率与成功率。

培训会重点解读了专精特新“小巨人”企业界定、申报工作目标、遴选流程、培育思路与举措、发展情况等内容,为企业梳理材料各部分的填报要点及易错点,切实提高企业申报工作的效率与成功率。

实地调研 解难题谋发展

李越峰一行认真听取了常营村“两委”班子对2023年工作的谋划部署,对党建工作、村庄建设、乡村振兴、集体经济、基层治理等情况进行详细了解。同时,针对工作中的难点、堵点、痛点问题给予指导与建议,希望常营村一班人继续鼓足干劲,保持良好的精神风貌,高效稳步推进各项工作落实。

走访调研中,李越峰强调,要牢固树立以人民为中心的发展思想,一切以群众的需求为出发点和落脚点,稳妥快速科学地解决好宅基地的问题,让群众住有所居住有优居,在工作中,要增强工作的预见性和前瞻性,把好事办好,把实事办实,切实提升群众的幸福感和满意度。要全力推进实施乡村振兴战略,充分发挥好常营村现有的优势有利条件,大力实施种植结构调整,发展好现代农业、绿色农业,让农业发展成果更多地惠及人民群众,实现农业更强、农村更美、农民更富。要持之以恒抓好社会治理,切实发挥基层党组织战斗堡垒和党员的先锋模范作用,团结带领广大群众,形成强大合力,逐步解决历史遗留问题,营造共建共治共享社会治理格局。村“两委”干部要统一思想、团结一致,心往一处想、劲往一处使,在推动集体经济发展、乡村振兴、人居环境整治等各项工作上实现新作为。

奋楫扬帆启新程 凝心聚力谱新篇

济宁市审计局高新区分局召开2023年冲刺一季度动员大会

本报济宁讯(记者 胡碧源 通讯员 巩倩)近日,济宁市审计局高新区分局召开全体会议,传达学习全国、全省审计工作会议精神,通报了去年全局考核情况,部署了近期相关工作,并就贯彻落实省市会议精神提出要求。会议强调,要迅速把思想和行动统一到省市会议精神上来,以“开局就是冲刺”的精神状态,认真谋划全年各项重点工作,确保全年审计工作开好头、起好步,力争第一季度开门红。

切实提升执行能力。树牢“争一流、争唯一”标准境界,迅速收心进入工作状态,对标全省、全市先进,强化争先先进意识,干就干到最好、做就做到极致,确保济宁高新审计工作的高质量高水平;要切实切实提高作风能力,说干就干,雷厉风行,做事不拖拉、不隔夜、不误时,确保工作一步一步推进、一件一件落实、一项一项提升;大力弘扬工匠精神,把工作当事业干,提升“精”的追求,高质量打造精品力作。



随后,全体人员紧扣“筹谋定向、实干开局、凝心聚力”三个关键词,积极讨论发言,力争集思广益定计划,找准靶心定举措。参会人员一致表示,要认真学习领会省市会议精神,进一步理清工作思路,进一步做好工作统筹,进一步提振精神状态,进一步转变工作作风,进一步抓好工作落实。

不断提高履职能力。把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,开展多层次全覆盖的学习培训,真正做到学深悟透,真学真懂,将会议精神与审计工作实际结合起来,主动加强学习,熟练掌握做好本职工作所必备的本领,深入领会和把握上级审计工作思路和部署要求,学习研究省、市创建优秀审计项目的先进做法和实践经验,加强对本地优秀项目的剖析研究,争做有本事的“行家”、有见地的“专家”、有深度的“杂家”。

全面加强自身建设。把党的领导贯穿于审计工作各方面全过程,不断丰富和拓展济宁高新审计工作的实践特色、时代特色。大力弘扬“严真细实快”工作作风,把全部心思和精力用在提升审计履职质效上,用在推进济宁高新区高质量发展上,以踏石留印、抓铁有痕的工作劲头担当作为、狠抓落实。严守政治纪律和政治规矩,不越雷池、不踩红线、不搞特殊。牢固树立“一盘棋”思想,心往一处想、劲往一处使,共同努力把各项工作做得更好,树立地方审计机关团结协作、和谐奋进的良好形象。

区总工会 开展服务农民工公益法律宣传



为进一步加大普法宣传力度,拓宽法治宣传覆盖面,近日,济宁高新区总工会联合王因街道工会在泗河广场开展了以“尊法守法·携手筑梦”为主题的服务农民工公益法律宣传行动。

活动中,区总工会法律援助服务团一行向过往职工群众发放了《工会法》《民法典》《保障农民工支付条例》等法律宣传材料共计200余份,现场讲解了相关法律法规,并针对农民工工资支付、农民工如何维权、法律援助申请等方面内容进行答疑解惑,得到了广大群众和农民工兄弟的点赞。

下一步,高新区总工会将创新工作方式,扩大影响力,持续开展公益法律宣传行动,包括法治宣传、劳动法律监督、法律援助、劳动争议协商调解等综合性法律服务,为维护广大职工和农民工权益,保证社会和谐稳定作出新的贡献。

浩珂科技 荣获2022年山东知名品牌荣誉称号

本报济宁讯(记者 曹俐)近日,记者从浩珂科技获悉,山东省品牌建设促进会于2022年山东知名品牌认定名单进行了公示,浩珂科技有限公司荣获2022年山东知名品牌荣誉称号。

据了解,“山东知名品牌”是为贯彻落实山东省委省政府关于实施新旧动能转换重大工程的精神要求,助力质量强省、品牌战略实施和品牌高端化进程,引导建设特色鲜明的品牌体系,培育具有较强竞争力的国内外高端品牌,由山东省品牌建设促进会联合相关行业协会认证,依据《山东知名品牌认定管理办法》《山东知名品牌认定通则》和《山东知名品牌认定评价细则》等文件办法发起的评选认证活动。

多年来,浩珂科技有限公司致力于打造产业用纺织品、土工合成材料品牌,在矿用聚酯纤维柔性网和高强土工格栅设计生产领域深耕细作,先后被认定为“国家级高新技术企业”“国家专精特新小巨人企业”“山东省绿色工厂”“山东省瞪羚企业”“山东省技术创新示范企业”“山东省制造业品牌培育企业”等,荣获国家科技进步二等奖,教育部科技进步一等奖等多个国家级奖项。此次浩珂科技有限公司入选2022年度山东知名品牌认定名单,是对企业创新能力、品牌建设等方面的肯定和认可。

下一步,浩珂科技有限公司将深入细致地深挖企业创新潜能,扎扎实实地推进品牌建设各项工作,严把质量管控,强化科技研发,争创一流品牌,提升产品附加值。努力实现更多的技术创新突破,为今后开展品牌业务夯实基础,打造区域知名品牌,全面提高高质量发展水平。

党旗高扬风帆劲 守正创新谋发展

杨村矿



本报济宁讯(记者 薛坤)风雨洗征程,回眸满青春。2022年,杨村矿党委深入学习贯彻党的十九历次全会和党的二十大精神,充分发挥“把方向、管大局、保落实”领导作用,全面完成党的建设、管党治党、意识形态、党风廉政、维稳安保等工作任务,守正创新谋发展,勇毅前行向未来,新时代幸福杨村高质量发展取得新成效。

新、作用发挥等方面,召开联席会4次,解决问题12项,深挖思想深处,主动揭短亮丑,形成党委领导坚强有力、品牌创新持续发力、党建引领凝聚合力的强势发展氛围。召开过硬党支部经验交流会、党建工作推进会,与兴隆庄煤矿开展党建“1+1”结对共建活动,实现“双促进、双提升”。全矿17个党支部实现100%过硬,其中获山东能源命名表彰的过硬党支部示范点1个,获突矿能源命名表彰的过硬党支部3个。征集支部特色党建品牌LOGO标识17个,拍摄“我和我的支部”微视频17个。对照“一名党员一面旗”活动方案,开展“党旗飘在一线、党员冲锋在前”微创新活动,支部建设融入安全生产实现新突破。

党风廉政建设持续发力

矿党委创新“反腐倡廉警示教育周”活动,征集警言51条、微视频23部,编发《读书思廉》12期,“珍爱生命、拒绝酒驾”主题教育1559人次。落实“一岗双责”,细化党风廉政建设主体责任13项、监督责任28项。煤炭企业重点岗位人员“3643廉洁体检模式”的探索与实践成果获省部(行业)级三等奖。完成专项检查反馈问题“回头看”和执纪到问题全面排查、案件质量自查自纠工作,在突矿能源纪委案件质量评比中获得A级。紧盯“微腐败”治理,开展“一对一”廉洁谈话,纠治有令不行、执行不力问题。紧扣“严于律己、廉洁从业争一流”主题,组织35名党员干部赴济宁市兖州区廉政教育展馆参观,设置《读书思廉》“警示教育”专栏,编发“微腐败”典型案例专刊;运用“突矿杨村”微信公众号,定期推送廉洁信息,扩大了廉洁教育覆盖面。开展违规经商办企业问题动态排查,实行每月零汇报制度,动态掌握人员

信息。开展重点领域专项整治,排查出8条问题,建立台账,跟踪督导,整改到位。重点岗位“廉洁体检”成果获全国煤炭企业现代化管理成果三等奖。

安全教育一以贯之

矿党委严格贯彻国务院安委会“十五条硬措施”和省委、省政府“八抓20项”创新举措,开展安全生产月、“安全警示教育日”等活动,制作图片160余幅,发放宣传传单2000余份,组织1600余人次观看《生命重于泰山》专题片。利用班前班后会,采取“每天观看一部警示教育片、每班讲述一篇警示案例、每人必须进行安全宣誓”等方式,实现安全警示教育不断线。以“一专业一警示”“一警示一分析”模式进行授课,采用观看视频、案例解说、案例分析等方式进行互动,警示震慑作用利剑高悬。开展“大学习、大培训、大考试”专项学习,3600余人次参加考试,举办总工程师大讲堂15期,组织第十届“超越杯”岗位技能比武,17个工种254人参加。系统开展“学法规、抓落实、强行动”“强管理、反三违、严整治、保安全”和“红黄旗”“队”、“五好”班组、“两长两员”安全竞赛活动,不断深化党员身边无“三违”、责任区域无事故创建,充分发挥岗位哨兵群众组织协管作用,进一步筑牢安全防线。

民生指数稳步提升

矿党委统筹推进疫情防控工作,严把出入关、物资供应关、返岗研判关,职工理发、女工洗浴、心理疏导等实事落地见效,确保疫情防得住、生产经营稳、职工人心齐。进一步规范民主管理,开展职工代表评价活动,征集提案85项,立案12项。线上征集“暖流”合理化建议140项。积极组织职工参加山东省第八届职工运动会线上“健步走”“跳绳”“仰卧起坐”等比赛项目,激发体育运动热情。选派文艺骨干参加山东能源集团首届职工运动会排舞比赛,并获得第一名优异成绩,开展“喜迎二十大、永远跟党走”主题团课,带领新分大学生共同走进百年初心,追寻信仰之光,根植坚定不移听党话、跟党走的热忱。录制“庆新春”网络春晚,“快乐运动、出彩建功”工间操比赛等活动有序开展。举办“与光同行”朗诵会暨“5·20”班组长节庆祝会,深入推进“书香杨村、读书益智”主题活动,征集微视频24个。开展“金秋助学”和“树胶送”活动,发放救助金2.3万元;中秋节为全矿职工发放平安果、爱心橙、米面油等节日慰问品。为全矿职工过生日,发放各类节日慰问品。利用闲置仓库改建文体活动中心,巧用“边角地带”增设停车位等20余项好事落实落地。

行程万里风劲,重任千钧再扬帆。充满希望和梦想的2023年,正等待着“幸福杨村”人去建功立业、奋勇向前。杨村矿将深入学习贯彻党的二十大精神,以奋斗者的担当,坚定信心,直面挑战;以奋斗者的姿态,凝心聚力,埋头苦干,奋力书写新时代矿井高质量发展的华美篇章。

理论武装稳步推进

矿党委严格落实“第一议题”制度,党委中心组学习制度,按照周学习、月调研、季研讨、年总评的学习模式,采取分层次、分专题、分步骤的方法,认真组织习近平总书记关于国有企业改革和党的建设专题培训班,共集中学习36次,党委中心组撰写心得体会123篇。学习宣传贯彻党的二十大精神,形成“抄读报告原文学、理论武装系统学、聆听宣讲重点学、全媒推送广泛学”浓厚氛围。学习《习近平谈治国理政》第四卷,撰写心得体会120篇。党委专题研究部署意识形态工作4次,召开专题会议4次,宣传思想推进1次。“百灵”“风铃”小分队深入基层区队巡回宣讲56场次。完成意识形态专项巡察,7个方面16项整改任务41项措施全部办结销号,进一步筑牢意识形态阵地。围绕安全生产、疫情防控,“百灵”宣讲队巡回宣讲56场次。“团结一致向前看、凝心聚力谋发展”和“破除制约、弥补短板、守正创新、变革转型”大反思大讨论等活动相继开展,撰写理论文章137篇。

政治作用充分发挥

矿党委落实“新时代—融·创”党建品牌要求,完善“365”考评机制。召开经验交流会、党建推进会、专题务虚会,形成党建引领凝聚合力、品牌创新持续发力强势发展氛围。确定《实施“头雁工程”抓好党支部书记素质提升》作为党建突破项目,召开过硬党支部经验交流观摩会,互相交流、相互借鉴、共同提升。围绕品牌创