

济宁高新区 连续进位“40+” 高质发展显成效



本报济宁讯(记者 曹俐)在位于金乡县的一家大型牧场里,现代信息技术正将整个厂区联通为一个整体,通过一只只物联网智能耳标,牛只的体温与运动量数据被回传到大数据管理平台,为科学养殖提供更为精准的数据支持;山西一座大型矿区内,煤矿工人正在地下800米深处的作业面紧张生产,一台台一体化散冷装置如同一台小空调,将环境温度、湿度控制在舒适范围,独有的冷媒自驱动技术不依赖电力,安全性大为提高;一架名为“大白鲨”的无人机,横跨海岛与城市,完成国内首次固定翼无人驾驶垂直起降飞行进行岛链物流的任务,这架先进无人机从零部件到本体,都是

“山东制造”;结构简单、运行安静、稳定防倒、可360°旋转,《流浪地球2》的银幕内外,一款移动车灯不仅成为电影里的道具,更在剧组中担任拍摄照明用光,20多项行业领先的专利技术“武装”出的优质产品,已经出口到二十多个国家和地区……在济宁高新区,这些现代科创产品正潜移默化地改变着人们的生活,“科技”“创新”“产业升级”“技术改造”等一系列关键词勾勒出蓬勃向上的发展轨迹,生动诠释着“高质量发展”的实践内涵。
近日,在山东省商务厅、科技厅发布的“2022年全省开发区综合发展水平评价”中,济宁高新区在全省160家省级及以上开发区

中名列第12位,较上年度上升4个位次,实现了两年连续进位5个位次。而在不久前,在科技部火炬中心公布的2022年度国家高新区综合评价结果中,济宁高新区在169家国家高新区评比中列第65名,较上年度上升2个位次,实现五年连续前进42个位次。国家级和省级排名“双进位”,充分表明高新区综合实力的提升,彰显出加速推动高质量发展的成效。
去年以来,济宁高新区紧紧锚定“高新定

位”,扛牢抓实“高新担当”,坚持以科技作引领,以产业为基石,以改革促提升,全力深耕产业高地,涵养创新生态,优化发展环境,全区经济社会高质量发展迈出坚实步伐。
2022年济宁高新区把培育壮大企业作为推进发展的关键“突破口”,把助企攀登作为加快发展的最强“助推器”,全力以赴大抓企业、大抓产业,累计为攀登企业解决各类问题诉求238项,解决企业用地需求933亩,实施攀登企业及工业技改项目152个。深化实施“链长+链主”双链模式,围绕产业链抓招商,相继签约小松全球智能制造基地等重点产业项目,济宁国际高端装备产业城等重大项目开工建设。下一步,济宁高新区将大力发展工程机械及智能装备、汽车及零部件产业、医药健康、新材料新能源、数字经济、智能终端、现代服务业七大主导产业,成立产业发展专班,编制高新区2023—2027年产业高质量发展规划,着力打造优势突出的产业高地。
2022年,济宁高新区新增省级以上创新平台16家,中科智能科技全市唯一获评省级中试示范基地。4家国家级孵化器全部获评优秀(A类),居全省国家级高新区前3位,包揽山东省品牌孵化器前2名。实体化运作大院大所5家,合作共建智能医学创新应用中心、煤矿安全技术研究院,促成产学研合作项目10个。高新技术企业同比增长44.3%,高新技术产业产值占比达72.06%,艾美科健等6家企业获评科技进步奖;科大机电等6家企业入选省科技型

中小企业创新能力提升工程;鲁抗医药获第九届淮海科学技术奖二等奖。
为企业发展构建服务体系,搭建政策“暖棚”,不论是科技创新还是产业发展都与良好的营商环境紧密相关。近年来,济宁高新区持续释放体制机制改革红利,以优良的营商环境助力企业发展壮大、向上攀登。通过推行政务服务标准化,济宁高新区通过推行政务服务标准化,建立了“企明星”和“跑小青”帮办代办团队,打造出政务服务“3456”新模式,成立“青·帮办代办”中心和街道园区企业服务工作站,为辖区企业群众提供区、街、园三级联动、保姆式精准化服务,政务服务好评率达到100%;创新推出了“283区域评”新模式,区域评估作为全面开展区域环评和“多评合一”的先进典型,被纳入全省工程建设审批制度改革省市联动攻坚重点任务清单,在全省首创并推广使用集“一码集成、一码审批、一码核查、一码管理”功能于一体的“一码通”系统,实现项目申报“零材料”。深化“放管服”改革,打破地域阻隔和信息壁垒,与23个省280个地区,省内175个地区实现298项“全省通办”,157项“跨省通办”,不断扩大跨省通办“生态圈、服务圈、移动圈”,政务服务便捷度和群众获得感显著提升。
2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,济宁高新区将担当全市科技创新的龙头、高新产业的高地,担负为全市产业发展示范引领、辐射带动的重大使命,聚焦“又高又新”主责主业,全力推动绿色低碳高质量发展先行区、制造强市示范区、改革创新引领区、产城融合样板区“四区共建”,聚力发展工程机械及智能装备、汽车及零部件、医药健康、新材料新能源、数字经济、智能终端、现代服务业“七大主导产业”,奋力打造产业发展高地、科技创新高地、人才集聚高地、对外开放高地、营商环境高地、产城融合高地、幸福安康高地“七个高地”,谱写高新区高质量发展新篇章!

济宁高新区

降本增效服务企业 打造一流营商环境



本报济宁讯(记者 刘菲 胡碧源)3月24日,济宁高新区举行“降低交易成本、提升服务效能、打造一流营商环境”新闻发布会。记者从发布会上了解到,近年来,高新区公共资源交易服务中心持续推出招投标全流程电子化、远程异地评标等创新举措,让各方交易主体享受到互联网+公共资源的红利,同时积极落实各项惠企政策、努力提升服务质效,最大程度地打造阳光透明、高效便捷的公共资源交易服务品牌,不断优化高新区招投标领域营商环境。

2022年,全区累计完成各类交易项目317项,交易金额61.95亿元。其中建设工程49项,总成交额54.44亿元;政府采购230项,总成交额4.62亿元;综合交易38项,总成交额2.89亿元。在节省财政支出、优化资源配置、方便交易主体等方面的成效进一步凸显。
推行电子化交易,提升公共资源交易效率。践行绿色交易理念,全面实现招投标项目全流程“电子化”交易,实现“无纸化”。实行“不见面”开标,在工程建设、政府采购、综合交易等交易类型的项目范围中全面应用,覆盖率达100%。“自助式”开标评标场地预约,交易主体可以网上自助预约开评标场地,不必再到交易中心现场预约,大大提高了招标便捷度和场地利用率。全面推行招投标项目档案线上电子化,提升了公共资源交易效率。上线运行“标立通”微信小程序,实现了实体介质版CA证书向手机端虚拟数字证书的跨越,公共资源交易全流程电子化向“掌上办”“智慧化”迈进。
落实惠企政策,提升交易主体参与度。全面取消政府采购投标保证金、履约保证金、采

购文件工本费、CA数字证书和电子签章等费用,最大限度地减轻企业的资金压力,激发市场活力。推行投标保证金,尤其是电子保函的应用,2022年为企业减少资金占用1.62亿元。落实中小企业采购预留份额,对小微企业价格优惠评审比例由原来的6%—10%提高至10%—20%,2022年全区共开展政府采购活动230项,其中177项全部预留给中小企业采购。全面推行政府采购供应商法定资格证明材料告知承诺制度,取消提供财务状况报告、依法缴纳税收和社会保障资金等供应商法定资格证明材料,切实减轻企业负担,提高政府采购领域活跃度。
打破传统惯例,推行远程异地评标评审。充分发挥“互联网+公共资源交易”优势,积极推行远程异地评标工作,开辟评标“新格局”。借助成熟的互联网和物联网技术与设备,让投标人、招标人和评标专家三方交易主体实现有效物理隔离,大幅度降低了制度性交易成本,提高了评标效率,促进公共资源交易更加“公平公正、阳光透明”。2022年,高新区共开展了49项远程异地评标项目,项目类别涉及建设工程、政府采购、综合交易,目前已实现远程异地评标常态化。
强化服务意识,提高交易主体满意度。主动对接、靠前服务,项目未进入招标流程前详细提供政策、交易流程等业务指导服务,提前

做好项目交易准备工作,确保重点工程、民生工程按计划顺利推行。常态化回访服务,提升主体满意度,制定《济宁高新区公共资源交易服务中心日常回访长效机制》,实行“一项目一回访”。2022年,对招标项目涉及的招标人、代理机构和中标人共125家交易主体全部进行了回访。

营商环境,“优”无止境。下一步,济宁高新区公共资源交易服务中心将持续深化招投标领域“放管服”改革,以科技赋效能,以创新优流程,主动服务、靠前服务,不断促进公共资源交易提质增效,致力打造让交易主体更加信任、让社会更加满意的公共资源交易服务品牌。



洸河街道

创新探索“一核五微” 高效治理协同发力



本报济宁讯(记者 刘菲 胡碧源)充分整合社区、小区、网格、单位、社会各方面治理资源和力量,建立健全社区党组织领导下各治理主体充分发挥作用、密切协调配合的队伍体系和运行机制,构建现代化城市社区治理共同体,打通服务群众“最后一米”,打造基础牢固、治理高效、群众满意、社会和谐的新时代新洸

河……作为人口居住密集、拥有多个大型商业中心的社区,洸河街道立足本土社情民意实际,积极探索党建引领社区治理新路径。
3月24日,记者从洸河街道“一核五微”高效治理模式新闻发布会上了解到,洸河街道精准聚焦基层治理中长期存在的力量整合不到位、服务管理不精细、协调联动不顺畅等突

出问题,创新实施社区党组织领导下的“一核五微”高效治理模式,充分发挥党建“一核”引领作用,构建居民自治“微处理器”、楼栋议事“微单元”、网格融合“微循环”、红色物业“微行动”、满足群众“微心愿”,建立起一套高效的基层社区治理体系。
夯实社区党组织“一核”统领作用。实施村改社区基层党建和治理难题攻坚行动,推动各村改社区扭转“老村”思维,跳出旧有框架,5个村改社区实现“大社区”转变,直接管理社区工作者和网格员,直接领导小区党支部和物业党组织,直接对接共驻共建单位和专业社会组织,切实承担起本社区的治理任务。制定党组织书记绩效管理考核办法,强化考核结果运用,激励党组织书记带领两委成员真抓实干、奋勇争先。
升级居民自治的小区“微处理器”。组织开展小区党员摸排,成立33个小区党支部,实现居民小区全覆盖。建强支部书记带头人队伍,优先选拔品德优良、有较高威望的退休干部和国企职工、业委会党员成员等党员居民担任小区支部书记,无合适人选的由社区两委委员、党务工作者兼任。标准推行小区党支部实体化运转、标准化建设,规范化管理,全面参与小区事务,推动小区党支部与业主委员会深度合作,充分发挥自治作用,维护业主合法权益。

激活说事议事的楼栋“微单元”。组织各小区推选楼长,按照自愿报名、双向选择的原则,综合考虑小区党支部、物业、业主委员会等各方意见,召开推选会议投票选举确定,目前已完成56个小区381个楼栋的楼长推选,完成率68%。制定楼长管理办法,明确职责范围、管理考核、选任退出等内容,确保队伍的规范性、稳定性。建立楼栋居民微信群,在楼前楼后公共场所设立“说事点”“议事会”等平台,召集居民群众就政策法规文件、小区公共事务、邻里矛盾纠纷进行传达、商议、调解,构建幸福小区、和谐邻里。
畅通多网融合的网格“微循环”。细化调整三级基础网格体系,街道为一级网格,城市社区、园区为二级网格,其下划分160个三级网格,一格一格配齐网格员,完成一轮全员培训,提升履职能力业务水平。推行“6688”工作模式,即网格员入户走访“六必访”、居民服务“六必到”、网格巡查“八必报”,网格工作站“八项制度”,当好群众身边的信息员、宣传员、联络员、服务员。制定出台《洸河街道深化网格化服务管理工作实施方案》,推动基础网格与警务、城管、创城等行业网格“多网融合”,建立网格事项“收集、上报、流转、处置、反馈、评价”闭环机制,做实“基础网格呼叫、行业网格报到”,实现“问题联治、工作联动、平安联创、一网统管”。高标准打造阳光盛景园“五彩”网格,接受全市观摩。

激发物业“微行动”。落实物业监管“1234”工作法,“1”即坚持“红色物业”一个引领,推动物业党组织应建尽建,提升为民服务意识;“2”即筑牢街道物业联席会议、社区环物委两个支撑,街道层面推动物业管理中的普遍性、共性问题研究提出指导性解决方案,社区层面负责物业企业的日常监管,调处业主、物业之间的日常纠纷;“3”即落实“三会三公开”、问题闭环销号、考核评价奖惩三项制度,推动物业运行阳光透明、群众监督畅通无阻;“4”即通过以上措施,激励和倒逼物业企业提升基础服务、志愿服务、调处服务、智慧服务四类服务水平,真正把物业企业打造成党和政府的工作队、人民群众的服务队。
满足群众“微心愿”。推动社区党组织与市直、区直部门民情书记队伍、“双报到”队伍加强对接联系,与辖区银行保险业、大中型企业签订共建合作协议,持续丰富、壮大服务群众的资源和力量。建立“微心愿”收集、发布、办理、评价机制,由社区党委牵头,通过入户走访、微信交流、意见箱等方式,常态化收集社区居民尤其是“一老一小”、特殊群体在社区服务、小区建设、家庭生活、就业上学、看病就医、文体活动等方面的“微心愿”,发动社区党员、网格员、包保单位、共建单位、物业企业等各类力量认领办理,满足居民心愿诉求,提升幸福感、满意度。