



济宁高新区

提升人才服务质效 助力企业高质量发展



高地。前段时间,山东省人力资源和社会保障厅下发了《关于2023年山东省博士后创新实践基地认定名单的公告(第九批)》,高新区山东瑞城宇航材料有限公司和山东龙翼航空科技有限公司成功入选。

为帮助企业解决引才难题,济宁高新区党工委组织部(人力资源部)联合相关部门和园区,成立人才创新平台申报推进专班,对符合申报条件的重点企业,实施定期跟踪制度,监测企业成长情况。

“根据公司发展需求,目前我们对无人机研发的尖端人才需求是非常大的,济宁高新区人力资源部为我们进行一些人才引进政策的解读,相关材料的申报,

对我们用人方面有很大的帮助。”山东龙翼航空科技有限公司市场部负责人郑怡培说。

此次省级博士后创新实践基地成功获批,不仅为全区实现高质量发展提供强有力的人才保障,同时也为企业产品研发提供了技术支持。“在博士后工作站还没有成立之前,遇到研发问题我们会去北京、上海、广州请教这些博士,往返路程很长。现在我们在一个会议室里面就能很快解决这些问题了。博士后工作站为我们提供了很大的帮助,不管是在产品的研发,还是后期的市场推广上,都缩短了时间周期。”山东龙翼航空科技有限公司研发部研发专员马硕说。

2023年以来,区党工委组织部(人力

资源部)先后帮助泰丰智能和艾美科健2家企业成功获批国家级博士后科研工作站,东宇工程机械、瑞城宇航、龙翼航空3家企业成功获批省博士后创新实践基地。目前,全区共建有博士后平台18家,其中国家博士后科研工作站8家、省博士后创新实践基地10家。

“下一步,我们将牢牢把握省委关于‘打造人才集聚节点城市’的有关要求,充分发挥博士后工作站等人才平台的重要作用,坚持做好博士后申报、管理和服务等各项工作,全力打造新时代人才引领型高新区,为高新区高质量发展贡献人才力量。”济宁高新区党工委组织部(人力资源部)人才工作处工作专员刘政说。

本报济宁讯(记者 胡碧源)近年来,济宁高新区坚持把人才作为推动高质量发展的第一要素,努力打造人才集聚新



喜报传佳音 冬日添暖阳

本报济宁讯(记者 刘菲 通讯员 李超超)近日,济宁市总工会下发了《关于公布2023年度济宁市全员创新企业2023年度济宁市劳模和工匠人才创新工作室的通知》《关于公布2023年度济宁市职工创新创效竞赛市级决赛创新成果的通知》,高新区获评全员创新企业1家,劳模和工匠人才创新工作室2个,创新成果二等奖2项、三等奖2项。

思变求进,鼎新利兴。一项项原创成果从“实验室”走到“应用场”,一家家“高精尖”企业从幼苗长成大树,一批批人才点燃创新引擎,感召着工作者奋勇攀登,也激励着千千万万怀揣梦想的广大职工开拓进取,成为支撑高新区发展的重要动力。

刀在石上磨,人在事上练。下一步,高新区总工会将给予全区广大职工全方位支持,不断创新创造、求新求变,鼓励带动更多企业,助力高新区高质量发展迈向新高度。

享受片刻“慢节奏”



本报济宁讯(记者 刘菲 通讯员 李超超)为进一步提高职工幸福感,缓解工作压力,提高工会组织的凝聚力和影响力,近日,济宁高新区总工会开展了“工会养身”为主题的瑜伽兴趣培训班,让职工们在紧张的工作之余,享受片刻的“慢节奏”,体会瑜伽的乐趣。

伴随着舒缓的音乐,参与的职工们闭上眼睛,慢慢调整呼吸。“吸气,呼气,放松,向后延伸……”课堂上,瑜伽老师亲身示范,通过伸展肩部缓解颈椎疼痛、动态唤醒手肘肩部肌肉等,带领职工舒展锻炼腰、颈、脊柱等部位,减轻平日因工作生活产生的颈椎疼痛。

“平时忙于工作久坐不动,通过今天的瑜伽课,身心都得到了放松,整个人都舒畅了。”“在工人文化宫就能上免费的专业瑜伽课,业余生活都丰富了起来。”“平时运动少,今天来到这里拉伸拉伸、出汗汗,身体舒服多了!”参与课程的职工们纷纷感慨道。

下一步,区总工会将精准对接职工需求,持续开展喜闻乐见的文化活动,丰富辖区职工群众的文化生活,切实做好职工群众的“娘家人”。

做好精准服务 助力招聘就业

本报济宁讯(记者 胡碧源)近日,记者从相关部门获悉,在2023年山东省人力资源和社会保障厅下发的《关于确定省级人力资源服务业发展扶持资金项目的通知》中,全省共7家企业获得人力资源服务机构引才项目资金扶持,其中济宁高新人才联盟服务有限公司是济宁市唯一一家获得此项目奖励的企业。

近年来,高新人才发展集团按照“争一流、争第一、争唯一”的工作要求,全力以赴

抓好对上争取工作。抢抓政策机遇,明确工作着力点。建立由主要领导挂帅、分管领导具体负责、职能部门具体实施的对上工作机制,安排专人与上级主管部门积极对接。联合科创局共同打造A3创新灯塔,为用人单位成功选聘科研助理岗百余名。

抓组织实施,加快推动引才工作落地执行。通过规划建设“梦河国际英才库”,积极推进与三方机构的深度合作,搭建了区内高层次引才平台。“线上线下”助力招

聘就业,开展“领军集聚、学子回家、工匠培育”“才聚梦河”“百企百校”“人才夜市”等系列招聘活动,“云上直播”带岗累计观看人数突破20余万人,为区内企业集聚产业发展紧缺急需高端人才,为高新区“三个高地”“九个高新”建设提供人才支撑。

抓人才服务,营造“近悦远来”引才环境。持续优化升级梦河国际英才港展厅软件服务,着力提升展厅信息承载力、表达力,举办多场梦河青年联谊会、梦河

月下音乐节等各类青年人才活动,为人才提供全方位、全链条的服务,为区内人才“引、育、留”工作打造“软性”服务,构筑引才聚才“强磁场”。

下一步,依托人力资源服务机构引才项目奖励将持续开展形式新颖、内容丰富、岗位优质的各类引才活动,做好精准服务,助力招聘就业,让惠企就业创业政策落实,为企业和求职者搭建多样化、接地气的人才供需对接平台。

本报济宁讯(记者 刘菲 通讯员 朱宝华 井振勇)春节将至,为给市民夜间出行提供安全保障,不断提升城市照明设施整体形象,济宁高新区综合行政执法局全面加强路灯设施巡查检修,确保照明设施稳定运行。

区综合行政执法局实施路灯照明设

施“白+黑”巡查和检修模式,分段分片开展路灯维修养护工作,持续对路灯线路、光源、灯罩等设施开展全面检查,对存在安全隐患的设施进行维修更换,同时加强对路灯专用变压器、配电设备、灯杆防护罩等路灯附属设施的检查和维修力度,保证辖区路段亮灯率保持在99%

以上。

截至目前,已更换崇文大道、同济路、孟子大道等路段故障路灯光源900余盏,处理路灯电缆断点700余处,更换电缆5000余米,并对德源路、群英路、海川路等路段缺失、脱落的灯杆检修门进行修复约400套,全力做好照明设施设备的安全

隐患排查、维修工作。

下一步,济宁高新区综合行政执法局将在常态化开展路灯亮化、检查、维护的基础上,继续提高公共设施养护服务水平,持续巩固提升辖区路灯亮灯率,全力保障城市照明设施设备稳定运行,切实增强广大市民的幸福感和安全感。

区综合行政执法局 确保照明设施稳定运行

锚定“双碳”目标 提升安全管理水平

中煤集团矿用产品顺利通过煤安产品检验

本报济宁讯(记者 刘菲 通讯员 贾宇 关成辉)近日,国家安全生产长沙矿山机电检测检验中心主任李光洲、总工程师王春华莅临中煤集团,就固定车厢式矿车、翻斗式矿车等多种型号的矿车系列产品进行现场产品检验。

专家组首先参观了中煤集团煤矿设备数字化生产车间、挖掘机智能生产车间和技术研发中心、产品检验中心,详细了解了矿用产品从原材料采购到生产工艺

流程以及产品质量控制程序等情况,并对集团的现场、设备、检测能力、供方评价管理、产品一致性、不合格品的纠正与预防措施、安标记录管理等方面进行了严格的抽样审核检查。

评审会议上,经过审核专家对系列矿用产品的生产现场、技术资料、现场检验、生产过程等全方位的严格审核,中煤集团技术文件符合安标国家中心审查要求,作业指导文件齐全,生产设备完善,技术力

量满足生产需要,检验人员操作熟练,充分肯定了中煤集团的产品设计、生产、质量把控和服务能力,确定中煤集团生产的系列矿用产品的各项审核指标均达到国家煤安认证标准,顺利通过此次煤安产品检验。

一直以来,中煤集团始终把科技创新放在首位,用专业的产品与服务来解决客户的痛点与难点。此次中煤集团矿用产品顺利通过煤安产品检验,不仅为公司后

续矿用设备的开发和应用积累了丰富的经验,更为中煤集团进一步拓展煤矿行业业务奠定了坚实的基础。下一步,中煤集团将继续秉承对国家负责、对社会负责、对客户负责的企业精神,锚定“双碳”目标,以智能化生产为抓手,继续发挥技术优势、研发实力,坚持科技创新,走高质量发展之路,在矿用机械设备研发领域持续发力,全面提升安全管理水平,扎实推进煤矿智能化、可持续发展。

浩珂科技有限公司

生产全面发力 打响新年“好彩头”

本报济宁讯(记者 曹俐 通讯员 王安冉 马迪)2024年初,浩珂科技有限公司抢抓开局大好机遇,紧盯市场变化和用户需求,铆足干劲抓生产、赶订单,以首季“开门红”好态势引领实现“全年红”。

在浩珂科技生产车间,伴随着机器轰鸣声,各类产品生产线马力全开、高效运转。面对时间紧、任务重的交货压力,工人们抢时间、抓进度,加足马力赶订单,保证订单的如期交付。

浩珂科技有限公司总经理崔鑫告诉记者,目前公司的整个生产线均处于爆满状态,而且订单还在持续追加过程中。公司煤矿用格栅产品,订单已经排到了2月中旬,土工类格栅以及机织布类订单,加上追加订单,预计已经排到了第二季度中旬。各生产车间目前都处于加班加点、满负荷运转状态,将全力以赴保证订单的交付。

为更好地满足市场需求,完成订单交付,2023年,浩珂科技不断深化技术改造,投入300万元改造工业互联网生产线,实现了44台织布机的集中监控和数据分析,改变了以往生产需要依靠人工、

效率较低的弊端。如今公司的生产过程以销售订单为导向,平台自动化排产,订单和设备匹配,设备能耗减少5%、材料消耗减少6%,产品盈利能力提升1.6%、交付时间平均减少5天,公司每年人工成本和设备维修率也降低了20%。

崔鑫告诉记者,工业互联网生产线利用传感器以及实时数据采集,传递到公司开发的5G生产经营管理系统以及智能设备管理系统上。通过互联网数据的采集,实现了数据分析以及监控,可实现生产过程中的智能化的管理。

生产线完成数字化改造后,公司产品质量和生产效率得到了大幅提升,国内外订单纷至沓来,也为今年的生产打下了新年“好彩头”。同时,浩珂科技通过加大技改力度,推动科技创新等举措,推动了企业转型升级、绿色发展,实现了“提升核心竞争力、促进企业高质量发展”的目标。

近日,浩珂科技荣获“山东省先进中小企业”“第九届山东省省长质量奖提名奖”等荣誉称号。

崔鑫表示,2024年,公司也有一系列的技改计划,“首先我们将新增一台新的



拉丝机,还有一系列的配套设备,例如并线机、倍捻机的生产线,进一步扩大生产和提高企业的生产效率。除此之外,将引

入和导入卓越绩效管理,并在第一季度赶超订单,实现企业第一季度的“开门红”,使企业更加全面、高质量发展。”

济宁高新村镇银行 打造高效信贷业务系统

本报济宁讯(记者 胡碧源)为实现科技赋能,提升客户体验感,在完成三轮验证测试后,济宁高新村镇银行信贷系统改造优化模块于去年7月12日正式上线。经过半年多的运行,取得良好效果。

信贷系统改造内容包括综合授信模块、全新审批流程、集团客户管理模块、创新类项目线上审批表等,为全行业务发展注入“简”“精”“快”内生动力。“简流程”,优化服务模式,梳理客户申贷、准入调查、审查审批、客群维护、贷款发放等环节,切实提升审查审批质效。“精画像”,细分客群需求,通过整合客户基础数据,对客户精准画像,为业务决策、数据提取、二次营销实现强力支撑。“快银行”,降低客户时间成本,实现审批环节全线上管理,最大限度缩短审批、审批链条。

自信贷业务系统上线以来,整体授信时间较前期大大缩短。下一步,济宁高新村镇银行将持续加大科技投入,推进影像系统、贷后管理模块的系统建设,提升风险条线整体工作质效,构建内外兼顾的客户体验,实现科技赋能全行高质量发展。

金水科技 正视成绩 认清差距 乘势而上

本报济宁讯(记者 刘菲 通讯员 沙玉)1月15日上午,金水科技组织召开会议,认真贯彻落实山东公用2023年度经济运行分析总结会议精神,公司班子成员及中层副职以上管理人员参加会议。

会上,公司分管领导分别对各业务板块业务当前开展情况进行了通报点评,查摆差距和不足,安排部署新一轮工作开展的方向和着力点。会议指出,生产工作要以安全保障为前提,在降低制造成本、提高产品质量、提升产出效率上下功夫;营销工作要立足市场,保证传统业务稳固提升,开拓和维护好内外外部客户,合理利用优势资源,极力争取最大利润;研发工作要以客户需求为导向,技术研发项目的落地推广和成果转化,要两手抓,两手都要硬;行政管理部门要进一步增强服务意识、提前意识、管理意识和规范意识;公司各部门要高效联动,形成合力,齐头并进,共创佳绩。

下一步,金水科技将紧紧围绕年度重点工作目标,因势而动、顺势而为,乘势而上,以滚石上山、爬坡过坎的韧性,为确保全年目标任务圆满完成砥砺前行,坚毅前行。