



济宁高新区

优化专技人才服务模式 激发企业发展动能

本报济宁讯(记者 刘菲 通讯员 裴浩宇)近年来,济宁高新区不断优化专业技术人才服务,通过创新宣传方式、举办专项培训,推出多元化服务措施等手段,有效提升了职称申报评审工作的效率与质量,为区域经济社会发展提供强有力的支撑。

为进一步加强济宁高新区专业技术人才队伍建设,提高专业技术人才政策宣传覆盖范围,前段时间,济宁高新区党工委组织部(人力资源部)深入山东拓新电

气有限公司开展2024年度企业职称评审政策解读专项培训,围绕职称评定和继续教育相关政策及业务流程开展政策宣讲和现场答疑。

近年来,济宁高新区不断优化专技人才服务,助推职称申报评审提质增效。为扩大职称政策普及面,济宁高新区在“黄河英才港”公众号开设“职称微课堂”专栏,定期推出职称知识科普文章,把内容繁多的职称政策知识转换成通俗易懂的推文,让专技人员在工作之余了解、学习职称

申报有关知识,对职称有初步的了解。

为进一步宣传培训职称申报惠企政策、业务流程,针对区内工程技术、药品技术专技人才较为集中的现状,量身打造职称申报专项培训活动,举办20余期职称申报专项培训,培训专业技术人员1500余名。针对《专业技术职称评审表》内容较复杂,专技人才填报易错的问题,梳理专技人员常见问题、易错问题23个,制作推出《专业技术职称评审表》填写模板,提升专技人员表格填报一次完成率。推出

“周六不打烊”、错峰办、预约办、集体代办等办理服务,企业专技人员可采取现场预约、电话预约等形式,便捷职称申报业务办理,缓解服务窗口排队。

下一步,济宁高新区将继续丰富宣传渠道,拓宽宣传范围,对专业技术人员密集、技术实力较强、内部管理规范的规模以上民营企业进行入企点对点宣传,利用职称评审工作微信群等开展针对性政策宣传和答疑解惑,不断激发企事业单位专业技术人员积极性和创造力。

喜看高新变化 共创美好未来

本报济宁讯(记者 曹俐)为进一步激发老干部为高新区建设建言献策的积极性,感受高新区日新月异的变化,近日,济宁高新区组织老干部开展“喜看高新变化 共创美好未来”主题调研活动。区党工委委员、组织部(人力资源部)部长刘伟宏,区党工委委员、黄屯街道党工委书记罗会涛陪同调研。

老干部们先后到拓新电气防爆变频器电控系统5G智慧工厂项目、铭德多功能拓展设备柔性智造项目、华润万象汇商业综合体项目、豆神动漫公司文创项目进行调研。每到一处,老干部们都仔细听取项目介绍,详细了解项目建设情况与技术创新,亲身感受高新区在经济社会高质量发展、产业结构优化升级等方面取得的成就。

通过实地考察与互动交流,老干部们深刻感受到了全区经济社会发展的新面貌、新气象和新变化,对近年来全区取得的发展成就感到自豪,对全区各方面工作给予了充分肯定。大家纷纷表示,高新区是他们永远的家,尽管已经退休,但将继续发挥余热,关心和支持高新区的发展,积极建言献策,为推动全区经济社会高质量发展贡献自己的智慧和力量。

夯实粮食安全责任 稳步提升粮食产能

本报济宁讯(记者 刘菲 通讯员 薄冰)今年以来,济宁高新区压实粮食安全责任,层层抓好万亩攻关田,千亩示范方和万亩示范片建设,指导农户科学制定田间管理技术措施,全力保障粮食丰产丰收。

济宁高新区深入实施“藏粮于地、藏粮于技”战略,认真落实强农惠农补贴政策,极大提高了农民种粮积极性,2024年全区

夏粮播种面积13.28万亩,比去年增加0.75万亩,秋粮播种面积12.36万亩,比去年增加0.5万亩。抓好“三夏”“三秋”农业生产,大力推广玉米适期晚收和小麦适期晚播技术,做到了收获与播种的有效衔接,不误农时、颗粒归仓。落实国家新一轮粮食单产提升行动,实施小麦、玉米等主要粮食作物大面积单产提升行动,全区建设“万亩攻关田”4处、“千亩示范方”2处。全覆盖开展

小麦“一喷三防”飞防作业,扎实开展玉米、大豆“一喷多促”飞防作业。

此外,济宁高新区围绕小麦、玉米等重点作物,支持粮油规模种植主体优化组织方式、应用先进技术,充分挖掘地种肥药各要素、耕种管收各环节增产潜力,努力提高关键稳产增产技术模式到位率和覆盖面,对落实相关种植技术模式的规模种植大户、家庭农场、农民专业合作社、农业企

业等新型农业经营主体,以“先干后补”方式予以奖励,将集成一批绿色高产高效技术模式、推广一批增产增效关键技术、挖掘一批大面积整建制高产典型。

下一步,济宁高新区将继续坚持把粮食安全作为头等大事来抓,坚决贯彻落实国家新一轮粮食单产提升行动,不断增强农业科技创新能力,大幅度提高农业生产效率,切实稳定提升粮食产能。

梳理排查 铁路沿线风险隐患

本报济宁讯(记者 刘菲 通讯员 马朋)为深入贯彻省、市有关会议精神,对四季度全区铁路沿线环境综合治理工作进行再安排再部署。近期,济宁高新区铁路沿线环境综合治理工作会议召开。区党工委委员、接庄街道党工委书记刘良出席会议并讲话。

会议要求,四季度作为年度冲刺收官的关键时期,各部门要全面梳理排查铁路沿线风险隐患,确保全区铁路运行安全畅通。要充分认识做好铁路沿线环境综合治理工作的重要性、紧迫性,提高政治站位,动员各方力量,采取切实可行的措施,全力推进整治工作。要扎实开展冬季铁路沿线环境专项整治行动,重点防范枯枝荒草、秸秆着火等安全隐患,加强日常巡检,确保路地双方形成合力,提高应急响应与处置能力。要建立常态化巡查机制,重点关注铁路沿线塑料大棚、塑料薄膜、防尘网、防晒网等飘浮物以及荒草着火问题,充分发挥“双段长+网格员”的联动作用,及时发现并消除隐患。要压实铁路沿线属地责任,按照“降存量、防增量”原则,对各类风险隐患进行加固处理,确保各项工作任务不折不扣落到实处。

区分管领导、环办、铁路沿线环境综合治理工作机制成员单位负责人参加会议。

掀起冬季购车热潮

本报济宁讯(记者 曹俐)近日,由济宁高新控股集团旗下济宁高新文化旅游发展有限公司协办的“2024济宁冬季惠民车展”在高新区文体中心成功举办。

此次车展持续两天,30多家汽车品牌齐聚一堂,100多款热门车型百花齐放,各具看点,车型囊括燃油车、混合动力、纯电新能源等,吸引到广大市民前来逛展。车展现场人头攒动,工作人员热情向观众介绍车型特点、性能,多重优惠政策同时发力,为市民朋友带来愉悦的购车体验,大家纷纷近距离感受汽车的风采与科技的魅力。

“2024济宁冬季惠民车展”的举办,进一步释放了汽车消费潜力,全面满足市民购车需求,掀起了冬季购车热潮,为济宁汽车市场注入了新活力。

打造高品质 住宅医养中心配套标杆

本报济宁讯(记者 曹俐 通讯员 朱天天)近日,济宁能源集团与中国中医科学院西苑医院济宁医院在春风仁里项目营销中心签订战略合作框架协议。

仪式上,西苑医院济宁医院党委书记、副院长尚青华与济宁能源集团总法律顾问杨立新代表双方签署协议。根据协议,双方将在春风仁里医养中心建设和运营方面深化合作,旨在实现优势互补、资源共享、联动发展,提升济宁春风仁里高品质住宅项目社区配套设施水平,打造济宁市高品质住宅医养中心配套标杆,为社区居民提供高品质社区医疗和康复理疗等服务。

济宁能源集团高级顾问马金平,西苑医院济宁医院相关部门负责人,济宁圆中置业有限公司相关负责人参加活动。

接庄街道 加强企业环保监管

本报济宁讯(记者 刘菲 通讯员 孟宪文)近日,接庄街道全面开展了重污染天气巡查企业行动。此次行动以严格检查、迅速响应、全面落实为核心理念,旨在通过加强对企业的环保监管,减少污染排放,保障公众健康和大气环境质量。

接庄街道环保办重点对辖区内工业企业应急响应减排措施落实情况进行了督导检查,现场查看各企业重污染天气应急预案、“一厂一策”公示牌及橙色预警期间减排落实情况,并要求企业在重点时期严格按照“一厂一策”要求,实施相应级别的减排措施。同时,街道环保办还对个别企业厂区张贴的“一厂一策”公示牌不规范行为提出了整改建议,并指导企业切实做好重污染天气应急管控工作。

聚力 重点项目

日本小松全球智能制造产业基地项目

加速推进 工程机械产业蓄势待发

本报济宁讯(记者 曹俐 通讯员 马迪)近日,记者在位于济宁高新区的日本小松全球智能制造产业基地项目现场看到,该项目正如火如荼地建设着。该项目通过技术引进与创新,致力成为全球挖掘机、大型矿卡整机及零配件的供应中心。

该项目总建筑面积50万平米,当前已有33万平米施工场面形成规模,包括8个车间、3个综合楼在内的11个单体建筑正在紧锣密鼓地建设中。

据日本小松全球智能制造产业基地项目经理现龙介绍,焊接车间和装配车间的围护结构已基本完成,室内设备基础正在铺设,整体建设进度已达90%。底盘车间主体施工正稳步进行,完成量约70%。

作为全球工程机械领域首次“主机+配套”全产业链资源的大规模深度整合项目,该基地建成后将成为小松面向全球的整机和零部件供应中心。

为确保项目顺利推进,济宁高新区成立工作专班,高效推进各项申报与手续办理工作,为项目建设按下“加速键”。“小松专班统筹全局,协调各部门联动,在园区配套道路建设、给排水、天然气、电力专线敷设、行政审批服务等多个方面,为项目提供精准的要害保障和‘一站式’服务。通过政企‘双向沟通、协同合作’的模式,这一重大项目得以高效推进。”济宁高新区高端装备产业城管委会项目招商负责

人张明川说。

此外,该项目的落地还吸引了9家企业相继入驻,预计全部达产后,年产值将达到约350亿元,工程机械产业本地配套化率将提升至80%。

“我们专项制定‘一对一’定制化服务方案,细化工作举措,夯实主体责任,全速推进项目建设,为济宁市早日带来一个全新的工程机械产业集群,助力区域高质量发展。”张明川说。



匠筑高新 技创未来

日前,济宁高新区“匠筑高新 技创未来”职业技能竞赛暨科技集团职工职业技能竞赛、济宁高新区第一届“重汽杯”职业技能竞赛相继开赛,赛技能、显身手、展风采,技能比武的氛围燃动全场。图为赛场上的精彩瞬间。

■记者 刘菲 通讯员 李起超

区总工会

“五大行动”全面助力产业工人成长成才

本报济宁讯(记者 刘菲 通讯员 薛爽 李起超)肩披绶带,手拿证书奖牌,一身洗得发旧的工作服今天显得格外干净整洁,来自源根石油化工有限公司的产业工人乔良面对记者满脸自豪,喜悦之情溢于言表。近日,10名高新工匠名单公布,得益于高新区产业工人队伍建设改革,像乔良这样由工到匠,脱颖而出的优秀产业工人屡见不鲜。

近年来,高新区总工会深化产业工人队伍建设改革,充分发挥工会大学校作用,打造“匠筑高新”品牌项目,实施“匠士厚培、匠苗培育、匠技锤炼、匠领评优、匠星引领”五大行动,全面助力产业工人成长成才。

据悉,为了有针对性地解决企业职工

职业发展通道不畅、高技能人才短缺等问题,高新区总工会厚培匠士,不断优化产业工人成长环境,制定了《高新区总工会“匠筑高新”品牌项目实施办法》《高新区工匠培育工作暂行办法》等文件10余项,构建了较为完备的机制体系,保障工匠人才不断涌现、工匠队伍建设可持续发展。

与此同时,高新区总工会实施“匠苗”培育行动,强化工匠学院建设,依托企业实训基地、职工技能培训中心等平台,积极探索与企业、技工院校和其他教育机构的协同育人机制,共同研讨制定人才培养方案、共享教学资源,逐步形成校企互动、产教融合的人才培养新模式,针对高技能人才需求情况,探索了10个以上相对固定的职业技能培训项目,制定各职工课题开发管理

计划及专项指导说明,培养有效服务企业发展的各类技术技能人才,2023年以来,通过工匠学院培养,获得高级技师、高级工技能等级提升的职工有266人。

此外,在前不久的济宁市国际贸易单证员职业技能竞赛中,高新区参赛选手包揽一二三等奖。无独有偶,在山东省第三届汽车装调职业技能竞赛中,高新区的参赛选手也荣获团体一等奖。得益于工会举办的职工技能竞赛,2400余名职工提升了技能等级,锤炼了匠技。

近期,中共中央、国务院印发实施《关于深化产业工人队伍建设改革意见》,文件指出“力争到2035年,培养造就2000万左右大国工匠、10000名左右省级工匠、50000名左右市级工匠。”高新区总工

会深化“高新工匠”培育工程,实施“匠领”评优行动,激励更多技能人才进入工匠序列,让产业工人有岗有位。近年来,济宁高新区职工获评齐鲁数字行业工匠2名,济宁工匠13名,高新工匠29名。

“一花独放不是春,百花齐放春满园。为不断拓展工匠品牌文化,发挥工匠人才的“头雁领航”作用,高新区总工会积极开展劳模和工匠人才创新工作室创建工作,截至目前,济宁高新区已有市级示范性创新工作室7家,区级创新工作室6家,并通过工匠创新联盟、精益提案、五小竞赛、qcc小组、数字化创新平台等形式,开展各类创新创优活动,累计完成大小创新项目755项,产生专利298项,据不完全统计累计产生经济效益1.24亿元。